

铜绿山矿“五型”班组创建硕果累累

本报讯(通讯员 秦霄)4月26日,从铜绿山矿工会获悉,该矿选矿车间磨浮工段生产一班荣获2011年度全国机冶建材工会“工人先锋号”荣誉称号。这是该班组今年一举囊括公司“工人先锋号”、“优秀班组”两项大奖之后的又一重量级奖项。回首一年多的“管理型”班组争创之路,班长熊波感慨地说:“是‘五型’班组创建让班组产生了质的飞跃变化。”

从原先不温不火的“温开水”班组升华为如今的国家级先进班组,生产一班的质变仅仅是铜绿山矿班组建设结出的累累硕果之一。

近年来,随着铜绿山矿建设国内一

流现代化矿山步伐的逐渐加快,对班组建设工作的深度和广度提出了更高层次的要求。该矿工会以“五型”班组创建作为矿山班组建设提档升级的重要突破口,在全矿班组中开展管理、创新、技能、效益、和谐型班组创建,并分别与精益化管理、创建“工人先锋号”、劳动竞赛、争创“学习型班组、知识型职工”、“模范职工之家”五项活动相结合,力争实现班组工作内容指标化、要求标准化、步骤程序化、考核数据化、管理系统化。

在具体工作中,该矿按照行政负责、党委支持、工会牵头的原则,实行

了科室对口抓、车间直接抓、班组具体落实的分级管理模式;明确了科室和各单位职责分工,制订了未来五年总体规划以及年度争创目标以及方案;各班组根据实际,相应制订了近期和中长期创建目标以及争创方案;编制了内容涉及规范管理制度和工作流程的专项指导手册;推行了科层制管理,管理人员挂点班组制度,进行分类指导,并将挂点班组的实现结果与其绩效考核挂钩予以奖惩。

随着“五型”班组创建工作的全面铺开,该矿各班组创一流、争先进的热情呈现井喷之势。两年时间以来,该矿先

后有12个班组荣获公司“优秀班组”称号,4个班组荣获公司“工人先锋号”,3个班组分别荣获黄石市、湖北省“工人先锋号”、全国机冶建材工会“工人先锋号”以及“全国安康杯竞赛优胜班组”,全矿优秀班组、先进班组和合格班组比例分别达到了12%、44%、100%。

不仅如此,“五型”班组的创建还实现了良好的经济效益和社会效益。仅2011年一年时间,全矿职工提交合理化建议132条,被采纳实施125条,创造经济效益30余万元。职工QC攻关活动共有18项成果在公司获奖,有9项成果获市级荣誉,6项成果获得省部级荣誉。

ANQUANSHIXUN 安全时讯

赤马山矿全面部署防汛工作

本报讯(通讯员 刘雅清)4月16日,赤马山矿召开防汛工作会,全面部署今年的防汛工作。会议根据阳新地区历年天气变化和雨水实际情况,对今年的防汛工作进行了全面部署和安排,为安全生产保驾护航。首先加强组织领导,强化责任落实。全矿必须服从防汛指挥部的统一指挥、统一调度,严肃汛期值班纪律,严格落实24小时值班制度,确保汛期等重要信息上传下达;其次是抓好重点水库防洪工程修复。组织开展山体防洪沟、井下排水设施、尾砂库等重点部位专项检查活动,对查出来的安全隐患及时进行全面修复;再次是加强预案演练。组织防汛突击队成员对预案进行演练。

丰山铜矿副井减速器改造顺利完工



本报讯(通讯员 周祥)4月18日,随着丰山铜矿副井卷扬机再次高速平稳地运转起来,标志着该矿副井减速器改造工程顺利完工。

该矿副井减速机属于70年代产品,因运行多年,存在震动大、同轴度差、能耗高、安全系数低等问题,给副井的安全运行造成一定的隐患。为保证副井运行的安全可靠,丰山铜矿今年将副井减速机系统改造纳入重点技改项目,利用生产间隙进行改造。此次改造主要由中实洛阳重型机械有限公司负责,丰山铜矿配合施工。改造主要内容是将原减速机更换为高性能的行星齿轮减速机,并将行星齿轮减速机与主轴和电机之间的连接器分别更换为特殊齿形联轴器与棒销联轴器。并通过将原润滑油站更换为箱式润滑油站和将原液压站更换为比例阀液压站,采用风冷降温。此外,还增加了电机制动器。通过更新改造,不仅消除了原提升机系统存在的各种隐患,提高了设备的综合性能,而且增强了设备运行的可靠性,改善了提升系统运行环境。

小改小革

稀贵厂维修车间安全技能比武落幕

本报讯(通讯员 陈维)4月20日,稀贵厂维修车间以“提高职工过硬的安全操作技能,促进车间和谐发展”为主题的安全技能比武圆满落幕。

此次技术比武历时一个月。比武采取对班组各工种进行口试抽查安全操作规程、全员笔试安全操作技能和对生产现场进行不定期检查三种方式同时进行。比武内容涉及到车、钳、铆、焊各工种的理论知识,以及防火、防雷、防电、防毒及职业病危害等方面的安全知识。

活动过程中,该车间职工踊跃参与,车、钳、铆、焊各工种安全操作技能合格率达100%;为厂安全生产“六个一”目标打下坚实的基础。

冶炼厂备料车间破碎班建立设备“病历”保安全

本报讯(通讯员 吴学文)4月20日,冶炼厂备料车间破碎班建立起了该班管理区域内的行车、破碎机、皮带三类设备的管理台账,这是今年该班提高设备检修效率,确保设备正常运行的重要举措之一。

备料车间破碎班主要负责将精石英石破碎成合格的粒度,用于分离冰铜中的铜渣。该道生产过程中破碎机和皮带起着至关重要的作用。为随时了解设备运行状况和记录设备历史故障,破碎班班长和那个带领该班职工,根据检修记录和说明书,为行车、破碎机、皮带三类重点设备重新建立了一套更加完整的设备台账,台账中详细记录了设备的购入时间、性能、操作方式、关键数据以及从2009年以来发生的故障及处理方式,并重点强调易发生故障的部位,好比设备的一本“病历”。该班还规定往后设备维修时,须及时填写“病历”,做到台账上有记录,以备查看。

冶炼厂全员考试比素质

本报讯(通讯员 魏马亮)4月26日,冶炼厂电教室座无虚席,该厂电二车间管理人员、技术人员和操作人员共60余人正在进行应知考试,这是该厂开展全员考试比素质的一个缩影。

根据冶炼厂2012年教育培训工作要点,围绕中心目标,提升全员职工素质,进一步打造学习型企业,该厂开展了全员考试活动。此次全员考试内容包括企业文化、5S精益管理、标准作业流程、全员设备维护体系四方面内容。中层管理人员由党委工作部牵头组织开展;一般管理人员、技术人员由人力资源部组织开展;操作工、维修工由各车间自主组织理论和实践考试,人力资源部督导。全面推进“理念更新,标准化作业”的管理要求,实现习惯行为向标准行为的转变,考试成绩与个人绩效挂钩考核,促进职工综合素质和履行岗位职责能力的提高。

稀贵厂粗炼车间绩效考核赛如火如荼开展

本报讯(通讯员 陈维)4月17日,从稀贵厂粗炼车间车办获悉,该车间从二季度开始在班组之间开展绩效奖励活动。

在一季度的生产中,由于阳极泥原料含铜品位的波动,反应条件不稳定,工艺调整频繁等因素,导致车间各种生产指标和成本难以控制。为此,从二季度开始,粗炼车间开展四项绩效奖励活动。一是技术指标攻关奖。即各班大力开展技术攻关活动,分铜渣、分金渣、分银渣含金、银、铜指标在实现车间每月计划要求的技术指标目标考核的基础上均下降一个百分点,而生产产量在车间计划要求

的基础上提高一个百分点,车间按季度奖励班组1000元;二是重点工作推进奖,即班组全面预算化工作、安全和“5S”工作一次性通过公司验收合格的,车间按季度奖励班组1000元;三是成本降耗奖,即班组各项材料、备件及能源消耗单耗在车间消耗范围内没有超支的,年底车间综合考核奖励班组1000元;四是精神文明奖,凡是在厂级或厂级以上开展各类活动获奖的职工,奖励50至500元不等。

奖励制度实行之后,车间各班组迅速行动起来,在车间掀起了一股比干劲、创业绩的热潮。分铜班通过铲除反映釜锅

壁结晶,清理玻璃管中转移槽杂质物料,延长洗渣时间等措施努力降低分铜渣含铜指标。分金班则采取满锅浆化沉金,加强洗渣工序等方式降低分金渣含金指标;分银班加大生产现场日常督导力度,将发现的问题整理、制作成“5S”日常检查表,对不符合项及时进行整改;回收班注重培养职工“成本在我心中,消耗在我手中”的成本节约观念,通过加强岗位成本核算和分析,精打细算,坚决做到每日一清,每周小结,每月一分析,将车间确定的各项成本严格控制指标范围内,把“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”的成本控制理念落实到每个人。

“是工作更是我的事业”

——记铜山口矿露采车间爆破班班长刘海先

“刘哥,我这边好了”“刘哥,我这边也好了”“好,全部撤离,拉响安全警报!”随着“轰”的一声巨响,一次中深孔爆破作业圆满结束。

这样的场景在铜山口矿露天采场每天都会上演,主演就是一群矿山爆破工,而导演就是现任露采车间爆破班班长的刘海先,一位身高近一米八,脸庞被晒成古铜色的中年汉子。

露采车间爆破班主要担负着该矿采场上的中深孔爆破和大块的二次解体,以及II号矿体北扩工程、深部开采工程各井口的民爆物品运输任务。刘班长的主要工作就是安排指挥爆破班的员工装填炸药和连接引线,警戒现场,点火起爆。由于爆破作业属于高危行业,搞好安全工作是该班的头等大事。自2003年担任班长以来,刘班长始终将安全工作放在首位,坚持开好每周一的安全学习会和作业前的安全派班会,并要求安全互保对于相互监督,严格按照岗位操作规程办事,杜绝“三违”现象发生。截至今年一季度,他所在的班组没有发生过一起伤亡事故,安全生产年年达标,班组还多次被评为公司“先进班组”,他个人也被获得铜山口矿“安全生产先进”。2006年,他还被评为公司“劳动模范”。

刘海先常常说,自己作为一班之长,在工作中就应该任劳任怨,起到带头作用。每天一上班,不管是烈日当头,还是

风雨交加,他都会一如既往地穿梭在铜山口矿露天采场的井口和炸药库之间。虽然每天上班就要重复着简单的爆破工作,但刘海先十年如一日,把自己的精力百分之百地倾注到工作中。

2011年9月份的一天深夜两点多,正在睡梦中的刘海先听到了一阵砰砰的紧急敲门声。他开门一看是正喘着粗气的车间副主任许亮,两人在门口说了两句,了解到是选矿车间老虎口出现大块,要立即进行二次解体。刘海先二话不说,拿起正在充电的手机,穿上工作服就匆匆出门了。他一边下楼一边联系爆破员、押运车司机和库房领料员立即到现场。他明白,此时此刻,多耽误一分钟就会给公司多造成一份损失,他必须在最短的时间内将炸药运至选矿厂破碎工段。等人员到齐后,随着打孔、充填、起爆一系列熟悉的动作的完成,机器轰鸣声再一次响起,刘海先露出了会心的微笑,这才放心离去。每当别人笑谈他工作拼命的时候,他总会淡淡地说:“在矿山采了一辈子,现在这个工作对我而言已不是一份工作那么简单,而是我一辈子的事业!”

由于他把工作重心都放在了工作上,对于家庭的事难免会显得力不从心。2011年,刘海先在黄石新买的房子装修期间,装修第一天去了一次后便再也没去过。房子装修完到现在,他只住过短短的一个晚上。因为路途远,没有直动车,他担心住上一晚

后第二天无法及时赶回单位按时将民爆物品运送到工程现场,从而影响施工进度。

作为一名老职工,刘海先不仅工作认真负责,技术也非常过硬,他是爆破班唯一一个考取了高级爆破工的爆破员。每次爆破前他都会仔细地看设计书,和班组成员讨论,还会毫无保留地把自己的经验传授给新人。他还带动班组成员一起学习专业知识,参加各类职业资格和职称考试。在他的带动和帮助下,爆破班拿到中级、初级爆破工证书的有好几人了,用他自己的话说还要把这股学习的好劲头保持下去,争创高级技工班。

工作之余,刘海先还在生活上主动关心他人,只要谁有困难,刘海先总是热情地伸出援助之手。矿里的一对大学生职工情侣要在矿山举办婚礼,由于双方都是外地人,家人不在身边,两个年轻人也不太懂得婚礼操办程序。刘海先自告奋勇,主动帮他们出谋划策,更是在他们结婚当天早早地赶到酒店迎客。因为刘海先为人热情豪爽,关心同事,大家都亲切地称呼他“刘哥”。

三十年的青春岁月,刘海先将它献给了铜山口矿这片热土。正是因为他这样一群默默无闻的矿山人,为铜山口矿的发展和无私奉献着…… (刘佳家)



铜绿山矿三友公司一选厂“五个一”节约活动落到实处

本报讯(通讯员 周志刚)为增强员工的节约意识,降低车间生产成本,提升生产效益,四月份以来,铜绿山矿三友公司一选厂深入开展了“五个一”(节约一度电,一克原料,一张纸,一滴油,一滴水)节约活动。

在生产中,该公司一选厂员工上下齐心协力,严格按照“五个一”节约计划书的要求落到实处,重点做了以下工作:一是加强巡视、检查和监管力度,杜绝“长明灯”现象,加强电气设备技术改造,在电气设备满足工作要求的前提下尽量小功率化;二是严格厂房内的跑、冒、滴、漏现象,一旦发现,立即进行有效处理;三是及时回收边角料并定点堆放,重点加强选矿车间实验室和快速分析仪的试验样、化验样的混合精矿和原矿回收力度。