



# 勇于担当 自我加压 为建设一流矿山而持续奋斗

——铜绿山矿矿长黄金刚在矿九届五次职代会暨 2012 年工作会上的报告(要点)



矿长黄金刚在一线指挥生产

满怀豪情迎盛会,一心一意谋发展。2月27日,铜绿山矿隆重召开九届五次职工代表大会,全矿350余名职工代表齐聚一堂,共商大计。矿长黄金刚作题为《勇于担当,自我加压,为建设一流矿山而持续奋斗》的工作报告。黄金刚全面回顾了2011年工作,并对2012年矿山“五保五上”目标作了具体安排。报告指出的大力推行“大维修”、“大仓储”和“大福利”理念是新一年的亮点,十项重点工作和五件实事催人奋进,激励全矿干部职工为全年全年的产品产量、经济技术指标和成本利润刚性目标而共同奋斗。

助设施,改善矿区交通条件。3.继续分批做好矿居民区楼房屋面修缮、外墙维护、消防通道疏通、供电排水设施整改,改善职工居住环境。4.加强职工文体活动设施、场所建设,为职工及家属提供业余文体活动场所。5.按照公司有关规定,继续组织好职工疗养休养。

关键词:两个抓手

继续深化5S精益管理,以安全

和成本为抓手,按照公司国际化经营要求,深入开展以“提升执行力,对标国际化”为主题的管理提升活动。

加强安全环保管理。始终把安全工作摆在最重要位置,坚持“树理念、抓管理、重过程、严考核”的安全工作思路,牢固树立“一切事故皆可避免”和“保障安全是职工最大的福利”的安全理念,强化领导责任和管理责任落实,落实全员安全绩效考核,着力抓好领导带班下井、班组安全管理、干部安全挂点、安全生产专项投入、“三违”查处、安全管理体系“六项管理”,抓好安全确认、要害部位安全、“六大系统”建设、职业卫生、工程队安全管理“五大重点”,确保矿山长周期安全生产。同时,加大低碳循环经济、清洁生产等环保理念宣传力度,确保清洁生产达到二级水平。

深入推进5S管理。深入推进5S理念宣导,在“结合特点、发挥特长、突出特色、注重实效”上进行有益的探索和创新,实现三化(人要规范化、事要流程化、物要组织化)达标、精益改善达标和常态化达标,促进基础管理水平提升。

关键词:三件大事

深入挖潜补产,确保产品产量,促进生产经营再上新台阶。

完成产品产量任务是全面实现全年生产经营目标的基础。全矿广大干部职工要紧紧围绕产品产量这个中心任务,坚定保产信心不

摇,强化生产组织,严格落实挖潜补产措施,奋力实现全年的产品产量任务。

加快矿山建设,增强发展后劲,促进矿山建设再上新台阶。在抓好日常生产经营的同时,千方百计兼顾好矿山重点工程建设,以增强矿山发展的强大后劲。今年,重点做好十项工作:

一是确保XI号矿体开拓工程施工达到进度、质量要求,要加强-485米中段开拓等重点工程进度的跟踪协调,争取-605以上开拓工程早日立项。二是尽快着手实施选矿扩能改造工程项目设计,确保XI号矿体开采工程投产后果、选及动力供应能力同步。三是做好尾矿库资源综合利用工程的采砂设计和露天尾矿干堆的设计方案。四是抓紧实施新生产水源的施工设计,完成水泵站及供水管道系统的改造,确保生产用水正常。五是加快选矿工艺流程技术改造,提高原生矿铜、金、银回收率。六是尽快启动井下通风系统、充填系统的优化设计工作。七是抓紧实施小青河帷幕注浆工程,协助完成南坑东帮地质灾害治理项目。八是拆除二村澡堂和锅炉房,新建120吨汽车磅房。九是将铜草花园的物业管理职能移交地方物业公司,实行社会化管理。十是加强与地方电信部门合作,按照“统一规划、分步实施、逐步投入”的原则,逐步建立完善数字化信息平台。

在矿区规划建设上,将在完善青山路、门前广场等功能的同时,启动一批建设工程项目,基本形成坑

采、选矿、露天采为区域中心的生产封闭管理格局,并实施整个矿区的绿化规划,以逐年投入的方式,实现绿化一块、美化一块、巩固一块,力争“十二五”末,基本实现“布局合理、功能齐全、道路畅通、环境优美”的矿区规划建设目标。

强化管理创新,实现管理创效,促进管理水平再上新台阶。

一是深入推进全面预算管理。强化预算控制,把成本控制作为落实预算管理的着力点。大力倡导成本自主管理意识,大力倡导修旧利废、节支降耗活动,强化班组预算管理,完善班组预算的激励考评方法。强化财务信息反馈,发挥财务管理在预算管理中的核心作用。二是严格绩效管理。按照“共性指标责任共担、责任指标具体分担、重质重量重考核、奖勤罚懒兼顾公平”的原则,进一步细化、量化调整组织绩效考核指标。在确保生产经营任务的前提下,通过增产创效、节支创效等多种途径,确保职工收入与企业效益同步增长。三是加强技术创新。加大科技投入,更换先进的设计操作软件,建立井下生产的立体电子模型。加强现场技术指导,更好地为生产提供技术服务。加强地、采、测等各类技术资料的收集、整理、使用和归档管理。四是加强设备能源管理。以全员设备保全体系(TPM)试点为契机,完善设备管理的机构、职责、标准,全面推动设备管理上水平。五是加强质检计量管理。强化“下道工序是上道工序的客户”的理念,严格按照质量管理

PDCA循环要求,加强生产工序质量管理执行力度,持续改进供矿质量、供水供电质量以及选矿质量等关键质量环节,进一步提高生产效率和矿产品质量。六是加强人力资源管理。通过大力开展技能培训、技术比武、岗位练兵等活动,着力提升维修工种特别是通用工种的技能水平。根据公司新的定员定编要求,切实调整矿结构性缺员问题。加强劳动纪律管理,推进电子考勤系统建设。深入倡导“按绩取酬”的绩效观,完善和改进全员绩效考核体系,鼓励多劳多得。

关键词:三大格局

继续大刀阔斧的深化内部调整,优化组织架构,以适应公司的发展,建立与市场经济相适应的经营管理体制,提高企业的运营效率,提高经济效益。根据“归口管理、整合资源、提高效率”的原则,大力推行“大维修”、“大仓储”和“大福利”。要推广选矿试点经验,在全矿推行“大维修”制,以集中维修资源,降低用工成本,提高工作效率;实行物资仓储的统一管理,降低物资仓储管理成本和库存积压,提高备品备件、劳保用品供货质量,保障生产物资供应;成立矿后勤管理服务中心,归并职能,形成多功能的后勤服务保障体系,妥善解决职工通勤、液化气供应等职工关心的问题,同时积极探索部分后勤服务职能社会化,初步构建“大福利”格局。

回眸 2011:硕果累累

一年来,在公司的大力支持和正确领导下,全矿上下坚持科学发展观,紧紧围绕矿“五保四新”目标,克难攻坚,团结拼搏,奋力赶超,经营业绩实现新突破,圆满完成了公司下达的生产经营承包任务和下半年增产任务;企业管理步入新台阶,实现“一杜绝、二提升、三控制、五为零”安全目标,矿山安全标准化创建达到二级标准,全矿顺利转入清扫阶段,选矿车间成为公司首家通过清扫验收的标杆单位,初步建立了全员覆盖的绩效考核体系,全面预算管理逐步深入,人力资源管理及内部改革取得实效,设备能源、质检计量、节能环保工作更加规范;矿山建设迈出新步伐,各类建设工程相继启动;和谐发展达到新水平,有力促进了矿山“两个文明”建设的协调发展,为公司实现“五上”目标做出了新的贡献。

展望 2012:再创佳绩

指导思想:认真贯彻落实公司、矿两级职代会、工作会精神,坚定不移走“资源立矿、科技兴矿、管理强矿、和谐安矿”之路,紧紧围绕“保产量、保安全、保成本、保效益、保稳定”和“十二五”规划目标,以5S精益管理为指导,强化安全和成本“两个抓手”,勇于担当,自我加压,统筹兼顾,着力抓好生产经营、矿山建设、管理创新“三件大事”,力争生产经营再上新台阶、管理水平再上新台阶、改革发展再上新台阶、和谐发展再上新台阶,为建设一流矿山而持续奋斗!

工作目标:矿山铜9800吨,矿山铜合金562公斤,矿山铜合金银3724公斤,铁精矿229万吨,井下供矿品位≥0.99%,选矿回收率≥92.2%,露天供矿品位≥0.8%,综合铜精矿品位≥19%,铁精矿品位≥63.5%。总成本39432.5万元,内部利润10074万元。安全目标为一杜绝、二控制、三推进、五为零。各项专业管理达到公司专业线考核标准要求。

民生实事:在抓好生产经营的同时,以提高生活质量、建设美好家园为己任,为职工办好5件实事:1、分期分批组织职工体检,预防职业病危害,保障职工身体健康。2、修复矿区主干道破损路面,完善道路辅



矿班子迎接代表入场



给先进单位颁奖

坑采车间在“两会”后迅速行动起来,落实好全年矿山铜生产任务。该车间技术部门加强对生产单位技术指导和矿石贫化损失管理,组织技术骨干全力加快井下负365米中段以上边坡找矿进度,科学规划井下基建采场布局和重点采场采矿工作,目前已启动井下425米中段8445采场的基建工作。同时,认真做好生产设备日常维护,千方百计提高生产效率。

(高元兵)

露天车间职工代表们将传达文件精神做为自己本阶段的重要任务,和车间领导一起分别挂点到班组,参加学习讨论。车间各班组也掀起了学习职代会报告的热潮,以高度的责任感和紧迫感,积

极应对各种困难和挑战。

(苏莉莉)

三友公司采取多项措施部署全年工作。该公司在确保安全的前提下,积极寻找新矿源,加快现有采场采供循环,抓好I号矿体、零星矿体、5316等采场的矿源衔接。在选矿生产上,以提高破矿量和细碎粒度合格率为重点,严格做好原矿配矿工作,牢牢把好“原矿进料关”和“入磨粒度关”。二月份共完成了采矿量9578吨,矿山铜72吨,铁精矿2800吨,较去年同期相比增长3.6%。

(周志刚)

选矿车间从优化生产组织着手,着力提高生产经营运行质量和效率,狠抓重点工作和关键环

节,强化各项措施、指令的制定与落实。一、二月份生产矿山铜1419吨,综合回收率89.75%,其中氧化矿71.13%,原生矿92.36%,综合品位19.31%,铁精矿25253吨,铁精矿品位64.75%,均超额完成公司、矿考核指标,创近年来最佳开局。

(向锦辉)

水电车间在确保“三通”,提升服务质量、提升管理水平上下功夫。供电工程加大供电设备、线路巡查力度,为安全供电打下了良好基础。供水工程保证供水指令的落实,确保生产、生活供电供水和通讯正常。

(李细胜)

运销车间通过“抓安全生产的铁手腕、抓设备维护的铁指

标”,确保今年运输计划目标的顺利完成。该车间加强作业时的临时性检查,对违章行为从重处罚,集中技术骨干,制定设备的维护保养标准,推荐参加矿“达人机台”评选,激发职工爱岗敬业、比技术、比学习的热情。

(许宁超)

汽车队在内部管理上突出抓住三项工作。一是抓安全管理,用事故案例警醒职工安全意识,用分析讨论的方式增强职工安全保护技能。二是抓成本控制,要求司机对车辆做到勤检查、勤保养。三是抓服务质量,主动与用车单位保持沟通和联系,发送意见征集表,及时进行整改。

(刘智)

生活公司在绿化专项管理工作中,早安排、早部署,为绿色矿山再添新风采。植树节来临之际,

该公司安排专人了解绿化空白区域,提高绿化监管工作力度,对新、改建工程的矿“青山”路、矿办门前广场配套绿化场地,做好移栽、新栽树木苗圃的养护,提高成活率,达到“规划一块、整治一块、绿化一块、巩固一块”的效果。

(梅晓艳)

劳动公司修订完善《工作目标预算管理办法》,严格全员绩效管理,树立“以工作目标为中心,以预算管理为导向”的生产经营理念,在确保改制顺利完成的前提下,进一步抓好钢铜、钢球、劳保品等传统生产项目,加强尾矿再选技术攻关,争取1~2个发展项目,成为公司新的经济增长点。

(吴兵)

## 落实两会在行动



大会现场



表彰2011年度矿标兵个人