

从点滴做起 激活创争精神

——冶炼厂电一车间“降本增效,党员先行”活动纪实

4月的阳光,透过厂房高高的玻璃窗洒在槽面上,将腾腾的雾气晕染成金黄色。清晨7点30分,冶炼厂电一车间种板工段,一批阴极铜被整齐地吊出槽面,光滑的表面泛着橘黄色的光彩。由于生产压力大,车间给种板工段下达了1500吨阴极铜的生产任务。要求工段在不影响始板片生产供应的情况下,生产阴极铜。

“有压力更有动力。”种板一班党小组长何利军笑言,“经过攻关,我们大幅减少了用胶量,既生产出了合格的始板片又生产出了优质的阴极铜,节约了成本,为车间创造了效益!”降本增效的成果不仅仅体现在种板工段,在电一车间,这样的例子还很多。

“厂党委要求一个支部树一个品牌,一个小组创一个特色。结合车间现状,今年的创先争优活动,我们决定以降本增效为核心,以党员先行为抓手,把劲头聚焦在行动上,把成果体现在产量上。打响自己的创争品牌!”在车间2012年度工作会上,电一党总支书记余建龙的一番话掷地有声。就这样,一场“降本增效,党员先行”的活动悄然拉开序幕。

精益管理 让降本增效常态化

能不能将精益管理理念与创先争优活动紧密结合起来?电一车间党总支给四个支部抛出了这个问题。管理理顺了,就能实现降本增效常态化。“每天都在生

产建设,每天都在降本增效”的理想状态就会离电一车间越来越近。心动不如行动,各党支部找出各自生产上的“难啃骨头”,决心转变管理方式,转变思维,迎难而上,努力在年底交上满意答卷。

围绕如何降低电耗这个问题,二工段党支部召开诸葛亮会,大家集思广益,工段党支部书记江君远提出耳法,党员向春雷认为每班必须将导电接触点最少清洗两次,高松则说要重新制定更换残板的措施,控制垮槽残板的数量……措施很快制定了出来,在实施的时候,党员带头表率,作示范,吨铜电耗下降效果显著。3月份吨铜电耗同期相比下降了12%,节约电费10万余元。

一工段钉耳一班班长卫秀梅组织班上姐妹们精心使用始板片,尽量不浪费能够利用的始板片。为保证钉耳牢固,党员们带头将各个环节做细,一次到位不返工,实现阴极片上架合格率100%,废片量由原来的每月6吨减少到现在的3吨。

小改小革 让降本增效多元化

余书记认为,不能只把眼光放在现有的事物上,降本增效的效果,可以通过创新和改造得到更加突出的体现,电一党总支根据车间生产流程长,生产设备多,设备关联性大的特点,引领、带动车间职工开展小改小革活动,营造良好的创争氛围。

残板片打捆需要用到铁丝,多长的

铁丝能够打捆一摞残板片?大家都是“凭感觉”。铁丝不是剪长了就是剪短了,费时费力还浪费。这个问题被细心的维修支部党小组长车益东发现了。他测量出每捆一次残板所需的铁丝的长度,召集小组党员一起研制了一套扭铁丝的机器,使用起来效率高,占用地方小,原来一卷铁丝只能打捆22捆残板片,而现在一卷铁丝可打捆24捆残板片,这个机器方便安全,受到了同事们的热捧。

今年检修期间,柳焊班焊补电槽槽主循环管道时,打开两端法兰挡板排干电解液需要40分钟,拖延了不少修补时间。党员张永平提出,可以在高位槽进入主循环管道的入口加装一个排液阀来加速流量。经实验,电解液流量可以增加一倍,排干液只需20分钟!问题迎刃而解,而且排水时间缩短了一半,泵抽液的时间减少了,不仅加快了检修进度,还降低了电耗。

在这一系列“小改小革”活动中,党员充分发挥了先锋模范作用,同广大职工一起,增强了自己的技术本领,更为车间的发展做出了贡献。

修旧利废 让降本增效具体化

电一车间成立于1985年,是冶炼厂的传统车间,传统车间自然有着自己的好传统。那就是修旧利废。电一党总支借着创争活动的东风,号召职工从修复一个设备零件做起,旧的能用能修的绝不领新的,坚持做到物尽其用。

余书记发现厂房角落堆放着许多弯曲的导电棒,而导电棒是铜包铁芯,不好处理,只能当作废品丢掉。一根导电棒要一百多元,就这么废弃太可惜了,他发现很多导电棒只是弯曲变形,如果想办法让它们恢复原状,是可以继续使用的,于是,他与各工段支部书记商量,由各支部组织党员利用业余时间进行修正,党员们用大锤,手锤等工具,将废弃的导电棒一根根敲打整理。3月份共修正出可用导电棒1500余根,为车间节省了可观的成本费用。

大到突破性的技术攻关,小到一针一线的成本节约,电一车间既抱西瓜,又捡芝麻,“一个也不能少”。降本增效这个主题的提出,让创先争优活动更有针对性,更加具体,更贴合电一车间的生产实际。随着活动的深入开展,车间党总支还要求各工段、班组责任人盯准每个环节,坚决杜绝任何浪费行为。起到了降低生产成本和劳动强度,增加了效益和职工积极性的作用,这一降再一增,电一车间赢来的是双倍的效益!

“让创先争优的精神内涵一点一滴渗入每位职工心里。”余书记说出了心里的想法。的确,把党建融入生产经营各项工作中,使党员的先锋模范作用植根在脑海里,落实到行动上,体现在行动中。切实增强电一党总支的创造力、凝聚力和战斗力,才是电一车间“降本增效,党员先行”活动的最终目标。(刘欣杰)

丰山铜矿采掘车间安全培训出新招

本报讯(通讯员汪昭祥)“刘某作业时安全帽的带子未扣,属于劳动防护用品穿戴不规范,是严重的‘三违’行为”。4月9日,在丰山铜矿采掘车间安全培训现场,班长正在谈本班员工的“三违”行为。为从源头杜绝三违行为,丰山铜矿采掘车间将从4月9日到29日,开展为期21天的安全培训。

此次培训采取“班长谈三违、干部当听众、员工当判官”的方式。以生产班组为单位,由班长将各班员工在1月至3月发生的三违行为进行现场说法,车间全体干部当听众,班组长进行评判,从中破解三违的成因,汲取教训。

为确保安全培训的效果,该车间分批次,对职工进行半脱产轮训,以提高干部职工的安全生产意识。

铜绿山矿露采车间两职工收到红色感谢信

本报讯(通讯员苏莉莉)4月10日,在铜绿山矿露采车间来了几位手拿红色感谢信的村民,感谢在4月7日救了自己孩子的露采车间职工曹宏光、郑自兵。

4月7日,该矿周边柯锡太村5名10岁左右的小孩贸然闯入露采车间露天排土场,其中一名孩子不慎掉下排土场的边坡,即将滚入旁边的水仓中。正在这里进行洒水作业的曹宏光的车被其它4个孩子拦住,得知情况后他立即冲下边坡,滑到遇险孩子的身边,把孩子背在身上,手脚并用向上爬。当时正在露天观察点观测的筑排副段长看到这一幕后,立即电话通知正在附近进行推土作业的推土司机郑自兵,拦下所有大车,停止倒土。攀爬了半小时的曹宏光,终于在郑自兵的帮助下把孩子拉上了岸。尽管身上多处擦伤,但他依然坚持完成了当天的洒水降尘任务。

由于他们坚持不留名,村民通过多方打听才找到他们。车间领导得知此事后,公开嘉奖了曹宏光和郑自兵两人,并号召车间职工向他们学习。

冶炼厂熔炼车间实施“暖心”工程

本报讯(通讯员王宝琴)4月21日,冶炼厂熔炼车间将位于澳炉四楼的职工餐厅粉刷一新,餐柜、餐椅、空调等设施配备齐全,方便职工就餐,这是今年该车间开展“暖心”工程以来为职工办的又一件实事。

为了给职工创造一个良好的工作环境,该车间启动了一系列“暖心”工程:在澳炉6楼设立了图书室,配置了书柜,陆续购置了1000余册图书送到了职工手上;在图书室旁成立了党员活动室,方便了各项活动的开展;为炉前、炉后、堰口等一线岗位增设了防护面罩、围裙、脚套等。

此外,该车间还经常开展爬山、篮球赛、钓鱼等活动。车间领导班子通过调研、谈心等方式,及时掌握职工的思想动态,为职工释疑解惑,职工纷纷表示要以良好的心态致力打造文明和谐的生产车间。

铜山口矿开展退休职工踏青活动

本报讯(通讯员刘娟王芳)为促进退休职工身体健康,丰富他们的业余文化生活,4月22日,铜山口矿退管办组织该矿580余名退休职工前往东方山踏青。

当天上午8时,退休职工在新下陆孔雀苑小区集合,然后朝东方山进发。一路上欢声笑语,到达栗山寺稍作休息后,退管办工作人员为每位参与踏青活动的退休职工发放了矿泉水和各式纪念品。职工们纷纷表示这次活动既增进了退休职工之间的沟通交流,也增强了他们与组织的联系。

物流公司下发中层管理人员规范工作手册

本报讯(通讯员孙媛)4月16日,物流公司集中下发了中层管理人员规范工作手册,这是该公司落实集团公司治庸提劲工作要求的重要举措之一。

为了进一步加强该公司干部队伍作风建设,打造一支充满活力、思路清晰、敢于创新、执行力强的中层干部队伍,根据集团公司《企业文化行为规范》管理办法和《治庸提劲、加快跨越发展工作实施方案》的工作要求及现行制度制定出了十项规范内容,涉及劳动纪律、请批假、会议纪律、工作作风、廉洁自律等方面,该手册本着全面、易操作的原则,对全体中层管理人员的思想建设和工作行为规范提出相关要求。日前,全体中层管理人员正在用实际行动学规范、行规范,在公司上下掀起了学习规范的新高潮。与此同时,该公司还结合十项规范内容制定了相应的考核办法,定期考核对中层管理人员对规范的执行情况。

这个“班”能加吗?



杨继成 摄

服一切艰难险阻,今年3月份拉出了600车的好成绩。

“陈明师傅,您为什么要预定加班呢?”笔者不禁问道。面对笔者的疑问,陈师傅憨憨地笑着。该矿供矿大车承担着矿石运输的生产重任,大车常年在凹凸不平的山路上行驶着,老化速度加快,服务年限缩短,导致出勤率下降。大车司机每班定员是15人,现有12人,有时还要除去有事请假人员。近两年虽然人员有所增加,但还是没有达到满员的要求,随着该矿深部开采工程的启动,以及尾矿库扩容等工程都需要大车服务,给大车司机增加了不少的生产任务,每天他们开着大车颠簸地行驶在夏天像“热锅”,冬天像“冰窖”一样的采场里,年纪大的师傅经常上完一个班后腰痛得直不起身来,要手扶着门,眼睛紧盯着台阶才能艰难地从驾驶室走下来。

今年45岁的陈明多年来放弃了无数个节假日,加班冲锋在生产一线,同事、领导都劝告他不要加班,年纪大了要多注意身体健康。但他却幽默地说道:“现在矿里对我们司机多好啊,车上装上了空调,舒服的座垫,我要在退休之前多享受一下。”

这个“班”能加吗?朱班长没有正面回答笔者的问题,只是微微一笑。(张金雷)

故事会

讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

预订加班?第一次听说,好奇心驱使笔者走进了汽运工段。

通过与班长交谈笔者知道那位职工是大车三班的陈明师傅,他是一名党员,从事大车司机岗位20多年,工作认真负责,特别能吃苦,每月拉的车数在

班里总是名列前茅,而且是超额完成生产任务。20年来在默默奉献的同时他的身体状况也越来越差,腰间盘突出症一直困扰着他。但他知道自己是一名共产党员,就应该发挥模范带头作用,时刻都要冲锋在前。在这种信念的支撑下,他克

选矿来了“三剑客”

——铜绿山矿选矿车间新来的三名大学毕业生工作侧记

有人说:现在的大学生是“瓷品”——好看不经碰,价高不中用。而铜绿山矿选矿车间的大学生们,却用自己谦和、淡定、尽责、进取的品质和行动展现了新时代大学生的风采。这里仅说说新来的“三剑客”。

清纯的晓芳

初见“小芳”,犹如歌里唱的那个小芳一样,清纯、端庄、高挑、文静。她不着艳装,不穿高跟鞋,不妆不饰,给人一种干练、实在、平和的印象。

“小芳”的真名叫王晓芳,2011年11月份分配到选矿车间后,被安排在车间企管组任5S推进员。作为企管组5名组员中唯一一名科班出身的大学生,晓芳首先把自己定位为“学徒工”,一方面主动提出跟负责现场的5S创建工作的组员一起坚持深入生产现场了解、熟悉、掌握生产流程、设备设施、区域岗位和5S常态化创建巡查及推进工作等,并随身携带笔记本,便于记录和查询。另一方面她利用起草《5S检查情况通报》,协助基层工段制作《区域定置图》等机会,虚心诚恳地向企管组的4名同事学习各类业务技能,还专门拜老职工

干部为师,利用业余时间学写新闻稿件,宣传车间的新人新事和企业文化建设。当有人跟她开玩笑说:“是不是想赚稿费费嫁妆”时,她认真地说:“我拿它作练笔,主要是为了充实和增强自己的综合技能。”由于王晓芳是车间10多名大学生中投稿量最多的,所以大家都叫她“多产作家”。

淡定的张琳

张琳毕业于华中科技大学新闻系,今年初被分配到选矿车间从事宣传工作。作为一名名牌大学生,呆在工段这个“小庙”里,似乎不能被一般人所理解。但张琳对此非常淡定,不仅“根”扎得深,还颇有作为。

作为一名刚到岗的宣传员,最大的难点是不熟悉生产流程、工作程序和管理模式。为此,张琳利用看资料、到现场、听讲解、自习等各种渠道,不断充实和积累自己的实践经验及业务知识、技能等。2月份,《大冶有色报》在“编通往来”专版刊登了张琳的一篇《“铁性男儿”李文胜》的人物通讯后,在车间引起很好的反响。车间领导不仅高度评价张琳潜心工作、细心观察、善于挖掘的工作态度及新闻

敏感性,还在各种会议场所,号召所有大学生和部分干部、职工,放下身架和抱怨,潜心工作,奋发进取,用行动和实效服人。

此外,在日常工作中,张琳还不时地自我加压,除完成工段领导交办的各项工外,还规定自己每周都要写一篇800字以上的,反映职工生产、生活的“大稿”,并要向矿广播站投送3篇消息、简讯稿件,从而能够让自己更好地融入到选矿车间这个大集体中。

多才的叶航

叶航毕业于江汉大学机电专业,因在学校时长期担任校内“读者协会”负责人,故有才子的雅称。

2011年9月,叶航被分配到选矿车间后,主动要求下基层、到班组、上现场。车间安排他到以维修设备为主的机电工段熟悉工作后,不到两周时间他便主动要求到钳工班跟班学徒。选矿车间设备比较落后陈旧,与叶航在书本上学到的知识有些差距,于是叶航以书本知识为基础,以现有设备为起点,以跟班作为平台,不放过任何一次大小设备维修的学习、实践机会,学用结合,很快就成为钳工班维修人员的“助手”,

被大家称为“可造之材”。

今年3月份,因工作需要,叶航被借调到车间设备组,与设备组组长姜回生一起制作、完善5S精益管理的TPM标准。为了完成好这项工作,叶航深入现场和岗位,详细了解和掌握每台设备的构造、性能、规格及运行状况,存在问题等,回到办公室后,他将所学知识和车间设备的实际运行状况进行有机结合,得出最佳方案。繁重的工作任务、超常的实践活动、良好的学习机会,让叶航这个当初认为这会是份“清闲”工作,自己无用武之地的“毛伙子”,真正体会到了只要自己主动进入角色,生活和工作的充实、有趣。与此同时,选矿车间还采纳了叶航的建议,为营造良好的企业文化氛围,满足职工的文学需求,车间筹备成立了“选矿车间职工文学沙龙”,以后大家空余时间里可以坐在一起讨论商量宣传事宜,职工的文化生活也变得更加丰富多彩了。

天道酬勤,成功永远都属于有准备、有行动、肯攀登的人。这些新分大学毕业生们将在学校里养成的良好习惯带到了工作中,他们用自己的行动拓宽着脚下的路,打造着属于自己的一片天。(蔡向明)