大冶有色
DAYE NONFERROUS

主办:大冶有色集团
2012 年 3 月 13 日　星期二
农历壬辰年二月廿一
新闻热线:0714-5392320

第 2525 期　本期 4 版
湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

大冶有色报

锤　炼　与　开　拓　永　恒

发展历程(九)

■ 1968 年 10 月 29 日,大冶冶炼厂革命委员会成立。

■ 1970 年 4 月 30 日,湖北省省长张体学来厂视察,并作“关于加快硫酸、化肥建设”重要讲话。

■ 1970 年 7 月 1 日,大冶冶炼厂下放到湖北省,实行湖北省、冶金部双重领导。

把解放思想落实到行动上来

——企业党组织的各项工作要围绕推动企业改革发展主题

集团公司党委书记 董事长　张麟

这些天,我在看党委工作部(企业文化中心)准备开战线工作会议的一些材料时,就在想这样一个问题,企业党组织的各项工作的根本要求是什么?前不久,我发表了《再谈解放我们的思想》一文,回答了这样一个问题——不解放思想就没有企业的改革发展。因此,把解放思想做为企业的文化自觉,把改革发展做为企业的永恒主题,是我们企业党组织各项工作的根本所在。

要改革发展,首先要解放思想,要面对思想上的考验和挑战,经不经得起考验和挑战,是对我们企业党组织的各项工作是否发挥作用的检验。

为什么说,解放思想是考验、是挑战。这是因为,改变人们思想中固有的观念是一件十分困难的事情。比如,一个事情,过去都是那样做的,于是,人们总是按部就班那样做下去,思想上也就产生了“惯性”思维。俗话说“不撞南墙不回头”,说的就是思想上的这种“惯性”在作怪。思想一但产生了“惯性”思维,就看不到存在的问题,就看不到危机,就不会主动去改变现状,就拿不出解决问题的办法。如何让人们认识到这一点,把思想从“惯性”中解放出来,这就是我们必须面对的考验和挑战。

明年,公司创立六十周年,一个经历了六十甲子发展历程的企业,难免有这样那样的“惯性”思维,我们不能用“撞南墙”的方法来改变思想上存在的这种“惯性”,我们必须首先接受思想上的考验和挑战,这也是对我们党组织各项工作的检验。2008 年,我们对企业文化进行全面的审视,颁布了大冶有色企业文化理念体系;2009 年,我们开展了学习实践科学发展观活动;2010 年,我们开展了学习年活动;2011 年,我们全面展开了“创先争优”活动,等等。在这些活动中,解放思想贯穿始终,这为观念上实现突破,为思想上获得解放,发挥了推动作用,也为我们大胆采取一系列超常措施,推动企业改革发展,发挥了保证作用。这些做法,思路是清晰的、方向是正确的,成效是值得肯定的。如果我们还是沿着过去的“惯性”走,一切都按部就班,我们就不会有今天的发展和变化。“老鹰四十岁了,要磨掉自己的利爪”,“凤凰浴火重生”,这些故事都是告诉我们要“终结”思想上的“惯性”。这几年,我们在改革发展中经受了考验和挑战,我们的理念、战略、项目建设、生产经营管理、党的建设、宣传思想工作和文化管理等等,应该说是突破了思想上的“惯性”。目前,在企业管理体制机制中,那些长期形成的“惯性”和按部就班的作法,正在逐步得到改变。在这个过程中,我们党组织在各项工作中,发挥了积极的推动作用。

要解放思想,首先要充分认识改革发展过程的复杂性和艰巨性,改革发展的过程就是解放思想的过程,企业党组织的各项工作必须要有预见性和针对性。

解放思想,是一个痛苦的过程,要割舍掉自己过去的一些积累,甚至是一些经验或成就,也就是否定一些我们的过去。解放思想是要产生思想交锋的。今年,邓小平南巡讲话二十周年,《人民日报》发表了《宁要不完美的改革,不要不改革的危机》的文章,改革,成为这次全国两会代表的重要议题,全国上下都在讨论改革这个话题,这就是解放思想的过程,这就是思想交锋,也是改革发展必须面对的。在历史上,无论是诸子百家,还是文艺复兴运动;无论是“五四”运动,还是真理标准讨论;这些都是一次次思想解放的过程,也是社会改革发展的过程。我们不能害怕有思想斗争,不要害怕有“微词”。现实社会不是乌托邦,企业发展的道路总会有这样那样的困难和坎坷,有成功,也会有失败,这是改革必须经历的过程,也是解放思想必须经历的过程,谁也不能逃避这样的过程。我们要敢于直面这样的过程,只有这样,解放思想才会有结果。因此,我们企业党组织在各项工作中,要始终高举解放思想的旗帜,要始终体现解放思想的要求。

这里,我还要强调的是,我们各级党组织自身也要投身到解放思想的过程中来,在各项工作中体现改革意识、开放意识和创新意识,在解放思想上发挥带头作用和示范作用。回顾这几年公司的改革发展,从战略合作,到走出去寻找资源;从采取超常的措施战胜金融危机,到迎难而上搞项目建设;从推行 5S 管理,到改革绩效分配方式;等等,始终伴随着解放思想的过程,我相信,解放思想这个过程,还将始终伴随着企业的发展。因此,我们企业党组织的各项工作要有预见性和针对性。我们的党小组共建活动,上了中央“创先争优”活动简报,这项活动是具有针对性的。我们要广泛开展调研和多种形式的考核分析,主动掌握员工思想动态和管理人员队伍的现状,提出有针对性的具体措施。要对少数管理人员中存在的问题,如:思想上不认同改革发展,行动上拖改革发展后腿,能力上不能胜任改革发展的要求,等等,大胆采取相应的措施,解决管理人员能上能下的问题。

要改革发展,就必然要面对来自各方面的压力,要变压力为动力,企业党组织的各项工作必须围绕公司改革发展的重点难点,充分发挥引导和带动作用。

说解放思想,大家都认同,把解放思想真正体现在行动上,却不那么容易。这几年,我一再谈解放思想,一些中层管理人员也在跟着谈解放思想。但是,在具体工作中,是不是把解放思想落实到行动上,是否“终结”了思想上的“惯性”思维,是否改变了工作中按部就班的老套路。我们推行精益管理,优化流程,全公司流程真正得到优化的地方有多少?前些天,我看到《大冶有色报》上刊登的《创新丰山的阳光之路》,上面介绍了丰山铜矿改进工艺流程和管理流程的一些事例,比如:“碎矿环节的干开工艺流程”、“大区域工种的管理流程”等等,很有借鉴意义,希望我们的各二级单位能够举一反三,做得更好。谈解放思想只有态度不行,关键要有行动。我想,大家在写解放思想的文章时,只谈重要性是不够的,起码要拿出一项具体的改革措施,不然,解放思想就成了空话。因此,我们的各项管理工作,要有具体的改革要求。比如:在薪酬分配上,我们企业文化理念的《绩效观》要求,“通过量化管理体系和高弹性薪酬模式,激励员工在实现企业目标的同时体现自身价值”,公司鼓励按劳取酬、按贡献取酬,鼓励定额计件工资。公司各二级单位,在薪酬分配以及其它各项工作中,有没有好的做法出台,要看行动。

在解放思想推进改革发展上,关键是我们的各级管理人员,特别是中层以上管理人员。我曾经不止一次地说过,公司引进人才,可以比我的收入高。我们的厂矿长、车间主任,也要有让下属员工,通过劳动创造获得超过自己收入的机制和条件。听说,铜绿山矿坑采车间凿岩工实行了计件工资,一名矿工有一个月拿了将近一万元,他平均每个月也能拿到七千元。还有,职教中心教师按课时计酬,也极大地调动了教师的工作积极性。这些事例要总结宣传。我们现在开展的月度生产明星评选表彰活动,就是要大张旗鼓地鼓励劳动创造。谈解放思想,谈改革发展,就是要有越来越多这样鲜活的事例,这样,我们就没有说空话。这里,我们的企业党组织在各项工作中,要深入实际,要紧紧围绕公司改革发展的重点难点,充分发挥思想工作的优势作用,充分发挥组织工作的保证作用,充分发挥宣传舆论的引导作用,充分发挥文化活动的潜移默化作用,充分发挥典型示范的带动作用,推进思想的不断解放,推进改革的不断深入,推进发展的不断跨越。

市安监局来公司调研

本报讯 (记者　张笠)3 月 9 日,黄石市安监局党组书记、局长王见祥一行来公司进行考察调研。集团公司总经理翟保金、集团公司副总经理余利先、有限公司副总经理廖全佳参加了座谈。

座谈会上,翟保金首先介绍了公司的近况及“十二五”发展目标。王见祥肯定了公司为黄石市的城市建设所作出的贡献。他表示黄石市安监局将进一步加强监管,在为公司服务的同时,查找问题、解决问题,履行好自己的职责。最后,王见祥希望能够同公司进一步加深交流,全力支持和配合好公司的跨越式发展。双方还就安全方面的相关问题交换了意见。

会后,王见祥一行在廖全佳及公司安环部相关负责人的陪同下到澳炉及硫酸三系现场调研,并参观了公司展示厅。

聚鑫公司阳极模质量升级

本报讯(通讯员　张宏屏)3 月 8 日,公司技术中心组织行业专家就《阳极模产品质量升级研究》项目进行评审,一致认为:阳极铜铸铁模浇铜量稳步提高,年平均浇铜量稳定在 180 吨 / 块以上,处于国内领先水平,圆满达到了项目攻关的各项预期效果。同时,修订了《阳极铜铸铁模企业生产标准》,其技术指标超过国内同行业标准。据统计,今年元至 2 月份,阳极模浇铜量再次取得历史性突破,达到397 吨 / 块。

据悉,阳极模是用于铜冶炼浇注的备件,八、九十年代阳极模浇铜量一般维持在 80 吨 / 块左右,二十一世纪初,聚鑫公司将阳极模作为长线产品,专门成立了技术开发小组,加大科技攻关力度,平均浇铜量由 2010 年的 173.93 吨 / 块升至 2011 年的 196.72 吨 / 块。为进一步稳定阳极模质量,先后编制了《阳极铜铸铁模生产作业指导书》、《阳极铜铸铁模使用说明书》,为阳极模的生产工艺管理和使用过程控制打下了坚实的基础。

■ 邱杰　摄

公司全面安排部署绿化工作

张麟等公司领导来到冶炼厂区,与广大干部职工一道参加植树活动,倡导绿色理念,积极营造建设花园式工厂和绿色矿山的良好氛围

本报讯 (记者　王克礼)3 月 12 日,植树节,公司召开 2012 年绿化工作会,全面安排部署绿化工作。会前,集团公司董事长、党委书记张麟来到冶炼厂区,在硫酸三系厂房前的空地上挥锹铲土,植下了一株株夹竹桃树苗。随同张麟植树的公司领导还有翟保金、吴礼杰、李书举等。

公司绿化工作会由集团公司工会主席吴礼杰主持。会上,集团公司副总经理李书举作工作报告。报告全面总结和回顾了 2011 年公司绿化工作,安排部署了公司 2012 年绿化工作。报告指出,2012 年公司绿化工作的总体目标是,新增绿化面积 1.86 万平方米,确保公司整体绿化覆盖率增长一个百分点;绿化改造面积 3.72 万平方米,绿化改造率达 2%。随后,吴礼杰宣读 2011 年度公司绿化先进单位和先进个人表彰的决定,并对铜绿山矿、丰山铜矿、动力分公司、建安公司、物业公司等先进单位颁奖。绿化先进单位铜绿山矿、丰山铜矿、动力分公司、建安公司、物业公司等在会上作经验交流发言。集团公司董事长、党委书记张麟与各单位主要负责人签订 2012 年度绿化工作目标责任书。

最后,张麟发表讲话。讲话中,张麟着重提出了五点要求:一是要切实提高对绿化工作的认识。今年公司提出的国际化经营、跨越式发展,绿化工作面临着新的要求,因此,绿化工作不但是公司国际化形象的需要,同时是改善职工生产生活环境的需要,是提升职工素质、陶冶职工情操、愉悦职工心情的需要,是公司科学发展的需要;二是要切实做好绿化工作的规划。公司绿化工作要紧紧围绕公司“十二五”规划,各重点工程和项目设计时,要合理规划绿化场地,要精心做好花园式工厂和绿色矿山的规划工作,力争规划一片、绿化一片、美化一片、成效一片;三是要切实加强绿化工作管理。公司相关单位要建立绿化工作的长效机制,认真抓好绿化的过程管理,要大力倡导“大福利”理念,加快苗圃基地和职工蔬菜基地的建设;四是要切实加强绿化队伍建设。公司相关单位要建立起专门绿化机构,要大力引进绿化方面的专业人才,努力提高公司绿化工作的装备水平;五是要切实做到全员参与。条件成熟时,公司各单位可以鼓励和动员职工认领认养苗木花卉等绿色植物,为建设绿色有色、和谐有色贡献力量。

铜绿山矿八条禁令整治庸懒散软

本报讯 (通讯员　秦霄)3 月 6 日,铜绿山矿正式出台《加强机关干部作风建设的通知》,以八条禁令掀起新一轮拒绝“慵、懒、散、软”热潮,为矿山发展营造良好软环境。

2012 年,铜绿山矿推动重点工程和矿区规划建设,深入推进内部改革,建设国内一流现代化矿山步伐全面提速。面对新形势的需要,该矿将加强作风建设,建立一支作风过硬、执行力优的机关干部队伍作为当前重点工作来抓,集中精力整治“庸懒散软”现象。此次活动以“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治软鼓干劲”为主题,主要对象是中层以上干部以及管理人员,主要内容包括工作效率、精神状态、工作态度、服务意识、日常管理等八个方面行为。

为确保活动取得实效,该矿还成立了专项检查督办考评组,设立了三部举报电话、举报箱,通过明查暗访、突击检查、交叉检查、调查核实以及群众举报等方式,对作风执行情况进行随机检查考评。考评结果纳入绩效考核并进行公布,接受职工监督。

新闻导读

稀贵金属厂工作报告要点

2–3 版　基层两会

永不放弃的“雷锋精神”

4 版　铜草花苑

地址:湖北省黄石市新下陆　邮政编码:435005　登陆网址:www.cnmn.com.cn　大冶有色通讯员 QQ 群:84401493　一版编辑:王璐