

供矿路上 还欠妻子一个婚礼

——记铜山口矿露天采车间汽运工段大车司机曹磊

大学专科毕业,他选择了参军;从部队退役,他选择了矿山。2010年,25岁的曹磊复原分配在铜山口矿,人生有了一个崭新的开始,成了一名大车司机。那一年,与他相恋多年的女友,也在大学毕业后,选择在矿山工作。

想到终于可以和恋人相守在一起,曹磊打心眼里高兴,但兴奋劲没过几天,一个现实的问题摆在了他眼前。一心想学门手艺的曹磊在选择工种时放弃了相对舒适的岗位,心甘情愿地“跑”到露天采车间当了名大车司机,女友为此和他闹起了别扭。一边是要进行3个月的驾驶技术培训,一边是女朋友的不理解,曹磊选择大车驾驶这条路,从起步开始,就注定了充满险阻。

经过努力,曹磊顺利地拿到了驾驶供矿大车的资格证,他第一时间将驾驶证B照展现在女友面前,冷战多时的两人终于言归于好。其实女友不是反对曹磊学技术,而是担心他身体吃不消,听不少人议论过大车司机这个岗位:不仅是最辛苦的,而且长期山路颠簸,司机还容易患上胃下垂等职业病……

面对女友的这些“恐吓”,曹磊并没有放在心上,而是认真虚心地向师傅们学习在生产现场如何驾驶好大车。供矿大车都是“大块头”,连进驾驶室都要跨上一截梯子才能上去,坐在里面,虽然有种高高在上的感觉,但真在崎岖的山路上行驶,曹磊的心还是提到了嗓子眼上:“这和实习的时候跟在师傅后面看完全是两回事啊。”那时候,碰到迎面开来大车,曹磊干脆停车,等着对面的车子会

车,看到车窗外行驶的车辆,给他的感觉就是害怕,有时感觉两辆车最多相隔10公分。曹磊及时意识到个人技术水平的不足,为此,他除了向师傅们请教之外,还找来各种驾驶书籍学习。正所谓,“艺高人胆大”,只有水平提高了,生产运输时,才能够沉着应对各种突发情况。

随着技术水平的逐渐提高,曹磊每月完成的车数也在跟着上涨,从最初战战兢兢地上路,到每月供矿300多车,再到现在的400多车,他在大车司机这个艰苦的岗位上践行着自己当初的承诺:“愿意学习一门技术,为矿山作贡献。”这是当初选择岗位时,他对女友说的一句话。确实,当看到曹磊能够轻松自如地胜任这份工作,女友也不由地对他赞赏有加,可曹磊清楚学无止境的道理,他将矿单车月度运输任务完成量作为自己努力的目标,并为之奋斗。

工作上,只要是生产需要,他总是服从单位的安排,完成好急、难、险、重的任务。去年夏天,他第一次独立驾驶大车完成作业,面对采场高达40度以上的温度,坐在驾驶室里,感觉车上的空调似乎也失去了作用,高温季节是大车司机最难过,也是最难熬的时候。但就是在这么艰苦的环境下,他也没有因为个人原因请过一天假,每天安心地驾驶着他的19号大车,在采场和老虎口之间往返,对于剥离和一些临时性的运输任务,他也能做到毫无怨言地接受,不少老师傅都对他竖起了大拇指。

车况如何也是大车司机创高产的一个关键因素。虽然还没练就只要“闻气

味、听声音、看零件、摸温度”就能判断车辆是否有故障的检车绝活,但在车辆维护上他也不会放过任何一个隐患问题,每次出车前、收车后一定会认真仔细地对车辆进行例巡检查,还经常利用业余时间,主动配合修理人员分析车辆故障原因当好助手,边学边摸索掌握大车各个部件的安全性能。

今年年初的一个零点班,准备运完最后一车就下班的曹磊隐约听到车子发出“哒哒……”的异常响声,而他自己也感觉车辆在挂档时不对劲,档位很难挂上去,凭着不多的经验,他判断是大车变速箱出了问题。于是将最后一车矿石运到老虎口后,他将车子开到了工段维修大院,急忙登记好大车的故障报修记录,看着只有6点多钟,他又对大车进行了清洗,方便白班的修理师傅维修。7点多钟,曹磊又亲自跑到大修班,一面将自己掌握的情况向修理班班长仔细地描绘出来,一面催促修理师傅赶快着手修理,因为在班组生产安全会上,曹磊知道这个月车间采剥任务很重,能不能完成生产任务,都要指望这些大车了。两个多小时的修理过程,曹磊一直呆在旁边认真地看着,修理师傅们知道他又在“偷学”技术了,也懒得劝他早点回家休息。看到车辆恢复正常了,曹磊及时将消息告诉下个班的班长:“王班长,赶快安排司机作业,这车白班起码还可以拉二十车。”而此时,曹磊才感觉到两只眼皮在打架,肚子也“唱”起了歌。

工作繁忙,和女友聚在一起的时间自然就少了。虽然在一个矿里上班,但两

人见面的机会却很少。看着男友越来越清瘦的脸庞,女友做出了一个大胆的决定:两人结婚。可曹磊却不乐意了,一是对工作成绩还不满意,二是为了多学些知识,他业余时间还准备完成采矿工程专业的本科学习课程。如果要结婚,从婚礼筹备,到休婚假,再到婚后的柴米油盐,曹磊担心刚起步的工作会受到影响。一个担心对方的身体,一个还想不断给自己“充电”,其实两个人的目标并没有实质性的冲突。经过沟通,曹磊和女友决定先领证。去年10月份,他们领取了结婚证,有了妻子的悉心照顾,曹磊工作学习的劲头更足了,只是,每当一个人静下来的时候,他觉得亏欠妻子太多。没有鲜花、没有高朋满座的婚宴、没有温馨浪漫的蜜月,妻子就安心地和他扎根在了矿山。有时候两人在一起,他总爱问妻子:“跟着我后悔吗?”每当这时,妻子总会微笑着看着他,她相信作为一名共产党员,丈夫的选择是不会错的。

曹磊现在总爱随身带着《采矿学》等教材,一有时间,他会看看书本,并对照书上的知识,在采场现场应用,分辨一下矿石种类,判断一下矿石品位,虽然对现在的岗位来说,这似乎有点“不务正业”,但是既然选择坚守矿山,对它多些了解,加强学习,一定会有助于自己当初的选择。

在供矿的运输道路上,曹磊还在不断地前行,用朴实的行动诠释着新一代矿山人的风采。面对相濡以沫、相约白头的妻子,他决定在矿里为妻子补办一个婚礼的念头也越来越强烈……(杨继成)

丰山铜矿开展民兵应急演练活动

本报讯(通讯员 何永进)4月18日,丰山铜矿开展了民兵应急演练活动,参加演练的民兵应急分队队员共有30余人。

该矿民兵应急分队主要由基干民兵和护卫队队员组成,具有较强的军事素质和组织纪律意识。在演练中,他们队列整齐,行动一致,充分展现了民兵应急分队队员们维护矿山安全,保卫人民生命财产的决心和信心,以及快速处理突发事件的机动能力。

该矿要求民兵应急分队队员要努力提高各项军事素质,一旦矿山发生突发事件,召之即来,来之能战,确保生产正常和职工家属的人身财产安全。

稀贵厂铂钯车间扎实推进计生工作

本报讯(通讯员 陈芳)4月23日,稀贵厂铂钯车间组织全体职工召开2012年计划生育工作会,通过对今年计生政策和目标的学习,让职工们明确计生工作的重要性以及今年的计生工作重点。

一直以来,该车间都对计生工作常抓不懈,通过黑板报、书籍、培训、专题讲座等渠道,让职工了解计生政策,并制定了详细的举措确保计生工作顺利推进:一年发放四次计生联系函,及时了解半边户配偶的计生情况;建立已婚职工及未婚职工的婚育档案;及时向班组职工发放计生用品;关注女职工的思想动态,定期组织女职工进行体检;做好重点对象的跟踪服务,解决他们的实际困难;持续做好计生宣传工作,确保全年计生工作目标的顺利实现。

丰山铜矿选矿车间开展“导师带徒”活动

本报讯(通讯员 刘志勇)近年来,随着新进青工的不断增多,为使他们尽快适应工作环境,掌握工作技能,提高自身素质。4月23日,丰山铜矿选矿车间团总支组织开展了“导师带徒”活动。

该车间团总支联合各工段根据岗位、工种的特点制定了活动计划和结对合同,采取“一带一”、“一带二”、“二教一”等多种方式进行,明确了工作职责,强化了教学内容,依照师徒条件,建立了导师库、徒弟库。并对培训内容、时间、计划及所要达到的目标做了明确规定。导师按照从易到难、由浅至深的方式,根据合同书的计划目标,制定理论学习和技能训练内容,注重与实际工作相结合,让徒弟在干中学、在学中练,充分发挥青年职工的主观能动性。

同时,在考核方面采取期满考核与平时考核相结合的方式,将操作技能、安全事故等项目全部纳入考核范围,实行师徒考核联动机制。对徒弟考核不合格或发生安全事故的,导师也要被做相关考核。目前,该车间已有10对师徒对子签订了结对合同。

此次活动的开展有力促进了教学质量的提高,为青年职工的成长搭建了良好平台,也为该车间可持续发展提供了强有力的人才技术保证。



4月28日,铜绿山矿团委举办“五四”青年趣味运动会。来自该矿各单位的11支青年代表队参加了滚铁环、猜拳、乒乓球接力等富有童趣的项目。(秦霄 摄)

(上接第1版)作用,创造了彪炳史册的历史功绩,特别是改革开放三十多年来,湖北省工人阶级和广大劳动群众紧跟时代步伐,解放思想,开拓创新,团结奋进,顽强拼搏,谱写了湖北经济社会大发展的光辉篇章。去年,我省实现了十二五的良好开局,全省地区生产总值进入全国第一方阵,主要经济指标领先中部、高于全国、好于预期,我省发展凝聚着工人阶级和广大劳动群众的智慧和汗水,今天受到表彰的劳动模范正是我省广大劳动群众的杰出代表,他们用实际行动诠释了新时代中国工人阶级的伟大品格,不愧为全省人民学习的楷模。当前湖北正处在千载难逢的机遇期,正处在大有作为的黄金发展期,全省广大职工和全体劳动群众要勇担使命、勇挑重担,始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,始终保持创先争优的冲天干劲,要在湖北科学发展中争当跨越的先锋,要在维护社会和谐中争当中流砥柱,要在引领社会风尚中争当行动的楷模,全力推进湖北的科学发展、跨越发展。同时,要在全省营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的浓厚氛围,并要求受表彰的先进个人,珍惜荣誉、谦虚谨慎、再接再厉,继续发挥模范表率作用,不断作出新的更大的贡献。

爱“折腾”的罗志刚



高元兵 摄

铜绿山矿坑采车间机运工段副工长罗志刚,立足一线积极围绕生产开展节能降耗工作,踏踏实实从身边的一点一滴做起,在平凡的岗位上用自己勤劳的双手创就骄人业绩。

熟知罗志刚的同事都知道,他有个怪毛病,就是不管到哪都爱捡“破烂”,在别人眼里一文不值的废东西到他手里一“折腾”,就会“变废为宝”。一次,他带队在坑采井下负812中段维修漏

斗时,无意间发现漏斗皮带尾端淤泥里有两个废弃的起重葫芦,等维修结束后他用手从淤泥里把这两个葫芦挖出来洗洗就背到了钳工班。有人不解地问他:“这两个废铁疙瘩你带上来不累

啊?”他腼腆地笑笑说:“等我给它们按摩,松松筋骨,它们就会焕发青春的。”一有闲闲,他便把那两个“废铁疙瘩”拿出来清洗、除锈、上油,更换损坏零件。功夫不负有心人,这两坨在别人眼里的“废铁”经他一收拾,便焕然一新重新“上岗了”。每年经他修复的各类器材、配件不计其数,仅2011年初步估算他个人修旧利废创经济价值就达两万余元。

为了降低生产成本,他总是能想出一些好点子。一次,他值班巡检负605米中段破碎站时,破碎机链板带粉矿,每隔几天就要组织十余人加班进行清除。在别人看来有粉矿就组织人清理是合乎逻辑的事情,而他却从中看到了成本支出——“人工费”。为彻底解决链板带矿的问题,他蹲守在破碎机旁边认真观察,查找链板带矿的原因,连续蹲守数天,他终于找到了问题的根源,链板上的防滑条就是导致链板带矿的“真凶”。在确保破碎机安全生产的情况下,他果断出击除去链板防滑条,每年为矿里节省一百多人次的人工开支。

他常说:“再平凡的岗位,只要你有一颗爱它的心,同样能干出不平凡的业绩”。他正在用实际行动为矿山安全生产、节能降耗发挥着自己的聪明才智。(陶坤)

故事会
讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

铜绿山矿三友公司安全“揭短”会显成效

本报讯(通讯员 周志刚)“小李,上周三你在操作液压台车变压器开关时没戴绝缘手套。”这是铜绿山矿三友公司创新员工安全学习方法,在4月20日上午安全“揭短”学习例会上的一幕。

今年以来,三友公司从源头抓起,改变过去的学习方式,发动员工拿起批评与自

我批评的武器,相互“挑刺”,找“毛病”、“揭短”以查不足,提建议、献良策以保安全。为确保安全学习会取得成效,会前,该公司安环部将《征求意见表》发给职工,针对各个岗位负责人在安全思想、安全管理、安全作风、安全职责、安全教育等方面存在的问题和不足,广泛征集员工的建议。要求在安全

“揭短”会上,全体员工要做到“四个不怕”。即相互揭“伤疤”,不怕挑毛病;针锋相对,不怕伤感情;开诚布公,不怕伤和气;相互帮助,不怕得罪人。

在生产现场,该公司还发动员工针对各自岗位的生产实际定方案、反松劲,深化群众性自查隐患整改活动,对查改隐患和

避免事故有功的班组或个人给予重奖;对日常安全工作加大检查力度,重点检查井下溜井、顶板及危险源控制点,对所发现的隐患按照“四定三不交”的原则逐项整改。

据统计,该公司4月份以来,在隐患自查整改活动中员工提出了12条意见和建议,整改率达到了100%。

丰山铜矿着力打造“幸福工程”

本报讯(通讯员 占亚芬)“现在在矿上通勤车票每个月增加了,我可以每个星期回下陆看望家人,不用自己掏钱买票了。”4月27日,丰山铜矿职工陈滨高兴地说道。

近年来,越来越多的职工在市区购买了住房,原有的通勤线路已经不能满足职工乘坐通勤车的需要。针对这一现象,该矿与通勤车运营商重新调整通勤车线路,并适当增加通勤车票,让职工感受到了企业的关爱。

长期以来,该矿以“坚持以人为本,汇

聚发展合力,构筑和谐矿山”为目标,把和谐矿区建设贯穿到安全发展、职工生活、文化建设等工作中,不断拉近企业与职工的距离,深入推进和谐矿区建设。

为了更好地为职工办实事、办好事,让“企业发展,职工富裕”的理念落到实处,该矿把落实好年初承诺的各项实事作为重点工作来抓,千方百计打造“幸福工程”。该矿区建矿40多年,存在着住房老化、配套设施不完善的现象,对于矿区居民反映较为强烈地29栋、27栋、11栋红瓦屋面漏水的问题,该矿投入了8万余元进

行彻底修复,对30余户建筑面积为2070平方米有白蚁的住房户,进行了专业的白蚁防治工作,现已取得明显成效。

与此同时,该矿还强化了对职工职业病防治工作的领导,成立了以矿长为组长的职业病防治领导小组,强化责任,突出制度建设,制定完善了《职工职业病危害防治措施》。为使职工提高对职业病的认识,增强其防范意识,该矿充分利用广播、电视等媒介,宣传《职业病防治法》和《劳动法》,通过举办职业病防治培训班,开展职业病防治咨询等

活动,宣传职业病的危害及其防治措施等。特别是加强了对新入矿职工、女工职业病防治的宣传教育,让职工从心理上重视对职业病的预防。

在切实关心职工生活的同时,该矿还积极完善困难职工帮扶机制,为困难职工建立帮扶档案,充分发挥困难职工帮扶中心的作用。并加强文化建设,发挥职工兴趣协会的优势,让职工兴趣协会在培养职工兴趣、丰富职工业余文化生活的同时,为增强企业凝聚力、向心力,推进和谐矿区建设发挥积极作用。