

用心才能做好项目

——记2011年度公司劳动模范、井巷公司丰山项目部经理刘华

在平凡的工岗位上,作为一名基层项目建设的带头人,他勇于担当责任,始终用严谨、坚韧的精神感染着身边的每一名职工,带领他们克难攻坚,出色地完成了一项又一项重点工程,创下了一个又一个骄人的业绩。2011年,该项目部完成掘进量23690.8立方米,产值1115.39万元,是该公司完成产值和利润最多的项目部。他就是鑫鑫鑫力井巷公司丰山项目部项目经理、党支部书记,2011年集团公司劳模刘华。

真心带班子

刘华作为项目经理,在多年的生产管理工作中深深地体会到:抓好一个项目的管理,关键在于提高项目班子的凝聚力和战斗力。因此,他要求班子成员要以身作则,深入现场,抓小事、重细节,安排工作时要做到有布置、有落实、有检查,从而不断提升管理水平。

凭借着勤奋和努力,刘华从一名普通职工,逐步走上管理岗位,先后担任过井巷公司政工部副主任、武装部长、丰山项目部项目经

理等职务。虽然岗位在变,但他带领队伍的真心却始终没有变。2009年,随着集团公司矿产资源战略的深入推进,井巷公司项目建设势头也随之上涨,丰山项目部年工作量猛增至16000立方米,由原来“以分担公司就业压力,养活一班人为主,年工作量不足10000立方米”的“后备队”转为生产施工的“主力军”。上任后,他广泛征求职工群众的意见,深入一线了解施工情况,初步形成了比较明晰的思路,他认为要在丰山工程中打开局面,实现科学发展,就必须赢得职工群众的信赖。于是,他带领班子成员,建立和健全了岗位责任制、员工考核、工程技术管理、班组管理细则等一系列规定和标准,并加以严格地贯彻执行,从而有效地提升了项目部的管理水平,提高了工作质量和效率,增强了全体职工的责任心和自觉性,营造了以制度管人、管事、管权的良好氛围,使项目部成为一个有机运转的整体。

巧心抓项目

追求效益最大化是企业的根本

目标,而效益与管理有着密不可分的关系,在长期的项目实践中,刘华认识到,只有管理好才能赢得信誉,才能出效益。

2010年年底,项目部承接了丰山负440米水仓工程。该工程总开凿量11000立方米,支护量1000立方米,是名副其实的“骨头工程”,受提升限制、施工单价降低、人工成本大幅上调、外包队频繁更换、施工组织协调困难等不利因素的影响,工程进度一度滞后,这让他如坐针毡。为加快施工进度,他把工地现场走了个遍,在充分调查研究的基础上,果断决定调整施工组织安排,对难点工程采取“重点突破、各个击破”的管理方式。对项目部管理人员、技术人员进行明确分工,安排他们下到班组,跟班作业、跟班指导,跟班监控,做到项目部保工班、工班保工序。并签订安全、质量、工期、进度、文明施工、综合管理包保责任状。

同时,打破区域工种界限,在机电维修人员中大力推行“大工种”模式,通过培训,使维修人员成为“精一门、会两门、懂三门”的复合型技能人才,原来需要20人的班

组,现在只需要8人,大大提高了设备维修利用率。在成本控制上,项目部对每项工程都要进行详细核算,确定作业人员作业量单价和项目施工中的材料消耗计划、机械设备的投入规模。在施工材料内控管理上,采取“谁发谁负责,班班交清”的办法,坚持“能用旧的不用新的,能修复的绝不废弃”的领、用料原则。2011年,项目部节约成本费用80万元。针对外包队频繁更换,施工力量单薄的问题,他动员班子成员和办公室人员顶上。哪里有困难,他就出现在哪里;哪里有险情,他就指挥在哪里。为了扎实干好这项重点工程,实现对业主的合同承诺,他一门心思扑在工程上,跟班作业、蹲点盯在现场,确保工程的总体进度。为公司在矿山建筑施工领域的发展铺就了一条诚信大道,受到了业主方的高度赞扬。

实干干工作

多年来,刘华把对企业的忠诚和热爱倾注到了每一项工程建设中。他的爱人一肩挑起了家庭的重任,对此,他深感愧疚。

爱心献职工

四年来,他坚持以人为本的管理理念,致力于把项目部打造成一个团结稳定、和谐向上的大家庭。“干一个工程,就要培养一批人才,只有这样企业发展才有后劲”。刘华从企业发展的大局出发,

高度重视人才队伍建设,对新进大学生和技术人员进行全方位的培养,采取放手使用、宏观指导、个别帮助的方法来开展“导师带徒”活动,努力做好“传、帮、带”工作,将项目部打造成培养和锻炼技术管理人才队伍的摇篮和基地。

针对项目部职工常年驻外施工,与家人两地分居,条件艰苦、饮食单调等问题,每逢节假日,他都会组织开展职工联欢、棋牌、球类等文娱活动,丰富职工文化生活;改善职工伙食条件,发放就餐补助;带头为病重职工捐款,解职工燃眉之急。2011年,他积极与公司沟通协调,将项目部驻外施工津贴由每月260元增加到每月600元,稳定了职工的收入。这一系列彰显人文关怀的行动,既增强了职工的企业归属感和凝聚力,也为构建一支和谐稳定的职工队伍打下了良好的基础。(叶圣华)



冶炼厂、金生公司党总支共建达共赢

本报讯(通讯员 刘欣杰 张惠鑫)5月11日,冶炼厂党委与金生公司党总支开展共建活动,共同讨论生产经营中出现的问题。

座谈会上,冶炼厂首先对金生阳板板1至4月份的使用情况作了通报和反馈,金生公司相关负责人对反映的问题作了详细解答,随后,双方就全面预算管理、金属平衡管理等工作进行了交流。双方均表示,此次活动加强了冶炼厂党委与金生公司党总支共建的深入发展,促进了双方的共同提高,并计划增加共建次数,丰富共建模式,进行一线班组生产现场交流沟通,互换意见,创造更多共赢价值。

铜山口矿 五月劲吹廉洁风

本报讯(通讯员 杨继成)5月14日晚,随着一条条廉政宣传标语和专题影片在铜山口矿电视台的播出,该矿深入开展党风廉政宣教月活动走向了新高潮。

据悉,该矿4月份就积极筹备此项活动,并于4月底下发了《关于2012年深入开展反腐倡廉宣传教育,扎实推进廉洁风险防控工作的意见》,确定以矿生产经营工作为中心,兼顾实际,围绕四字,努力从源头上预防腐败现象的发生。

围绕“看”字促宣贯。在矿内主要路段、关键部位均张贴了廉洁文化宣传海报和反腐倡廉图片,矿电视台还定期播放廉政警示教育片,利用广播、黑板报等渠道进行近距离宣教;围绕“实”字做工作。矿党委提前研究制定活动开展方案,将矿内目前重点工作与廉洁防控紧密挂钩,遵守“诚信守约、廉洁从业”的要求认真落实;围绕“谈”字提意识。以座谈会和向领导干部赠送《廉政提示书》等形式,提高广大党员的廉洁自律意识;围绕“严”字要成效。在廉政宣教月活动中,矿党员干部都备有学习笔记本,按照要求撰写廉政心得体会。同时矿纪委进一步加强矿内检查督促力度,增强了领导干部和关键岗位人员的遵纪守法意识。

丰山铜矿机关团总支举办篮球友谊赛

本报讯(通讯员 何永进)为加强团支部之间的凝聚力,丰富团员青年青年的业余文化生活。5月16日,丰山铜矿机关团总支举办了一场篮球友谊赛。

参赛的球队共有两支,机关甲队和机关乙队。机关甲队由行政、计划机动以及政工团支部的团员青年组成;机关乙队由武保、生产技术团支部的团员青年组成。比赛中,各队队员本着“友谊第一、比赛第二”的原则,奋力拼搏,矫健的身手、激烈的争夺,既展现了篮球的魅力,又赢得了现场观众的阵阵喝彩声。

经过两个多小时的激烈角逐,最终,机关乙队以69比45的好成绩赢得了此次比赛。

火海硬汉赵勇政



秦霄 摄

从1995年参加工作至今,37岁的赵勇政经历了由一名普通的消防队员到铜绿山矿武保科消防队队长的蜕变,在这段成长的道路上,有苦有乐,还有那一份与日俱增的责任感。

多年来,他将工作视为能展现自身价值的平台,努力学习车操、两盘水袋连接等技能。对工作从不懈怠,他常说:“消防工作关系的可是人民的生命

安全,我作为一名消防员、一名党员,更要担起这个责任,为自己也为人民。”

那场大火,记忆犹新……2010年3月15日,接到火警电话后,赵勇政带领三名队员赶到黄梅村现场时,三层的楼房已困在熊熊大火中,红通通的一片。在进行火灾勘查后,从一位逃出来母亲的哭诉中得知在二楼的房间内还有

一个两岁多的小女孩,并且在三层的厨房里还有五个煤气罐,险情刻不容缓。

“救人最重要,我们现在的方案是……”赵勇政迅速将救援方案向队员进行了简要讲解,便带队冲了上去。由于前方火势过猛已被大火封死,只能从后窗进入,在水电车间的配合下,四人从砸开的后窗钻了进去。浓浓的烟雾使房间的

能见度变低,四人进行了四个方位的搜索后,未发现小孩,只能退了回来。母亲见没有救出孩子,几近晕死过去。在仔细向那位母亲询问孩子可能在的地方后,四人心灵相惜,握住双手,会视一眼,再次冲向了火海。经过仔细查找,赵勇政终于在床角的拐角处发现了小女孩,刚准备伸手去抱,一块燃烧的天花板掉了下来,眼就要砸向孩子。赵勇政想都没想就用肩膀把那块天花板硬生生地挡了下来,孩子得救了,可他的肩膀上至今还留着那块被烫伤的伤疤。

孩子刚救出来,三楼就传来了爆炸声,“不好,还有气罐在三楼,一定要想办法控制!”赵勇政顾不上肩膀的疼痛,第三次带领队员冲向火海,用水枪对气罐进行降温控制,直到大冶火警消防车到来,采用前后夹击的方式进行灭火,三个小时后,终于成功地擒获了“火魔”。

“在最困难的时候,他总是冲在最前头,他是火海里的刚强硬汉。”在赵勇政的感染和带动下,全体队员的技能素质、体能素质、精神意志都有了极大提高,成为一支能打、会打硬仗的消防战队。(卢爱丽)

故事会
讲述咱矿工身边的故事
丰山铜矿党委协办

大山里 那一面面飘扬的党旗

——丰山铜矿采掘车间“创先争优”活动小记

进入“十二五”,丰山铜矿采掘车间党总支在推进“创先争优”活动中注重实效,在融入生产、创新创优中处处彰显党员本色,树立了一名党员一面旗帜的光辉形象,让一面面鲜艳的党旗飘扬在生产一线……

工改改革解难题

该车间党总支深刻地认识到,矿山企业发展的成功与否,取决于是否有一套适应矿山企业自身发展的管理机制,取决于是否有一种先进的管理理念来提升矿山企业的发展水平,取决于是否有一支过硬的党员队伍。

2011年6月,该车间党总支对运矿工改进行改革。听说要改革,井下北缘三个分层的运矿班,由原来每班运矿量200车提高到现在310车,职工的运矿积极性空前高涨。经实践检验,该车间党总支提出的机制改革是可行的,是适应市场经济发展走向的。

创新创优结硕果

自开展创先争优活动以来,该车间党总支将创先争优活动延伸到生产一线,积极号召党员创新创优,不断进行“小革新、小改造、小设计”,将专业知识转化为革新成果。

机电区党员潘金国以“降低成本、增效益”为目标,把节支增效措施贯穿于生产全过程中,将

回收的边角余料制作成铁轨枕铁,把报废的铁道制作成钢轨枕;党员但红胜将放矿闸门上损坏的档板、侧板设计成矿车护叉,将废弃的矿车、轴轮回收重新焊接、维修再使用。这四项改革措施每年可节支增效近20万元。南采区党员夏志刚将报废的铲运机斗、大臂、前后车桥逐一回收维修、焊接,把废旧不用的方向缶统一规格、校正、注油修复再使用,这两项修旧利废活动每年可节约约10万元。运转区党支部按照“用一度电、一吨水就必须换回一车矿”的节能要求,提出了在岗党员人均创效1000元的目标,使节能减排工作落到实处,每年可节约油料近5吨,节约生产用水近50万吨,节电13万千瓦,为节能减排工作作出了积极贡献。

奋勇当先强素质

2011年以来,该车间党总支以开展“星级达标竞赛”活动为载体,以“支部创先、党员争优、群众得实惠”为目标,以争当“五好”优秀党员为内容,不断提高党

总支部的战斗力和凝聚力。

该车间成立了七个“星级达标”示范点,使“星级达标竞赛”活动有特色、出亮点。每季度党总支都要评选出一批“季度党员明星”,2011年累计评选党员明星20名,并制作“党员明星光荣榜”,大力宣传优秀党员的先进事迹,用先进典型引导党员,用激励机制活跃党员,促使广大党员“学有先进、赶有目标”,从而有效提升了创先争优的积极性。

同时,还广泛开展党员义务奉献日活动,2011年组织党员清理水沟、主巷淤泥1600米,组织党员植树4次,共有120人参加了义务活动。2011年该车间有两个党支部被评为矿先进党支部,两名党员被授予矿“先进党员先锋号”称号,8名党员被评为矿先进个人,一人被评为“湖北省青年安全示范岗”,主井班被评为“湖北省青年安全示范岗”。从而使“创先争优”活动更进一步融入了生产一线,在每名职工心中生根发芽,成为他们的自觉行为。(叶艳明 汪昭祥)

铜绿山矿 推行绿色承包制

本报讯(通讯员 梅晓艳)5月5日,铜绿山矿办公楼前休闲广场绿化责任区划分到位,绿色承包制正式启动。

自铜绿山矿办公楼前休闲广场绿化配套工作完成后,该矿把广场的绿化管理作为重点工作来督办,在调度会上作详细安排。具体承办此项工作的生活公司根据实际,制定了矿办公楼前休闲广场绿地专项管理办法,划分责任区域到生产、政工、矿办、工环、经营、武保等机关各党支部,负责责任区内的花草树木和设施的保养。还专门设立了广场承包责任区域分布牌,确保此项措施取得良好效果。

该矿机关各党支部积极响应,将责任区的管理工作与丰富党员生活结合起来,利用业余时间养护绿地、维护设施,形成了具有特色的党支部活动。

稀贵厂 开展妇科病普查

本报讯(通讯员 鲍婷婷)5月9日至10日,在有色总医院体检中心,稀贵厂工会正在安排育龄妇女进行妇科病普查。

稀贵厂有育龄妇女137名,占全厂职工的22%。近年来,妇科发病率呈现上升趋势,而且逐年年轻化。妇科病的发病不仅使育龄妇女的身体遭受疾病痛苦,而且增加了她们的心理压力,极大地影响了她们的工作和日常生活。稀贵厂为维护女职工的权益,切实关心女职工的身心健康,组织了此次育龄妇女妇科病普查活动。

此次普查共开设双合诊、宫颈刮片、普通脱落细胞检查、乳腺红外检查、子宫附件B超5个检查项目。对查出有妇科疾病的女职工,及时把检查结果反馈给本人,提醒她们及时到医院进行正规系统治疗,从而提高了她们的健康意识和防治意识,以便有效地降低妇科病的发病率。



从5月14日起,公司内保中心在职教中心开展了为期4天的新晋员工教育培训,共有23人参加。(柳紫挺 摄)



5月10日,物流公司退管办组织300多名退休职工前往东方山踏青,并发放了纪念品。(王文霞 摄)