

# 铜绿山矿加强高危季节安全生产工作

本报讯(通讯员 陈登峰)5月初,在铜绿山矿召开的专题会上,该矿专门就高危季节安全生产工作进行了专题部署,在明确重点工作内容的同时,进一步明确各基层单位、各部门、各级管理者的安全生产责任。

2012年,面对繁重的生产任务和严峻的安全形势,铜绿山矿认真吸取“228”工亡事故教训,针对5月至9月是企业事故易发生的安全生产高危期,该矿于

近日策划开展了“现身说法”全员安全学习讨论,把近20年来发生的安全事故案例汇编成学习材料,每月编印《安全简报》,把矿山安全生产信息及时传达到每一名职工,充分发挥安全文化的舆论引导作用。同时,各基层单位以车间领导集中授课和班组活动讨论相结合的形式,组织各级管理者与职工同学习、同竞赛,同检验学习效果。该矿还开展了隐患排查治理每月上报评比活动,根据季节性

变化,针对安全生产重点工程,井下深部开采要害部位,尾矿库等重点危险源,对照安全标准化创建标准,以岗位检查和季节性检查、日常检查和专业检查相结合等形式,引导职工主动强化各类隐患排查治理,加快提升现场本质安全程度。

与此同时,该矿持续巩固安全管理有效载体,严格实施“三查”,即职工岗位自查、基层管理者检查、连带责任人复查,不断创新安全管理模式,将安全管理

“三铁”精神渗透到整个安全管理环节,进一步深化生产现场标准化作业和岗位安全“三确认”。在外包工程队中实行安全保证金考核管理,加强安全监管,开展“安全标准化”工程建设活动。

目前,通过全矿广大职工的共同努力,克服了生产与安全的矛盾,战胜了诸多不确定因素,全矿安全生产形势呈现持续平稳的态势,为该矿顺利实现“双过半”目标奠定了坚实的基础。

## 铜绿山矿露天车间加强油料管理降成本

本报讯(通讯员 王瑞)5月14日,铜绿山矿露天车间汽车队出台了一项油料管理规章制度,加强油耗管理。

该队油料使用量大,是该队降低成本的重点。针对油料管理存在的薄弱环节,该队采取四项措施加强油料管理。一是加强监督,做好运输公里计量,车辆加油时须有工段领导在场确认;二是根据每日运输生产饱满度,适量加油,避免浪费;三是根据运输量大小选用车辆,多跑空现象;四是做好油料消耗原始记录,确保各种油料使用在严格监督之下。截至目前,制度实行近两周时间,该队油料使用明显下降。

## 铜山口矿选矿车间事故池闭路改造完工

本报讯(通讯员 姚建军 陈玮玮)5月14日,铜山口矿事故池闭路改造成功。随着电气启动渣浆泵,选矿车间闭路改造过滤厂事故池内的液面缓缓下降,大量铜精矿浆从浓密池另一端管口流向30米浓密池被回收利用。

自该矿引进新压滤机运用于生产后,精矿处理能力大幅增加,使得原有事故池满足不了现有排滤液的存放需求。为避免多余的溢流滤液当作尾砂而流失,该矿选矿车间今年开展了回收溢流滤液QC攻关活动。攻关小组经过反复的研究、论证,耗时1个多月完成了事故池与30米浓密池之间300米长的管道铺设,以及事故池内渣浆泵的安装,形成了闭路回路,最大限度避免了溢流滤液所含铜精矿浆的流失,预计每年可挽回价值约10多万元的铜精矿。

## 赤马山矿选矿车间成功抢修圆磨机

本报讯(通讯员 刘雅清)5月15日,经过6天6夜的连日奋战,赤马山矿选矿车间成功修复一台圆磨机,保证了生产的顺利进行。

赤马山矿选矿车间圆磨机是赤马山生产矿作业流程的咽喉设备,因设备老化严重,故障频率高。5月15日,该车间一名维修工在设备例行检修时发现圆磨机出现异常,便及时向车间领导汇报。该车间领导迅速组织人员到现场了解实际情况并制定了具体的抢修方案,一场紧张的抢修战斗打响了。抢修中,多名维修工进行轮班作业,先把圆磨机很重的支撑环拆下来送去精加工,再将机体不可拆除部分进行现场堆焊,用角磨机一点点地细心打磨。经过大家的通力合作,经过6天6夜的连续奋战,最终完成了抢修任务。看着机械重新旋转起来,听着圆磨机发出“隆隆”的轰鸣声,维修工脸上露出欣慰的笑容。

## 稀贵厂焙烧车间夯实绩效考核给力生产

本报讯(通讯员 武依爱)5月15日下午,稀贵厂焙烧车间组织了一次以“如何开展好岗位绩效考核工作”为主题的培训课,培训特邀该厂人力资源部相关负责人授课,车间共48人参加了培训,这是该厂加强岗位绩效考核的一项举措。

今年以来,该厂坚持以绩效目标为主线,大力推行考核目标化、激励机制绩效化。在工作落实上,该车间一方面从人员思想入手,共组织职工岗位绩效考核工作培训7次,试题考试2次,深入班组开展座谈会4次,以提高职工对绩效考核的认识。另一方面,从管理上着手,以过程控制为重点,以优化指标为突破口,鼓励广大职工结合工作实际,针对如何更好地将产品产量和经济技术指标等生产任务融入到个人绩效考核,提出合理化建议。截至5月23日,该车间共收集到绩效考核工作相关意见和建议46条。据了解,该班多次召开班组会议,制定出了《焙烧车间焙烧二班个人量化考核细则》,制度实行后,职工工作热情明显高涨。

## 大江公司到铜绿山矿观摩学习5S管理工作

本报讯(通讯员 胡小建)5月18日,大江公司组织了20余名5S管理基层工作人员前往铜绿山矿进行5S管理现场参观学习,增强推行5S管理的感性认识。

大江公司针对过去管理比较粗放、部分工作现场“脏乱差”等实际,今年,新的领导班子确定了“学习有色,对标有色”的管理目标,学习有色集团先进管理经验,通过开展5S管理活动,提升企业管理水平和市场竞争力,努力跟上有色集团企业管理、改革、发展的步伐。

在铜绿山矿企业管理科负责人的带领下,大江公司5S管理基层工作人员详细参观了选矿车间碎矿工段5S标杆班组、磨浮工段的5S管理工作。铜绿山矿企业管理科负责人结合该矿生产经营和开展5S管理工作实际,详尽解答了大家提出的有关实施5S管理工作各个阶段中的重点和难点问题,使参观者深有感触、受益匪浅。

大江公司参观人员一致认为,铜绿山矿5S管理工作深入细致,工作现场管理有序,有条不紊,干净整洁,做到了沟渠路洁、长效保持,处处体现了“人要规范化,事要流程化,物要组织化”,对大江公司具有很强的针对性、指导性和借鉴性,表示要按照5S管理的规章制度,扎实开展5S管理工作。

## 丰山铜矿主井卷扬首绳更换成功

本报讯(通讯员 周祥)经过一天的紧张作业,5月23日,随着丰山铜矿采掘车间主井箕斗再次从井下安全提升到地面,标志着该矿主井卷扬首绳更换工程顺利完成。

主井卷扬首绳为4根,直径24mm,长度约585m,更换周期为1.5年。经该

矿主管部门的检测和确认,主井卷扬首绳的使用周期和磨损系数都已达到更条件,必须及时更换。为确保首绳安全更换,该矿、车间两级技术管理人员对主井卷扬首绳更换工作进行部署,及时制定施工方案,抓好换绳前的准备工作,提前将新首绳运送到现场。准备

就绪后,5月13日,机修车间负责首绳更换,采掘车间协助配合。矿机动部、安环部也全过程参与换绳,并布置落实好现场安全生产确认制,杜绝现场作业“三违”和脏乱现象。

更换结束后,经试车,箕斗从井下安全平稳提升到地面,首绳更换成功。

## 冶炼厂渣缓冷车间为抱罐车安装安全档装置保安全



图为安全档装置安装现场。(王建华 摄)

本报讯(通讯员 王建华)5月21日上午10点,随着渣缓冷车间维修班电焊工代佑斌手中的最后一束焊花燃尽,该车间三台抱罐车安全档装置制作完工,并将投入使用。

抱罐车作为澳炉新系统的关键设备,承担着澳炉渣包的卸装任务。由于渣包缓冷区域横向距离狭窄,抱罐车自重55吨,惯性太大,制动控制系统不灵敏,再加上现场常常雾气弥漫,能见度较低,一不小心就会出现抱

罐车引擎盖撞向渣包的现象,继而造成风扇卡住水箱,发动机不能正常运转,导致抱罐车瘫痪损坏。为此,该车间于去年年底专门成立抱罐车防撞课题攻关小组,在先后实施康明斯厂家的安装过倒车雷达装置和凯瑞厂家的降低发动机运转速度的两种方案后,均因现场噪音干扰和操作人员经验不足,没有达到预期效果。后来,该车间维修班班长范庆财提出“为抱罐车安装安全档”的方案,即采用12号工字钢

材料制作而成,将其直接焊接在引擎盖下方,水平面由几块工字钢板牢固焊接在一起,下面有两块工字钢板斜焊固定在底座上。经过几次试验后发现,该装置防撞击能力强,相当于引擎盖加上了一道横向延伸保护屏障,保证了抱罐车的安全运转,一年可为该车间节约近10万元的抱罐车维修费用。

小改小革

## 越艰苦 越挑战 越美丽

——记冶炼厂备料车间石英班操作工徐平政

在冶炼厂北线主干道的尽头,有一条皮带连接着石英储存仓和精炼炉,这是备料车间12号皮带,全长226米,最高垂直高度约30米,是备料车间高低落差最大、输送线路最长的一条皮带。而徐平政却主动请缨,来到了这个备料人眼里艰苦的岗位上,默默地守护着这条皮带。

别看徐平政小小的个子,看上去弱不禁风,却有一颗不服输,顽强坚韧的心。2011年4月,车间考虑到生产班组战线长、任务重,重新组建了一个石英班,专门负责给熔炉输送石英。因为需要上12号皮带岗位,抬头望着高高的皮带,大伙心里都在打鼓。大家盘算了一下,一个班下来,12号皮带平均要带100多吨石英,顺着100多级台阶上下跑一趟就得花6分钟左右。而且,12号皮带是一条老皮带,设备老化,更需要细心呵护和照顾,下料斗若是漏料,就需要当班人员一锹一锹地将石英铲到皮带上,工作量比较大。

时间紧,生产工作迫在眉睫,想到这个情况,徐平政二话不说,找到领导,

主动要求加入到石英班。这让车间主任很感动,也很吃惊,到目前为止还没有哪位女职工上过12号皮带岗位,她可是第一个主动请缨的女职工。

可徐平政一脸的不以为意:“在破碎班的时候,我在最艰苦的1号皮带岗位做得很出色,我相信我能在石英班的12号皮带上继续保持。再说,现在车间生产任务压力大,我在备料工作了十几年,有责任心和义务为车间分担一些。到12号皮带岗位去挑战一下,也算是考验一下自己的能力。”

随着石英班人员逐渐壮大起来,各项工作渐渐起步,由于班组成员都是从其他各个班组抽调过来的,刚开始彼此也不是很了解。而徐平政一如既往地保持着他那乐观开朗的个性,用她的真心和热情感染着大家。

一天上午,刚刚带完石英后,班长安排小组几位男职工将12号皮带尾部的挡皮和刮料器全部更换掉。因为徐平政是女同志,班长没有安排她参与检修,只是让她将皮带架及地面的卫生清扫干净。徐平政花了近半个小时的时间将工作任

务完成之后又来到检修现场,看到同事们还在忙碌,她又来到班组,将班组整理、清扫了一遍。眼见时间一分一秒地过去了,中午吃饭的时间已经到了,同事们仍然没有回来。她便拿起同事的饭盒到食堂,帮他们打了可口的饭菜后端回班组。等将近12点半的时候,同事们拖着疲惫的身体回来了,正当他们清洗完准备拿饭盒去吃饭的时候,这才发现,饭菜已经在桌子上准备好了,他们无动情地说:“小徐,你可真是我们贴心的好妹妹啊!”

就是这么一位淳朴善良的女职工,让石英班的13名成员都倍感温暖,大家工作上“战友”,生活中是朋友。在她的感染下,班组成员团结一条心,生产也就顺畅了不少。

徐平政日里为人低调,但只要提起她,备料职工无人不知,无人不晓,除了她做事认真踏实、待人诚恳之外,还有一个原因,那就是她和老公刘杰是备料为数不多的夫妻档,两人工作中互相关照,不甘落后。生活中互敬互爱,和睦和睦。不仅仅是备料的劳动模范还是夫妻模

范,让同事们既钦佩又羡慕。

2011年,丈夫刘杰生病住院,担子一下子就压在了徐平政的肩上,一方面要到医院照顾丈夫,另一方面又要照顾正在上小学的儿子。车间领导怕她身体吃不消,就提议给她换一个相对轻松的岗位,而徐平政婉言拒绝了。同事们想帮她分担一点,她却觉得不好意思,没有请过一天假。直到丈夫转至武汉治疗,她才请了三天假,安顿好丈夫后,她便又回到了工作岗位。在丈夫生病的两个多月里,徐平政工作一如往常,丝毫不含糊,没有落下一天工作,没有出过一次事故。

就这样一年多过去了,徐平政硬是在12号皮带岗位上坚持了下来,并且适应了那里艰苦的环境,工作越干越起劲,她就像生长在高原上的“格桑花”,杆细瓣小,看上去弱不禁风,可风愈狂,它愈奋挺;雨愈急,它愈奋挺;雨愈急,它愈奋挺;雨愈急,它愈奋挺;雨愈急,它愈奋挺。

吴学文

