

无悔青春照亮如歌岁月

——记铜山口矿女工委主任殷秀红

3月21日,在公司职教中心学术报告厅,铜山口矿党委书记夏威双手接过“2011年度人口与计划生育工作先进单位”这块牌匾时,台下响起了热烈的掌声。这是该矿第一次以总分第一名的成绩获得这项荣誉,成绩的背后是该矿众多计生工作者为之付出的艰辛努力——

“真的没什么好写的,我只是做了一些分内事……”该矿女工委主任殷秀红面对记者的访问,有点局促紧张,不由使笔者怀疑,这还是平日里那个说话声音响亮,办事雷厉风行的殷姐吗?

殷秀红过去担任过该矿广播、电视台的播音员,声音好听洪亮,办事热心周到,职工们和她熟络后,都亲热地叫她殷姐。平日里她除了负责女工方面的工作外,还要帮着管理全矿的计划生育工作。计划生育是基本国策,来不得半点马虎,从接手计生工作起,她就将全矿210多名女职工以及男半边户职工的基本情况摸得清清楚楚,并建立起了内容完善、方便查询的计生信息档案,每年进行计划生育“三查”时,她都要定期安排“三查”对象接受常见的妇科疾病检查。因男半边户职工家属大多无固定工作,家庭经济压力较大,碰到这样免费检查的机会并不多,所以每次她都要特地通知他们准时参检。去年4月

底,在她的组织下,矿里为300多名已婚孕龄女职工和男半边户家属进行了常见妇科疾病检查,并强化日常跟踪服务,为他们建立起健康档案。平日里,殷姐还积极争取领导的支持,开展形式多样的计生活动。仅去年就多次邀请了妇科专家来矿授课,并举办计生知识有奖问答活动,免费为有需求的职工发放计生用品,大力宣传生殖健康、优生优育知识。并为全矿女职工购买了安康防癌保险,用一种人性化的服务,传达对职工们的关心,有力地促进了该矿人口计划生育工作的良性发展。

今年春节期间,有位职工拿着小孩住院的费用发票找到殷姐,硬要报特保住院费。但这项费用只能到年底由单位统一报销。面对职工的不理解,殷姐一直微笑着向他解释,还特意将平时的大嗓门压低了几天,经过近一个小时的耐心说明,这名职工才慢慢平静下来。当看到职工手里只拿了一张发票,殷姐又将报销时还需要带哪些清单凭据,仔细地和他这位职工说了一遍,并嘱咐他报销时一定要带齐材料。

除了抓好计划生育工作外,每年夏天还要为一线工人送清凉,逢年过节举办庆祝活动,每个季度开展班组建设督导检查。殷姐把这些都当成做好计生工作的前提保证。良好的矿山文化环境,贴心的

人文关怀政策,无疑为该矿顺利开展计生工作创造了良好氛围。

今年初,从矿里的团拜会,到春节期间的职工迎春长跑、元宵灯谜晚会,再到准备召开职代会,一个活动接着一个地筹备着,加班加点就成了常见事。这让在外蒙工作,千里迢迢回来过年团聚的丈夫有了小意见,本想责怪她两句,但看到殷姐疲惫的样子,最终还是选择了理解。

每年,殷姐都要对困难职工家庭情况进行仔细调查核实,坚持做到“四清楚”,即家庭人口清、家庭收入清、困难原因清、帮扶措施清。并开展多种形式的扶贫帮困送温暖活动,联系矿领导班子成员结对帮扶亲自上门走访慰问,组织中中层干部与困难职工进行一对一的结对帮扶,安排女职工志愿者与困难家庭开展“一帮一”的帮扶活动,及时为这些困难职工排忧解难,送上贴心的关怀。今年春节期间,全矿共计慰问困难户180人,送出慰问金近7万元。

虽然要做的事情很多,但殷姐时刻也没有忘记自己女工委主任的身份,并意识到提高女职工的综合素质是女工工作的前提,也是女职工自身发展的需要。自2005年当上女工委主任后,她就注重结合女工工作实际,开展各种形势教育、技能培训等活动,以提升她们的综合

素质。并结合矿山实际,联合矿人力资源部等部门,在女职工中开展岗位练兵活动,提升女工技能素质,引导女职工自定目标、自加压力、自我锻炼。

去年,她到矿化验班检查工作时,发现那里不少房屋的窗户、大门、墙体都出现了不同程度的破损。条件这么恶劣,女工们怎么能够安心工作?之后,她便多次到该班调研,拿出了改善方案,并向矿里申请拨付专项经费对该班硬件条件进行改善。在7月底,她又将矿“争创巾帼先锋号,争当巾帼明星”的活动赛场放在了化验室,在这里组织18名女职工参加“争当技术能手”岗位练兵竞赛活动。女职工们知道消息后,踊跃参加,经过角逐产生了5名巾帼技术能手。其他女职工看着这些普通女工变成了巾帼明星,内心受到极大鼓舞,纷纷卯足了劲学业务知识,比操作水平,创先争优的良好氛围在全矿女工中快速形成。

从一名工人一步步走到领导岗位,变化的是作业环境,不变的是殷秀红对大冶有色那颗忠诚之心。正如她写过的一篇文章——《大冶有色,我是你河流里的一浪花》那样,她把大冶有色看成母亲河,时刻都在用一颗感恩的心诠释着矿山女工的韧劲。(杨继成)

公司退管办 举行职工才艺展示演出

本报讯(记者 张国平)3月27日,由公司退管办组织的退休职工才艺展示演出,在公司退休职工活动中心举行。近百名退休职工参加了此次活动。

当天的演出精彩纷呈。退休职工们自编自演了32个节目,有独唱、合唱、舞蹈、太极拳、剑表演、小品、湖北大鼓、乐器演奏等,充分体现了退休职工老有所学、老有所乐、老有所为的人生态度。尤其是铜山口矿退休职工刘永利表演的抖空竹、大江公司退休职工张国祥的葫芦丝演奏赢得了现场观众的热烈掌声。

据了解,为在演出中发挥出高水平,退休职工投入极大热情,做了精心的策划和较长时间的准备,对每一个节目都进行认真排练。活动中,退休职工用动听的歌声、优美的舞姿、激昂的表演,表达出对公司快速发展的喜悦之情和对公司明天会更好祝愿!

铜绿山矿退休职工李道良就用自编的湖北大鼓,盛赞公司跨越式发展的大好形势。让广大的离退休人员老有所养、老有所乐是公司领导一直非常关注的工作。多年来,公司坚持“大福利”理念,为离退休职工建立了多个活动中心、棋牌室等,为离退休职工开展文体活动提供了必要的条件。

铜绿山矿 2012年度5S精益管理训练营拉开帷幕

本报讯(通讯员 秦霄)3月30日,铜绿山矿2012年度5S精益管理训练营在大冶龙风山庄生态园拉开帷幕,66名统一身着“有色蓝”的学员们参加了此次训练。

此次训练营以解决部分管理人员问题意识、改善意识不强,专业线管理与精益化管理融入不够这一制约“全员5S、全员素养、全员精益化”终极目标的突出问题作为主要目的。参训人员除中层管理干部以外,还专门增加了安全、设备、技术等专业线岗位的一般管理人员。学习内容主要有整理整顿清扫成果展示、TPM管理、精益管理思想、SOP讲解、矿山安全管理、精益管理考核说明六项内容。

为保证培训效果,此次训练营还引入了加减积分制度,通过现场参与活动、闭卷考试成绩、5S素养行为等5个加分项以及课堂纪律、精神面貌、学习态度等5个减分项,对培训过程和结果进行打分,其结果纳入一季度个人绩效考核中。

整个训练营共分为两期,第一期为3月30日-4月1日,第二批将于4月12日-4月14日进行。

物流公司与东风柳州汽车有限公司签署合作协议

3月26日,在武汉经济技术开发区东风风神乘用车营销中心,物流公司董事长、总经理程明和东风柳州汽车有限公司总经理助理侯宏武共同签署了东风风行汽车销售协议书。这是该公司进一步解放思想,不断创新经营理念,继续销售东风风神系列汽车后经营运作的第二个自主品牌。

东风柳州汽车有限公司位于广西柳州,创立于1954年,是中国南方重要的载货汽车和轻型乘用车生产基地。1981年,东风柳州加入东风汽车集团,成为该集团中的主要成员之一。经过多年的发展,东风柳州汽车有限公司在乘用车各个专业细分市场形成完善的产品布局,该公司旗下的东风风行品牌系列汽车成为其标志性产品之一,深受广大消费者的好评。

物流公司汽车销售和服务产业经过一年多的经营,实现了项目“当年兴办,当年见效”的目标。在黄石地区汽车销售市场站稳了脚跟,给大客户留下了良好的口碑,同时也为该公司进一步开拓新的市场积累了丰富的管理和营销经验。该公司第二家东风风神4S店也于2月29日在鄂州正式开业。为进一步扩大汽车销售服务产业规模,抢占鄂东南地区乘用车市场,实现跨越式增长,物流公司认真落实集团公司国际化经营要求,根据汽车市场发展的需要,积极寻求合作伙伴,不断拓展乘用车品牌经营范围。此次合作协议的签署,是该公司进一步创新汽车销售产业发展模式,实现多元化、产业化经营的重要举措之一。据了解,新的合作项目将采取“一套人马,两个品牌”的经营模式,既可最大限度地减少成本投入,又可顺利实现现有资源共享和收入效益最大化的“双赢”目标。

物流公司汽车销售和服务产业经过一年多的经营,实现了项目“当年兴办,当年见效”的目标。在黄石地区汽车销售市场站稳了脚跟,给大客户留下了良好的口碑,同时也为该公司进一步开拓新的市场积累了丰富的管理和营销经验。该公司第二家东风风神4S店也于2月29日在鄂州正式开业。为进一步扩大汽车销售服务产业规模,抢占鄂东南地区乘用车市场,实现跨越式增长,物流公司认真落实集团公司国际化经营要求,根据汽车市场发展的需要,积极寻求合作伙伴,不断拓展乘用车品牌经营范围。此次合作协议的签署,是该公司进一步创新汽车销售产业发展模式,实现多元化、产业化经营的重要举措之一。据了解,新的合作项目将采取“一套人马,两个品牌”的经营模式,既可最大限度地减少成本投入,又可顺利实现现有资源共享和收入效益最大化的“双赢”目标。(谢新宇)



4月1日,丰山铜矿组织团员青年共100余人开展义务劳动,在该矿采掘车间废石场植树200余棵。据悉,自3月31日起,该矿在绿化点共植树300余棵,种植各类花草30000余株,将使矿区环境得到进一步改善。(何永进 摄)

第10次失败后的成功



赵彩霞 摄

王向东,你真的弄出来了?我马上来安装。”3月19日,冶炼厂硫酸车间钳工严亚华接完电话后一脸兴奋,一口水呛得他咳了好一会儿,拿着固定扳手赶往污水工段压滤机现场。

“这是什么?怎么一大一小的?做起

来容易吗?”

“这是一个直径108毫米变直径50毫米的管件。”王向东边安装边跟笔者讲述事情的始末。

污酸的1号压滤机是把制酸系统的污水污酸压滤成固态的泥渣,循环管

道的出口法兰直径108毫米,压滤机的进口管道法兰直径50毫米,连接进出口就是108毫米变50毫米的大小头,由于系统的冲击和污酸的腐蚀性,大小头的法兰根部焊缝极易发裂,管件在污水的冲洗下破了多次,每次补焊,系统就要停车,大小头上爬满了补丁,反反复复停成了车间最头疼的事情。

“车间提出班组成立QC攻关小组时,王向东主动揽下了这活。”正在上紧螺丝的严亚华插了一句。

“是啊,我利用业余时间看了不少管工专业书籍,车间的夜间创新培训我一节课也没落下,听说车间成立攻关小组后,就觉得学的知识可以派上用场了,哪知道,创新的路不是一帆风顺的。”王向东说到这,还有点难为情。

要解决这个问题就要在循环管道的出口加装一个蝶阀控制污水流量,可这样一来,原有的大小头标准件就不能用了,必须重新制作,但是管件的两头不同心、不同轴,在直径108毫米的管件上拉开口子制作成直径50毫米的小圆时,间隙不是大就是小,这使制作陷入了僵局。

“当他第6次拿着制作的大小头进行安装时,结果还是短了10毫米,于是

大伙在大小头和蝶阀中间加了5个垫子,系统重新开车,算是解决了生产难题,谁知只用了一个星期,焊缝就裂开了。王向东的抗挫劲上来了,他领来了马粪纸,一直不停地绘图放样。”正在收工具的焊工陈南接过话头。

“创新可不是一蹴而就的事情,不要盯着一个地方,多想其他环节,关键是不放弃。”车间的创新培训师林先彬在现场巡检时的一句话让王向东豁然开朗。“对啊,制作的时候是按车的状态设计的,系统动行起来会变形,产生拉力,这些因素我都没有考虑在内。于是我重新制作,将直径50毫米的法兰偏移30度,终于在第11试车后大小头没有出现破损现象了。”

创新最重要的是要有锲而不舍的精神,如今,该车间每个班组都自发成立QC攻关小组,车间购置了红外线测温仪、测速仪、听震器,对设备运行情况随时跟踪,在设备出现异常之前,储备备件预防大大缩短了停产时间,仅大小头更换这一项,原来停车补焊长达两小时,现在更换只需10分钟,系统就可马上投入生产。(刘月桂)

故事会 丰山铜矿党委协办

为有源头活水来

——记动力分公司供水二车间生活二泵班

泵房里电机轰鸣不绝,像蜜蜂一样辛勤地工作着,屋外配水槽、过滤池、清水池内水花哗哗作响,欢快地流动着直至新下陆的每一户居民家中。来到动力分公司,一进门就会被道路两旁的春意所吸引,水池里的红鲤鱼灵动忽闪,俨然一座“花园式工厂”,拐了几道弯后,终于看到了一个印有“生活二泵班”字样的蓝色小牌子,从一张张微微上扬的嘴角里二泵班的那些人、那些事逐渐浮现在笔者眼前。

一对灵通耳

“让下陆居民喝上放心水”是生活二泵班十名女工的美好愿望和工作宗旨,该班组担负着消毒、过滤供水一车间的来水和工人村生活供水的双重任务。可想让水质安全可靠,就要看生产消毒剂的二氧化氯发生器会不会“闹脾气”了。

“现在的设备先进多了,以前一个氯气罐有几百斤重,虽然会有男职工开车送到班组里,可就像换煤气一样,还是得自己去连接设备,因担心氯气会泄漏,所以每次我们还要背一套几斤重的防毒设备,这氯气罐不仅重每用一次还要称,当班的两名女工要费九牛二虎之力把它抱上抱下,真是累啊!后来又换成了手动加药系统,每隔一个小时就要记录加氯含量,仔细查看浮球的标值,2010年里给我们更换了这套自动设备,我们只需要把氯化钠放入化料器中,按下按钮,它就会注入氯酸钠储罐中,然后再将硫酸注入硫酸储罐中,它们就会自动进入二氧化氯发生器内进行中和,干净、安全又方便。”女工黄福兰一边笑着,说着,一边信步向加药间走去,“虽然工作环境改善了,设备也更新了,但决不能让工作先进个人落后,每半小时一次的巡检工作一定要做到位。”回去的女工徐洁说到这里表情一下子变得严肃起来,黝黑的肤色、螺旋状的马尾和微

胖的身体被灌以十足的干劲,让“咱们工人有力量”这句话更加掷地有声。

来到加药间,只见她们俩先到处仔细查看一番,然后定在二氧化氯发生器面前,伸出一只手摸成一个空心小圈放在一边耳朵上,然后再轻轻地贴在发生器上,就会听到一阵富有节奏韵律感的咕噜声,那表示化学反应正在正常地进行着,如果节奏过快、过慢或是其它不同的声音,就要立即上报检查。可这种“咕噜”声比流水的声音还弱,分贝值低对员工的安全敏感度就提出了更高的要求,对此,她们只是淡淡地说:“我们习惯了,一听就知道有没有问题。”一句平淡实在的话把她们平日里勤练业务技能的形象一览无遗。刚听完低音,她们又来到了高音所在地——泵房,在那里基本听不见人说话,各种机器声混合在一起谱成了一首“供水交响曲”,而这种尖锐绵长的“噜”音也是她们需要铭记的声音,它代表着电压、电流表、水压、浊度仪的指值以及供水量的正常与否,稍有不对就要上报,徐洁笑着说:“现在回家看电视都习惯把声音开到最大了。”在这种高低音交配作业下,她们没有抱怨,而是勤钻技艺,练就了一对对“灵通耳”。

一双灵活手

提高水质,不仅要靠高品质的消毒剂,过滤也是一道不容忽视的程序,为了让二氧化氯均匀分布,提高杀菌能力,班长黄琳溜提出将药剂,即二氧化氯投加点改为两个,每个小时都要检测余氯含量,严格控制加药量和加药时间,并规定每个星期三要清洗配水槽,每天中要用反冲滤池,可对清洗工具的选择,班员一直困扰着班上的十朵金花。

以前清洗配水槽和滤池用的都是消防水带,注满水后消防水带就像一条巨蟒一

样又粗又重而且不受控制,每清洗一次女工们就跟洗了一次澡一样,浑身上下水淋漓的,不仅如此,槽内、池上的青苔也是大伙的一块“心头病”,她们想了许多办法,用竹扫帚使劲刮,甚至使用氯气,可只要发生光合作用,青苔还是会逍遥自在地生长。由于每次开展清洗工作,都要把清水池里的水蓄到最高水位,然后把配水槽和滤池里的水抽空,可由于供水不能停,因而清洗工作有严格的时间限制,必须迅速、洁净。

为将这项工作做好做实,去年在班组的周三安全会上,女工们你一言我一语地交换意见,并动手用黑皮软管代替消防水带接入消防水管上,并在端部安上长一尺多的嘴头,这样不仅可以达到消防水带的冲击力,起到刮污作用,而且精巧轻便得多,女工们可以自如掌控,劳动强度得到了有效降低。同时她们还动手将水泥工用的水泥铲进行改装,在把手处加装一根长木棍,站在池底也能轻松铲除顶部的青苔,这样清铲面积扩大了,摩擦力也增强了,青苔、污泥的清扫效果自然得到了显著提升。女工们巧动脑、善创新的优点给自己带来了实实在在的福利,现在谈到清洗工作大伙都乐呵呵的,因为工作不再是一件难事,而是一份能乐享“头脑风暴”的成果且能提升创新氛围。

一颗灵巧心

“我们班组是一个和谐的大家庭,大家都很谦让,每个人都能主动地为他人设身处地地着想,谁家有困难大伙都会来帮忙,真正是将智慧、爱心和热情投入到了工作中,一天下来,我收获的不仅是技能的提升,更是心灵的充实。”穿着蓝色工作服但时尚十足的郭晓萍激动地说道。

在十朵金花中,最能表现黄班长特点的两个字就是“认真”,2011年3月,黄琳溜调入该班担任班长,在工作中她以身作则,严格遵守班里的各项规章制度,在班组

内部开展合理化建议征集活动,对清洗频次、药剂投入量的检测结果要求等都加有所加强,为调动员工的生产积极性,她组织开展了各种劳动竞赛,通过这些活动,女工们的企业归属感和责任心得到了极大提升,因而在日常清扫工作中,大家都能自觉按照班长的责任分工,不计较工作的轻重,时刻牢记“保质保量”的四字准则。

望着班组桌上摆着的一排书,笔者随意抽取了其中一本,打开一看各种计量单位和工艺流程瞬间映入眼帘,这时,女工徐洁愉快地充当了解说员,她像背顺口溜一样将一系列难题化繁为简地阐述出来,“我们的工作可不容易啊!”说完又从抽屉里拿了一个硬皮本,里面工工整整地写着各种题目和解答方案,她说:“我们每个星期都要学一题,现在公司发展这么快,不加强学习可就要落后了。”再朴实不过的几句话却是公司的改革创新理念得到贯彻落实的最好印证。在这样一个上进团结的班组里,温馨动人的故事时时都在上演,去年郭晓萍怀孕的头几个月上班,大伙都会力所能及地照顾她,主动跟她调班,生孩子那天,大家约好下班后一起去医院看她,并围坐在她的病床前提醒她应该注意的方方面面,这些不起眼的小事给当时的郭晓萍带来了无限的感动。

普普通通的一对耳、一双手和一颗心,用实实在在的举动在平凡的岗位上创造着不凡的业绩,2011年该班十名女工全年安全供水650万立方米,连续数年生活饮用水综合检测合格率高达96%以上,来之不易的成绩源于二泵女工们平日里的点滴努力,如今班组还装上了具有报警系统的电脑,水位一旦不正常警报就会响,女工们以后的工作就更高效便捷了。临行前,笔者从她们激情奋进的眼神中看到了那股坚持执著力量的持久,并深深感受到在这个时代,平凡并快乐着并不是出土文物。(李琳琳)