

- 1971年1月,叶花香矿、铜绿山矿建成投产。
- 1973年1月15日,大冶冶炼厂改名为大冶有色金属公司。
- 1973年5月,公司职工医院大楼落成,正式交付使用。

公司隆重召开深化基层组织建设年暨喜迎十八大争创新业绩活动动员大会

张麟作重要讲话强调:公司各级党组织在思想认识上要“站高”,在行动落实上要“加快”。

公司工会召开班组长座谈会

本报讯(通讯员 卫志宏)3月9日,公司工会召开班组长座谈会,与基层班组长面对面交流,听取基层班组长对班组建设的意见和建议,集团公司工会主席吴礼杰出席会议并讲话。

会议由公司工会副主席周希平主持。会上,吴礼杰与班组长围绕班组安全管理、班组建设、员工培训、如何创新班组管理等方面展开讨论和交流。来自公司各单位的20名班组长代表参加了座谈会,冶炼厂的黄华、铜山口矿的李军、冶炼厂的张明丽、稀贵厂的陈宁等班组长先后发言,他们对班组建设存在问题进行了理性的思考,提出不少有益的意见和建议,为下一阶段活动的深入开展和进一步加强班组建设奠定了基础。

阳新县地税局党组书记到丰山调研

本报讯(通讯员 何永进)3月12日,阳新县地税局党组书记、局长黄萍一行来到丰山铜矿,对该矿的生产经营情况进行调研。

黄萍对该矿近年来所做的工作以及为地方经济建设所作的贡献给与了肯定与赞许,并表示将不遗余力为该矿服务,努力提供更多的优惠条件助推企业发展。

冶炼厂实行重点工作跟进制度

本报讯(通讯员 刘欣杰 张惠鑫)3月12日,冶炼厂根据公司两会精神要求,将厂生产经营任务、项目落实进度、管理发展目标、企业文化建设等23项重点工作进行分工,力保全年生产任务圆满完成。

今年,面对严峻的产量任务和成本压力,该厂着力提升生产经营管理能力,特别加强对全局性、关键性重点项目的监控,进一步完善跟进机制,所有重点工作都由厂级领导进行分管、跟进;同时,该厂还特别印发了《冶炼厂2012年经营管理重点工作分工》的通知,对23个重大项目的工艺流程、时间节点、成本控制等关键指标进行量化,明确厂级负责人及相关牵头科室(车间)负责人的职责。

丰山铜矿被誉为省级“廉政文化进企业示范点”

本报讯(通讯员 何永进)3月10日,丰山铜矿被湖北省授予“廉政文化进企业示范点”荣誉称号。这是该矿大力加强廉政文化宣教力度,深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作所取得的成绩。

一直以来,该矿高度重视廉政文化教育,采取多种措施提高党员干部的防腐拒变能力。同时,结合党员干部各自岗位的不同情况,认真开展了廉洁文化“六进”活动,建立了8个廉洁文化示范点,加强过程管理、规范运作,有效发挥了以点带面的引领作用。



王克礼 摄

本报讯(记者 陶三保 张筌)3月13日,公司在铜花大酒店隆重召开深化基层组织建设年暨喜迎十八大争创新业绩活动动员大会。集团公司董事长、党委书记张麟发表重要讲话,集团公司总经理翟保金主持会议。温森、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、王根、刘传转、廖全佳、陈志友、封明瑞等公司领导以及公司各单位部室有关负责人参加了大会。

会场主席台正中的党徽熠熠生辉,十面鲜艳的红旗分列两侧,会场两侧:深化基层组织建设年、提升党建工作水平、创先争优、喜迎十八大;推进国际化经营、加快跨越式发展、凝心聚力、争创新业绩的标语格外醒目。

动员会上,张麟强调,开展“基层组织建设年”活动是党中央在全党作出的重大战略部署,是深化推进创先争优活动的有力措施,是加强党的基层组织建设的重要机遇,更是夯实党的

执政基础、激发基层活力的迫切需要。公司开展“喜迎十八大、争创新业绩,推进国际化经营、加快新跨越”主题实践活动是贯彻落实中央和省市委、省国资委党委的要求,以优异的成绩向党的十八大献礼的实际行动,是推进公司国际化经营和加快跨越发展的重大举措,也是今年各级党组织的一项重大政治任务。因此,公司各级党组织在思想认识上要“站高”,在行动落实上要“加快”。同时张麟对开展两项活动提出了四点要求:

一是要统一思想,提高认识,迅速开展“基层组织建设年”深化推进和“喜迎十八大,争创新业绩,推进国际化,加快新跨越”主题实践活动。

二是要紧紧抓住“基层组织”这个重点,深化基层组织建设,将公司党建工作提升到一个新水平,借这一强劲东风,抓住机遇,乘势而上,固本强基,狠抓基层组织的深化,切实加大党建工作力度,将公司党组织建设提升

到一个新水平。确保在党的十八大召开前,全公司先进党支部提升率达50%以上,一般党支部升级率达70%以上,后进党支部转化率达100%。

三是要围绕中心任务,扎实开展“迎创”活动,以优异成绩、良好效益迎接党的十八大胜利召开。张麟强调:开展“迎创”活动,其最根本的就是创造好的业绩、实现好的效益,才能向党的十八大和集团公司第一次党代会献上一份厚礼。各级党组织要突出这一主题,围绕加快公司跨越式发展来谋划;结合公司当前形势任务和推进公司跨越式发展来谋划;紧扣活动内容,围绕突出实践特色来进行;创造新的业绩,加快公司跨越式发展。

四是加强组织领导,确保两项重大活动取得实效。

会上,公司党委书记张建强宣读了《在创先争优活动中深化基层组织建设年活动实施方案》和《开展“喜迎十八大,争创新业绩、推进国际化、加快新

跨越”实践主题活动的实施方案》,并对组干、宣传等战线工作进行了安排和部署。冶炼厂党委、铜绿山矿党委、丰山铜矿党委作经验交流。会上印发了中央、省委、省国资委和市委会相关会议精神提纲。公司还成立了“基层党组织建设年”活动领导小组,张麟担任组长。

翟保金就落实会议精神提出四点要求:一、要迅速贯彻落实会议精神,采取多种形式传达会议精神,让会议精神传达到公司每一名党员和干部职工心中。二、要结合各单位实际,制定开展活动的方法和步骤,并广泛宣传,为活动营造声势,掀起开展活动的热潮。三要党组织书记亲自主持,身体力行,带领广大党员职工在推进基层党组织建设和生产经营上取得新成绩。四要紧扣活动的主题,要将活动融入到日常的生产经营活动中,增强活动的吸引力和生命力,要以优良的经营业绩迎接党的十八大和集团公司的第一次党代会。

坚决解放思想 凝心真抓实干 把建设“五化”丰山推向新高潮

■ 丰山铜矿矿长 程治华

实践无止境,发展无止境,解放思想也永无止境。解放思想目的是解放自己、解决问题、真抓实干、推进发展。正如集团公司董事长、党委书记张麟《再谈解放我们的思想——为加快公司国际化经营步伐实现跨越发展而武装头脑》一文所讲“解放思想,就是要解决企业对发展要求认识不足、发展环境正确判断的问题,解决企业存在的一些不适应发展要求、在跨越发展中内动力的问题”。当前,随着大冶有限公司香港重组上市的成功,标志着大冶公司正式走上国际化经营舞台。作为公司核心盈利能力的矿山,解放思想,就是要以科学态度、先进思想、成功范例、开阔眼界来推进工作的创新,跳出矿山看矿山,放眼全国看矿山,

对标国内一流矿山,实现又好又快发展。奋起于新的起点。发展理念决定发展方向,同时也影响发展进程。回顾矿山的发展历程,科学技术上的每一次进步,生产规模上的每一次突破,经济效益上的每一次飞跃,都离不开解放思想。在我们大冶公司大力开展国际化经营、推动跨越式发展、打造千亿元企业的关键期,必须坚决解放思想,以新一轮的思想大解放,推动发展方式的转变,才能使矿山站在一个更高的起点上,在市场竞争中稳操胜券。面对新的起点,要以世界的眼光,迎接新挑战,实施“走出去”战略,必须以更宽广的世界眼光和战略思维,密切关注国内外先进矿山动态,同兄弟矿山比进步,

与先进企业比跑步,站在时代的制高点来谋划和推进矿山发展。要以革新的胆识,破解新难题。在资源开发上,客观上讲我矿与江铜、铜陵等企业的先进矿山相比存在着一个明显的阶段差。面对困境,要以更大的决心、勇气和魄力推进创新,充分调动广大员工参与创新的热情,把问题点作为改进点,把改进点作为创新点,使创新点成为价值点。要以归零的心态,培养新思维。解放思想就要辩证地看待以往的业绩和经验,做到思维不僵化。坚决破除小胜即喜、小富即安的自满思想,确立不进则退的忧患意识;坚决破除因循守旧、畏难求稳的保守思想,确立敢为人先的进取意识。致力于科学发展。再谈解放

思想,只有抓住科学发展这个主题,才能真正抓住思想解放的本质和核心。实现科学发展,对于我矿来说,当前的关键是加大科技创新力度,积极开展边探边采,加快后劲工程建设,稳步提高发展质量和效益,实现“机械化生产、自动化控制”。一是提升矿山发展质量。矿山发展的各个方面都与资源的开发利用密切相关。控制了资源,就等于保障了现在,更掌握了未来。我们将把生产探矿、(下转第4版)



铜山口矿加强绿化工作

本报讯(通讯员 何斌)阳春二月,铜山口矿绿化办,按公司绿化委和矿“绿色矿山、环保矿山、和谐矿山”要求,在3月12日植树节期间,全面部署安排全矿各单位及绿化广场等生产、生活区绿化工作,抓早抓提前,整体规划,合理布置,开展了以“共建绿色家园”为主题的全民义务植树树木的活动。

据悉,今年的植树活动,新增绿化带400平方米,绿化覆盖率较往年又有新提升。

新闻导读

张麟在活动
动员大会上的讲话

2-3版 领导讲话

火车情缘成就华丽变身

4版 铜都风尚