

诚实做人 踏实做事

——记丰山铜矿采掘车间主任黄刚

高大的身板,严峻的神情,工作时,他兢兢业业、尽心尽力,始终用“坚韧不拔、身先士卒”的精神感染着身边的每一位职工,凭着一股不服输的信念,2011年,他带领着车间443名干部职工,完成716万吨供矿量的生产任务,安全实现“五个为零”,他就是今年37岁的丰山铜矿采掘车间主任黄刚。

“没有干不好的工作,只有不敬业的干部”,这是黄刚经常说的一句话。自09年担任丰山铜矿采掘车间主任以来,他干起工作来,雷厉风行,在他工作中,没有“难”字一说,只有一条原则就是坚决完成任务。

2011年,该车间面临前所未有的压力,生产任务重,安全形势严峻,全年70万吨供矿量的生产任务,让他深感责任重大,不敢有丝毫懈怠。面对多年来车间井下采矿一直以“南缘为主,北缘为辅”的现状,要完成70万吨供矿量的生产任务谈何容易。在困难面前,他积极想办法、上措施。一方面带领技术人员深入现场,及时指导、督促北缘生产,抓好采、供、运、充等生产流程的协调管理,定任务、下指标,抓班产、保日产、促月产,最大限度地提高台班功效。针对选矿效率

低,职工积极性不高等难题,他对选矿作业实施计件制工资,制定车数单价,按车数拿工资,促使运矿量从每天550车提高到800车左右,车间井下北缘生产能力从每天800吨提高到1100吨,彻底解决了北缘产量难以提高的问题,形成南北缘生产齐头并进的良好局面。另一方面加大对矿产资源的综合利用,对残矿和零星小矿体回收进行科技攻关,经现场多番勘察,确定采取加强二次支护、小段面采矿等措施回收残矿,2011年,有效回收井下负1625米、负175米跨塌区残矿35万余吨。同时,他积极组织生产探矿,寻找新的矿源,利用坑钻结合的方式在南缘负200米、负224米、负236米、负248米、负100米东部进行生产探矿,2011年新增矿量147万吨,为车间生产任务的顺利完成奠定了坚实的基础。

“在基层生产单位,最重要的,也是最难抓的就是安全工作,作为生产车间的负责人,我的第一责任就是抓好安全生产,确保车间职工的人身安全,今年,我要让职工抱怨我365天,在最后一天感谢我。”这是他在2011年车间安全工作会议上说的话,他是这样说的,也是这样做的。对于安全工作,他坚持“严”字当头,

从严考核。2011年1月的一天,他来到井下北缘负100米采场查看生产情况时,一边走,一边拿着矿灯东瞅瞅、西望望,突然,他眉头一紧,眼神定格在正前方的顶板处,感觉有点不大对劲,立即找来了一根撬棍,左一敲、右一撬,一块约500多斤的毛石掉了下来,他发现事情有些蹊跷,又仔细查看了起来,发现这里由于岩层的走向发生了变化,多个岩层交叉在这里,顶板已经形成了一个重叠的三角区域,顶板岩石出现风化,有了很多裂纹,他心里一紧,立刻找来附近作业的人员,进行处理,不一会儿,撬下约有两个多立方米的浮石,看着满地的浮石,他擦了擦额头的汗,这里是作业人员进出的公共地带,要是浮石突然坠落,后果真是不堪设想。事后,他立刻召开安全紧急会,通报了此次隐患,并进行了认真分析,认为该工区当班管理人员有不可推卸的责任,责任心不强,安全确认不到位,当即撤销了该工区当班副区长的职务。同时,要求各单位要立即自检自查,消除管理漏洞,扎实做好今后的安全工作。这件事在职工中引起了强烈反响,大家都说:“真是铁榔头,这么多年来,因为这样的事而撤掉一个副区长还是头一遭。”

作为车间主任,他几乎放弃了所有的节假日,每天要求自己下班一小时,用来总结一天的工作,梳理明天的任务。在他的影响下,车间班子成员及工区长们相继主动放弃休息日,投入到热火朝天的车间生产中。他是职工心中的好领导,是职工学习的好榜样,同时也是职工在“生产战斗”中最亲密的伙伴。去年6月,井下负320米主矿仓连续堵井,严重影响了车间生产。每次处理堵井的工人们到来时,总会发现心急如焚的他已经先来一步,每次他都“抢”过一个职工的吹风管默默干了起来,汗水很快浸湿了他的衣服,就这样一点一滴地捅着堵塞的矿石,在他的带领下问题很快得到圆满解决,生产步入正常轨道。像这样临时加班,连续工作对他来说是常有的事。

自92年参加工作直至走上车间主任的领导岗位,他把自己的青春和热忱全部投入到了工作中,深深扎根于矿山、扎根于基层,一步一个脚印。他用务实的工作作风赢得了领导的信任,职工的好评,每当有人问起他的成功经验时,他总是笑着说:“没啥经验不经验的,就一句话,诚实做人、踏实做事。”

(周祥)

铜山口矿露天车间 加强形势任务教育

本报讯(通讯员 易露)4月10日,铜山口矿露天车间党总支制作了6块黑板报专栏,以加强形势任务教育。

在公司、矿工会相继召开之后,该车间就充分利用广播、板报、宣传栏等宣传阵地对车间职工进行形势任务宣传,并根据矿、车间具体生产形势,进一步加强车间内部的基础管理,制定多种增收节支措施。在3月上旬,召开了车间中层干部、各党支部书记、工段长、班长、团员青年专题会议,层层传达落实当前生产形势和任务,要求全车间职工紧跟形势,克难攻坚,通过进一步解放思想,努力完成全年生产经营目标。同时,在职工中广泛征求合理化建议,号召职工为矿山发展出谋划策。各党支部还分别以“认清形势、稳神奋进”为主题召开了党员干部职工民主生活会,将“解放思想”渗透到每名职工心中,在岗位创先争优,作出新贡献。

铜绿山矿通爆工段 月月“晒”职工工资单

本报讯(通讯员 高元兵)4月16日,铜绿山矿坑采车间通爆工段出台薪酬透明新举措——每月月底“晒”职工工资单。

为扎实推进企业廉洁文化进班子、进职能、进岗位和进班组,努力营造企业廉洁从业氛围,该工段在广泛征求职工意见的基础上,决定自本月底起,将职工每月的工资单在公示栏予以公示,并详细注明职工工资扣款的原因及金额,以便进一步扩大职工群众的知情权,更好地接受职工群众的监督。

铜绿山矿劳动公司 规范采购程序

本报讯(通讯员 吴兵)4月12日,铜绿山矿劳动公司综合办公室需要更换一个日光灯,领料人填写一张三联单,标明用途、数量、单价,报主管领导签字审核后,到指定个体五金店才可领用,五金店老板凭三联单到该公司财务部结算,从而实现了采购流程的规范化。

今年以来,劳动公司在清仓利库,盘活库存资金周转中,规范采购程序,与个体五金店签订合同,既降低了物资仓储的管理成本,减少了库存积压,又提高了办公耗材、小型五金配件及生产物资的供货质量与效率,树立了“科学合理、厉行节约”的成本管理理念。

铜山口矿认真做好 孕环情检测工作

本报讯(通讯员 殷秀红 王丽华)4月9日,铜山口矿职工医院内热闹非凡,该矿育龄妇女正在接受“三查”。

该矿地处大冶市陈贵镇境内,计划生育工作同时受公司、大冶计生局和陈贵计生办管理。面对多方的监管,矿计生部门化压力为动力,积极开展好计划生育工作,每年组织好育龄妇女“三查”工作,进行孕环情检测,并为女职工进行妇科病检查,把贴心的关怀送给该矿249名女职工和494名男职工半边户家属。2011年该矿计划生育工作呈健康发展势头,职工政策生育率、育龄妇女“三查”、男职工半边户回函率均达到100%,无“两非”案件发生,并获得公司2011年度人口与计划生育工作先进单位荣誉称号。

刘一玲那双亦柔亦刚的手



徐德峰 摄

走进稀贵厂铂钯车间,会发现职工们的工作服上都绣有一个精美的图标,或是一张可爱的笑脸,或是一朵精致的小花,或是一个简洁的图形,将原本单一的工作服变得明亮醒目。

这道美丽的风景,出自粗炼班女工刘一玲的手。由于工作场所实行封闭式管理,每天清洗的工作服只能在统一的

地方烘烤晾晒。大家上班的时候,第一件事就是找衣服,有的是惦记在大概的方位寻找,有的是四处找寻自己的衣架,常常是一片混乱,费了半天劲,工作服就像长了脚一样不知去向。细心的刘一玲从家中带来了绣花针和各色的线,根据个人的喜好,为班组成员的上衣口袋和裤脚两处分别增添了一个美丽的

“记号”,这样大家的衣服就再也不会拿错了。看到粗炼班职工都穿着如此精美的工作服,其他班组成员纷纷慕名而来,对此,刘一玲从不拒绝,总是热情地帮忙。就是这样一个个小小的标记,却大大方便了职工,早上换工作服的时间明显缩短了。粗炼班里男职工多,工作服开线、掉扣等看似简单的小事却让这些

身强力壮的男子汉们束手无策,每次刘一玲总会主动地给予帮助。她还家中旧衣服做成鞋垫,给大家粗硬冰冷的劳保鞋里增添一丝温暖。

但是如果你认为这只是一双柔弱的女人的手,那你就错了。看看岗位上,那个将50斤重的亚纳轻松搬上高台的那双手的主人正是刘一玲。她虽是女工中年纪最长的,可手劲却是最大的,岗位操作时,常常会碰到阀门生锈、开关过紧等现象,她总会手到擒来;遇到男职工上班人数少的时候,刘一玲就和他们一起铲渣、丢包。强酸的上清液极易腐蚀滤布袋,一个崭新的滤袋用两三次就可能有破损,必须更换。刘一玲带领着班组成员自己动手修补漏洞,大大延长了滤袋的使用寿命,仅此一项,每月都要为车间节省近千元。

刘一玲的手,几乎没有空闲的时候。班组的排班室就是职工的“家”,为了让大家有一份好心情,她总是把门窗擦得干干净净,桌椅抹得一尘不染。在操作的间隙,她不是扫扫这里,就是拖拖那里,不是在擦设备,就是在抹栏杆,无论有没有检查,刘一玲总是把设备擦得锃亮。5S标识牌表面的薄膜被腐蚀得厉害,过一段时间就会又脏又旧,看上去不醒目、不美观,刘一玲看到后,将旧的薄膜撕掉,用透明胶将表面粘上一层,标识牌就又焕然一新了。

瞧,刘一玲又在擦排班室的玻璃窗,一缕金色的阳光正照着她的手,白皙、美丽……

(张艳)

故事会
讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

“牛”班长的那些“牛”事儿

——记冶炼厂渣缓冷车间四班班长童强

“牛”这个人,脾气牛,做事牛,所以我们都管他叫“牛”。这是冶炼厂渣缓冷车间四班班员对班长童强的一致评价。“童强”这个名字,乍一听有点“铜墙铁壁”的味道,再加上“牛”这个外号,免不了让人联想到这是个壮实强悍、不怒自威、气场强大的班长,而真正见到童强本人,才发现他其实并不高,采访中一直面带笑容,非常有亲和力。笔者不禁好奇,这位“牛”班长究竟是怎么个“牛”法?

直来直去脾气牛

童强今年40岁,1998年来到冶炼厂渣缓冷车间上班,第二年便当上了班长,这一当就是13载春秋,堪称“老”班长。童强说,他们班最大的优点就是“直”,有什么意见大家都放到桌面上说,任何事情说开了沟通好了,才不会有隔阂,这个班才能真正的团结齐心、以心换心。

童强常在工作现场到处巡查,他的眼中容不下一点不规范的行,要是哪项工作没做到位,他的牛脾气当场就会爆发。一次,班上有工人开车没有按照规程操作,童强立马就大声吼起来,一路训责那位班员:“不按规程操作你到别人怎么办?”不仅如此,这件事童强开会也说、私下也说,丝毫不给那位班员留情面。有的时候,童强看到

有人开车不在状态,甚至会直接把人赶下来,自己亲自去开。童强说,不能因为状态不好而开不好车。

童强的牛脾气最初是非常得罪人的,在他看来,“一就是一,二就是二”,有什么意见当场就要摊开来说。他笑言,有一次,他制定的一条班规有班员不服,结果俩人打了一架,不过最后竟打成了朋友。后来,随着班组的相互磨合和了解深入,班员们心里也都明白,“牛”就是这么个固执的牛脾气,什么都得按制度来,可是他的出发点都是好的,是真心为了班组建设、为了大家的安全负责。一个班怎么样要看班长的为人,正是因为童强有种直来直去的牛脾气,才让全班形成了“直话直说不绕弯”的风气。

有“牛”一个 顶三四个

班上唯一的一名女工何翠琴是这么形容童强的:“牛”就是麻将牌中的‘宝’,什么工种都会。”破碎机工、行车工、抱罐车工、铲车工、水泵工等工种只要缺人,童强就会顶上帮忙。童强称他自己是一行、爱一行、专一行。何翠琴说,“牛”为了“照顾”她这个女同志,在水泵房上夜班的时候,半夜的巡查工作有时候都是“牛”帮忙去巡查的。

“有‘牛’一个,顶三四个。”童强21岁

入党,作为一名老党员,童强就像一面旗帜,在班上一起着先锋模范作用,做什么都往前冲,特别能吃苦。1999年,童强担任班长的第一年,车间安排他们班去制氧车间清理、更换、填充珠光砂,班员们都觉得童强傻,对他连义务帮忙都要抢着干的举动表示不理解。到了制氧车间,童强话不多说,一个人率先干了起来,班员们看到班长一个人干活也不是个事儿,纷纷动手干了起来。前几年帮忙转炉车间搬砖,2011年8月帮忙硫酸车间接触罐,2012年初帮忙污水车间清淤泥……车间领导安排的任务,童强都要不折不扣地完成。这样的“老黄牛”形象最终影响了大家,让“做事积极一起上”的工作作风在班组迅速流传开来。

“三好”牛模范

在家里,童强是好儿子、好丈夫、好爸爸,是名副其实的“三好”牛模范。买菜、做饭、洗衣、接送小孩,全都是童强的活儿。没想到一个在工作中牛气十足的班长,在家里竟会是这般“贤惠”。童强得意地告诉笔者,他的女儿是他一手带大的,碰到什么事情,女儿第一个想到的都是爸爸。童强的妻子跟他一样也是直脾气,俩人在生活中出现小摩擦的时候,这个在工作中据理力争

的“牛”班长总会毫不犹豫地选择妥协。

今年3月,对童强来说尤为辛苦,他的父亲、妻子、女儿先后生病住院十多天,全靠童强一个人照顾。经常是女儿在楼上打针,妻子在楼下打针,他几头跑。那段时间,家里忙都忙不过来,却又是抱罐车高产期,连绵的阴雨天使现场的雾气大、能见度低,给生产带来了不少的安全隐患。童强不放心生产,一边忙着照顾生病的家人,一边坚持上班。副班长梅静感慨地说,“牛”这个人,在班员有困难的时候,总是第一个提供帮助,别人家有事他都会顶帮,可是轮到他自己家有事了,“牛”班长却是怎么样都不放下工作的。

或许是因为当过4年的兵,或许是因为党员的身份,童强身上独特的品质就像大家给他起的绰号一般,牛。在采访班员的时候,“牛”班长得空都忘不了站在窗口观察作业现场情况。班员告诉笔者,“牛”班长的政治素养是很高的,每星期的安全会和政治学习都是认认真真地组织开展。有意见大家一提起,有问题大家一起讨论解决,正是这样,我们四班班的班风才这么好。

渣缓冷车间四班有一个“牛”班长,脾气牛,做事牛,还是“老黄牛”,凭着一股牛劲儿,童强带着全体班员越干越牛。

(何婷婷 王建华)



4月12至13日,在稀贵厂粗炼车间停产检修期间,分银班对所属的四个地池里的分银渣进行了二次回收处理,分银班协助其将分银渣进行装袋;分金班和回收班也对各自班管辖区的地池溶液进行了二次处理。车间有关人员积极做好后勤工作,自购猪肉、鸡蛋、粉丝等,为他们奉献了一份可口的鸡肉片汤。(胡芳 摄)



丰山铜矿选矿车间为确保尾矿库安全,4月13日开展了防洪应急救援集结演练。(刘志勇 摄)