

# 在公司 2011 年度红旗单位红旗集体劳动模范表彰暨事迹报告会上的讲话

集团公司董事长、党委书记 张麟  
(2012 年 5 月 3 日)



邱杰 摄

同志们:

今天,我们在这里欢聚一堂,热烈庆祝全世界工人阶级和劳动人民的光辉节日——“五·一”国际劳动节,隆重表彰在公司改革发展和生产经营建设中做出突出贡献的红旗集体和劳动模范,并聆听他们的先进事迹。在此,我代表公司向受到表彰的红旗集体、劳动模范表示热烈的祝贺!向辛勤工作在公司各条战线、各个岗位上的广大干部职工致以节日的问候!向所有为公司改革发展做出贡献的广大离退休人员及职工家属致以崇高的敬意!

坚持全心全意依靠职工办企业是我们的一贯方针,也是我们克难攻坚的有力武器。正是有了这一条,我们才能创造又一个又一个辉煌。2011 年,公司圆满完成的各项工作目标,实现十二五良好开局,这是公司上下团结一心、共同努力的结果,也是与广大先进模范人物骨干带头作用分不开的。

劳动光荣,创造伟大。公司广大干部职工在各自的岗位上努力工作,辛勤劳动,涌现出了一大批先进模范人物和先进集体。他们在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩,为公司的改革发展建立了不可磨灭的功勋,这是我们的光荣,更是我们的骄傲。今天受到表彰的 26 名劳动模范、9 家红旗单位和 21 个红旗集体,就是其中的优秀代表。他们当中,有业绩明显、贡献突出的优秀团队,有兢兢业业、任劳任怨的一线工人,有岗位成才、克难攻坚的技术能手,有勇攀高峰、锐意创新的科技工作者,有严于律己、求真务实的管理工作者,还有巾帼不让须眉的“巾帼英雄”。大家虽然工作在不同的岗位,但都有一个共同点:默默耕耘、无私奉献,在他们身上,集中体现了新时期产业工人的优良品德,集中诠释了公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,集中展示了大冶有色员工鲜明的时代精神和崭新的精神风貌。

刚才五位代表结合各自工作实际,作了很好的发言,大家共同回顾了公司各项事业经历的艰苦创业历程和取得的辉煌业绩,对公司改革发展满怀信心,他们的讲话充满感情、发自肺腑、朴实真诚,让

我深为感动,深受启发。下面我想从三个方面谈几点体会和希望:

## 一、正确认识当前发展形势,坚定跨越发展的必胜信心

2012 年是十二五规划承上启下的重要一年,也是公司实现跨越式发展的关键一年,特别是公司即将迎来成立六十周年大庆,扎实做好今年的各项工作,对保持公司快速发展的良好势头、打造千亿元企业,具有十分重要的意义。这其中的首要问题就是要认清形势、坚定信心。关键时刻,信心比黄金更重要。

我们的信心来自省委省政府的大力支持。公司打造千亿元企业的发展目标与省委省政府实施“千亿元产业接续计划”、中国有色集团打造“大冶有色金属冶炼基地”的发展规划高度匹配,并得到了充分肯定和大力支持。李鸿忠书记和王国生省长先后到公司考察时,明确要求公司要加快体制机制改革、转变经济发展方式、大力推进技术创新,抢抓机遇、做大做强。2011 年 11 月 16 日,田承忠副省长亲临公司召开现场会,明确提出今后省内的优质矿产资源,都要优先配置给大冶有色。这些充分体现了省委省政府对公司的关心和厚望,充分表达了省委省政府打造湖北省有色金属千亿元产业的信心和决心。

我们的信心来自六十年发展的成功经验。公司从 1953 年建厂至今,历时六十年,其间有着辉煌的历史,也有一段时间的沉静,但大冶有色以改革促发展的脚步从未停止,始终在中国铜工业中占据着重要地位。特别是十一·五以来,公司保持持续健康快速发展的势头,通过“五大战略”的实施和“五上目标”的推进,制约公司发展的资源、资金、机制、人才等瓶颈问题正逐步得到解决,公司科学发展的水平逐步提高,发展后劲不断增强,积累了生产经营、科学管理、工艺技术、设备装备、人才培养、企业文化等多方面的优势。5 年来,公司的阴极铜生产能力由 20 余万吨提高到 40 万吨,销售收入从 100 亿发展到 400 亿,公司生产规模、总资产、销售收入实现“三个翻番”,并连续多年入选中国企业 500 强,排名由第 284 位提升到第

239 位。到“十二五”期末,公司控制资源量将达到 1000 万吨,阴极铜年产能将达 70 万吨,资产总额、营业收入、实现利税分别达到 500 亿元、1000 亿元、50 亿元以上,实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景。

我们的信心来自股份公司成功实现境外上市。今年年初的职代会,翟保金总经理代表公司提出了“开展国际化经营,推动跨越式发展,打造千亿元企业”的奋斗目标,这绝不是纸上谈兵,开展国际化经营是公司实现跨越式发展、打造千亿元企业的现实途径和必然选择。2012 年 3 月,香港上市公司特别股东大会的顺利结束,标志着股份公司在香港主板的上市,成功融入国际资本市场,为我们开展更高层次的资本营运工作,实现国际化经营创造了有利的条件。中国有色集团海外开发战略的成功,为我们加快实施“走出去”战略、实现国际化经营提供了有效的借鉴和有力的支撑。

与此同时,我们要保持清醒的头脑,要看到公司改革发展压力、成本上行压力、节能减排环境保护形势严峻、企业生产与基建矛盾等突出问题,以及思想观念落后和创新意识不强等人为因素,充分认识到当前制约公司发展的资源、资金瓶颈尚未得到有效缓解,公司当前改革发展所面临的形势仍然十分严峻和复杂。必须进一步增强危机意识和忧患意识,进一步统一思想、坚定信心,抢抓机遇、乘势而上,努力实现公司千亿元企业的宏伟目标。

## 二、学习、践行劳模精神,在跨越发展中建功立业

当前,公司改革发展的思路十分明确。2012 年公司年营业收入力争要完成 550 亿元,任务异常艰巨,工作十分繁重,这就需要广大干部职工充分学习、发扬劳模精神,各位劳模充分发挥骨干带头作用和引领示范作用,公司上下同心同德、同心同向、同兴同行,共同推动公司实现跨越发展。为此,我提三点要求和希望:

一是勇于担当,争做跨越式发展的时代先锋。

温家宝总理曾告诫领导干部

要“事不避难,敢于担当,奋勇向前”。省委、省政府强调,要打造以大冶有色为龙头的千亿元有色金属产业,对企业而言,壮大我省有色金属产业是大冶有色义不容辞的责任,这是企业的担当;对个人而言,为奋力打造千亿元有色金属企业贡献每一分光、每一份热,是每一位干部、职工的光荣与使命,这是个人的担当。尤其是当前,公司正处于发展、改革和稳定的关键时期,广大干部职工更应强化担当意识,在苦难面前敢闯敢试、敢为人先,在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬,在风险面前敢于作为、敢于承担责任。要以高度的主人翁责任感和强烈的历史使命感,大力倡导“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,充分发挥主动性、积极性、创造性,把“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念真正贯彻到工作的每一个细节。要大力发扬艰苦奋斗、自强不息的精神,以忘我的工作热情和顽强的工作斗志,咬定目标不放松,不达目的不罢休,努力在公司改革发展和生产建设中大显身手,争做跨越式发展的时代先锋。

二是立足全局,争做打造千亿元企业的中流砥柱。

企业的和谐稳定是打造千亿元企业的基础,是做好各项工作的前提。要积极维护公司改革发展稳定的大局,争做千亿元企业的中流砥柱。公司目前所推行的改制重组、深化内部改革、建立规范的现代企业制度、改革和完善绩效考评及薪酬分配制度等一系列重要的改革举措,都是为了进一步增强公司的发展活力。我们劳动模范是各条战线、各个阶层的先进代表和精英分子,在群众中有着很高的威信,一定要切实发挥好模范带头作用和公司各级组织联系群众的桥梁、纽带作用,积极支持、参与公司的各项改革,正确对待改革中出现的各种问题和矛盾,处理好国家、企业、个人三者间的利益关系,增强对改革的认同感。协助各级组织及时解决群众关注的热点、难点问题,把方方面面的积极性、创造性引导到推进改革、促进发展、维护稳定上来。当前,我们要倍加珍惜公司改革发展来之不易的成果,要带头保持职工队伍的团结和稳定,构建和谐企业。

三是赶学先进,争做国际化经营的行动楷模。

公司各单位和总部各部室大力弘扬和学习劳模精神,不仅要爱岗敬业、吃苦耐劳、无私奉献,还要争做与时俱进、具有较高专业技能的行家里手,积极参加技术培训、岗位练兵、技术比武和各种形式的自学成才活动,掌握更多的劳动技能,提高自身的技术素质,争做国际化经营的行动楷模。要广泛开展“创建学习型组织”活动,努力提高广大职工的科学文化素质和业务技能,使更多的职工成为学习型、创新型、奉献型、充分掌握现代技能的优秀专业技术人才,为企业的发展贡献自己的聪明才智。针对当前严峻的生产经营形势,迅速掀起“比学赶帮超”的生产热潮,努力补回一季度欠账,确保公司全年生产经营目标的实现。

## 三、切实重视关心先进模范人物,营造尊重人才的良好氛围

公司上下都要关心爱护先进模范人物,大力弘扬劳模精神。劳模和先进人物是时代的旗帜,是现代建设的骨干力量,是企业的宝贵财富。几十年来,劳模和先进人



红旗单位代表上台领奖 王克礼 摄



红旗集体代表上台领奖 王克礼 摄



红旗集体代表上台领奖 王克礼 摄

物为公司生产建设和改革发展做出了突出贡献,在社会主义市场经济的新形势下,他们与时俱进,开拓创新,扎实工作,取得了新的更加辉煌的业绩。我们要大张旗鼓地宣传劳模,大力弘扬劳模精神,使劳模精神不断发扬光大,使劳模的精神动力。公司各级组织要从政治、学习、工作、生活等方面关心、爱护、支持劳模,加强对劳模的服务,为他们发挥聪明才智和模范带头作用创造更好的条件,把温暖送到他们的心坎上。

尊重劳模、尊重人才,更要从事业上、待遇上、感情上吸引一批人才,留住一批人才。具体来讲,就是要努力做好“三个坚持”:

一是坚持用事业激励人才。企业要有发展的空间,员工才有成长的阶梯,首先要建立和完善晋升激励机制,提供和完善各种培训晋升机会,让每一位一线员工工作的有希望、有盼头,使他们的工作成绩能得到及时肯定,既得到了物质收入,又得到了技能提高,使企业发展和个人同步成长。其次要尊重一线员工尤其是劳模、先进人物在生产经营管理过程中的表达权、参与权,鼓励他们提出建议和批评,及时吸收和采纳他们的合理化建议,满足他们的合理诉求。

二是坚持用待遇吸引人才。劳动的第一诉求就是生存需要,通过自己的劳动得到应得的回报,是员

工踏实工作的前提。要切实落实多劳多得、优者多得、能者多得的分配原则,建立公开、公平、透明的薪酬结构和分配体系,让员工觉得劳有所得、付有所值,充分调动他们的工作积极性和工作热情。还要建立更多向一线员工倾斜的政策,有效地激励一线员工队伍,稳定一线职工队伍。

三是坚持用感情凝聚人才。创造和谐包容、团结互助的工作环境氛围,让员工对企业产生归属感,尊重一线员工的选择权、平等交流的权利、机会均等的权利,充分调动员工的工作积极性。同时关注员工的需求,丰富员工的精神文化生活,配备完善各种运动、文化娱乐设施,开展丰富多彩、寓教于乐的集体活动,让员工下班与上班一样充实快乐。归根结底,只有在努力追求效益的同时,让我们的员工拥有幸福感,我们才是真正成功的企业。

同志们,艰难困苦,玉汝于成。实现跨越发展,打造千亿元企业,是公司广大职工肩负的光荣而神圣的使命。让我们积极行动起来,立足本职、扎实工作、同心同德、开拓进取,以优异的成绩向公司六十周年大庆和集团公司第一届党代会第一次会议献礼!

最后,祝大家工作顺利、身体健康、万事如意!

谢谢大家!



大会现场 王克礼 摄