

“火车头”的足迹

——记2011年度公司劳模、物流公司机务段段长孙有民

孙有民,1998年6月从长沙铁道学院铁路专业毕业参加工作,现为物流公司机务段段长。14年来,他对工作始终充满了热爱和执着,长期刻苦钻研铁路技术知识,学习先进管理经验。2011年,他团结带领机务段全体干部职工,圆满实现了铁路总运量、安全生产和对外运量“三丰收”的工作目标,为新时期治化生产和集团公司加速推进“五大战略”作出了积极贡献。

心系畅通的承担者

物流公司机务段自成立以来,一直承担着集团公司治化生产用煤、铜精矿、硫酸等大宗货物及炉渣冷料的中转运输任务。早在公司铜冶炼节能减排工程澳斯特投产之前,孙有民就认识到,一旦澳炉正式生产,公司铁路生产必将发生深刻的变化,现场作业管理将更为复杂。作为段长,他感到肩头的责任格外重大。为此,在繁忙的工作之余,他积极思考澳炉投产后铁路生产面临的新情况和新问题,并和班子成员一道反复研究,结合实际制定出了详细可行的应对方案,得到了物流公司的批准。在公司的大力支持下,孙有民一方面带领技术人员做好新牵引设备的选型申报工作,另一方面,在保证生产经营大局稳定的前提下,集中精力抓好新乘务员、调车员等新上岗员工的培训工作。特别是为了确保新成立的女子乘务班尽快适应新岗位要求,孙有民无论多忙,都要到现场督导培训工作的每个环节,有时还亲自为学生们讲课,确保培训取得实效。

在抓好铁路关键岗位人员培训的同

时,孙有民还充分利用澳炉配套铁路系统改造的契机,和班子成员一道,带领技术人员进行项目攻关,在短短半年内就完成了铁路计算机连锁信息系统、机控调车系统、视频监控系统和机车运行记录系统、铁路站场照明系统建设和改造工作,极大地提升了铁路技术装备和科学管理水平,改善了现场作业环境。

随着澳炉正式投产运行,公司进出厂冶炼原料、产品运输量大幅增长,特别是澳炉专用渣包车基本达到了每50分钟一趟,作业频率明显上升,加上并行生产的转炉炉渣中转任务,给铁路运输带来了前所未有的压力。面对挑战,孙有民沉着应对。一方面,他积极和班子成员商议,针对运渣量与日俱增的现状,创新运转系统作业人员绩效考核分配方式,按照多劳多得的原则,对运渣一线作业人员采取计量的方式分配绩效奖金,极大地提高了大家的工作积极性。另一方面,他带头认真执行班子成员24小时值班制度,真正做到“生产三班倒,班班有领导”,坚持星期天、节假日组织生产,跟班作业,及时解决生产过程中发现的问题。在他和班子成员的模范作用下,机务段全体职工备受鼓舞,工作热情高涨,确保了铁路运输生产安全高效,为澳炉达产达标顺利运行作出了积极的贡献。

守护安全的先行者

多年的工作经历使孙有民深深懂得:铁路安全比天大。随着澳炉投产后拉渣作业密度加大,加上2011年大量新乘务员上岗和厂内铁路电气化集中道岔连

锁系统投入使用,整个厂内调车作业安全压力骤增,作业难度比以往任何一年都大。为了解决新形势下铁路生产安全问题,孙有民一方面在全段主持召开“保澳炉,保运输,保安全”大讨论活动,在充分征求大家意见的基础上,按照铁路作业管理细则,重新制定了各岗位标准化作业流程,完善考核体系,严格落实执行,同时继续在四个运转班中开展滚动式“百日安全无事故”竞赛活动,使标准化作业理念深入人心,全段职工的安全责任意识明显增强。另一方面,他自己坚持每天深入现场检查,同时安排安全相关责任人24小时轮流盯守在现场,对各个环节进行现场督促,要求所有人员上标准岗、干标准活,对违章行为当场处理,对安全隐患当场整改。他的一言一行影响着身边的每一位职工,在大家的共同努力和拼搏下,2011年物流公司铁路运输工作没有出现一起安全事故。

解放思想的领跑者

2011年,物流公司给机务段下达内部运量指标的同时,还下达了10万吨的对外运量指标。

面对新的经济承包压力,孙有民没有退缩,主动出击,和班子成员一起,积极开拓外部市场,向市场要效益。他多次主持召开专题会,动员广大职工出主意、想办法,寻求市场开发良策。对内利用职代会、交接会等形式,向职工发布有奖市场信息征集通知;对外广泛搜集客户信息,广交客户朋友,全面摸底掌握第一手资料。在开拓市场的过程中,他带领班子

成员,积极发扬“四千”(千辛万苦、千方百计、千山万水、千言万语)精神去找客户,一份辛劳,一份收获,经过艰辛的努力,上半年机务段先后与10余家重要客户成功签约。孙有民和他的团队格外珍惜这些来之不易的订单,为了给客户提供优质的服务,他经常长时间扑在现场,对各个环节提出严格的服务规范并身体力行。有一次,黄石某客户有一批货物集中到达厂内,要求在两天内全部装运完毕。在时间紧,任务重,人员少的情况下,孙有民立刻带领装车人员爬上车厢,马不停蹄地干了起来。正值盛夏,车厢内气温高达40多度,孙有民和职工们一干就是8个多小时,连汗水都顾不上擦,硬是将原计划两天的任务提前一天完成,此情此景,赢得了在场客户的由衷赞誉。

为了确保服务治化生产和对外创收两不误,孙有民还主持成立了外运工作专班,负责对外运输总协调,同时开辟出专线组织装车、过磅、对位,大大提高了铁路对外运输的工作效率,赢得了广大客户的好评。一直以来,孙有民和他的团队始终坚持“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,不惧艰辛,勇于拼搏,终于换来了今天机务段对外创收工作的卓越成绩。

2011年在他的带领下,机务段圆满实现了安全生产“五为零”目标,总运量超出计划3709万吨,对外运输运量等各项生产指标,创下历史最好水平。

(谢新宇 祝丽琴)



“苏考官”的小妙招



王宝琴 摄

“苏考官”名叫苏仲,是冶炼厂熔炼车间的电气技术员,只因在技术比武、职工培训时,都是他由他来担任电收尘工段的考官,所以就有了这样一个“敬称”。平日里,职工们有不懂问题向他请教,他都会笑眯眯地一一道来,知无不言,言无不尽。

苏仲有个习惯,每次上班时都要到各个岗位转一转,查看电气设备的运转情况,5月25日上午,当苏仲沿着巡检路线来到电收尘本体的顶楼时,正好碰到来此巡检的四班班长杨波。“杨波,问你一个问题,怎样判断变压器是否漏油?”“苏考官,你可考不倒我,这个就是

一个字,‘看’呗!”说罢,两人相视一笑,视线不约而同投射在旁边的4号变压器上。“噢,地面怎么回事?难不成变压器漏油了?”

“考官,你这个问题没问好,把变压器‘问’漏油了。”杨波打趣道。只见变压器底部的地面上隐隐有

油渍渗出,如果巡检不仔细,还真难发现。苏仲拿出手电筒仔细地查找漏油原因,发现原来是变压器前端的阻尼电阻因为在运行过程中需要散热,而阻尼电阻太靠近密封圈,使密封圈因为长期受热加速老化,自然密封不严,从而导致漏油。“怪不得总是要加油,这万一哪段时间没加油了,油漏光了又没及时发现,变压器就不能正常工作,这几百万一台的变压器就可作废了。”杨波想想也觉得后怕。

“苏考官,我觉得让阻尼电阻远离密封圈这个问题就可以解决。”“问题没有这么简单,你看这台密封圈已快成粉状了,不好换掉,平时要注意加油,我重新设计一下电路看看是否可行。”说着,苏仲就开始在地上画起电路圈来,几经修改,终于想到一个最佳方案:把横式悬空着的阻尼电阻转移到顶楼地面上竖放,这样,阻尼电阻运行时产生的热量就会被地面吸收了。

说干就干,苏仲立即把设计方案上报给车间主任,车间同意实施,经过三天的转移,电收尘本体顶部的6台阻尼电阻全部转移成功,电收尘工段长叶金刚笑着说:“苏仲的这个‘小妙招’,变压器不再漏油了,这可为我们节约了不少密封圈和润滑油呢!” (王宝琴)

故事会
讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

国贸公司 前往丰山铜矿考察学习

本报讯(通讯员 王瑞利)5月26日上午7点,国际贸易公司一行14人,在行车两个半小时后来到丰山铜矿实地考察学习。

在丰山铜矿相关负责人的带领下,国贸公司一行分两批依次参观了磨浮工段和井下采场。对设备的运行原理、工艺流程以及稀有金属的价值作了深入了解、学习。此外,国贸公司一行还与丰山铜矿的工作人员就进口矿在效益上产生亏损的主要原因进行了交流。双方均表示,此次交流活动,促进了双方的共同提高,在公司国际化经营理念的带动下,要进一步开拓思维,共同促进集团公司的跨越式发展。今年,国贸公司党支部将以强化员工素质为基点进一步深化,推进创先争优活动。

铜绿山矿 为党组织输送新鲜血液

本报讯(通讯员 周志刚)5月24日,铜绿山矿“办办公楼四楼掌声雷动。铜绿山矿入党积极分子培训班在这里开班了,此次培训共有36名入党积极分子参加。

一直以来,铜绿山矿党委都以创先争优活动为契机,以提高党员质量为目标,切实加强了对党员的教育和管理。把发展党员工作的着力点放在对入党积极分子的教育培养上,利用多种学习方式全面提高他们的素质,让他们在实践中锻炼成长。并通过对入党积极分子实施动态管理,及时进行调整充实,为该矿党建创新发展提供了坚强的组织堡垒力量。

据悉,此次培训班为期两天,由来自各个层面的优秀党务工作者进行授课。通过学习《党史》、《党章》、《加强党性修养》、《端正入党动机》等知识,使入党积极分子对党的基本知识、理论、路线有了较全面的认识,更进一步坚定了信念,争取早日成为一名合格的共产党员。

铜山口矿团委召开 建团90周年座谈会

本报讯(通讯员 刘薇)5月15日下午,铜山口矿团委组织各单位直属团干在选矿车间二楼会议室召开了“回顾光荣历程,坚定青春理想”座谈会。

今年是中国共青团成立90周年,为隆重纪念这一历史时刻,矿团委结合矿山自身特点,制定了“八个一”活动方案,相继举办了红歌比赛、团干培训、服务生产义务劳动等系列活动。此次座谈会的召开,目的是为了提升团干立足本职岗位建功立业的责任感、紧迫感和使命感。会上,大家通过观看共青团发展历程短片和学习中国有色矿业集团党委书记张克利同志在中色集团五四表彰会上的讲话,深刻了解了中国共青团的发展历程,激发了团干们的热情,各直属团干针对如何传承五四革命精神,在本职岗位上扎实工作和开展团组织工作畅谈了感想。

稀贵厂举办“学劳模、立足岗位建新功”演讲比赛

本报讯(通讯员 郭芳)5月29日,稀贵厂工会举办了“学劳模、立足岗位建新功”女工演讲比赛。

赛前,该厂工会主席卢国栋鼓励女工们要上下同心,要自信、自尊、自强、自爱,主动投身到构建和谐稀贵的主战场中去,为稀贵厂顺利入园、圆满完成2012年各项生产经营任务作出自己应有的贡献。

此次演讲比赛旨在进一步提升女工素质,激励广大女工立足本职、爱岗敬业、刻苦学习、争创一流。比赛共有10名女工参加,她们的演讲展现了该厂女职工的巾帼风采,展现了工人阶级拼搏奉献的情怀,展现了稀贵金属厂实现跨越发展的美好前景。经过激烈角逐,来自机关分会的选手王方获得了本次演讲比赛的第一名,铅钨车间的魏丽君和精炼车间的卢志红获得此次比赛的二等奖,机关分会的产碱、焙烧车间的陶烈荣、内保科的余畅、维修车间陈芳获得了三等奖。厂领导分别为获奖选手颁发了证书和奖品。

李玉琴——在化验数据的海洋里“冲浪”

一年完成生产化验元素55万个,这是一个化验数据的海洋。化验数据的准确率,及时率均达到99.9%以上。设计研究院有限公司化验室主任、共产党员李玉琴,带领化验室团队,在这些数据的海洋中顽强“冲浪”,连续多年圆满完成了公司下达的各项任务。

化验室肩负着公司进厂原料铜精矿,出厂产品阴极铜、金锭、银锭和硫酸的化验、分析任务,分析数据是否准确直接影响到公司的经济效益,必须做到“严、准、细、精”。为此,李玉琴严格要求自己,以身作则,时刻发挥模范带头作用。作为一名共产党员,李玉琴用自己的言行感染着身边的职工。前几年,她当班长的时,她的化验数据准确率,及时率总在全班前列。因班组没有男同志,于是,班上的力气活,她总是主动承担,领料时推板车,领氧气、乙炔气时搬钢瓶、抬重物等等,她都抢在前面。如今,她作为化验室主任,成为一名管理者,感觉肩上的担子更重了,平日里,对待各项细致的工作从不马虎,并力争做到工作“日清日结”。

立足岗位作贡献,用自己所学的知识解决生产过程中出现的各种难题一直是李玉琴奋斗的目标。针对化验室分析数据非常庞大,技术要求高等特点。她一方面向其他职工虚心学习实际操作经验,提高自己的理论水平,技术上遇到难题从不放过。在公司《伦敦交易所挂牌上市及白银品级资格认定检测能力考核》、《在上海黄金交易所认定可提供银锭企业及其银锭品级资格认定检测能力考核》的工作中,她担当主要分析人员,每当遇到参数的化验分析达不到要求时,她就与同事们共同探讨,科学调整方案,改进试验方法和配液,并及时将检验分析数据传往伦敦。伦敦方面当即反馈,化验分析数据正确无误,通过考核。收到成功喜讯的李玉琴长舒了一口气,紧蹙的眉头也终于舒展开来。

从1987年7月大学毕业后分配到公司设计研究院化验室工作至今。20多年来,在领导和组织的关怀、培养下,她从一名技术员成长为工程师,到现在的教授级高工,李玉琴始终保持着克难攻

坚创一流的精神状态。从1991年参加国际标准ISO/TC183A阶段试验开始,她先后参加了《银精矿化学分析方法》、《粗铜化学分析方法》、《铜阳极泥化学分析方法》等行业标准的起草工作,主持完成了国家标准《铜精矿化学分析方法》、《银化学分析方法》的起草和修订工作。2010年10月完成了国际标准硫化铜精矿的测定B阶段工作,并参加在英国伦敦召开的《在上海黄金交易所认定可提供中国有色金属工业“科学技术奖”和全国有色金属标准化技术委员会“技术标准优秀奖”》。

为精心服务于公司生产过程中控制分析。她克服多种困难,先后完成了《直读光谱法测定阳极铜中的杂质元素方法研究》、《X荧光光谱法测定铜精矿中的杂质元素方法研究》等课题。

作为化验室主任,她狠抓责任目标的落实,强化管理,全力以赴确保完成各种化验分析任务。近年来,公司针对进厂原料、出厂产品的品质分析增加了新项目,分析检验的密度进一步加大,分析难度加重。她和化验室班子成员勇担重任,认真分析了当前的困难,采取措施,

及时对全室分析人员进行调整,完善内部承包考核实施细则,强化了绩效考核等工作力,使各项工作得以有序、有效地进行。

分析数据的质量问题是做好分析检验工作的重中之重,针对各班组成员分析难度的加大,她适时组织技术骨干开展“科研攻关”及“一帮一”活动,工程技术人员和操作骨干主动承担复杂疑难样品的分析,使分析数据的准确性和可靠性得到进一步提高。其次,她认真组织班组长及有关技术人员对样品分析方法进行研究,讨论解决问题的方案,确保分析数据准确可靠。

为公司技术进步和分析测试任务的完成李玉琴作出了积极贡献,先后获得2005年度公司“劳动模范”、2006年度公司“突出贡献的科技人员”、2011年度黄石市“三八红旗手”等多项荣誉称号。

面对成绩,李玉琴淡定地说道:“这些成绩的取得,离不开组织的培养,更离不开化验室团队的力量。在今后的工作中,我会努力创造出更加优异的业绩回报公司的培养和同事的厚爱。” (张国平)

新闻快递

■ 5月29日,铜绿山矿联合金湖街举办庆祝中国计划生育协会成立32周年活动。通过开展横幅签名、趣味猜谜、宣传展板等活动,增强了职工的优生优育意识,营造了良好的人口计生环境。(秦霄 梅晓艳)

■ 5月29日,赤马山矿计生办开展计划生育宣传月活动。主要有猜谜语、发放宣传资料、避孕药具等活动,为矿山职工送去了健康和知识,进一步提高了全矿职工的计生意识。(李欢欢)

■ 5月29日,稀贵厂工会在该厂电教室举办了有奖问答活动,全厂共有50余名女工参加。此次活动寓教于乐,为该厂做好计划生育工作打下了坚实的基础。(鲍婷婷)

■ 5月25日,设计研究院计生协会开展计生知识咨询答题活动,现场送出各种纪念品700余份。发放计生知识宣传册100余份,避孕药具100余份,接待计生咨询50余人。(卫阳)

■ 5月26日,动力分公司举办了以“生育文明,幸福家庭”为主题的亲子活动。此次活动促进了职工家庭和谐幸福,增强了职工参与做好计生工作的积极性。(动力宣)