

- 1984年3月,冶炼厂125米转炉大烟囱封闭。
- 1984年3月8日,公司党委作出切实加强对企业整顿工作领导的决定。
- 1984年6月26日,国家计委下达铜绿山矿露天开采二期工程设计任务书。

大冶有色南方工贸有限公司创立

进一步做大做强贸易板块,将发展的战旗牢牢插在珠三角,立足中国鸟瞰全球,为实现千亿元企业目标挺进

公司召开一季度经济运行分析会

本报讯(记者 陶三保)4月25日,公司召开一季度经济运行分析会,会议对公司一季度经济运行情况做出分析。集团公司总经理翟保金主持会议并对下一步工作作出部署。

会上,公司绩效办负责人首先通报一季度绩效考评结果。集团公司总会计师谭耀宇作一季度经济运行分析报告。

翟保金作讲话。他说,公司一季度虽然生产经营亮点纷呈,但有些单位还存在责任感、紧迫感不强,市场开拓力度不够,成本控制不严,绩效推进不足等问题。翟保金要求各单位在下一步工作中要再鼓干劲、再上措施,确保各项工作落实到位,要强化生产组织,通过加强安全生产,开展好国际化经营,确保稳产高产。他强调,年初制定的各项指标是刚性的,各单位要做好一季度的经济运行分析工作,在下一步工作中,结合各单位的实际,采取相应措施,圆满完成下一季度的各项工作。

集团公司副总经理王勇、李书举,中国大冶有色金属矿业有限公司行政总裁龙仲胜,有限公司总工程师刘传转,有限公司副总经理廖全佳、陈志友、封明瑞以及公司其他领导和各部门单位负责人参加了会议。

中国恩菲公司到铜山口矿调研工作

本报讯(通讯员 刘佳家 刘海先)4月25日,中国恩菲工程技术有限公司一行到铜山口矿调研和指导深部开采工程相关工作。

作为铜山口矿深部开采工程设计单位的中国恩菲工程技术有限公司,技术实力雄厚,工程经验丰富,此次调研主要对铜山口矿深部开采工程井下充填系统、地表空压机房、坑口服务楼、办公楼建设等方面提出了具体意见。恩菲公司建议日后井下供矿到选矿破碎站的运送皮带也要从经济和效益等方面考虑,并表示将会在设计中着重考虑如何设计到达效益最大化。公司矿建办、工程组、投资发展部、设研公司相关技术人员一同参加了此次调研。

动力分公司供水一车间首家通过公司TPM第一阶段验收

本报讯(通讯员 董丽娜)4月24日,动力分公司供水一车间成为公司首家通过TPM验收单位。

公司TPM验收小组通过看资料、听汇报、深入工作现场等方式对该分公司试点单位供水一车间的PTM第一阶段工作进行深入、细致的检查。据介绍,自2011年开始,动力分公司就按照公司统一部署,采取多种措施在分公司全面推进TPM管理,建立分公司、车间、班组三个层次的分级推进。该分公司供水一车间3月份便完成水泵机组、高压开关柜等三级维护标准书和点检表的编制,并组织专业人员进行审核。

公司检查组对动力分公司所做的工作给予充分肯定,同时针对检查中发现的问题提出了宝贵意见和建议,为下一步TPM工作开展起到积极的指导作用。



创立大会结束后,该公司相关人员高兴地合影留念。(王克礼 摄)

本报讯(记者 王克礼)4月26日,正蓄势掀起新一轮改革开放的特区深圳市天高云淡,海风在鳞次栉比的高楼大厦中自由流淌,街上的人流和车流显得忙碌和从容。在深圳市福田区的一栋大厦的二楼,大冶有色南方工贸有限公司创立大会在这里召开。

当前,公司正处于快速发展、跨越式发展的关键时期,做大做强基础条件已基本具备,影响企业核心竞争力的资源保障水平、技术装备水平等关键因素也已得到有效改善,影响企业发展的体制机制障碍正逐步破除,尤其是3月7日成功实现在港上市,为大冶有色拓宽了无限的发展空间。2007年以来,公司贸易板块建设得到加强,相应成立和设置的大冶有色国际贸易公司、大冶有色营销公司、大江(香港)国际公司、上海金兆铝业公司、大冶

有色广州分公司等,形成公司科学合理的贸易体系。为进一步做大做强贸易板块,科学调整产业布局,大力转变经济发展方式,推进公司国际化经营,公司在认真分析国内外经济发展形势和国家产业政策的基础上,充分调查研究,决定在世界贸易“黄金海岸”的深圳市建立自己的贸易平台,以实现“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,真正对标国际化。与此同时,公司贸易部4月12日成立。

上午10时许,大冶有色南方工贸有限公司创立大会暨首次股东会议、董事会第一次会议、监事会第一次会议召开。会议审议通过了《大冶有色南方工贸有限公司章程》、《关于选举大冶有色南方工贸有限公司董事的议案》等,会议推选有限公司副总经理封明瑞为大冶有色南方工贸有限

公司董事长,聘任佛山市腾航贸易有限公司法人代表、深圳市东方嘉益贸易有限公司法人代表陈志坚为大冶有色南方工贸有限公司总经理,聘任腾航发展有限公司副总经理黄中坚为大冶有色南方工贸有限公司副总经理等。同时,根据《公司法》及公司章程,会议产生了公司董事、监事和监事会主席等。

大冶有色南方工贸有限公司将主要经营油品、化工原料的国内贸易,货物及技术进出口,与贸易相关的商业并购、物流金融业务等,公司注册住所为深圳市福田区。

封明瑞表示,做大做强贸易板块是公司千亿元企业目标的战略决策,公司将以大冶有色南方工贸有限公司为平台,整合多种资源,精心市场谋划,力争“十二五”末大冶有色贸易板块实现销售收入400亿元以上。

集团公司总会计师谭耀宇出席创立大会并讲话。谭耀宇说,适度调整战略部署和产业结构是公司“十二五”期间的重要任务之一,大冶有色南方工贸有限公司的创立,将有助于公司形成架构更趋科学、布局更趋合理的发展体系,希望新创立的公司一定要按照《公司法》及国家相关法律法规,加强管理,规范运作,准确把握市场行情,科学分析市场趋势,谨慎掌握市场规律,积极规避市场风险,为大冶有色实现“一流铜业,国际品牌”的企业愿景而努力。

公司相关部门负责人等参加了创立大会。



萨热克铜矿北矿带开采工程初审

本报讯(记者 张国平)4月24日至25日,公司在铜花大酒店举行新疆汇祥永金矿业有限公司萨热克铜矿北矿带开采工程初步设计方案评审专题会。集团公司副总经理王勇,中国大冶有色金属矿业有限公司行政总裁、执行董事龙仲胜,有限公司副总经理

王根以及公司技术中心、中国恩菲公司的技术人员和应邀到会的专家参加了评审会。

会议由龙仲胜主持。与会专家听取了公司恩菲公司对初步设计方案的汇报,并对报告内容进行了认真而细致的审查,同时提出了建设性意见和建议。会上,王根就有

关工艺和技术问题做了说明。

王勇要求相关单位和部门加快推进工程的各项工作进展。他说,这项工程是公司推进资源开发战略的一项重点工程,设计方案一定要做到科学论证,采选技术方案、尾矿堆存方案、总图布置、设备选型等要结合实际,做到

合理可行,同时要有利于保证矿山的基建进度。

据了解,萨热克铜矿位于新疆乌恰县乌鲁克恰提乡北东30公里处。该矿北矿带含有可利用的有价元素铜和银,项目建设规模为采矿50万吨/年,同时还配套建设选矿项目。

公司全面推进党建贯标工作

本报讯(记者 孙翔 张笠)4月25日,公司党建贯标动员会暨党支部书记培训班开班典礼在职教中心举行。集团公司党委副书记、总经理翟保金出席会议并作重要讲话。公司各基层党组织负责人、党委工作部部长、第一批基层党组织书记学员,各单位党建贯标内审员参加了培训开班典礼。

会上,翟保金对党建贯标工作和党支部书记培训班提出几点意见:一是要全面启动党建贯标,抓好贯标各项工作的落实。要从思想

上提高认识,加强学习培训和检查督促,发扬吃苦耐劳和坚忍不拔的毅力,切实做到与“标准化党组织建设”有机结合;二是要切实加强党支部书记培训,进一步提升公司党建工作水平。翟保金强调,今年公司党委按照中央和省市委要求部署开展的“基层党组织建设年”和“喜迎十八大,争创新业绩”这两项重大活动,各级党组织要紧紧抓住党支部书记培训班这个重点,按照公司制定的“党组织分类定级基本标准”,把党支部的分类定级定准确,把存

在的突出问题找出来,采取有力措施限期整改。党的十八大和公司第一次党代会都将在今年召开,我们要紧紧围绕中心任务,紧扣“推进国际化,加快新跨越”这一主题,动员和组织全体党员、干部和职工扎实开展“迎创”活动,以优异成绩、良好效益迎接党的十八大和公司第一次党代会胜利召开。

会议由职教中心主任姬雅宁主持。集团公司党委常委、党委工作部部长张建强部署了二季度党组织工作:一是要继续开展基层组

织建设年活动,二是要深入推进创先争优活动,三是要重点抓好党建工作贯标,四是要进一步推进领导班子“能力提升工程”,要进一步强化干部作风“治庸提劲工程”,进一步推进干部选用管理“创新工程”和进一步实施年轻干部“健康成长工程”。会后,翟保金等公司领导还同参训学员合影留念。

据悉,此次党支部书记培训班为期4天,集中学习党建贯标、管理提升、基层党组织自身建设、国际化经营等内容。

公司评审矿山选矿扩能改造项目建议书

本报讯(记者 张国平)4月24日,公司在铜花大酒店召开铜绿山矿和铜山口矿选矿扩能改造项目建设书评审会。集团公司副总经理王勇、有限公司副总经理王根以及公司技术中心、铜绿山矿等单位相关技术人员和应邀到会的专家组成员参加了评审会。

会议由王勇主持。设计单位设研公司就《铜绿山矿选矿扩能项目建议书》和《铜山口矿选矿扩能项目建议书》作了汇报。王根就相关工艺和技术要求作了说明。专家组成员对两个项目建议书作了评审,并就两份建议书分别提出了采用大型、高效、节能磨选设备,提高整体装备水平,对关键工序实施自动检测和自动化控制等建议。王勇感谢专家组对建议书认真而细致的评审。他希望专家们在以后项目的建设过程中,继续给予技术支持。同时要求设计单位按照专家组的评审意见,进行下一步的项目设计工作,并做好相关技术文件编制的规范工作等。

冶炼厂三千职工竞逐“首席蓝领”

本报讯(通讯员 刘欣杰)4月23日,冶炼厂出台了《2012年劳动竞赛实施办法》,其中一项“首席蓝领”的竞赛活动受到了该厂三千职工的广泛活动。

这是该厂首次在一线生产岗位和技术岗位评选“首席蓝领”,旨在表彰“生产指标有刷新、工艺技术有创新、思想理念有革新”的“三新”职工。通过评选“首席蓝领”,树标杆,抓典型,促进广大职工在工作中主动学习,敢想敢干,互相比拼,互相超越,营造出积极向上的劳动生产氛围,为厂各项生产经营指标的顺利完成助力。这项竞赛还对事迹比较突出,但未评当选的职工给予“首席蓝领”提名奖,鼓励职工再接再厉,力争上游。

据悉,评选活动已经全面铺开,经过车间申报、业绩评选等环节,冶炼厂工会将于5月中旬评选出该厂第一批“首席蓝领”。

公司举行职工羽毛球比赛

本报讯(记者 张国平)4月26日,公司迎“五一”职工羽毛球比赛在体育馆鸣金收兵。

据悉,本次羽毛球比赛于23日至26日举行。包括男子单打、双打,女子单打、双打和混合双打5个项目,共有来自公司铜绿山矿、冶炼厂等单位的16支代表队选拔出的160名优秀选手参加比赛。经过激烈的角逐,鑫诚公司代表队技高一筹获得团体冠军,大江公司代表队和冶炼厂代表队分别获得团体第二名和第三名,另有铜绿山矿、公司总部和稀贵厂代表队分别获得第四、五、六名。公司工会相关负责人为获奖代表队颁奖。

公司通过此次比赛,展示了职工积极向上、奋发有为的精神风貌。据了解,这次比赛是迎“五一”的活动之一,公司还将开展文化“三进”等活动,丰富职工业余生活,繁荣公司企业文化。