

丰山铜矿三招“亮剑”班组建设

“亮剑精神是一种勇往直前，毫不退缩的勇气，是一种咬定目标，奋起拼搏的力量。”近日，在丰山铜矿班组建设达标检查中，矿工会负责人要求各基层工会组织以“亮剑”的决心，着重解决职工群众关心的突出问题，以良好的作风、争先的激情、旺盛的干劲，推进生产经营目标圆满完成。

近年来，丰山铜矿以创建“五型班组”（管理型、创新型、效益型、技能型、和谐型班组）活动推动班组建设工作，并制定下发了《丰山铜矿班组建设工作实施方案》，明确了各部门在组织、指导、监督、检查、考核等方面的职责。同时，该矿还制定下发了《丰山铜矿中层管理人员挂点班组建设工作的通知》，安排矿中层管理人员挂点基

层班组，指导班组建设工作。通过素质培育、管理创新、实践创效三招“亮剑”班组建设，不断强化班组建设和责任落实，促进了各项工作的持续发展。

素质培育，提升班组队伍素质

加大班组整合力度。通过两次班组整合，该矿将94个班组整合为现在的66个班组，班组结构进一步优化。加强班组硬件设施建设，统一制作班组门牌66块；更新长条椅114条、会议桌15张、班组看板22块；发放计算器66个、班组学习本630本、中性笔825支、白板笔120支、笔记本401本、文件夹180个、茶杯175个；安装窗帘77幅。采掘车间工会为每个班组制作了“全家福”，选矿车间工

为职工购买了书袋和笔记本。同时，该矿还定时开展“岗位练兵”、“技术比武”和“名师带高徒”等活动，调动职工学技能的积极性，保证了班组长队伍技术技能“接力”，提高班组长队伍整体技能水平。为提高班组长管理能力，该矿一方面坚持走出去“借智”，选派班组长到铜绿山矿、冶炼厂、武钢等单位进行参观学习和交流，学习借鉴外单位班组建设经验，并参加公司工会举办的班组长培训班，以提升班组长的管理水平。另一方面坚持请进来“补脑”，开设班组长专题课堂，聘请专家学者授课，对其进行管理知识的“充电补钙”。

管理创新，激发班组建设活力

该矿建立班组基础管理、组织

民管、工作标准化建立及执行等10个项目，绩效管理、班组安全标准化管理、质量管理等38项内容，32项量化考核标准，形成了一月一例会、一季一表彰、一年一嘉奖的班组运行机制。在班组长选用上，该矿坚持优胜劣汰的原则，形成了能上能下、能进能退的良性机制，保障了班组长队伍的整体素质。为提高班组长的工作积极性，该矿采取政治上提待遇，将班组长纳入基层管理人员后备库和党员纳新培养管理，优先入党提干；经济上给实惠，提高班组长收入分配系数，实行每人每月安全风险责任抵押和班组长津贴；精神上多关爱，通过定期组织休养，在评先评优上给予倾斜，扩大班组长各类评优比例等方式，增强班组长的自豪感。

实践创效，提升班组工作绩效

该矿以班组为单元，大力开展“安康杯”竞赛活动、“三创一保”劳动竞赛、合理化建议征集、巾帼创优竞赛和素质提升工程等活动，激发了班组建设活力。一方面各级工会积极协助劳资部门抓好班组绩效考核工作，督促指导班组完善主要考核指标，增强职工节能减排意识和创新意识，提高班组自主管理和创新能力。通过活动的开展，该矿主井卷扬班连续八年荣获公司“巾帼示范岗”称号，2011年被黄石市总工会授予“工人先锋号”称号。生产一綫也涌现出了余政权、孙宏进、金振华等一批获得市级以上劳模称号的先进个人，为矿山的生产建设注入强劲活力。（占亚芬）

G GONGJIANSUOTAN 工间琐谈

安全工作岂有“小事”？

■ 许华

工余聊天，不时听人议论：某某安全员真是婆婆妈妈的，抓的、唠叨的尽是些安全帽、安全带之类鸡毛蒜皮的小事……对此，笔者不敢苟同。

唯物辩证法认为，任何事物都不是绝对的，“大事”与“小事”可以相互转化。笔者案头有本《企业职工伤亡警示录》，警示录上面记载的伤亡案例，绝大部分都是某些人平时所谓的“小事”没注意而引发的“血案”。譬如，随意丢弃一个烟头，引起一场毁灭性的火灾；二十多米高的钢管脚手架突然局部坍塌，原因在于一个松动的螺丝帽；工作时安全帽、安全带没有系好，不料人从高空坠落而丧生；酒后上班误操作电闸刀，导致他人触电身亡；作业时与人聊天，导致手指被切割机切断等等。残酷的现实，一次又一次地证明，事故的发生，常常都是由一些看似不起眼的、小的不安全因素造成的。然而，就是这些令人一失足成千古恨的“小事”，在悲剧发生之前，有多少人能将它视为“大事”呢？

“千丈之堤，以蟻之穴潰”，先秦韩非子的这句名言，之所以千古流传，原因就在于它深刻揭示了千里长堤虽然看似十分牢固，却会因为一个小小蚁穴而决口溃堤的道理。它警示世人，事情的发展是一个由小到大的过程，当存在微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视，及时正确的处理，就会留下无穷的后患。所以，为企业、为家庭、为自己，工友们切莫误解了安全员的苦心，决不能因其琐碎、微小而掉以轻心，一定要配合其工作，牢记安全工作无“小事”。唯有以严谨认真的态度，防患未然，才能最大限度地消灭事故隐患，构筑牢固的安全堡垒。

稀贵厂粗炼车间分银班 小小改善破生产“瓶颈”



图为该班技术骨干正在察看安装悬挂式压滤布后压滤机的压滤情况 (叶志海 摄)

本报讯(通讯员 胡芳)截至5月14日，稀贵厂粗炼车间分银班通过在分银渣压滤机的每块滤板上增加一块悬挂式滤布，经过三天的试生产，效果良好，基本解决了分银渣洗涤过程中滤板与滤布之间的积渣现象。今年，稀贵厂粗炼车间大

力开展双增双节活动，组织职工积极对生产工艺过程中的设备进行小改小革。多年来，分银渣压滤机一直沿用内嵌式滤布，长时间使用极易造成滤板与滤布之间的积渣现象，若不及时清理积渣，则会导致渣水浑浊且严重漏水，从而增加了地池的沉积物，影响生产顺利进行。为

解决这个生产“瓶颈”问题，该车间技术负责人带领分银班班组长和技术骨干，多次展开讨论和实验。该车间设备负责人还组织相关人员去该厂硫酸镍车间观摩渣压滤机悬挂式滤布的使用情况，并通过不断地摸索和实验，最后确定在压滤机的每块滤板上增加一块悬挂

式滤布的解决办法。五月份，措施正式实施后，过滤效果达到了预想目标，一改以往频繁更换滤布和滤板的现象，降低了车间成本。该班班组长和技术骨干的辛勤工作和班组职工的劳动强度。

小改小革

A ANQUANSHIXUN 安全时讯

铜绿山矿三友公司 加强井口安全管理

本报讯(通讯员 周志刚)5月2日，铜绿山矿三友公司三个采矿队的井口候罐室重新粉刷了仿瓷、张贴了安全宣传标语，井口面貌焕然一新，为矿井标准化建设奠定了基础。

井口是该公司矿工每天工作经过的第一个关口，为加强出入井管理，该公司每天派一名信号工轮流到井口候罐室当班，实行24小时值班制度，把好人员入井关。同时认真落实领导干部下井签到制度，规范考勤管理，并深入开展群众监督管理工作，对各班、班组长工作时发现的隐患及时整理上报，做好整改反馈。

此外，在井口候罐室处处可见温馨的安全提示标语，安全文化长廊上的《井下避灾路线》、《自救器的使用方法》、《上下井安全注意事项》等内容，使安全管理更加温情，让员工在浓厚的安全文化氛围中自觉提高安全意识。

冶炼厂电二车间为设备做夏季“体检”

本报讯(通讯员 邓小辉)5月6日，冶炼厂电二车间作业现场一派繁忙景象，该车间检修队成员正头戴安全帽、手拿工具，对该车间的电气设备运行质量，保障设备安全高效运行。该车间未雨绸缪，组织车间技术人员对电气设备的运行情况进行专项检查，并制定了详细的维修计划，将责任落实到人。检修队成员充分利用电解生产作业间隙，对各类行车、传动机组设备及其配电附属设施进行全面“体检”，及时发现和处理“发烧”设备，并对部分年久老化的生产设备零部件进行更换和维护。为使检查做到不留死角，该车间还建立了维护记录档案，将检查出的设备缺陷和隐患进行登记，并将检查分析结果进行汇总，制定相应的解决措施，责令有关人员限期整改，强化设备达标上岗。

进入二季度以来，面对夏季生产用电负荷逐渐升高的现状，为提高电气设备运行质量，保障设备安全高效运行，该车间未雨绸缪，组织车间技术人员对电气设备的运行情况进行专项检查，并制定了详细的维修计划，将责任落实到人。检修队成员充分利用电解生产作业间隙，对各类行车、传动机组设备及其配电附属设施进行全面“体检”，及时发现和处理“发烧”设备，并对部分年久老化的生产设备零部件进行更换和维护。为使检查做到不留死角，该车间还建立了维护记录档案，将检查出的设备缺陷和隐患进行登记，并将检查分析结果进行汇总，制定相应的解决措施，责令有关人员限期整改，强化设备达标上岗。

25 颗责任心里的一份转炉情

——记冶炼厂转炉车间转炉一班

5月7日，清晨，冶炼厂澳炉的电炉放铜口，火红的铜水约0米平台映照得透亮。“滴——”随着一声长鸣，转炉厂房顶上的行车缓缓启动，行车工根据吊钩的口哨指令将满满铜水的铜包运送到转炉。此时，炉前工将转炉炉口对准铜包，吊钩工用插销将铜包固定，铜水被倒进转炉，接着，炉后工捅开风眼，炉内开风，刚进转炉的铜水再次沸腾起来……冶炼厂转炉车间转炉一班的工人们一天的工作就这样紧张而有序地开始了。

转炉现场的状况瞬息万变，炉温、物料、空气、石英等成分指标的微小变动都会给生产带来变数，但转炉一班的班长杜华自信满满，因为他们能从火的变化中读懂转炉的“心声”。或许，这就是他们能将冶炼厂2011年度“优秀班组”的荣誉收入囊中的秘诀。

四个工种的合作

转炉一班25位职工分布在行车、指吊、炉前、炉后四个岗位。杜班长说，4个工种的合作就好像炉台上的流水线，时间紧凑又条理分明。职工黄志军则说，他们上班就

像是一次“海陆空”大作战。

转炉工的四个岗位分布很散，站在4米高的炉前岗位操作室的了望台上，往下看，指吊工们正衔着口哨，打着手势；往上看，距地面净高18.5米的橘红色行车正在作业；半空中是刚刚被吊出放铜口的铜包；转到炉子后面，就会发现正在风眼机上捅风眼的炉后工人。一个班作业，“天上地下”处处都遍布着“战士”，真有些“会战”的架势。

“大家的配合，很大程度上是围绕炉前岗位服务的。”杜班长解释说，“转炉炉寿、转炉渣含铜、渣含硅、直收率，这些指标的控制主要就依靠炉前工的技术、经验和责任心了。”

从电炉放铜口放出的冰铜经过转炉吹炼变成含铜98%以上的粗铜，需要经历造渣和出铜两个阶段的“历练”。一方面造渣过程控制的得当与否，直接影响转炉渣含铜比率。造渣用的石英用量要根据每炉铜的具体吨数变化而变化，石英类过多，铜渣会变得很黏，又会增大放渣难度。另一方面转炉炉温的控制非常重要，炉温的理想

温度是1200度，炉温过高会烧穿耐火砖，炉温不够则不能保障粗铜品位。

面对这样难煮的“一锅粥”，转炉一班的炉前工们胸有成竹。因为他们个个火眼金睛，早就在长期的实践积累中练就了一身“看火焰”的好本事。“一般人觉得火焰都是一个样，但在我们炉前工眼里，火焰的颜色代表了转炉的‘心声’，什么时候可以放渣了，什么时候铜渣放完了，什么时候炉温不正常了，什么时候粗铜可以出炉了……不同的深浅和颜色反映出出来的状况让电脑都难！”炉前工汤庚得意地说道。

汤庚专说，他们没有哪一个炉前工敢说自己的技术是最棒的，但是他们都敢说，大冶有色的炉前工是国内同行业最棒的！

二十十字名言的含义

冶炼厂有一句口耳相传的名言：分析好上班，操作好本班，交接好横班，服务好下班。说的是在交接班、当班、与其他班组配合(即配合好横班)需要做到的4个“好”，而这句经典名言就出自转炉一班

的工会小组长盛文之口。

想要读懂转炉的“心声”，除了4个岗位的默契配合，还需要“眼观六路，耳听八方”，而这二十十字名言就是最佳“读心”方案。

轮值监督岗是从“二十十字名言”衍生出的好方法。转炉一班每天安排一名职工充当兼职安全监督员，趁班中休息的空隙时间到现场进行巡察，察看是否有违章操作行为和安全隐患的存在。“其实巡查主要是针对设备安全。”盛文说，“我们班的职工都很自觉，违章操作的现象基本不存在。”4月初，轮值安全监督员黄志军在巡查时，发现2号行车副钩的保护罩脱落，并及时进行处理，才避免了一起滑轮撞破、钢丝绳跑槽现象的发生。

在与澳炉、电炉、硫酸等其他一线岗位兄弟班组的配合上，转炉一班也做得相当不错。配合上，转炉工程改造投产之后，一班的职工每次在进出物料、放铜放渣时都会通知硫酸车间的操作工，这样可以避免风机抽到空气导致温度骤降损坏机器；在澳炉试生产期间，电炉操作工人对新系统不熟悉，常常发生电炉多放铜的现象，转炉一班就积

极与电炉班联系，配合他们加快运送铜包，避免铜水回流危险的情况发生……

一种精神的传承

在转炉一班排班室，最醒目的是挂满半面墙壁的奖状。班员黄喜汉说，自从他1996年上班以来，记忆中的一班每年都会“抱”奖状回来。

从转炉一班建班到现在，不知进进出出过多少人，设备在更新，时代在更迭，人员在更替，而唯一没有变更的是每位班员心中的责任和肩上的使命，还有那份坚持和勤奋的精神。“我们班的班员们心齐、肯干、能吃苦。”杜班长说，“老师傅们手把手地把技术教给了我们，也把转炉一班的这种精神教给了我们。”

得到了老一帮的精神传承，转炉一班的职工们用默契的配合、娴熟的技术和高度的责任心，读懂了转炉的“心”，心意相通，相信转炉也感受到了大伙那颗为建设服务的赤诚真心！（刘欣杰）



铜山口矿选矿车间 力保尾矿库安全度汛

本报讯(通讯员 张鹏)5月7日，面对降雨量达50至90毫米的大雨侵袭，铜山口矿尾矿库顺利经受住初步考验。

铜山口矿尾矿库属重点危险源，为确保尾矿库安全度汛，该矿选矿车间作为尾矿库的直接管理单位，早在4月初就展开了尾矿库的防汛准备工作。一方面成立了车间防汛应急救援领导小组，制订了防汛救援预案；另一方面，对尾矿库开展经常性的安全专项检查，对坝体、溢流井等尾矿库重点设施进行专项清理整治。此外，该车间还安排坝坝人员昼夜对坝体进行巡逻，做到“安全第一、预防为主、汇报及时、反应迅速、执行有力”，并成立了由30多名党员骨干组成的防汛救援队伍，24小时保持通讯畅通待命，全力以赴保尾矿库安全，确保该矿生产安全有序。