

“我们要争做时代的新蓝领”

3月26日一大早,临近派班室,铜绿山矿运销车间抓斗班班长余汉文再一次从荷包里掏出一路上已翻过几次,染有些许汗渍的班组质量考核制度资料……

“等会班会上宣布了,还不闹翻天?”看着这个花了几个通宵熬出来的《2012年行抓班装车质量考核制度》,余汉文心里一直犯着愁。

余汉文心里犯愁是理所当然的。在抓斗班已经上了14年的班,从上班之初师傅们手把手地传授开车技术,到逐渐成长为班里的班长,他对抓斗班以及班里的9名师傅们有着一份浓浓的情谊。

可情谊归情谊,在他工作的这几年来时间里,余汉文清楚地看到由于没有一个质量考核机制来管理约束,对于提高班组长装车质量所带来的不利影响。抓斗班是铜绿山矿生产的最后一道工序,每年有着几十万吨的铜、铁精矿都是班组

人员一斗一斗装运到车皮、汽车上的,还有日夜不间断的倒矿任务。在这么重要的一个岗位上,操作工装车的质量直接影响到下一道平车工序,如果出现集装、偏装现场,对生产、安全、成本各方面都会产生很大的不利影响。今年,该矿拟在全矿范围内建立矿、车间、工段、班组四级考核指标数据库,将产品质量这一类别作为重要新增项进行考核,探索建立完备、科学的矿山绩效考核体系。于是,身为班长的余汉文为此花了不少心思,弄出了这么一份针对性、实用性强的装车质量考核细则,盘算着让班组在2012年来个大变身。

见班长在门口转悠着就是不进来,这可急坏了刚值完夜班的冯涛:“班长,快进来开会啊!我还等着开完班会回家睡觉呢!”

“是为考核的事吧!”班里年龄最大

的燕传颖师傅把余汉文拉了进来,一把按在椅子上。“矿里的新政策,早就在各班组都传遍了!刚开始我们也有点想不通,开了几十年的车,难道以前就是瞎装、乱装?不过后来大家仔细想想,这也是为了保证公平,要是干得好还可以多拿绩效,这可是好事啊。再一合计,大伙都同意了。嗨,这是我们每个人提出的考核建议。”说着,还递过一摞纸。

“都同意了啊?”余汉文看着手里写得工工整整的一张张纸,转头问燕师傅。

“谁也不愿意再像以前那样干了,这肯定是好事,就拿我来说吧!前几年贷款买了房,如今还差点款,现在还指望好好干它几年,多拿点绩效,早点还清贷款呢!”坐在一旁一向心直口快的熊春锋接过话茬就说了起来。

“还有一点,我觉得这个考核制度细

则应该更全面一点,分得更细一点,这样大家才能真正心服,干起活来也痛快!”廖元觉得熊春锋的话说的在理,在一旁补充着。

见大伙说的热闹,一向关注时事的陈冠霞师傅有意把话题往高处拔了拔:“上次班会,班组组织学习公司、矿‘两会’工作报告,里面谈到了全面对标国际化,很让人振奋啊。啥是国际化?说的通俗点,具体到咱们班,就是把铜、铁精矿四平八稳、妥妥当地抓到车皮里,一车皮60吨。如今公司都上市了,咱们工人也要跟上形势发展的步伐,转变观念,争做时代的新蓝领!”

一时间,大伙你一言我一语,讨论得热火朝天,看着一双双火热的眼神,余汉文似乎也被这气氛感染了,大力地挥舞了一下右手,很大声地宣布着:“来,咱们开会!” (秦霄)

稀贵厂粗炼车间渣含铜控制实现新突破

本报讯(通讯员 胡芳)4月5日,笔者从稀贵厂技术科获悉,三月份,该厂粗炼车间分铜渣含铜指标控制在1138%,实现了新突破。

在今年一、二月份的生产中,由于受阳极泥原料含铜品位的波动,反应条件不稳定,工艺调整频繁等因素的影响,渣含铜指标系数波动较大,难以控制。为此,该车间分铜班结合该厂技术人员,召开班组长会,研究解决方法。最终通过铲除反映釜锅壁结晶,清理玻璃钢中槽槽沉积杂质物料,改用加清水浆化,延长渣洗时间等一系列措施,严格工艺指标,精心操作。三月份,渣含铜指标平均下降到了1138%,比一、二月份渣含铜指标平均下降了0.1个百分点,相比车间定下的指标下降了0.3个百分点,较好地控制了渣含铜指标。

丰山铜矿采掘车间多措并举降低柴油消耗

本报讯(通讯员 周祥)3月20日,在国家发改委大幅度调整油价的市场行情下,面对日益增长的高油价和生产扩能需要,丰山铜矿采掘车间多方入手,堵塞漏洞,充分降低柴油消耗。

今年以来,该车间将控制井下柴油消耗作为一项重要挖潜降耗措施,多措并举控制油料消耗。一是从源头抓起,车间材料组加强用油管理,实行铲运机领用加油凭票制度,南采区将铲运机供矿斗数与油料消耗挂钩考核,并针对每班供矿生产位置,距离长短区分,专人负责,实行定量登记领用,增强司机责任感,减少浪费。二是南采区负责铲运机进行局部改造,减少铲运机跑、冒、滴、漏现象,同时将各铲运机油箱口处进行加装密封帽上锁,控制流失。三是加强油库硬件设施提高,对井下负224米油库封闭值班管理,井下各出口处安装监控摄像头,保卫组加强检查力度,杜绝油料偷盗。

通过以上措施,1至2月,该车间柴油消耗与往年同比减少1300余公斤,增利10000余元,成效明显。

鑫诚金禾公司质量攻关提高铜杆质量

本报讯(通讯员 徐建军 蔡华斌)3月27日,金禾铜材公司质量攻关小组召开今年首次攻关小组会,对无氧铜杆频繁出现脱杆与花杆现象进行分析并制定解决方案。

为提高无氧铜杆质量,金禾铜材公司于3月初成立了质量攻关小组,根据各阶段无氧铜杆质量问题确定攻关课题,开展质量攻关。针对近段时间无氧铜杆频繁出现脱杆与花杆现象,本次攻关小组会以研究解决无氧铜杆与花杆现象为课题,进行技术讨论与方案制定,最终确立三条具体措施。一是与厂家联系,更换未使用的结晶器内管;二是对正在使用的结晶器进行编号,便于观察使用情况;三是尽量利用库房旧结晶器内管,重新装配几套替换使用。上述措施组织实施后,取得了明显成效。

(上接第1版)获奖个人代表等进行了颁奖。

会上张麟还颁发部分调整单位5S推委会主任(任命书),并与10家代表单位签订公司2012年5S精益管理责任书。

最后,集团董事长、党委书记张麟发表重要讲话。张麟表示,本次大会是公司继今年职代会和年度工作会后的又一次较为重要的大会,大会按照省委省政府《关于进一步精简会议、文件和领导同志事务性活动的规定》,将公司关于管理提升、作风建设和班组建设的三个大会合并召开,就是贯彻落实湖北省委省政府“开短会、发短文、讲短话、简办事,切实改进会风、文风、话风、事风”的文件精神的具体实践。

张麟指出,美国一位知名企业家曾说过:“一位经理人的成功,5%在战略,95%在执行”。从一个侧面说明了提高执行力对于企业发展的重要意义。今年,公司确定开展以“提升执行力,对标国际化”为主题的管理提升活动,以及以治庸问责为主要形式的作风建设活动,这是立足于公司改革发展的关键时期,着眼于开展国际化经营,实现跨越式发展而作出的重要决策。这既是2008年以来公司开展的一系列管理主题活动的延续,更是公司打造千亿元企业的迫切需要,是开展国际化经营的迫切需要,是提高核心竞争力的迫切需要,是落实各项任务的迫切需要。

张麟要求,要切实加大干部培训的力度,本着“缺什么补什么”的原则,以各种形式提高干部的能力和素质,通过富有成效的学习,促使我们的领导干部和管理人员不断更新观念,增长知识,提高政策理论水平和业务工作本领,为转变工作作风,提高执行力打好素质基础。同时要开展治庸问责为抓手,大力开展党员干部作风整顿,着力解决干部队伍工作作风方面存在的突出问题。

关于班组建设工作,张麟强调,要加强班组建设的基础管理,围绕班组建设“五化”目标抓班组建设基础工作。要开展岗位练兵,采取多种形式,切实提高班组的岗位技能。要鼓励班组长职工立足本职开展创新活动,鼓励职工勇于创新、敢于冒尖,对围绕岗位开展的创新成果,完善奖励机制。要发挥好党小组在班组建设中的作用,班组长要以身作则,自觉走在班组建设三个带头:带头干艰苦的工作,带头执行各项规章制度,带头搞好团结。

公司领导谭耀宇、李书举、王根、刘传转、廖全佳、陈志友、谭明瑞及公司其他领导,各单位(部室)相关负责人,各单位5S办负责人和工会主席、部分单位班组长代表,以及受表彰对象等共400余人参加了大会。

丰山铜矿实现一季度生产“开门红”

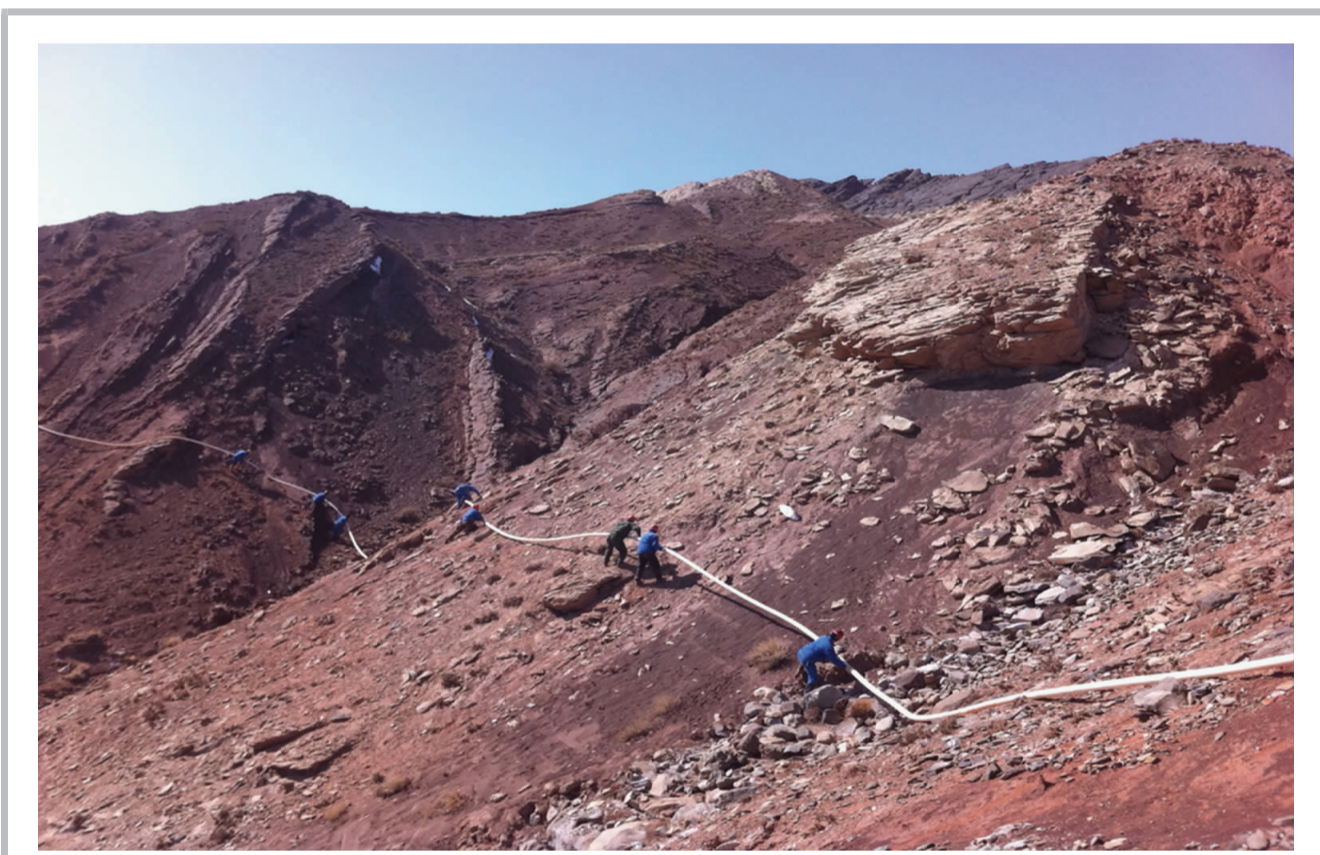
本报讯(通讯员 何永进)4月1日,从丰山铜矿传来好消息:该矿元至三月份共生产矿山铜1335.09吨、矿山钼28.919吨、铜精矿含铜41.12公斤、铜精矿含银1674公斤,分别完成季度计划的104.71%、115.68%、107.32和119.57%。打了一个漂亮仗,实现了一季度生产“开门红”!

该矿在去年圆满完成全年生产经营目标任务的基础上,克服生产任务加重、安全压力增大、成本费用增加、棘手

问题增多等困难,狠抓安全工作,进一步强化以调度为生产指挥协调中心的职能,树立“量、本、利、质”四位一体的精益化生产理念,科学合理安排生产,充分发挥生产视频监控作用,及时掌握和控制生产信息,确保班产、日产和月计划的完成。

采掘车间一方面优化“采、供、充、运、提”生产流程,重点稳定南缘出矿能力,努力提高北缘产能,另一方面做好矿、废石分出、分运的组织协调工作,加

大贫损管理力度,确保供矿品位达到计划要求;选矿车间坚持做好小型试验和原矿性质预报,通过可选性分析,制定并切实可行的工序质量要求和标准;机修车间积极主动服务生产,努力降低设备故障率,打造一支全能的维修队伍。水电车间积极做好后勤服务,确保通讯畅通和生产、生活用水需要,实现安全供水、供电。此外,其他各二级单位也奋力拼搏,为该矿实现一季度生产“开门红”提供后勤保障。



3月28日,由井巷公司承建的新疆萨热克铜矿东部风井、西部斜坡道两项重点工程顺利实现开炮施工,与该公司铜绿山工程、丰山工程和铜山口工程等在建工程形成了全线开工的会战态势。这是该公司新疆项目部自2月28日组织施工队伍入疆以来,克服天寒地冻、交通运输不便等不利条件,经过近一个月的艰难复工准备后首传捷报。图为施工人员在铺设野外排水管道。(叶圣华 姜红飞摄)

“牛人”班组的修炉经

——记冶炼厂修炉车间修炉三班

冶炼厂修炉工人好找又不好找。好找是因为在炉子检修时,现场一定能看到他们的身影,不好找是因为每次想采访他们的时候,他们都在工作。俗话说:择日不如撞日。当笔者走进冶炼厂修炉车间修炉三班排班室时,发现17位班员都在。

“这样的情形是很难见到的”,副班长邹志胜连忙解释:“因为前段时间澳炉新系统检修、精炼炉改造各种急难险重任务一股脑儿全来了,我们连续几个月都没有休息,趁着新一批耐火材料还在托运途中这个间隙,我们才能喘口气呢!”

在澳炉检修的工地上,在2号精炼炉改造的施工现场,在4号干燥窑的“肚子”里……总之,有炉子的地方就有修炉工人。“我们不光砌筑了冶炼厂所有的炉子,我们当中的大多数还凭着这门修炉手艺,跑遍全国呢!老外听到‘大冶有色修炉工人’这几个字都竖起大拇指赞‘Good!’”班长黄良才得意地说。

别看他黄良才夸起自己的兄弟们“毫不留情”,他可一点都没有吹牛。修炉三班连续多年被评为“双文明建设优秀班组”,6名党员,有7位曾经当过班长,有7位曾经出国支援公司项目,有8位曾经在全国各地参观学习,独当一面,还有一位“子承父业”,带着传统的修炉手艺,就任黄良才自己也有着担任班长12年的经验。为什么这么多“牛人”会在三班聚首?“那都是我淘来的!”黄良才说。

去年,修炉车间三个生产班组进行重新组合,车间书记领着三位班长去“挑人”。黄良才独具慧眼,于是三班人才济济。“他们都是我手里的王牌!”黄良才说。其实,千里马还须伯乐识,黄良才善于发挥每一位班员的长处,也是这个班战斗力强、团结一致的重要原因。

范志峰修炉技术一流,最擅长的就是砌筑楔形炉口,也曾经“周游列国”,见识广博,技术精湛;倪志宏,班组安全员,胆大心细。他做了十几年的安全员,经验丰富,他所在的班组从未出过一起事故;黄桐林,修炉三班最年轻的班员之一,也是修炉技术最好的职工之一。黄良才说,一般人学修炉技术至少4年,他仅仅1年就炉火纯青了。因为他有“修炉基因”,他的父亲就是老一辈的冶炼工人,很多技术都是他父亲手把手交给他的……

黄良才一手“好牌”,如何使效率最大化?他说了八个字:优化组合,严守规章。

修炉是件体力活儿。单说去年底澳炉新系统检修,澳炉用了500吨耐火砖,电炉用了100多吨耐火砖,3号精炼炉用了200多吨耐火砖,仅仅50余名修炉工人,他们一个月的时间经手了800余吨的耐火材料。班长将技术好和体力好的班员搭配在一起,实行“一帮一”,不仅提高了效率,还保证了安全和质量。

而砌炉子不比砌墙,更需要动脑

筋。因为炉体有弧度,需要将各种型号的砖进行组合、切割,使得耐火砖紧密贴合炉体,稍微有一点缝隙,炉子就很容易被烧穿,甚至整个耐火砖墙面都会垮掉,黄良才严格要求班员按照图纸进行砌筑,一定要用专业的切砖机将砖切好再使用,由于切砖机体积很大,只能放在炉外,工人们需要在炉内量好尺寸,在耐火砖上划线,送出炉子切割再使用,有时工期太紧,有的职工为了赶进度,直接用锤子将耐火砖多余的部分敲下来,这样看起来省事,但这一敲下去,有可能造成耐火砖整体破裂,但是外表却看不出来,这样带有内伤的耐火砖砌筑到炉内,会带来极大的安全隐患。“我每次任务之前都会跟每一位班员反复叮嘱这件事。后来,干脆不允许大伙携带锤子进现场!”黄良才说。

“一手好牌,八字方针”使得黄良才将三班打理得井井有条,游刃有余。“精炼炉改造的耐火砖回来以后,估计到上半年,两台新的精炼炉就可以投入使用了!新炉子的生产能力是旧的3.5倍,还配套了余热锅炉,非常环保呢!我在修炉干了20多年,生产能力越来越大,需要的人手也越来越少了!”提到接下来的工作,黄良才颇有感触:“希望我们这门修炉的手艺能够传承下去,为生产增添无穷的力量。”

(何婷婷 陈惠英)



新闻现场

给风机治“感冒”

“杨波,澳炉系统小修,人手不够,你赶紧上来帮忙!”3月27日上午9点钟,刚下夜班准备休息一下的熔炼车间收尘四班班长杨波一接到电话,二话没说,骑着车就赶到了现场。

电话是收尘工段长戴恒喜打来的,今天是澳炉第二生产周期以来的第一次小修,早上八点半整,澳炉和电炉同时停炉,收尘系统也停止运行。今天收尘工段的检修任务是清理8号环保风机叶轮。8号风机相当于整个电炉系统的呼吸系统,所有的烟气管道都要经过这台风机,因为没有其它备用风机替换,所以从澳炉运行以来8号风机就一直没有停过,因长时间运转,风机已像一个感冒病人一般“呼吸不畅”,稍微提高转速就“心跳加速”,甚至会导致跳车停机,今天正好可以利用此次小修来疏通一下“呼吸通道”。

杨波来到风机旁,8号风机于9点整已停机,戴工长正在做准备工作。时间紧,任务重,杨波马上投入到清叶轮的战斗中,他们揭开风机后轮盖,发现实际情况比预想的要困难,只见叶轮上布满了约一寸厚的结块,矿灰经过长时间的干燥和高温,粘附在叶轮上形成了一层厚厚的石头,坚硬无比,用铲刀根本无法铲下一丝半点。

“只能用电锤钻了!”戴工段长当机立断。此时车间主任姜志雄和袁崇荣也加入了这场“战斗”。一时间,有的拿着电锤钻,有的用铁耙撬,有的用袋子装结块……伴随着电锤声响,一块块顽固的结块被一点点地钻了下来。此刻风机管道内温度高达60摄氏度,因空间狭小,位置拥挤,人必须一直弓着腰,时间一分一秒地过去,他们腰酸了,手麻了,工作服已被汗水浸透了,但是他们还是保持着弯腰的姿势,强忍着呛人的烟尘,因为他们只有一个信念:一定不能影响电炉的生产!

经过三个小时的连番战斗,13点50分,伴随着机器轰鸣声再次响起,8号风机顺利开启!“转速430,振动0.8!”看着眼前的数据,杨波顿时觉得疲惫消失无踪,他会心地一笑:“这次小修,8号风机的‘鼻塞’症状彻底消除,‘感冒’痊愈了!” (王宝琴)

铜绿山矿露天采车间严防露天水渗入井下

本报讯(通讯员 苏莉莉)3月27日,铜绿山矿露天采车间为防止露天雨水渗入坑采车间井下作业场所,在负64米平台架设排水管道、铺设防水膜,严防露天水渗入井下,为坑采井下安全渡汛保驾护航。

露天采车间负64米平台下方为坑采车间井下巷道,该处排水管道由于地面塌陷已无法正常使用。为防止梅雨季节,雨水通过此处平台渗入井下巷道,露天采车间从大局出发,未雨绸缪采取铺设防水膜、新架排水管道等方式,确保积水外排畅通和井下采场安全。在铺设防水膜的过程中,根据去年的实践经验,该车间技术人员利用选矿专用的土工膜作为防水膜,在保证工程质量的基础上,采用最节省的方法进行了铺设,既节约了生产成本又达到了最佳防水效果。最后,工作人员就地选材,用周边石块将铺设好的防水膜膜边压牢,使得防水膜不会被大雨冲刷、冲散。这些准备工作实施后,露天雨水将最大限度地被抽离采场,防止下渗,为坑采井下作业采场提供了安全保障。