编辑:李琳琳 Email:dyysb123@163.com 电话:5392320

倾情矿山终不悔 平凡岗位竞风流

——记2011年公司劳动模范、丰山铜矿选矿车间碎矿工段生产二班班长金振华

从破碎机、振动筛、运输皮带到圆磨机,再从圆磨机、振动筛、运输皮带到破碎机,他时而侧耳倾听,时而俯身观察,时而拿起铁锹铲起洒落的矿石……这条简单的路,这样重复的工作,他已经走过了11个年头。他,就是丰山铜矿选矿车间碎矿工段生产二班班长、2011年度公司劳模金振华。

殷殷爱岗情

金振华今年37岁,2001年参加工作,在碎矿工段一干就是11载春秋。在选矿车间领导和职工的眼里,金振华几乎就是爱岗敬业的代名词。对待工作,他一向兢兢业业、勤勤恳恳,连续两年被评为公司劳模,多次获得矿标兵等荣誉称号。

碎矿作业是选矿生产流程的第一道工序,负责破碎矿石,工作性质决定了他们经常会接到一些急、难、险、重任务。今年春节刚过,生产二班就接到了紧急清理矿石的任务,为了不影响生产,必须在3小时内完成。"怎么又是清理矿石啊!"职工小徐很不乐意地说。由于矿石运输皮带长期运转,难免会发生故障,皮带上的矿石就会洒落下来,皮带运输线又长达几百米,这给矿石清理工作增加了不小的难度。

看到个别职工不高兴,金振华二话没说,挽起袖子,拿起铁锹,麻利地清理起矿石来。"班长,我就是发发牢骚,你放心,我会好好干的。"看到班长带头干了起来,小徐也觉得有点不好意思,随即拿起铁锹跟着金振华一起清理矿石。在金振华的带领下,该班最终按时完成了这项紧急任务。

"我平时不喜欢批评职工,我觉得少说多做,用自己的行动为职工树立榜样更有说服力,也能更好地带动职工。"金振华是这样说的,更是这样做的。2011年该班台时处理量平均达到每小时268吨,刷新了历史记录,节约成本4万余元,各项生产指标均取得了历史同期最好水平,居三个生产班之首,超额完成了各项生产任务。

拳拳安全心

谁都知道在矿山安全工作是重中之重,金振华不仅做好班组生产管理工作,还拿出一百二十分的热情投入到安全管理中,在生产现场随处都能看到他细心巡查,消除安全隐患的身影。

为做好班组的安全工作,今年春节刚过,金振华就与每位班员签订了安全责任书,将安全责任落实到每名班员身上,还通过周一安全学习和班前、班后会等形式,带领班员学习公司、矿、车间安全生产和劳动保护方面的规章制度,以及职工在安全生产和劳动保护中的权利和义务等知识,结合事故案例,进行宣传教育,提高职工的安全生产责任意识和自我保护意识,变"要我安全"为"我要安全"。与此同时,金振华还在班上积极开展安全技能培训,通过岗位安全操作规程、事故案例等形式,对职工进行安全操作技能培训,增强其自我保护技能。通过深入开展"安康杯"、安全"十二个一"竞赛活动,使每位职工在活动中受到了深刻的安全教育,在班组营造了良好的安全文化氛围。在今年该矿召开的安全工作会上,碎矿二班被评为矿安全先进班组。

浓浓帮扶爱

"碎矿生产的关键就是要让职工掌握过硬的技术,注意细节,确保规范操作,用快乐的心情投入到工作当中去。"金振华认真地说道。

小王是来碎矿生产二班不久的年轻职工,理论知识丰富,但实践经验缺乏。为了让小王尽快掌握技术,金振华毫无保留地把他的工作经验传授给他。有一次,小王在调节皮带时,发现皮带老是跑偏,矿石也不停地往外洒,弄得他不知所措,慌忙拿起铁锹准备去调皮带尾轮。看到这种情况,一直在旁边注意他操作的金振华立即停下正在运转的皮带,对他说:"皮带跑偏是因为皮带调节不到位,用铁锹去调尾轮,如果松手可能会造成安全事故,因此严禁用铁锹调尾轮。以后遇到这种情况要迅速关掉电源。"金振华一边给小王做示范,一边告诉他该怎么解决皮带跑偏的问题。

去年分配到班组的技校生小唱总是心事重重地不怎么与同事交流,工作中情绪低迷。金振华在得知这一情况后,利用一次工余时间,和小唱聊天,了解到原来是因为家庭方面的原因让他心理负担重。金振华经过多次耐心地开导,一直沉默寡言的小唱才浸着眼泪哽咽地讲述了自己的心事,释放了压抑的情绪。为了提高他的工作积极性,金振华特地安排他参加青年联谊会、青工拜师学艺等活动,让他性格日渐开朗,如今已成为班组的生产骨干。

作为一班之长,金振华处处以身作则,勇挑重担,把整个身心都奉献给了岗位。班组职工说:"咱们金班长那种倾情矿山、爱岗敬业的奉献精神,就像皮带运输线上源源不断的矿石,无怨无悔地奉献着自己的光和热,在平凡的工作岗位上书写着人生的精彩篇章!"

劳动模范

(占亚芬)

物流公司积极推进组班建设

本报讯(通讯员 王文霞)5月14日,物流公司工会办公室为23名机关管理人员发放了"机关管理人员挂点班组服务日"活动记录本。为了进一步加强对班组建设工作的领导,要求挂点管理人员每周至少下班组一次,并做好工作记录。与此同时,各基层单位也要制定班组建设推进方案。

物流公司现有班组23个,职工456人。"十一五"以来,获得市、公司"工人先锋号","创建学习型组织先进班组"等荣誉称号的班组有5个,班组个人获得省、市技术创新成果两项。有15个班组被评为公司优秀班组。在公司生产经营、改革发展、和谐稳定中发挥了重要作用。

结合集团公司2012年班组建设工作目标,该公司制定了2012年班组建设工作推进方案。要求各级组织和管理者,要从集团公司发展战略的全局谋划班组建设与管理,使班组建设向"五化"标准看齐,不断适应跨越式发展和企业管理水平提升对班组工作的要求。以强基础、提素质、活机制、聚合力为主线,以创建"工人先锋号"为载体,巩固"五型"建设,落实"五化"要求,实现"五个提升"目标,为全面完成生产经营目标任务强基固本、塑造团队。

思想大解放 物流催奋进之5

"姐妹俩"的小烦恼

杨继成 摄

扛着不算轻的摄像机、三脚架,哪里有新闻,就赶往哪里:聚焦镜头、采访人物、着手撰写。作为基层单位的宣传工作者,这就是铜山口矿党委工作部宣传干事刘娟、程小燕每天的工作。

30来岁的她们年纪相仿,又都担任过播音员,如今一起负责矿电视新闻的制作、播音,工作起来可谓是珠联璧合。虽说姐妹俩在屏幕上神采奕奕,算得上矿里家喻户晓的"明星"人物,但姐妹俩也有自己的小烦恼,就是夏天那火辣辣的太阳光。

去年8月,步入盛夏的采场愈发显示出它的威力。一个星期一的上午,程小燕赶往采场拍摄一条临时电视新闻的视频画面。近40度的高温让采场变成了蒸笼,由于时间紧,她也没顾得上换长袖工作服,带着摄影器材就出了门。步行20多分钟赶到了采场,一个小时的拍摄、采访刚结束,第二个拍摄任务又来了,那天上午她连续拍摄了4个新闻素材,回到矿电视台采编室早已是大汗淋漓,红红的脸似乎都肿了起来。一旁忙着为新闻配音的刘娟看到后吃惊地叫出了声,一边提醒小燕下次穿件长袖再出门,一边打趣她的样子很可爱。

女性都有一颗爱美的心,姐妹俩也不例外。可她们知道,越是在气温高、环境恶劣的时候,矿里的职工越是辛苦,他们的工作事迹、先进典型越需要通过镜头来展现,在时间紧、任务重的时候,这个小烦恼自然被抛到一边去了。但工作之余,姐妹俩也总结出了不少好方法,例如提前抹些防晒霜,不管多热穿件长袖工作服进行摄像,买条黄瓜回家自制面膜……

随着天气转晴,5月底的气温渐渐攀升到30来度,姐妹俩面对即将到来的酷暑,已经悄悄做好了应对"小烦恼"的准备。

(杨继成)

故事会 讲述听职工身边的故事 丰山铜矿党委协办

丰山铜矿、赤马山矿党组织结对共建

本报讯(通讯员 何永进)5月23日,在丰山铜矿机关二楼会议室,赤马山矿党总支一行20余人与丰山铜矿党委就开展结对共建活动进行了深入探讨。

两家矿山的各级党组织负责人均表示,在此次建活动中,要互助互学,共同提高,最终提升党组织的战斗力,促进集团公司的跨越式发展。

随后,赤马山矿一行人员分为多个小组,参观了丰山铜矿对口部室、单位和生产现场,详细了解了丰山铜矿的生产工艺、环境整治、节能减排、信息化建设、班组建设等方面工作的开展情况并给予了高度评价。

冶炼厂组织班组长参观大冶铁矿

本报讯(通讯员 刘欣杰)5月21日,冶炼厂工会组织该厂优秀班组长代表以及各车间工会主席共30余人到武钢矿业公司大冶铁矿参观学习。

在大冶铁矿相关负责人的带领下,班组长们来到该矿东采车间参观学习了班组建设、劳动竞赛、职工创新等活动的开展情况。其中,职工科技指导站和"铁"文化建设让该厂职工大开眼界。在班组排班室内,冶炼厂班组长还与大冶铁矿负责人就生产管理、质量控制、安全生产等方面的问题进行了细致深入的交流。前往参观学习的人员均表示,今后会将班建工作做得更扎实,为生产凝心聚力。

温馨小站 乐把健康送居民

——记西花苑社区卫生服务站

走进西花苑社区卫生服务站,你会闻到一阵阵淡淡的药水味,看到摆放整齐的输液瓶和各类药品,听到患者在输液时哼的小曲、在看诊时与医生惬意的谈话……10名员工在各自的岗位上做着被他们称作是"最平凡的事情"。2002年成立至今,服务站经历了人员、设备的更换,可与总医院、各类民办诊所相比,服务站有哪些优势呢?卫生服务又该如何进社区、进家庭?几秒钟后几个前来看诊的病人打破了沉静的氛围,站里的职工也开始忙活,笔者只能从他们忙碌的身影里去探寻答案。

防病理念要牢记

"哪里不舒服?"今年39岁,戴着一副大眼镜,瘦削的脸庞,笑容有些卡通的医生邹友权轻声细语地问道。

"有些感冒,三天了,流清涕。不知是不是鼻炎犯了?"一个20多岁,清秀有礼,面容有些憔悴的女生,睁着眼睛、皱着眉头、抿着嘴带着疑惑的神情和浓浓的鼻音说道。

听完患者的陈述,邹友权凝神看着这个小姑娘,然后用大拇指摁住她的眉心问道:"这个地方疼不疼?"小姑娘摇摇头。接着邹医生又让她坐定,轻轻摇晃一下脑袋,看是否感觉到鼻腔内有鼻涕在晃动。做完一系列检查后,邹医生轻声说:"没有大碍,平时饮食宜清淡些,要定期做检查,鼻炎如果严重的话会影响呼吸作功,久而久之会降低睡眠质量,使得心脏缺氧,导致心脏功能减退。"小姑娘一边应答着一边说道:"以前都只是看病开药,还没有人给我科普这些知识的,谢谢您!"听到患者的称赞,邹医生都有些不好意思了,腼腆地、憨憨地笑着。

"其实社区医疗最大的优势,就是便民和保健。这里是'一条龙'服务,简化了很多程序,患者看病、拿药只需要几分钟,而且就在居民家门口,对很多老年人来说,可是方便多了。在保健方面,最重要的就是要提高居民的防病意识,很多疾病防比治更重要。"邹医生淡淡地说道。

他原是赤马山矿医院的一名外科医生,一次,一个70多岁的婆婆来看病,一量血压高压到了230毫米汞柱,着实把他吓了一跳,当时并发症都出来了,如果长期坚持规范降压治疗,定期监测血压,后果肯定不会这么严重。2003年他调到这里,深知防病胜于治病的他,每次看诊时都会仔细询问病史,将病因、病情、用药、饮食等情况为患者作详细说明,并推荐他们做相关检查。他常说,只有居民的保健意识增强了,服务站的优势和功能才能够得到更清晰有效的彰显。

"邹医生,我们来量血压了!"一群老年人正迈着矫健的步伐走来,神采奕奕,来这里俨然已成为他们每天的必修课了。现在服务站设置了全科诊断室、药房、治疗室、输液室、健康教育室、急救室、处置室、观察室、妇科保健室和社区健康信息室等,并配备了心电图仪、急救箱等常用医疗仪器设备,看来"小病去社区、大病去医院",不再是一句口号,它日渐成真,悄悄改变着并逐渐成为着居民的就医观念。

当好医生的助手

"打针就像开车一样,要有预见性。找准血管后,要能准确预见针头在血管里所到达的位置,尽量给针头留出活动的空间,这样患者才不会有疼痛感。"护士长郑志维将多年的注射心得娓娓说出。

"哇啊啊!"在输液室里传来一阵尖锐刺耳的啼哭声,坐在信息室里的郑志维按捺不住担心急忙走了出去,原来是一个小孩需要打吊针,可孩子不停地动,弄得护士们手足无措。看到这种情况,郑志维赶紧把宝宝哄好,不停地夸他勇敢,并用各种可爱的手势转移宝宝的注意力,就在宝宝破涕为笑之时,她快速地牵起宝宝的手,系上皮试带,轻轻地多拍几下,遵循从远心端到近心端的原则,找了一根比较短的血管,绷紧皮肤,擦上药水,将5号半的小针头从远处插进去,当整个针头都快进入血管的时候,她轻轻地把针头往上微微一提,针尖准确地到达了血管,整个过程安静、快速。

除了打针外,护士长还要配合站长完成医院和下陆区分配的各项任务,用她的话说就是要"当好医生的助手"。在输液时,要把好药物关,再次向患者询问病史,并根据患者的输液需求,选择合适的针头;在输液过程中,要密切关注患者有无不良反应,随时调节滑轮,询问身体舒适度;在做公共卫生服务时,要根据季节以及区内居民普遍的健康状况开设相关讲座。

多年来,郑志维把每一位患者都当成自己的家人来对待,她坚信撒下的是汗水,收获的将是一份"但求本心"的快乐。

上门服务录档案

社区卫生服务站集医疗预防、慢性病防治、健康教育、老年保健、卫生防疫、计划生育指导这6项功能于一体,可要发挥这6位一体功能,最重要的一项工作就是收录居民家庭档案。

打开资料室的文件柜,一份份《湖北省城乡居民家庭健康档案》排列得整整齐齐,每份档案里都有个人信息表、健康体检表、接诊记录表等。以前是一人一份,2010开始以家庭为单位重新做档案,现在又要做成电子档案,其中针对高血压、糖尿病、精神病、孕产妇、儿童、65岁以上的老人这6种人群,还要做一份《个人管理服务手册》。这些在旁人看来似乎很容易做成的事情,服务站的工作人员可是费了好些劲,努力克服"时间难、沟通难、随访难"才完成的。

西花苑社区共有居民7千多人,有3、4千户,由于居民大多白天要上班,因而录户的工作只能在下班后开展,同时还要避开居民吃饭和休息的时间,很多时候,几栋楼房间零星分散着几户不在家的居民,或是家庭成员没有到齐,每当这时工作人员就会留下联系方式或次日再依次登门。沟通难是最让人头疼的问题,一开始居民并不接受录户这种行为,对工作人员从闭不开门到怀疑身份到怀疑动机再到寻求利益,整个录户之路变得异常艰难,可每当吃闭门羹的时候,大家也从不气馁,从不放弃任何一户居民,通过诚心、细心的工作态度消除了人们的心理警戒,让居民终于从拒绝和疑惑到接受和欢迎。录户完成后,针对6种人群每个季度或每两个月的随访工作也是一项浩大的工程,随访分电话和上门两种方式,同样只能在下班时间开展,有时居民家里更换了电话或住址,他们又要联系居委会查出居民的联系方式,对需要上门的居民,工作人员则会扛着仪器到家中作详细检查,询问用药情况,叮嘱饮食调配等,并填写好相应的表格存档。

通过服务站工作人员长期不懈地努力,大多数居民逐渐认识到录户的实质在于通过询问、记录,获取真实的健康信息,让身体的隐疾突显出来,通过做相应的体检保健让隐疾及时得到控制和改善,它的根本在于提高防病意识,强化保健理念。

这些细致、繁琐的工作被服务站的10名员工视为展现白衣天使风采的绝佳平台,10年间,他们用实实在在的行动一点一滴地改变着居民的就医观念,甚至参与着人们生命旅程的更改与延续,而这也正是他们追求的目标。

(李琳琳)

职教中心着力创建平安校园

本报讯(通讯员 肖音)5月14日,职教中心召开了题为"全力排查安全隐患,创建平安和谐校园"的学习会。

会议要求全体教职工要牢固树立"安全第一,预防为主,综合治理"的观念。同时,对"安全隐患大排查"活动作了详细的安排部署。一是在全校教职工中开展"安全大讨论"活动,以问题票的形式上报所有安全隐患点。二是开展系列教育活动,看一部安全教育片、出一期安全黑板报、举办一次安全知识讲座。三是要求实训科对全校的硬件设施、场地进行拉网式安全隐患排查,并及时整改。

其中,在学生中开展"安全大讨论"主要分为三个阶段:一是利用每周班会课,班主任老师带领学生再学、再讲安全法律法规。二是查找问题,开展讨论。三是对遵章守纪的模范学生给予奖励,发挥典型的力量。

5月24日,铜绿山矿机关经营党支部与矿办党支部开展结对共建,在矿行政楼三楼会议室观看《廉政中国》教育片,并在横幅上写上自己的警示宣言。(熊富强 摄)