



紧扣一条主线 争创五个品牌 为实现一流矿山建设目标提供坚强保证

——铜绿山矿党委书记王建平在矿 2012 年工作会上的报告(要点)



矿党委书记王建平(左二)在班组调研

2月27日,铜绿山矿党委书记王建平在2012年工作会上作了题为《紧扣一条主线,争创五个品牌,为实现一流矿山建设目标提供坚强保证》的报告。2012年,该矿党委将以党的十七届六中全会精神为指导,全面贯彻落实公司和矿“两会”精神,围绕中心抓党建,进入管理起作用,紧紧抓住矿山生产建设这条主线不放松,突出抓好领导干部能力提升和党员队伍创先争优提升,全面加强党的组织、干部、队伍、精神文明和群团组织建设,全力打造具有矿山特色的“五个党建品牌”,为矿“五保五上”目标和建设一流矿山提供坚强的政治思想组织保证。

考验,积极适应矿山跨越式发展的新需要。

工作措施:激人斗志

关键词:“大党建”

进一步深化党内主题活动,创建大党建、大宣教、大政工格局,实现党建工作与生产经营相融互动,同频共振。

扎实开展形势任务教育。坚持正确的舆论宣传导向,结合各个阶段的重点工作,通过“会、文、声、视”

等宣传媒介,组织车间主任访谈录、形势任务报告会、“思想再解放,观念再更新”大讨论、形势任务进班组等多种形式,有针对性地开展贯穿全年的形势任务教育活动。

创新党内主题实践活动。各级党组织要围绕矿山生产经营中心和重点工作,以“喜迎十八大,再创新佳绩”为主题,不断创新党内主题实践活动。

探索“创先争优”长效机制。把创先争优活动体现到以生产经营为中心,以5S精益管理为指导,以安全和成本为“两大抓手”的管理实践中来。一是认真做好创先争优第四阶段“点评五看”活动,二是开展党员党性分析评议,三是举办一次成果展。

关键词:“支部共建”

做好抓基层、打基础工作,逐步培育和打造出“支部结对共建”等党建品牌,不断巩固“标准化党组织”创建成果。

完善“五个基本”建设。各级党组织一要在去年开展“党组织建设年”活动的基础上,重点围绕“建强基本队伍”和“开展基本活动”夯实基础工作,通过深入开展党建示范点活动,进一步巩固“五个基本”、“十二个一”基础管理工作。二要注重学习培训工作,年内党员培训率累计要达到70%以上。三要加强党小组建设。各党小组要围绕安全生产、5S管理、科技攻关、节能降耗等重点难点工作,立足岗位发挥作用。

拓宽“结对共建”活动。积极搭建党建共建平台,积极搭建资源共享平台,积极搭建困难互帮平台,将

对接共建”延伸至“机关与基层共建、支部与支部共建、小组与小组共建、党员与党员共建、党员与职工共建”当中。

推进党建贯标工作。按照“打基础、建流程、试运行”的目标,建立完善党建质量管理体系文件,适时编写符合矿山特色的党建程序文件和作业指导书,形成一套完整的工作流程,实现党建工作由“经验型”向“科学型”转变。

关键词:“四好二优”

按照“四好二优”领导班子创建标准,为矿山大发展大跨越培养一批“学习型、务实型、复合型、廉洁型”干部团队。

着力提高干部队伍的执行力。进一步加大中层管理干部学习培训力度,健全学习档案、学习考勤、学习督察等制度,建立促进学习、保障学习的考评机制。进一步固化周四“学习日”,组织专家讲座、专业培训、专题调研,有针对性地开展采矿技术、人力资源、专业管理等方面的知识培训,引导各级领导干部大兴学习之风,做持续学习、善于学习的表率。

着力提升干部队伍的执行力。牢固树立“机关就是服务、领导就是服务”的工作理念,切实把各项工作落到实处。年内继续开展管理干部下基层活动,深入开展治庸问责,引导各级领导干部在深入一线、融入基层、服务发展上增强党性、锤炼作风,有所作为。

着力加强干部队伍的廉洁自律意识。创新教育形式,丰富教育内容,拓宽教育渠道,以廉洁文化建设为

重点,切实发挥制度的约束力、教育的感化力、监督的制衡力和惩治的威慑力,提高各级领导干部廉洁从业的意识。坚持党务公开、矿务公开,建立“干部廉洁档案”,筑牢拒腐防变堤坝。

关键词:“文化兴矿”

坚持两个文明建设一起抓,全面推进文明创建和企业文化两大灵魂工程,实现矿山文化大发展、大繁荣。

扎实开展“三项教育”。以“再立新功、再创辉煌”为主题,精心组织“矿情矿史、个人品德和技能素质”三项教育,开展《矿志》学习,进一步加强矿纪矿规宣传,通过岗位练兵、技术比武、技能鉴定、师徒结对等途径,逐步提高职工岗位技能和综合素质。

加强“三大体系”宣贯。建立健全企业文化组织机构,提升企业文化内训师队伍综合水平,掀起新一轮学理念、讲理念、懂理念、演理念、用理念的高潮。结合矿山生活和生产区建设的实际情况,逐步统一全矿视觉项目,加强全员着装督查,加强安全、管理、廉洁、班组等分支文化建设,深入推进行为体系试点工作。加强对文化建设的理论研究,加大文化队伍培训力度,加快先进文化的培育与传承,把镜头、镜头对准一线,对准基层、对准先进,唱响矿山新一轮发展的主旋律。

全力推进和谐共建。以开展“和谐共建”活动为载体,本着“尊重历史事实、凝聚各方力量、共谋和谐发展”的原则,积极营造“建和谐班子、育和谐文化、带和谐队伍、促和谐关

关键词:“群团建设”

坚持“党建带工建、带团建”,打造出具有自身特色的活动品牌,促进党建工作的全面发展。

扎实推进文明新风“七进”活动。广泛开展文明班组、文明机台、文明职工、文明窗口、文明小区、文明机关、文明家庭等文明新风“七进”活动,丰富“五星级”文明单位创建内涵,巩固省级最佳文明单位创建成果。

扎实推进“一岗双号”活动。工会组织要以创建“工人先锋号”活动为主线,大力开展双增双节、劳动竞赛等群众性经济技术创新活动,加强班组建设,构建富有矿山特色的扶贫帮困机制,创建和谐的劳动关系。团委组织要以“青年文明号”活动为主线,组织开展好青年突击队、青安岗等立功竞赛活动,积极引导团员青年投身到矿山生产发展的实践中来。

积极引导“九大协会”发挥作用。加大对文化事业的投入,积极为“书法、摄影、音乐、篮球、乒乓球、羽毛球、自行车、棋牌、老年体协”和文学沙龙等平台创造条件,进一步完善职工书屋、活动室和各类体育场馆、设施,逐步在全矿掀起“唱红歌、读好书、赛球技、做运动”等群众性文化体育活动高潮。

策划:柯志鹏 曹丹
摄影:秦霄 陈登峰

工作回顾:令人欣喜

2011年,全矿各级党组织以党的十七届五中、六中全会精神为指导,深入实践科学发展观,以创先争优和“基层党组织建设年”活动为契机,紧紧围绕矿山生产经营中心工作,充分发挥党组织的政治核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,为实现矿“五保四新”目标提供了强有力的政治、思想和组织保证。2011年,矿两个文明建设取得了累累硕果,获得公司“红旗单位”和“先进党委”称号,抗采车间机运工段电工班获“湖北省青年文明号”称号,矿被授予“省级最佳文明单位”荣誉称号。尤为可贵的是,还先后获得三项国字号荣誉:周明华同志获全国“五一巾帼标兵”,戴建平、杨爱华夫妇获全国“孝亲敬老之星”,选矿车间团总支获“全国五四红旗团支部”。

形势任务:催人奋进

2012年要实现生产经营任务,就必须坚决克服来自产量、安全、成本的压力,必须合理化解露天停产、生产与基建相互交织的影响,必须积极应对来自多方面的维稳压力和重重考验。王建平要求各级党组织、各级领导干部充分认识到当前面临的形势和任务,进一步解放思想,更新观念,把广大干部职工的思想和行动统一到公司、矿的各项决策部署上来,以优异成绩向党的十八岁献礼!一要勇于担当,强化责任意识。作为公司的主力矿山,应当在公司的改革发展中勇于担当,敢于担当,以非常之策、非常之力和非常之为,坚决摒弃“等、靠、要”的落后思想,坚决纠正“慢、拖、耗”的消极行为,坚决改正“懒、散、软”的漂浮作风,在公司新一轮发展中争当排头兵。二要拓宽视野,强化创新意识。各级党组织、各级领导干部要有勇于迎接挑战的思想准备和敢于创新的精神魄力,加强学习,拓宽视野,积极创新思想观念、管理方式和发展模式,与先进企业对标看齐。三要解放思想,强化发展意识。各级党组织、各级领导干部要勇于接受“个人素质能力”提升的新考验,积极应对“矿山跨越式发展的新需要;勇于接受‘组织求变求新’的新考验,积极应对‘企业实力地位’提升的新

落实两会在行动

质计党支部围绕中心工作,加强管理。一是加强协调,督促落实计量设施的安、以及后期数据的收集,完善计量设施检查、考核、验收工作。二是加强安全、成本管理力度。三是加强采制样、化验分析过程管理,减少品质误差。三是加强干部管理考核,开展好创先争优工作,落实好与供矿、供水支部共建活动。(黄丹)

供应党支部制订“三保、两实、一提高”的物资管理工作大力推行“大仓储”的物资仓储管理模式。对全矿物资实行统一仓储管理,降低物资仓储管理成本和库存积压,逐步建立物资管理网络信息平台,利于数据的及时传递,保障生产物资供应。(万萍)

武保党支部以量化党风廉政建设责任制考核细则为手段,开展党员卫士杯主题实践活动,激励全科党员干部带头立足岗位发挥先锋模范作用。紧紧围绕“带头奉献,哪里需要到哪儿”的口号,党员骨干带头巡逻、驻守执勤、加班加点义务奉献100多个小时,为生产秩序及治安稳定保驾护航。(刘恒敏)

生产党支部积极深入现场组织、协调生产,排除生产过程中出现的各种问题。掌握主要设备运转情况,及生产水、电的供应和使用,认真执行企业安全规章制度,正确指挥生产。对全矿生产单位做出了细致的任务分解,将各项经济指标落实到各二级单位。(周琳 冯斌)

经营党支部搞好党组织建设,重点做好三项工作:一是认真开展创先争优活动和学习型党组织创建活动,发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为基层搞好服务。二是做好信息反馈,宣传好措施,好经验、好方法。三是了解职工“舆情”,切实为职工办实事、解难题。(熊富强)

矿办党支部积极发挥三个作用:一是发挥办公室的“窗口”作用,着力打造一支“办文出精品、办会树形象、办事出效率”的办公室队伍。二是发挥办公室的“保姆”作用,做好接待、公车调派的工作,让领导满意,让来宾满意,让职工满意。三是发挥办公室的“参谋”作用,确保上传下达准

确及时,为领导的决策提供科学依据。(曹敏)

政工党支部在第一时间传达学习“两会”精神。一是组织“一次集中学习”,集中开展一次“学两会精神,政工干部怎么办”大家谈;二是写好“一稿文”,组织党员在“创先争优”周志记录本上撰写学习“两会”心得体会,使“两会”精神入脑入心;三是与结对共建支部上一堂廉政党课,树立“能干事、会干事、干成事,不出事”的党员干部形象。(王萃)

工环党支部坚持做好“四个重点”,履行好“两大职能”。一是落实好劳动竞赛、安康杯、工人先锋号等创建活动。二是加大环保理念的宣传力度,落实环境影响评价和环保“三同

时”制度。三是实行工程项目科学化管理,积极推动新建120吨汽车磅房、生产区封闭管理土建工程等一批重点项目的实施。四是做好周边工农关系协调和维稳工作,为矿山建设服务。(郭君)

团委组织各单位深入学习贯彻“两会”精神,以“服务矿山生产经营、服务青年成长成才”为总体思路,推进团的自身建设。一是立足生产经营实际,强化“青年文明号”创建活动,突出“青年安全生产示范岗”功能,推进青春建功行动。二是践行企业文化理念,全面实施青年素质工程,创新和深化“青年读书活动”,推进“导师带徒”活动,促进青年成才行动。(石教辉)



矿党委书记王建平(中)在班组宣讲形势任务



签订经营承包、党建和党风廉政责任书



表彰“四好二优”先进集体



工作会现场