

# 昨日的能量积累 今日的美丽“亮相”

——记公司5月份“红旗班组”、冶炼厂电一车间槽下班



阮平 摄

在冶炼厂电解一车间槽下班，活跃着这样一群奉献者。他们没有太多的豪言壮语，没有许多的闪耀光环，只是凭着对企业的执着和热爱，无怨无悔地做着自己的本职工作，为实现公司“一流铜业，国际品牌”的企业愿景而默默奋斗着。

面对竞争日益激烈的国际国内市场，槽下班的职工们深深体会到，公司要发展、要前行，不仅要靠领导者正确的决策，更需要千千万万职工共同努力。他们时刻谨记自己是企业中的一份子，专于工作、勤于学习、不断进取，把每一次操作当作学习的机会，把每一次成功作为新的起点，不断实现自我突破。四月份，槽下班在车间及厂的正确领导下，群策群力，上下一心，各项生产指标和经济技术参数的控制均达到历史最好水平。其中，阳极泥月产量达56571吨，超出车间指标8571吨，阳极泥含水2452%，低于公司指标348%，电解液酸、铜波动分别比厂下指标低49g/l和10g/l，一举夺得公司5月份“红旗班组”的桂冠。

槽下班全班24名员工，要负责大大小小128台机器的日常维护工作。他们每天守着泵机，按要求添加添加剂、蹲点查看数据变化、严格槽下工艺巡检……盛夏酷暑难当，水分蒸发快，他们挥汗如雨做好加水工作；寒冬里，他们坚守在岗位随时关注温度变化，做好保温工作，一刻也不怠慢。

能量在于积累，力量在于凝聚。槽下班每一名成员都肩负使命，他们深知自己肩上的职责就是要确保人身安全、设备安全和生产安全，自身一个小小的失误，都可能对整个生产系统造成不好的影响。所以，他们兢兢业业，以耐心细致的工作态度，为企业发展贡献着自己微薄而又不凡的力量。琐碎繁杂的工作成就了他们有条不紊、张弛有序做事风格。上班下班，都有严格的时间控制；交接班，要走固定程序，明确划分责任制；开泵停泵，需要按部就班，一环紧扣一环；添加剂加入，必须使用电子称，误差控制在要求以内。不可预料的种种故障和异常，练就了他们敏捷的思维和迅速的反应能力；他们大都沉稳而冷静，踏实而又稳妥。可是，他们上班的时候，家里有再急的事儿，你也别想能指望着他，尽管他心里对这个家也是千牵万挂的，但当他一走进值班室，他的眼里、心里就只有那些设备、仪表了，不是他不顾家，而是他们的工作性质要求他们必须专心致志、心无旁骛。

有一次，班长蔡桂明正在上班时，妻子打来电话说，上小学的女儿突然发高烧住院了，让他请个假早点下班回来看看孩子。班组成员也劝蔡桂明到医院去看看女儿。“再过几个小时就下班了，下班了再去一样的。”尽管蔡桂明心里很担心孩子，但也不放心丢下工作就走，仍然坚守在岗位上。好不容易快下班了，蔡桂明准备最后一次例行巡检完就到医院看女儿，突然发现三系的酸管因管道损坏正在

漏酸，顾不得多想的他，立即联系调度反映情况。随后，他找来班员，和他们一起用纯碱围出一个危险区域，将硫酸中和后的废液处理掉，然后用酸泵将罐内硫酸抽到其他酸罐，不让硫酸白白浪费。不知不觉间，时间一分一秒地过去了。等维修人员赶到现场焊补受损管道时，班组成员见天色已晚，就劝班长早点回去看看女儿，可蔡桂明却说：“故障没有完全解决，我怎么能安心下班。”就这样，他一直坚守在抢修现场，直到漏酸问题彻底解决，他和班员们把地面全部冲洗干净完才和大家一起

下班，然后又匆匆地赶往医院。那时，已经晚上九点了。

工作中，作为班长的蔡桂明一直以以身作则，从我做起。当班长的四年来，他一直坚持来的早、走的晚，用自己的实际行动影响和带动着班组成员的工作积极性，影响着整个班组的工作氛围。

槽下班特别注重团队的整体建设，提倡加强沟通，统一认识，在努力培养团队内所有成员强烈的归属感和荣誉感的同时，建立健全有效的管理制度和激励机制，并使之形成与维系团队

精神的内在动力。该班提出“以制度建班”的班组管理理念，在广泛征求大家意见之后，修编形成了《班组管理制度》、《班组奖惩考核制度》等一系列行之有效的管理制度，并执行到位。对班组成员较为关心的设备分工、班费收支、绩效考评情况、月度工作任务、班组考勤等内容全部公开。在岗位绩效考核上，坚持有时间、有地点、有人物，理据清晰，同时实现“当月考核当月上榜”。不仅如此，班组还充分发挥SOP作业指导书的功效，对槽下出阳极泥、

槽下更换滤布、槽下开泵、槽下停泵、槽下添加剂加入等7项工序有着严格的操作要求，同步制订了涉及缺陷管理、交接班、设备巡检、文明生产、综合管理等方面的记录制度。为进一步细化精细化管理，班组长期坚持每小时一次的巡检制度，对发现的问题及时进行处

理，实现了班组“TnPM”。针对班组设备多的实际情况，为调动班组成员的工作积极性，加强对设备的保养和维护，班组还在内部实行设备竞赛等活动，给班组的设备平均分配给每个当班人员进行维护保养，每周由相关人员检查一次，做好考核记录，每季度做一次设备检查统计，收集原始考核记录，按照设备保养好坏的实际情况评比出一、二、三等奖。

“得到奖励最多是一百块钱，重要的不是钱，而是一种荣誉感。”在这个班组工作了十年的老员工李秀武对记者说，“我们班组的规章制度非常细，考核的点也特别多，细化到了作业中的每一个流程、每一个细节，这只是要求大家在工作中能严格按照规章制度和操作流程来标准作业。如果有什么做的不到位的，惩罚也只不过是几块钱而已，所以罚款并不是目的，而是对我们在工作中存在的失误进行一个变相的提醒！正是因为这种人性化管理，大家都比较自觉，平常也就养成了一个良好的习惯。”

一个团队的和谐，不是一日一时能打造出来的，是长久的坚持使然。该班发挥文化的柔性管理作用，建立班务公开制度和职工家庭情况台账；定期开展谈心活动及时了解并解除职工的后顾之忧；如果有人生病住院了，及时组织看望和慰问；班组成员谁有了急事难事，大伙也尽自己的能力给予帮助，这些看似平常的小事都营造了一个温馨的班组氛围，将大家的心凝聚到了一起。

“那漫山遍野的杜鹃花，可真好看啦！”谈起今年4月29日麻城杜鹃文化旅游节时，班长组织班组成员携妻带子一起到麻城龟峰山看杜鹃的情景，李秀武记忆犹新：“那一次玩得开心极了，大家在一起敞开心扉，畅谈心声，感觉特别好。”其实，正是这样的郊游、聚餐等集体活动的开展，让班员们的感情一步步拉近，班组氛围更加和谐。副班长徐志强告诉记者，去年，班里一个同事家里盖房子，班组成员知道这一情况后，都主动伸出援手，去帮忙搬砖、拖水泥、抬钢筋。那位同事直到现在回想起来，内心都会溢满说不出的感激。或许正是在这样团结友爱的宽松环境中，槽下一班全体班组成员的工作热情和灵感才被彻底激发并最大地发挥出来，多次将冶炼厂“双文明建设先进班组”、“先进班组”等荣誉收入囊中。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”槽下班将以这次公司“红旗班组”的光荣称号为新的起点，继续以坚定的责任意识、务实的工作作风和奋进的昂扬斗志，迎接新的挑战！（王璐）



“生产明星”：丰山铜矿选矿车间磨浮工段生产二班班长 王东辉 他凭着一种不怕吃苦、敢闯敢干、顽强拼搏的精神，在原矿品位偏低和矿石性质复杂等不利局面下，他通过加强工艺纪律，强化操作责任，制定合理药剂制度等措施，四月份，他带领生产二班全体成员生产矿山铜156吨，铜精矿回收率达到92.35%，精矿品位达到22.44%，超额完成生产计划要求，并节约成本2.78万元。（刘志勇 摄）



“生产明星”提名奖：丰山铜矿采掘车间南采工区供矿班班长 奚卫东 （李凯 摄）



“生产明星”提名奖：稀贵厂精炼车间转炉班班长 王兴鹏 （徐德峰 摄）



“生产明星”提名奖：铜山口矿露天车间汽运工段大车司机 唐演 （杨继成 摄）