

张麟等公司领导“五一”慰问 坚守岗位的干部职工

公司领导张麟、翟保金、吴礼杰、刘传转、廖全佳等到冶炼厂、稀贵金属厂、30万吨铜加工清洁生产示范项目建设工地等处,看望和慰问“五一”节日期间坚守生产岗位的广大干部职工。公司其他领导,公司相关单位和部室负责人等陪同
公司职工艺术团来到30万吨铜加工清洁生产示范项目建设工地,以一场“我们是自豪的建设者”为主题的慰问演出,共同庆祝工人的节日,奏响尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会主义主旋律

公司各单位职工 淡化节日气氛 保证生产正常

本报讯(记者 陶三保)4月29日,“五一”假期,公司各单位职工淡化节日气氛,坚守岗位,确保节日正常生产。

记者从公司总调度室、冶炼厂调度室、铜绿山矿调度室等地了解到,公司在小长假期间严格落实领导干部值班制度,细化了各项安全措施,针对小长假期间天气情况,提前下发了防汛通知。各值班人员正井然有序地协调着生产。目前,从反馈的情况来看,各单位职工坚守岗位,设备运行正常,生产平稳有序。

劳动者最光荣。正是有了公司职工长久以来尽忠职守、坚守岗位的付出,公司跨越式发展的步伐才能越走越快、越走越远。

吴国珉受聘出任 湖北安全生产矿山 专家组首席专家

本报讯(通讯员 卫阳)从4月25日在武汉召开的湖北安全生产专家组成立大会上获悉,有限公司副总工程师吴国珉被湖北省安监局聘为省安全生产矿山专家组首席专家。

为进一步加强省安全生产监督管理工作,完善安全生产技术保障体系,省安监局通过层层推荐审查,选聘了100名在相关行业领域从事安全生产工作的专业人员,聘任为湖北省安全生产专家。

据悉,此次省安全生产专家设有危险化学品、矿山、建筑与机械、职业健康等8个组。专家组成员实行聘任制,每届任期3年,以发挥安全生产专家在重大安全生产决策、事故调查、隐患治理、安全执法、安全咨询等方面的技术支撑和决策支持作用。

井巷公司标杆厂路 助推5S精益管理

本报讯(通讯员 叶圣华)4月28日,在井巷公司2012年管理推进工作会上,该公司领导班子中5名成员分别荣获2011年度5S管理先进个人、个人。

在近三年的5S管理推进工作中,该公司工程项目管理、安全生产管理、质量管理和全面预算管理等专业管理水平有了明显提升,生产现场环境有了明显改善,管理体系制度化、程序化和标准化已初见雏形。为调动职工参与5S管理工作的积极性和主动性,该公司通过橱窗、内部网站、优秀改善成果发布会和宣传栏等载体,大张旗鼓开展5S管理明星活动,让明星事迹上“墙”,让创新故事成“册”,让改善成果见“影”。据统计,仅在2011年,该公司就围绕影响安全、工效和成本较为严重的15个问题进行技术攻关,取得改善成果36个,实现创效79万元;此外,公司《建立持续改善质量管理体系提高工程建设施工质量》管理论文还获得湖北省企业管理现代化创新成果二等奖。



邱杰 摄

十分精良。尤其可贵的是,整场节目策划的内容丰富,设计的元素醒目,当以建安公司职工陈敬高、罗建文为代表的建设者,走上舞台与演员同唱《咱们工人有力量》时,现场气氛推向高潮,人们报以热烈的掌声。

长达一个多小时的演出结束后,公司领导张麟、翟保金、吴礼杰、刘传转、廖全佳还走上舞台与演职员工亲切握手,并与其他合影留念。集团公司党委书记张强主持了活动开幕式。

接着,张麟一行来到30万吨铜加工清洁生产示范项目建设工地。一进门,张麟等公司领导就登上舞台,由建安公司举办的“劳动者之歌”职工摄影作品展所吸引。张麟高兴地说,建安公司的这种形式非常好,公司宣传思想文化战线的笔头和镜头就是要对准基层广大的劳动者们,就是要贴近职工、贴近一线,反映出他们良好的精神风貌和昂扬的斗志,在全公司掀起崇尚劳动、尊重创造的良好氛围。当听到“30万吨工程”目前进展顺利时,张麟指出,30万吨铜加工清洁生产示范项目

是大冶有色实现传统产业提档升级的重点工程,是做大做强有色后劲工程,是大冶有色实现跨越式发展的希望工程,希望全体工程建设者们一定要发扬连续作战、甘于奉献、勇于担当的精神,按照工程预定的目标,精心设计、科学组织、文明施工、安全生产,抢抓工期,把大冶有色30万吨铜加工清洁生产示范工程,建设成为世界一流的铜冶炼精品工程和样板工程。

离开建设工地,张麟一行径自来到澳炉主控室。一进门,张麟就向职工们问好:“大家节日好,你们辛苦了!”张麟仔细询问了澳炉的运行情况,并对冶炼厂相关负责人说,“以市场为导向,以效益为中心”是公司的经营理念,澳炉的各个方面都要体现市场意识,不能顾此失彼,要协调和处理好产能、规模和经济技术指标之间的相互关系,实现综合管理,从而实现澳炉效益的最大化。

集团公司总经理翟保金在澳炉主控室对相关单位和部室负责人提出了要求,要求他们切

实抓好冶炼生产,狠上措施,紧盯全年生产经营承包任务,全面实现全年生产经营目标。

在稀贵金属厂,张麟说,新一届稀贵金属厂的领导班子,要高质量、高标准建设好稀贵金属工业园,把它建成综合回收、高新技术循环经济示范园,建成大冶有色实现千亿元企业新的增长极。张麟还要求,稀贵金属厂要大力开发稀贵金属新产品,争取每年都有新成绩。当听说稀贵金属厂将开发出超细镍粉的新产品时,张麟十分高兴,立即打开手机上网,查看有色金属市场上镍的市场行情和市场价格。张麟鼓励稀贵金属厂的工程技术人员要加快实验室研发速度,争取早日形成工业试生产。

张麟等一行还到冶炼厂硫酸车间、电解车间等生产现场看望和慰问节日期间坚守生产岗位的干部职工。张麟等每到一处,都受到干部职工的热烈欢迎,张麟都与职工亲切握手及致以节日的问候,并向他们送上慰问奖金和慰问物资。公司其他领导,公司相关单位和部室负责人等陪同。

张麟一行还到冶炼厂硫酸车间、电解车间等生产现场看望和慰问节日期间坚守生产岗位的干部职工。张麟等每到一处,都受到干部职工的热烈欢迎,张麟都与职工亲切握手及致以节日的问候,并向他们送上慰问奖金和慰问物资。公司其他领导,公司相关单位和部室负责人等陪同。

公司法律事务部 推进执行力建设

本报讯(通讯员 陆文)4月29日,公司法律事务部组织召开专题讨论会,深入探讨如何深入推进执行力建设,切实提高法律服务工作水平。

讨论会紧紧围绕“什么是执行力、部门在执行力建设中存在哪些问题、如何提高执行力”三个方面的问题展开讨论。整个讨论会紧张有序、主题分明、重点突出,取得了提高认识、统一思想、明确任务、落实整改的预期效果,充分展示了法律事务部同志“为公司大局服务,为发展保驾护航”的决心和勇于面对困难及挑战的精神风貌。

法律部负责人表示,这次会议对今后法律事务部执行力和战斗力的提升起到了很好的促进作用。他要求大家要以这次“大讨论”为契机,全面加强法律事务工作的执行力建设,倡导执行力文化,抓住发展机遇,为公司“五大发展战略”和打造千亿元产业贡献力量。

新闻故事

丰山铜矿的“雷劈”

丰山铜矿变电车间变电站安全员雷炳南爱“劈劈”是出了名的,所以,站里的职工都称他为“雷劈”。

雷炳南的“劈劈”主要体现在班前除隐患、班中防“三违”、班后评行为三个方面,工友们称之为“劈劈三部曲”。你瞧瞧,他是不是挺爱劈劈的?

“没来得及吃饭?”4月23日,离白班班前会召开还差15分钟,职工小陈啃着面包往排班室赶。他刚进门就被雷炳南挡住了。

“早上起晚了,来不及吃饭了。”小陈不好意思地说。

雷炳南抬头看看挂在墙上的钟表说:“我们一个班要8个小时,上班前一定要吃好,你赶快去吃早点,吃饱了再过来。”

看着小陈的背影,他又开始对其他职工劈劈起来:“没吃早饭也是隐患,大家以后有事提前说一声,班后会调整的。大伙儿可都要记住了,千万不能带着隐患上班。”

听着雷炳南的话,大伙儿都感觉他的劈劈劲来了,但又都欣慰地笑了。

凌晨1点,在值班室里,职工小徐刚想打个盹儿,突然被震耳的电话铃声吓得睡意全无。他拿起电话,电话听筒里传来雷炳南劈劈雷般的声音:“你小子是不是睡着了?”

“没睡啊!”

“这么久才接电话,还说没有?不想进学习班,就赶紧用凉水洗一把脸。”

“被你一折腾,不洗脸也睡不着了。”小徐嘀咕一句,挂掉电话后还是乖乖地打开水龙头,用凉水狠狠地洗了把脸。

很快,班会上夜班的职工都接到了同样的电话。

“小李今天倒闸操作没有穿绝缘鞋,扣安全分3分;小王在交接班时卫生没有清扫干净,扣5分1分……”在班后点评会上,雷炳南的劈劈声又萦绕在职工们的耳畔……

虽然雷炳南的劈劈让人有点儿烦,但是变电站的职工们觉得,他们需要这样的“劈劈”安全员,因为跟着这样的安全员工作,心里踏实!

这不,有一天雷炳南家中有事请假,耳根子突然清静了许多,但咋都觉得不舒服起来了呢?(雷旭丰)

冶炼厂2号精炼炉本体砌筑完成

本报讯(通讯员 邹志胜)4月27日晚8时许,冶炼厂修炉车间砌筑的2号精炼炉完成了砌筑验收,即将投入生产,标志公司冶炼改造又向前迈进一步。

这次建成的2号阳极炉项目属于技术改造,为回转式

铜冶炼阳极炉,直径为 $\Phi 46 \times 13$ 米,阳极炉改造总投资约1.8亿元,规模为年产阳极板37.5万吨,采用目前世界上最先进的铜冶炼技术,设计单炉产量达480吨,是公司目前现役炼铜阳极炉产量的近两倍。从炉底9个位置对铜水加速溶解与

搅动,实现渣铜的快速分离,节约、环保和高效,不但生产效率高、能耗低,在环保技术应用方面也遥遥领先。符合国家铜产业的可持续发展战略。该项目的建成投产将大大推进公司节能减排工作的开展,提升企业核心竞争力。据悉,2号阳极

炉改造工程已基本完工,正在进行现场清理等收尾工作,预计5月初试生产。

