



# 在公司深化“基层组织建设年”暨“喜迎十八大、争创新业绩，推进国际化、加快新跨越”活动动员大会上的讲话

集团公司党委书记、董事长 张麟  
(2012年3月13日)

同志们,今天,公司召开“深化基层组织建设年”活动暨“喜迎十八大,争创新业绩,推进国际化,加快新跨越”活动动员大会。这是贯彻落实省委、市委、省国资委党委的部署要求,动员公司各级党组织和广大党员、干部在创先争优活动中不断加强基层组织建设,团结和带领全体职工在公司实施国际化经营、加快跨越式发展中创造新的业绩,取得更好的效益,做出新的贡献。刚才张强同志对公司深化“基层组织建设年”活动和“喜迎十八大,争创新业绩,推进国际化,加快新跨越”活动进行了安排部署,我完全同意。冶炼厂党委等3个党组织分别介绍了“党小组共建”、“标准化党组织”建设和“党组织基本保障建设”等方面的做法和经验,都做得很好、讲得很好,值得大家学习和借鉴。下面,我根据上级党委的指示精神,结合公司实际,就以上两项重要活动,讲几点意见。

## 一、统一思想,提高认识,迅速开展“基层组织建设年”深化推进和“喜迎十八大,争创新业绩,推进国际化,加快新跨越”主题实践活动

今年,我们的大事多,喜事多,盛事多。党的十八大、湖北省第十次党代会、集团公司第一次党代会都将在今年内召开;同时有限公司也在香港成功上市,实施国际化经营和加快跨越式发展已经迈出实质性步伐。开展“基层组织建设年”活动,是党中央在全党作出的重大战略部署,是深化推进创先争优活动的有力措施,是加强党的基层组织建设的重大机遇,更是夯实党的执政基础、激发基层活力的迫切需要。党的十八大召开,是全党和全国人民政治生活中的一件大事、喜事,公司开展“喜迎十八大,争创新业绩,推进国际化,加快新跨越”主题实践活动,是贯彻落实中央和省市委、省国资委党委的文件以及领导的重大决策部署,是今年各级党组织的一项重要政治任务。因此,公司各级党组织在思想上要“站高”,深刻认识这两项重大活动的重要意义,认真学习、深刻领会中央、省市委和省国资委党委文件精神,认真贯彻落实好公司党委的活动实施方案,准确把握好活动方案的指导思想、重要意义、主要内容和方法步骤,以高度的政治责任感、强烈的事业责任心和争先的工作进取心,加强组织领导,狠抓工作落实。同时在行动上要“快速”,要迅速组织传达学习上级有关会议、文件精神以及公司今天召开的动员会议精神,把精神传达到每一个党员、每一个干部和每一名职工;迅速制定两项重大活动实施方案,落实活动安排部署,细化活动措施步骤,全面启动活动;要大力搞好宣传发动,充分发挥各种宣传舆论阵地的积极作用,大造舆论声势,营造良好氛围,提高活动影响力,扩大活动参与率,增强活动渗透力,动员和组织各级党组织和全体党员、干部及职工,主动积极投身到两项重大活动当中,迅速掀起活动的热潮。

## 二、紧紧抓住“基层组织”这个重点,深化基层组织建设,将公司党建工作提升到一个新水平

党的基层组织,是党的全部工作和战斗力的基础,是党联系党员和群众、团结和带领群众、也是公司党建工作的“堡垒”和“基石”。党的工作重心在基层,执政基础在基层,活力源泉在基层。多年来,公司党委在基层党组织建设上下了很大功夫,制定了相关的制度和规定,开展了一系列主题实践活动,取得了较好的效果和成绩。去年,我们已经前瞻性地开展了“基层组织建设年”活动,为今年深化推进打下了坚实的基础,但是活动的成效与党的建设要求和公司党委的期望有一定差距。党中央确定今年为“基层组织建设年”,这是我们深化创先争优活动的重要举措,也为我们加强基层党组织建设提供了重要的机遇和平台。对于迎接党的十八大和集团公司第一次党代会胜利召开具有十分重要的意义。党中央将一个年度确定为“建设年”,这在我们的历史上还是第一次,充分表明加强基层党组织建设的重要性与紧迫性。我们要借这一强劲东风,抓住机遇,乘势而上,固本强基,深化活动,按照中央“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的要求,根据公司基



邱杰 摄

层组织建设“三抓三推”的工作部署,狠抓基层组织建设的深化,切实加大党建工作力度,将公司党建工作提升到一个新水平。为此,各级党组织要注重把握以下几点:

### 一是要夯实党支部建设这个基础。

党支部是党组织建设的“前沿阵地”,是党的“战斗堡垒”,也是贯彻落实党的全部工作的落脚点。“基础不牢,地动山摇”。抓好党支部的建设,就等于抓住了党建工作的“牛鼻子”;夯实了党支部的工作基础,党组织建设就有了牢固的根基。去年底,公司党建工作检查考评组对全公司各单位的党建工作进行了年终考核考评。从考核的总体情况看,公司各级党组织是坚强有力的,党员先进性作用的发挥是好的。但是客观分析我们基层党组织建设,特别是党支部的基础工作仍然存在薄弱环节。比如,少数党支部书记的党务工作能力不强,支部的“三会一课”制度执行不到位,民主生活会质量不高,党内组织生活不能坚持正常开展,党组织全方位融入中心、推进发展的方式方法不多等等。这些问题的存在,说明我们在党支部建设上还需要下大力气,还有大量工作要做。要夯实党支部建设的工作基础,首先要选优配强党支部书记。选优,就是在选拔、配备党支部书记时,把政治立场坚定、思想素质优良、热心党务工作、纪律作风过硬、广大党员信任的党员干部选派到党支部书记的岗位上。训强,就是要加强党支部书记的培训和教育,今年要求对公司所有党支部书记进行一次集中培训,特别是对新任的、交流岗位的党支部书记要重点培训。新任和交流岗位的党支部书记自身更要认真学习,刻苦钻研党务工作技能,积极研究和探讨在国际化经营新形势下加强和改进党支部工作的方法和途径,切实担负起党组织赋予的重要使命。各单位也要举办党支部书记、支部委员和党小组长培训班,提高党组织“带头人”的综合素质和工作能力,增强党务工作者的业务技能和水平。其次要加强规章制度建设。没有规矩,就不成方圆,没有制度,就不能提升党建工作水平。要提升基层党组织工作水平,需要我们基层党组织进一步落实各项制度,针对新形势、新任务的变化逐步建立健全规章制度,使我们基层党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化水平不断提高。在“标准化党组织”建设中,我们提出了“完善基本制度”的要求,包括要坚持和完善党组织议事决策制度、“三会一课”制度、民主生活会制度、党员发展制度、党风廉政建设制度等等在内的多种制度,一方面要坚

决认真贯彻执行这些行之有效的党建工作制度,另一方面要主动适应公司国际化经营、跨越式发展的新形势、新要求,及时健全和完善在实施国际化经营形势下加强党组织建设的有关制度和规定;与此同时要真抓今年“党建贯标”的实施,全面启动贯标工作,按照“一梳二辨三提四建”的工作思路,抓好抓实组织发动与培训、体系设计与规范、体系文件编制、体系运行、体系审核等环节,使公司党建工作逐步实现制度化、规范化和科学化。三要常抓党员队伍培育。党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体,党的先进性要靠广大党员来体现。公司5000多名党员绝大多数能按照党员标准严格要求自己,充分发挥党员先进性作用,为公司生产经营和改革发展做出了积极贡献。但是,确实也有极少数党员淡泊党性观念,自我要求标准不高,先锋模范作用发挥不明显,把自己混同于非党员群众;甚至个别党员干部放松世界观改造,丧失党性立场,违纪违法、走上犯罪道路,这些危险的苗头和现象必须引起各级党组织和全体党员、干部的高度警惕。加强党员队伍建设,重要的是在思想上强化教育、在制度上强化约束、在行动上强化监督。要扎实抓好党员队伍建设这一基础工程,认真落实党性教育和能力培育的“双育”工程,抓好“学党史、知党情、跟党走”学习教育活动,坚持用马克思主义和中国特色社会主义理论体系武装全体党员,推动广大党员特别是各级领导干部自觉用这一理论体系指导客观世界和主观世界的改造,提高运用科学理论解决实际问题的能力,更好地为推进公司国际化经营和跨越式发展服务。要组织党员学习党章,重温入党誓词,牢记党的宗旨,忠实履行党员义务,切实增强党性观念;要优化党员队伍结构,科学制定发展党员工作规划,切实加强入党积极分子队伍建设,坚持实行发展党员纪实制、公示制、票决制,把党员“入口”,进一步提高发展党员质量;要健全党员党性定期分析评议制度,及时处置不合格党员,疏通党员“出口”,保持党员队伍的纯洁性。第四要坚持开展生命在于运动,组织在于活动。一个人长期不运动,就会丧失机能的作用;一个团体、一个队伍长期不开展活动,就会没有活力和生机,就会丧失凝聚力和战斗力。党组织经常开展活动,既是加强基层党组织和党员队伍建设的需要,也是活跃基层党组织、丰富党员生活的需要。各级党组织要在坚持抓好“三会一课”、民主生活会、党员党性分析、民主评议党员、理论学习教育等系列组织建设活动

的同时,着重要搞好结合单位实际、体现亮点特色、打造党建品牌的主题实践活动;同时要开展小型多样、丰富多彩、党员和职工踊跃参加的文体活动、趣味活动等,以达到凝聚人心、增强活力和战斗力的作用与效果。

### 二是要达到“五个进一步提升”的工作目标。

中组部在“基层组织建设年”的活动部署中要求,要通过实施基层组织“标准化党支部”建设工作,使公司基层组织战斗力进一步提升、“基层组织书记素质进一步提升”、“党员队伍生机活力进一步提升”、“基层基础保障水平进一步提升”和“基层党建制度水平进一步提升”等5项工作目标。近年来,尤其是去年以来,我们通过加强“五个基本、七个体系”建设,大力加强“标准化党支部”建设工作,使公司基层组织建设水平有了大的提升。但是我们必须清楚地看到与党中央的要求和中组部的“五个进一步提升”的目标还有相当大的差距。因此,各级党组织要乘借“基层组织建设年”活动的重大机遇,全面加强基层党组织建设,动员各级党组织和广大党员行动起来,立足于提高基层党组织建设工作整体水平,着重在“五个进一步提升”上下功夫、求实效、努力达到基层党组织“组织健全化、制度规范化、活动经常化、业绩优良化、队伍先进化”的建设目的。组织健全化,就是要求进一步规范和完善党组织的设置形式,党的组织设置要覆盖到公司每个单位(部室)、每个车间、每个工区(段)甚至班组中,尤其是公司外阜单位和新建成立的子公司和民营企业,要及时跟进和设立党的组织,确保哪里有党员哪里就有党组织,哪里就有党组织和党员先进性作用的充分发挥。要采取措施、充实调整,努力减少“党员空白班组”,逐步达到“每个班组有党员”。制度规范化,就是要进一步健全完善党务公开制度,落实“三会一课”、民主评议党员、党员教育培训制度,建立党内激励关怀帮扶机制,注重关心和帮助老党员、生活困难党员。要按照“标准化党支部”建设的基本标准和党建目标的系统要求,进一步规范化和健全完善党组织建设各项制度;同时认真总结创先争优活动中的成功做法和经验,指导所属党支部有计划、有组织、分步推进“基层党组织建设年”活动,实现所有支部晋位升级。

一是要调查摸底,分类定级。这是开展“基层组织建设年” (下转第3版)

安排,经常和适时开展各种活动,用多层次、多形式、内容丰富、健康向上的活动将党员和积极分子紧紧团结在周围。在坚持开展正常的组织生活活动的基础上,要根据上级安排、结合自身实际,突出抓好具有特色亮点、体现党建品牌的主题实践活动,这是党组织活动的“重头戏”,也是体现党建工作的“精彩之笔”,每个单位、每个支部都要组织好全体党员和职工积极投身到主题实践活动中去,打造自己的亮点和品牌,展现自己在生产经营和跨越发展中的突出成绩和积极贡献。同时要因地制宜、创造条件适时组织开展体育健身、文化娱乐、趣味运动等活动,用文明高尚、健康向上的文体活动去占领阵地、陶冶情操、推动工作、促进发展。要开展好各项活动,就需要有人力、财力和物力的基础保障。各级党组织要继续加大文体活动设施建设力度,加强文体队伍建设,按照上级有关规定,合理设置党务工作机构,配备专兼职党务工作人员,足额提取党员活动经费,保证党建工作的正常开展;要继续抓好“党员活动室”的建设,增大活动阵地、配套设施的投入力度;适时建立“党建工作信息平台”,逐步实现党务工作电子化、信息化和规范化。业绩优良化,这是各级党组织的重点工作和中心任务。要创造良好的业绩和成效,必须不断解放我们的思想,打破陈规陋习,冲破禁铜束缚,树立新的思维,开拓新的思路;必须要有超前的措施和办法,面对困难和困难,要认真分析,详细研究,查找原因,采取非常举措,超越常规解决;必须不折不扣地执行各项指令和规定,各级管理人员要大力提高执行力,增强工作主动性和组织纪律性,坚决执行上级组织、部门和领导的指示,接受工作任务不讲条件、不讲客观,一切行动听指挥、服从安排;必须增强主动性和责任心,各级管理人员要主动深入基层、亲临一线,检查掌握生产工作、设备运转情况,了解重点工程进度,对待任务和困难要有“等待不得”、“坐卧不宁”、“耽误不起”、“不懈怠”、“不要休”、“不松劲”的紧迫感和责任心,同时要经常进班组、到岗位、入家庭搞好调查研究,掌握职工思想动态,督促生产经营和各项管理措施的执行落实,全方位、多角度地融入中心工作,促进本单位、本部门、本岗位各项工作任务的全方位圆满完成。队伍先进化,要着重抓好党员队伍和干部队伍建设。“正确的路线确定之后,干部就是决定的因素”。公司推进国际化经营、加快跨越式发展的新形势,对各级管理干部的思想认识、精神状态和能力素质都提出了更高的要求。要突出加强领导班子的建设,加大“四好”班子创建力度;要把“能力提升工程”、“治庸提能工程”、“选用管理创新工程”和“年轻干部成长工程”作为今年干部队伍建设的重要工作任务;要结合绩效考核机制,加大对干部阶段性、重要性、突击性工作任务完成情况与绩效考核结果的兑现力度,通过“治散提能、治庸提能、治庸提能”等措施,进一步强化公司各级干部的危机意识、服务意识和工作作风,促进干部精神面貌大改观、工作作风大转变、工作能力大增长、工作效能大提高。继续开展“管理干部下基层”活动,根据干部的工作分工和专长特点,每个干部都要建立一个联系点,保证干部联系基层工作的全覆盖;同时要定期到联系点调研一次;撰写一篇调研报告;解决一件职工关注的热点难点问题;帮扶一户困难职工;参加一次支部党员大会;讲一次党课或做形势任务报告。同时要不断加强党员队伍建设,这个问题已经在前面讲过,就不再赘述。最重要的就是通过加强对党员的教育和管理,使党员真正成为牢记宗旨、服务职工的先进分子,技能一流、业务精湛的学习榜样,爱岗敬业、甘于奉献的先锋模范。