

前沿 是最好的阵地

——记 2011 年度公司劳模杨战红

在古铜冶的神奇土地上，走出了一代代矿山儿女，用青春和智慧践行着公司的核心价值观。现年 34 岁的铜绿山矿坑采车间采一工段采矿班班长杨战红 1998 年从父亲手中捧过接力棒后，毅然扎根矿山，在井下拼搏了 14 个春夏秋冬，始终坚持战斗在生产最前沿，哪里最艰苦，哪里就有他的身影，2009 年、2010 年、2011 年他连续三年被评为公司劳动模范。

采场里的“先锋战士”

党员用什么来体现先进性，那就是责任。责任是一份义务，是一面镜子，是一种境界，对杨战红来说，责任就是把采场当作冲锋的战场。

作为一名党员，他始终站在生产最前沿。2011 年，由于井下负 365 米中段以上产能消失趋势加快，深部开采工程尚处于生产衔接期，全年 1 万吨的矿山铜任务中有 80% 压在了铜绿山矿主力单位——坑采车间全体干群肩上。为弥补备采矿量不足，车间加大了对边端部、零星矿体和残采的回收力度。作为车间重点生产单位，2011 年，采一工段将采矿工作的重点放在了残采回收上，安全压力倍增。面对严峻的生产形势，杨战红以创先争优活动为契机，发出了掷地有声的党员承诺：“坚决完成 125 万吨采矿任务。”他站了出来，主动承担下最危险、最

艰苦的采矿工作。井下 7406-1、7406-4 采场由于是矿柱采场，两边都是 VCR 法大炮采场的充填尾砂，因大炮震动，极大地破坏了采场的岩性，存在大面积冒顶的可能性也很大。在关键时刻，杨战红将党员机台顶了上去，胆大心细的他面对安全压力沉着冷静，发现安全隐患及时处理，决不拖到第二天，该打锚杆打锚杆，该挂网子挂网子，毫不含糊。打眼时总要吩咐机助拿撬棍，试探顶板是否有震动，发现情况不对，人员首先撤出来观察一段时间，就这样，一步步向采场深处推进，把 7406-1、7406-4 两个矿柱采场安全地回采完毕，完成采矿量 11605 吨，为生产赢得了主动。

班组的“领头雁”

班长是班组的“领头雁”，越是急难险重的任务，越要敢“啃”硬骨头，掌好舵、领好头。

作为一名班长，杨战红始终急工段之所急，想职工之所想。2011 年下半年，随着负 365 米中段矿源的逐步枯竭，采一工段作业场所进行了局部调整。在负 425 米中段要切割两个采场作为来年的后备采场，其中 8416 采场由于岩性硬、溶洞多，一炮需要两、三天修理才能完成，且一炮进尺不到一米，严重影响了生产进度。工段领导急在心里，杨战红看到这种

情况，主动请战，他带领他的机台三人，仔细观察岩性、分析原因，想办法在掘进时采用两台风钻机同时作业，缩短作业时间，在布孔时避开溶洞，科学、巧妙地布孔。在 8416 采场攻坚战中，他一马当先，第一炮用时一个台班，掘进达 13 米，经过连续奋战，几天下来就赶上了生产计划，为工段的顺利生产铺平了道路，而他却累得嗓子都哑了。井下负 365 米中段 7412 采场，矿体狭窄岩石硬，而且溶洞较多，极大延长了每天的打眼时间。面对困难，杨战红及时顶了上去，确保了该采场能够正常采矿。他时刻都用行动影响着班组的工友，在采矿班形成了比产量、比技术、比奉献的良好氛围。

2011 年，在他的带领下，采矿班顺利完成了工段下达的采矿任务，并且无一起伤亡事故发生。

职工安全的“守护神”

由于井下工作的特殊性，安全显得尤为重要，这既关系着矿山的和谐稳定，也关系着矿工的家庭幸福。作为“家长”，杨战红时刻心系安全发展大局，争当职工安全的“守护神”，处处体现着与企业共奋进的光荣使命。

2011 年，井下原矿品位跌至历史最低点，坑采车间生产经营举步维艰，井下高品位采场 7319 采场的回采工作对坑采车间

提升矿石品位、顺利完成全年矿山铜任务至关重要。由于 7319 采场是回采采场，安全压力突出，矿量和安全两者之间产生了矛盾。得知情况后，杨战红二话没说，带领两位工友背上风钻机就上。为了减轻安全压力，杨战红每天一大早就换衣服下井，提前来到采场与撬毛工一起确认采场的安全，反复进行安全确认后，才开始打眼作业。为保证采场顶板的平整，在切割采场时，他总是尽量把帮开到位，往往因为多打几个眼，连通勤车都赶不上，凭借着这股细致、认真的工作态度，他带领员工顺利、平安地完成了该采场的采矿工作。

从事风钻工以来，杨战红始终把安全记在心中，印在脑子里，落在行动上，不仅自己安全保护意识强，还带动班组共同维护安全，创造了连续 13 年无安全事故发生的好成绩。

当面对组织给予他的众多荣誉时，杨战红动情地说：“我是井下的一名普通工人，只是在认真的干好本职工作。这些荣誉不是属于我一个人的，是对我们这个团体工作的肯定，它属于许许多多和我一样常年奋战在井下的一线矿工，我向他们致敬！”

(柯志鹏 高元兵)



坚守“三早”的杜班长



程玲 摄

在我们身边有一群人，他们穿着普通的工作服，但心中却装着一面闪亮的旗帜，这让他们得以在平凡的岗位上做出不凡的业绩。

近几年，建安机电公司工程项目较多，施工作业点多分布广。为了保障公司各项工程顺利开展，机电公司起重班班长杜达峰在内外市场的需要

下，南征北战随叫随到，参与并完成了厂内冶化检修工程、黄金山工业园建设、丰山铜矿副井改造、山东东营的安装任务等。

工作中他像一只勤劳的蜜蜂，坚持做到“三早”，即“早到、早出、早想”。每天，他都早早地来到班组，做好班组卫生，擦桌椅抹，为班员灌好

茶水，给大家营造了一个舒适的工作环境；每天，他都早早地换上工作服，分配好当天的工作任务，督促班组“五保对子”检查劳保用品的穿戴，温馨提醒当日施工现场的安全注意事项；每项工程任务下达后，他都最先来到施工现场，亲自勘察工地情况，了解吊装细节，辨识现场危险隐患，

并及时解决问题，早早想好施工方案，做好机械工具准备工作，让施工任务能够安全顺利地完成。

在他这种良好习惯的熏陶下，班组成员也都勤快起来，出色地完成了多个工程项目，“啃”下了无数个硬骨头。去年 5 月，黄金山工业园要安装 3 台双梁行车，4 台露天龙门吊。由于现场施工条件有限，行车到货时间紧迫，为了不延误物流运输汽车台班，领导决定到货一台就安装一台。杜达峰用“三早”的精神笑对压力，将全班分为两个小组，奋力组织卸车、吊装，用平均一天半安装两台行车的速度，仅仅 7 天时间就漂亮地完成了这项任务。

在工作中，杜达峰非常讲究方法，他经常鼓励新人。现场作业时，他认真引导青工掌握技能水平，给他们充足的实践机会，锻炼他们独立工作的能力；工余时间里，他乐当青工的导师，耐心地向他们传授业务理论知识，在他的精心培养下，全班青工一年之后都能独立上岗工作，技术革新上更是出现了很多新成果；双绞磨铺设大型电缆工艺、用尼龙绳代替钢丝绳吊装、大型设备的安全吊装施工方案等，都是在他的带领下讨论得出来的。

任何平凡的工作只要被赋予了激情与活力，都会变得了不起。多年来，杜达峰靠着这份平凡的信念执著地工作着，用勤劳和认真实现着理想，诠释着忠诚。

(李秀林)

故事会
讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

在冶炼炉台上筑起丰碑

——冶炼厂熔炼车间创建“双文明先进集体”纪实

澳炉是公司的“希望之炉”，冶炼厂熔炼人传承了老一辈的铜斧精神和卓越胆识，肩负起责任和义务，把澳炉当成了自己的家。车间 305 名员工心往一处想，劲往一处使，2011 年，熔炼车间成绩斐然。

辛勤耕耘结硕果

澳炉从投料到生产，用了不到一个月的时间就打通了各项工艺流程，攻克了堰口溜槽粘结、炉口结焦、枪寿短等一系列生产难题，创造了澳炉最短时间顺利生产的奇迹，连老外都对他们竖起了大拇指。

2011 年，澳炉迎来了第一周期的生产，也是新工艺、新技术消化吸收的关键年。面对生产情况复杂，全年产量任务重，车间以澳炉达产达标为重点，以消化吸收新技术为中心，以管理提升为动力，抓好澳炉开风率、电炉渣含铜两项经济技术指标和澳炉、电炉的炉寿维护工作。1 月至 12 月，完成矿产粗铜 181606.915 万吨，日产冰铜最高达到 74 包，处理能力从第一阶段每小时 87.92 吨提高到第三阶段的每小时 200 吨。

此外，车间安全管理、现场管理、全面预算管理、绩效管理等各项管理工作也成绩斐然。实现了全年安全生产连续两个季度挂绿牌；完成了澳炉系统各项 5S 工作，顺利通过公司 5S 常态化复查；率先完成 40 项岗位标准作业流程；全面预算管理成为厂标杆车间之一。

技术攻关解难题

从诺兰达炉到澳炉，面对新工艺、新设备，一些从未遇见过的技术难题也随之相继出现，这些问题成为冶炼生产的“拦路虎”。面对困难，他们迎难而上，组织了 9 个攻关小组分别对炉寿维护、喷枪寿命、锅炉结焦、矿源结构优化、粉煤系统故障消除、溜槽改善、制粒成团率、横膈膜处理、环保整治等课题进行技术攻关，并在每月开展技术交流会。

澳炉新系统投产初期，由于喷枪需插入 1180 摄氏度的高温熔体内，导致喷枪经常闹“罢工”，经过反复试验，攻关小组终于摸索出了一套延长喷枪使用寿命的可行方案。2011 年 3 月，澳炉 2 号喷枪创造了连续生产 210.5 小时的纪录。

电炉放铜溜槽是用耐火砖砌筑成

的，极易结焦且不易清理。为解决这一难题，技术攻关团队广泛查阅资料，经过多次论证后，确定由石墨溜槽代替砖溜槽。论证、制定、修改、实施一气呵成，极大改善了生产现状，为冶化生产创造了良好的条件。

在同行业中，澳炉结焦攻关是一个大的技术难题，大多都是采用停炉的方式来清理结焦，经过反复试验，车间逐步探索出了不用停炉，采用物理与化学清焦相结合的方法，此项技术在同行业中引起了极大的反响。

管理提升强素质

为确保安全生产，该车间认真落实安全生产责任制，层层签定了 2011 年安全环保目标责任书。同时，进一步加强了对安全生产标准化的动态管理，编写了安全生产标准化工作手册，加大对工段、班组的服务、指导力度。并加强对操作现场的安全生产管理，澳炉新系统运行以来该车间逐步改造了炉前、炉后操作台，在各平台空档处增设了防护栏，在全车间主要设备工作区域挂上了安全巡检牌。为提高职工的安全意识，车间先后组织了

三次全员安全培训并考试，确保人人过关。

针对生产过程中的重点、难点问题，该车间加大技术攻关力度，从每一道工序入手，把关键指标和激励机制分解到班组，落实到个人。各工段围绕主要技术经济指标，加强工艺纪律检查，规范操作，不仅向产量要效益，也向技术和质量指标要效益。

针对设备管理工作中存在的漏洞和薄弱环节，该车间制定了严格的管理制度，完成了全车间设备润滑基准、点检基准、皮带减速机等技术标准的修订工作。同时，对设备管理资料框架也进行了精简和统一，为 TPM 在车间的全面开展奠定了基础。

在澳炉投产初期，为提高职工的操作水平，车间以“操作零误差”为目标，广泛开展各项培训和应急演练，在去年 12 月份厂组织的风机工技术比武中，该车间有 6 名职工进入前 10 名。

一次次攻坚战让熔炼车间的 305 名职工拥有了越战越勇的信心。今年，熔炼人将以更加饱满的热情，在澳炉这方天地谱写出更多精彩的篇章。（范丽霞）

建安公司、金岳公司 党组织共建在行动

本报讯(通讯员 王军)5月3日,金岳公司一行 8 人来到建安公司,就党组织共建工作进行了深入探讨。

按照集团公司直属党组织 2012 年结对共建工作安排,座谈会上,两家公司党委负责人结合建筑行业特点就当前党建工作的工作思路相互交流意见。坚持工作关联、优势互补的共建原则,金岳公司党组织表示要学习建安公司的施工技术、管理经验和基层党支部标准化建设工作;建安公司党委也诚恳地表示,作为结对共建的另一方,一定在资源整合、技术攻关、难题共解、互助共赢等方面互帮互学,最终提升党组织的战斗力,促进集团公司的生产经营和跨越发展。

在此次共建活动中,金岳公司还率队走访了建安公司第二工程项目部党支部和混凝土构件厂党支部。

铜山口矿退管办 学以致用服务居民

本报讯(通讯员 王丽华)5月4日至6日,铜山口矿退管办计生工作人员参加了大冶市陈贵镇计生服务中心组织的计生培训班,这是该矿区退管办职工主动学习,努力提高业务知识水平,更好地为矿区居民服务的一个缩影。

为期三天的网络在线实战练习提高了该矿退管办计生工作人员学以致用的能力。5月9日下午,矿区一对新婚夫妻就如何办理生育指标一事咨询工作人员。除耐心地向两位新人讲解办理流程外,工作人员还熟练地在电脑上打开《村居在线服务平台》,按要求录入相关信息,并在服务平台上完成了新婚上报、孕情上报等工作,不仅提高了工作效率,也方便了居民。

看着满意而归的小两口,该矿计生工作人员均表示:“这网络知识还真管用,以后还要继续学习,给自己‘加油充电’。”

稀贵厂 “党员突击队”服务一线

本报讯(通讯员 张振波)5月9日,稀贵厂焙烧车间党支部与维修车间党支部组建了一支由 16 名党员组成的“党员突击队”,及时转运外购阳极泥 20 吨,为该厂提高阳极泥处理量奠定了基础。

今年以来,该厂各级党组织结合工作实际,始终把创先争优活动贯穿于各项生产工作中,通过组织“党员突击队”,团结带领广大党员立足本职,突击解决生产中的急、难、险、重任务,在服务生产、服务人民群众的实践中提高技能。

“党员突击队”以“全心全意为人民服务”为宗旨,以“我是党员我带头”为原则,充分展现了平时“看得出”、关键时刻“站得出”、必要时候“豁得出”的精神风貌,让党旗飘扬在一线。

铜绿山矿武保科 岗位练兵掀热潮

本报讯(通讯员 刘恒敏 卢爱丽)为全面提升消防队伍的实战能力和整体业务素质,铜绿山矿武保科消防队从 5 月 1 日起进行了新一轮岗位练兵。

据悉,此次岗位练兵是该矿为参加公司 6 月份的练兵竞赛而开展的。结合竞赛内容和要求,该矿武保科消防队首先从理论知识出发,分期学习了《消防法》、《湖北省贯彻消防法实施办法》、《消防知识》、《灭火行动》等相关内容。体能方面着重于对俯卧撑、仰卧起坐、1500 米跑等项目的训练,要求人人达标。技能方面主要进行了射水姿势操、手抬机动消防泵、出一支手枪操等项目的训练,要求人人过关。并把队员岗位练兵成绩与绩效考核严格挂钩,全力打造出一支矿山消防铁军。

丰山铜矿水电车间 开展羽毛球比赛

本报讯(通讯员 吴吉)5月7日,丰山铜矿水电车间团支部、车间工会联合举办了职工羽毛球比赛,40 多名职工参加了比赛。

当天下午 2 点半比赛正式开始,参赛职工奋力拼搏,白色的羽毛球在空中飞来飞去,赛出了风格也赛出了友谊。搓球、吊球、扣杀,精彩的球技赢得了在场观众的阵阵喝彩。

经过两个多小时的激烈角逐,胡仁斌、阮敏秀分别获男子组、女子组第一名。



5月3日,铜山口矿团委举办了纪念中国共青团成立 90 周年“红心向党 青春放歌”歌咏比赛。(胡少俊 摄)