

愿做供矿大车的忠诚卫士

——记2011年度公司劳模、铜山口矿露采车间汽运工段修理班修理技师余意

一身刚洗过的工作服,仍然可以清晰地看见油污附着过的痕迹,两只手分别握着扳手、锤子等修理工具。36岁的铜山口矿露采车间汽运工段修理班技师余意的这幅“行头”绝对符合工作规范。1.87米的个子,加上超过180斤的体重,余易的身形修起车来可没有同事那么灵活,但是他凭借着对大车修理的热爱,以及个人不懈的努力,立足岗位成才,不断进取,不仅获得了矿内先进生产者、生产标兵等荣誉称号,今年还被公司评为2011年度劳动模范。

同事都说余意干大车修理这一行很“吃亏”,因为在修车时,需要对故障进行一步一步地排查才能够解决好问题,自然免不了车上车下来回地“折腾”,余意高大的“先天条件”和同事们一比,没有一点优势。刚上班那会,余意就清楚这一点,于是,他在心里默默地为自己打气,下定决心克服困难的决心,并为自己制定了努力工作的目标:早日成为大车修理的行家里手。因此,面对同事善意地调侃,他总会一笑而过,憨厚地说道:“经常车上爬,车底钻,连买减肥药的药都可以节省了。”一句玩笑话,表明了他对待学习技术的态度。他知道,要想从一张白纸到熟悉大车原理、构造,再到熟练掌握修车的技术,并能够灵活地加以运用、创新,这中间有着一很长很长的路要走。平日

里,余意从加强个人素质抓起,自觉养成了书本随身带、心得随时记的学习习惯。严谨的工作态度,进取的求知意识,使余意个人的技术水平不断提高。目前,他是班组里唯一一位大车修理技师。由于他故障处理得快、处理得准,就连大车司机对他的修理技术也是赞不绝口。

作为一名技术工人,只有掌握一套过硬的技术本领,职工才会真心向你竖起大拇指。在工作中,余意不仅勇挑重担,还积极钻研新技术。这两年,随着新投产大车的技术含量不断提高,对大车修理工的技术水平也提出了更高的要求。去年春节刚过,为尽快掌握新大车的修理技术,他在努力干好本职工作的同时,还找出相关书籍,利用业余时间钻研修理技术,遇到不懂的问题就向老师傅和专业技术人员请教,碰到没弄懂的工作原理还会按照说明书上的地址向生产厂家咨询或上网查询。功夫不负有心人,5月份,他已经对新车的性能做到了心中有数,在掌握法士特8JS118C型变速箱的工作原理和故障排查方法后,他只要1个小时就可以彻底处理好新大车出现的挂档不走的故障,几乎不影响当班司机的正常供矿。由于广告效应,车间不少司机宁愿排队也要找他修车,并称为待休的大车排个专家号。

针对方向泵故障率高、可靠性差的状

况,余意提议将叶片泵改为齿轮泵的方法在2011年5月份获得了成功,并在矿内QC小组成果发布会上获得了三等奖。在大半年时间里,他和班长,以及一些技术骨干都在进行这个项目的技术攻关,并联系厂家选型、改管路、精测算,更换叶片泵后,过去一个星期要更换20台方向泵的现象彻底成为历史,这个项目不仅节约了维修时间,每年还可以节约近30万元的成本。

余意的性格比较沉稳,他认准的事,无论多么困难,都会坚持下去。在大车修理过程中,除去扳手等常用工具外,还会用到许多较大的专用工具,这些工具在使用过程中经常会沾上许多油泥,给工具清理带来麻烦,有的职工图省事,用完后直接把工具放回指定位置,班组为此想过多办法,甚至安排专人管理,但都收效甚微。余意看到这一情况后,主动把清理工具的活揽了下来。在白班下班前,他会用废柴油将专用工具清洗一遍,再用棉纱擦净,定期用热碱水彻底把工具清洗一遍,使这些专用工具保持完好。但他并不满足于这些,还动脑筋,把一个旧货架进行改造、刷漆,再按5S的工作要求在上面画上标示。运转几个班后,同事们在作业结束后都会自觉地将专用工具擦拭干净放回指定位置。他同样把这份细心用在了大车修理上,2011年,他利用业余时间修旧利废,共修复机油泵10台,刹车分泵10

台,节约生产成本近两万元。

“修理工就是要把车辆保持在出厂状态”余意将这10几个字作为自己的工作准则。去年8月份的一个周末,他和一位同事值班,临近中午的时候,接到了给大车更换传动轴的指令。当时室外将近40度的高温,人稍微动一下都会感到燥热,更不用说修车子了。坏掉的大传动轴连接大车变速箱至后桥,由于损坏严重,车子停在采场无法启动。见此景,余意将1.3米长,百来斤重的大传动轴搬上另外一辆车,带上工具,和同事一道赶往采场。由于作业空间不大,余意只能坐在地上拆除连接螺丝,经过一个多小时的努力,才将新传动轴换上去,他和同事,在太阳的炙烤下,浑身都是湿漉漉的,像淋了一场雨似的。可他仍然笑呵呵地对同事说,这个班加的有意义。

这就是余意,一位在平凡岗位上发挥着聪明才智的大车修理技师、普通的共产党员。如今他仍保持着向他人虚心请教,认真学习大车修理知识的好习惯。多年来,他都在不断进取中提高个人的大车修理技能,誓做供矿大车的忠诚卫士。

(杨继成)



内保中心团支部举行入团仪式

本报讯(通讯员 柳紫挺)5月24日,内保中心团支部组织团员青年赴鄂东南革命烈士陵园举行入团宣誓仪式,40余名团员参加了此次活动。

仪式在嘹亮的团歌声中拉开帷幕,团员们站姿挺拔,高高举起右拳庄严而坚定地站在鲜红的团旗下集体宣誓,向团组织表达了自己积极上进的决心。

内保中心现有职工140余人,其中35岁以下青年占五分之四以上,中心团支部希望通过此次活动正确引导团员们的人生观、价值观,切实履行自身职责,努力工作,服务群众,牢固树立“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。

动力分公司开展“5·20咨询服务”活动

本报讯(通讯员 汪玉兰)5月20日,动力分公司女工委组织各车间女工委委员、业务骨干在公司大院门口开展“5·20咨询服务”活动。

近年来,随着生活水平的不断提高,居民对供水、供电和通讯方面的知识需求也在不断增强。活动中,营业车间制作了便民服务卡,电讯车间为居民发放了各种业务资费宣传单。女职工们面带微笑,热情、耐心地解答居民的各种疑难问题。

此次活动居民咨询达80人次,发放宣传资料200余份。赢得了居民的一致好评,充分体现了动力女工的精神风貌。

建安公司启动服务职工在基层活动

本报讯(通讯员 江馨梅)5月17日,建安公司工会正式启动“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动。

此次活动将21名分会干部划分到了相应的生产班组中,要求他们深入一线,深入职工群众,开展调查研究,宣传建安公司的形势任务。倾听职工的心声,激发基层工会活力,推进班组重点建设工作。

据悉,此次活动将贯穿全年,分为动员部署、推进实施、阶段总结、成果运用四个阶段。并要做到“六个一”,即每位工会干部建立一个班组联系点、每月深入班组劳动一次、联系困难职工一名、作一次形势任务教育报告、作一个“五型”班组先进典型总结、写一篇调研报告。

冶炼厂熔炼车间提升消防管理水平

本报讯(通讯员 王宝琴)5月18日,冶炼厂熔炼车间在澳炉门口划出一个区域作为消防施救点,这是该车间消防工作的又一亮点。

为了提升消防管理水平,该车间围绕三个方面加强消防建设:一是制定消防制度,提高发现火灾隐患、扑灭初期火灾、疏散人员逃生、组织教育培训四种能力;二是配齐车间消防设施,管理好消防档案,确定应急人员队伍;三是加强现场消防建设,设立消防施救点、安全通道,张贴消防知识海报,在每个灭火器材的醒目位置贴上图文并茂的灭火器使用方法及公司救火电话等,确保各区域消防标识齐全。

连日来,公司内保中心已组织20多个下属单位来该车间参观消防建设,将该车间消防工作中的硬件和软件作为“熔炼模式”在全公司进行推广。

李正权 巧琢磨解难题



赵彩霞 摄

“硫化钠储槽的改造,既提高了工效,又优化了工艺流程。”5月21日,冶炼厂硫酸车间技术员董高兴地说道。这是怎么回事呢?该车间工段的几位职工向记者道出了事情的来龙去脉。今年年初的一天,在改造后的污酸现场,生产正在有条不紊地进行着。就

在这时,只见一个人在硫化钠储槽旁走来走去,他双眉紧锁,脚步凝重,嘴里不停嘟囔着:“为什么硫化反应槽流量时大时小,管道阻力大,硫化反应的指标难以控制呢?”

他是冶炼厂硫酸车间污酸工段的副工段长李正权。熟悉他的人都知道,

他工作认真踏实,遇到事情喜欢琢磨。污酸现场改造后,他就遇到了难题,硫化钠储槽的管道容易堵塞,影响生产的顺利进行。为此,他想了许多办法,效果都不理想。

“因管道堵塞,硫化钠储槽的黄色泥巴水直往外涌,污水混着泥巴浆肆意

横流,堵住了排水沟,整个现场像沼泽地一样,而没处理过的废水又不能直接外排,李副工长吃饭睡觉都在想着这事。”正在一旁卸料的王军忍不住说道。

那段时间,每天下班后,李正权都要花大量时间学习专业知识,密密麻麻的数据,一张张的设计方案,原来看着就头疼的东西,现在却是他离不了手的宝贝。他期望能从中找出处理系统对“变异”的原液不适应,产生排斥现象的原因。让“喝”进去的废水能吸收,不往外“吐”。

“性格内向的他,经常为了弄懂一个问题追着技术科的工程师不放。”正在巡检的工程师林先彬称赞道。

为攻克这一难题,李正权不仅翻阅了大量资料,还走遍了污酸改造现场的每一个角落,海量的信息在他的大脑里汇总碰撞,或存储、或删除。终于,他想到,将硫化钠储槽由原来的低位槽改为高位槽,让硫化钠溶液液面与硫化反应槽液面形成压力差,利用压力差来控制硫化钠的加入量。另将硫化钠溶液的浓度用热水稀释到15%—10%左右,从而减少硫化钠溶液结晶的几率。他立刻将这一想法报告给车间技术组。车间技术组按他的建议立即实施改造,取得了良好的效果。

棘手的难题终于解决了。擦擦脸上的汗珠,李正权悬着的一颗心总算搁下了,紧蹙的眉头也松开了。(张淑萍)

故事会
讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

我身边的党支书——赵典矿

在磨浮厂房里,总能看到一个来回奔走的身影。多年来,他总是用真挚的话语、朴实的行动,鼓舞着、带动着身边的职工。他,就是铜绿山矿选矿车间磨浮工段党支部书记赵典矿。

党建 共鸣出合力

如何将党的理论、路线、方针、政策深入浅出地向党员、职工讲明白、讲透,从而引导大家的思想和行动呢?对此,赵典矿总是想方设法地把那些看似晦涩难懂的高深理论与职工群众热切关注的切身利益联系起来,与大家最为熟悉的身边人和事联系起来,化抽象为形象,化深奥为浅显,化枯燥为生动,从而引起职工的共鸣。

在为职工讲科学发展观和安全生产的重要性时,他另辟蹊径先播放一部环保电影片段,让职工体会到了和谐发展的美好。然后把镜头切换到生产吊桶现场,吊桶桶没放到位,行车工埋怨指挥人员指挥不及时,指挥人员埋怨行车工不听指挥,谁的错?只因两人没有协调配合好。接着,一名女工因没带安全帽头发险些被绞进机器的镜头冲击了大家的视觉神经。就这样,赵典矿一下把高深的理论与大家的生活实际紧密

结合起来,让大家在震撼和警醒中引起共鸣。很多以前听党课像听天书一样的职工跟他说:“书记,我们必须坚持科学发展,我可不想光顾着自己生活,而让我的子孙后代生存艰难!另外,安全生产实在是太重要了,不光为自己也为家人和企业!今后我一定改变观念,变‘要我安全’为‘我要安全!’”赵典矿的党课新颖独特,总是能引起党组织从内到外,从上到下的共鸣。他讲的《党的宗旨》、《党员的权利和义务》曾为全矿入党积极分子所学习,《浅议以四个转变推进基层党建工作的科学化》的体会方法曾在全矿基层党组织中普遍推广。由于工作出色,赵典矿被评为2011年度公司优秀党务工作者。

维稳 共鸣出和谐

赵典矿是维修工出身,因而对职工群众有着深厚的感情。职工的思想动态有一点风吹草动,他就能敏锐地捕捉到,每次职工队伍中出现了消极苗头时,他总能运用扎实的理论基础,深厚的阶级感情,对职工动之以情,晓之以理,引起职工思想的共鸣,从而维护了职工队伍的稳定。

今年初推行绩效工资套改岗序调整

后,有的职工降岗,有的职工绩效比同岗位的低很多,很多职工都对这一政策疑虑重重。针对这种情况,赵典矿及时找职工谈话,为职工分析这是企业改革发展的大势所趋,也是企业和个人增强竞争力的需要。他语重心长地说道:“这对企业来说是一次极好的发展机会,对职工来说也是一个能挑战自我的平台,大家应该抓住这次机会,勤学技术,努力做到‘一专多能’,那么大伙都将从这项政策中受益。”有的职工看到同行业的很多单位的职工工资高出我们单位的职工工资而出现消极情绪,他就会给职工讲大冶有色特有的企业文化,运用精密的逻辑推理方法,为职工讲解几代有色人艰苦创业的历程,他说,我们的前辈肩扛手拉的创业方式靠的是什么?靠的就是坚强的信念和无私奉献的精神!通过他的思想教育,职工精神成功地穿越时空在职工心中引起了共鸣。

生产 共鸣出效益

2011年磨浮工段生产面临着原矿性质复杂,品位偏低,选别回收率及综合精矿品位波动较大等问题。为此,赵典矿积极组织党员技术骨干蹲守在生产现场研究解决方案,给矿合格率是否达

标?磨矿细度是否合格?药剂配比是否合理?一个个问题不断困扰着赵典矿及其带领的团队。

通过不断摸索与研究,最后赵典矿与他的团队提出要强化球磨磨矿工序管理,提高溢流细度合格率,延长浮选作业时间,从而达到提高经济技术指标的目的。为保证试验顺利进行,曾担任磨浮维修班班长多年的赵典矿主动回车间请战:“保证三天拿下流程改造工程。”当他带领维修人员再次干回老本行时,曾经的“拼命三郎”又回到了人们的视野中,骄阳烤红了皮肤,他不觉痛;泥土与汗水浸透了衣衫,他不觉脏;轰隆隆的球磨声,他不觉刺耳;浓浓的药剂,他不觉刺鼻。注重的是流程改造的进度与质量,最后在他的带领下,硬是提前一天完成了流程改造工程,为提高各项经济技术指标提供了可靠的试验数据。2011年该工段处理的铜精矿品位超出计划0.36个百分点,综合回收率达标,各项经济技术指标均高出计划要求。

将党建融入生产、推进生产,为生产凝心聚力,是赵典矿一直思考的问题和奋斗的目标。多年来,他以此为乐,在促进企业发展的同时实现着自己的人生价值。

(王晓辉)



在第22个全国助残日到来之际,5月18日,铜绿山矿相关负责人一行4人赶赴家住黄冈团风县的退休职工操玉兰家中,为她送去了崭新的轮椅。(陈登峰 摄)



5月17日,丰山铜矿计生办举办了计划生育巡回漫画展活动,受到矿区职工家属的一致好评。(占亚芬 张君丽 摄)