



# 凝心聚力 扎实推进 实现“四提升四确保”目标向党的十八大献礼

## ——冶炼厂党委书记肖勇在冶炼厂2012年工作会上的报告(要点)



厂党委书记肖勇(左三)在现场指导工作

### 【指导思想】

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十七届五中、六中全会精神为指导,深入学习实践科学发展观,以创建文明和谐工厂为目标,以“四好”班子建设为重点,以创先争优活动为载体,积极创建党建工作新机制,打造党建新品牌,团结带领全厂干部职工凝心聚力,扎实推进,为完成生产经营目标任务提供有力的保证,以优异成绩迎接集团公司第一次党代会胜利召开,向党的十八大献礼。

### 关键词一

#### 【加强思想理论建设】

各级党组织要巩固学习年活动成果,以学习推动思想解放,推动观念转变。要把领导干部解决一道难题、技术人员攻克一道难关、管理人员发表一篇论文、党员提一条合理化建议作为学习的硬任务,把完成“四提升四确保”任务作为解放思想、更新观念的重要标志。广大党员干部要带头示范学、带着问题学、带着目标学、带着任务学、带着群众学,带领全厂干部职工凝心聚力,扎实推进我厂各项建设发展。

——抓发动,坚定必胜信心。机遇表现在:1、湖北省大力打造以大冶有色为龙头的有色金属千亿元产业,对公司的政策支持力度不断加大;2、“五大战略”稳步实施,公司上市后,融资渠道不断拓宽;3、澳炉试生产成功,硫酸三系改造建成投产,以及30万吨铜加工清洁生产示范项目、4号转炉改造、精炼炉改造、余热发电机组改造等工程年内完成,我厂冶炼生产产能大幅提升;4、冶炼生产组织经历了去年澳炉试生产三个不同阶段的考验,积累了丰富经验;5、历经五十多年锤炼和企业文化熏陶,全厂干部职工大局意识和敬业精神不断增强。

压力表现在:1、全球经济增长放缓,大宗商品总需求减弱,国内进入铜冶炼投产高峰期,产能不断扩张,铜精矿采购竞争十分激烈,铜冶炼企业盈利能力持续降低;2、今年公司对冶炼厂排产计划任务重,无论是对生产组织,还是对新设备、新工艺、新技术的消化吸收应用都是一个严峻的考验;3、完成技术经济指标的压力空前;4、物价上涨幅度大,导致制造费用上升,增利的空间进一步缩减。再加上劳动定员和人员要合理配置,实现利润目标,确保职工收入的压力很大。

#### ——抓决策,融入经营管理。

火法党组织要在优化生产组织、严格工艺纪律、优化技术指标、提高澳炉开风时率、提高炉寿、提高炉料配比合格率和准时性、提高冷铜冷料处理量上拿出新思路;湿法党组织要确保高纯阴极铜产出率,确保30万吨铜加工清洁生产示范项目正常投产运行,确保阴极铜生产高产高效;硫酸党总支要确保环保酸系

中,拿出新作为。

### 关键词二

#### 【加强基层党组织建设】 ——创建学习型党组织,强基础。

各级党组织要健全完善学习制度,坚持“三会一课”、“三项教育”,开展党员每月一次学习日、每季度一篇学习心得、每年一次学习总结的“三个一”学习活动。要在全厂大张旗鼓开展宣传、教育、学习、培训等活动。要拓展学习阵地,丰富学习形式,利用党员活动室、党建工作群、党员QQ群等平台,定期开展网络教育、学习交流、读书沙龙和知识讲座。要坚持学用结合、学以致用,适时组织学习成果展示、应用经验推广等活动,以学习创新思路,以思路推动发展。

#### ——深化创先争优活动,激活力。

要将“四级先锋”创建活动向群团组织延伸,向周边机台延伸,向职工群众延伸,激励全厂干部职工齐争共创,共进共荣。要组织开展“立足岗位奉献、争当时代先锋”活动,鼓励全体党员亮身份、亮承诺、亮业绩、亮形象,勇于奉献、争当先锋。要扎实推进省国资委“三亮三创三评”活动,适时举办创先争优图片展、理论成果研讨会和创先争优图片交流会,全面总结归纳活动经

验,形成创先争优的长效机制。

#### ——创新党建工作特色,树品牌。

要在机制上创特色。健全“党委负总责、党群部门协调督导、基层党组织具体落实、党员干部带头示范”的党建工作责任体系,实行党委委员分片指导、党群部门分类督导、支部委员分工负责、挂点领导定期点评,促进每项工作落实到位。要在活动上创品牌。进一步叫响党小组共建活动品牌,要实现党小组共建活动全覆盖,支部委员分别挂钩督导,扩大共建活动的参与面和实效性。要培育党员先锋机台赛和党员安全组织和党员的示范引领作用。要在工作上创优势。加强标准化党组织建设,按照ISO9001-2008管理标准,积极开展党建贯标工作,促进党建工作标准化、制度化、规范化。

### 关键词三

#### 【加强“四好”班子建设】

#### ——突出领导班子能力建设。

要着力提高领导干部协调能力,坚持领导班子民主生活会制度。要着力提高领导干部创新能力,进一步深化领导干部解答题活动,建立完善课题项目申报、审批、督导、检查、考核、评比等工作机制。

#### ——突出党员干部作风建设。

要树立敢于担当、求真务实的作风。建立起鼓励讲实话、办实事,鼓励实干、崇尚实干的用人导向。要树立执行第一、雷厉风行的作风。以作风建设为突破口,进一步强化领导干部的落实能力、创新能力和完成工作任务的执行能力。要树立敢于较真、严谨精益的作风。领导干部要按照精益管理的要求,敢于碰硬,敢于较真,敢于坚持原则,敢于触及矛盾,敢于一抓到底,确保各项决策措施有人管、有人抓。要树立深入实践、联系群众的作风。要在思想上尊重职工,感情上贴近职工,工作上依靠职工,利益上倾向职工。要进一步健全和完善领导干部绩效考核机制,考核结果不但要与领导干部的收入挂钩,还要与干部的晋升、去留挂钩。

#### ——突出人才队伍梯队建设。

一是要实行技术、管理人员分类管理和工程技术人员分级管理。二是切实加强后备干部队伍建设。三是试行项目招标制。四是加强和完善工段级管理人员聘用管理,严格组织考评和审批制度。五是着力培养一批复合型高技能人才。

### 关键词四

#### 【加强党风廉政建设】

#### ——加强宣传教育,倡导廉

洁文化。

要突出党性观念、法规意识和廉洁意识教育;要创新教育方式方法,不断增强教育的实效性。要继续开展主题鲜明的反腐倡廉宣教月活动,在全厂营造风清气正劲足的良好氛围。

#### ——完善监管机制,健全防控体系。

要加强廉洁风险防控,扎实推进“三重一大”事项集体决策制度、财务管理、工程招投标、干部人事任免、民主生活会制度和述职述廉制度建设。

#### ——强化效能监察,提升管理效能。

要按照“优化职权设置、完善内部控制、规范业务流程、实施过程监督”的要求,对重大工程项目、“三重一大”决策制度执行情况监督检查。要在坚持和完善职代会、厂(党)务公开、信息员监督等有效监督方式的同时,积极探索新形式,促进民主监督规范化、程序化。

### 关键词五

#### 【加强企业文化建设】

#### ——积极宣贯企业文化,汇聚力。

加各单位各部门要齐抓共管,共同推进文化强企。要将企业文化建设与班组建设结合起来,深化班组创优达标竞赛活动,打造职工“精神家园”。要将企业文化建设与提升职工文明素养结合起来,通过“学理念、懂理念、用理念”,让每一名员工都能自觉履行岗位职责,自觉遵守行为规范,自觉维护企业形象。

#### ——大力弘扬企业文化,传承文明。

要注重总结和提炼我厂改革发展进程中积淀下来的优秀精神、品质、情感、文化,赋予新的内涵,焕发新的生机,为我厂发展提供强有力的思想支撑。适时举办职工“四自”演唱会,并要根据各阶段工作重点,编发《形势任务教育专辑》和《企业文化专辑》,将精神层面的导向和激励作用,转化为推动我厂文明进步的强大动力。

#### ——努力培育先进文化,推动发展。

要升华理念,内化于心。要立标塑形,外化于行。继续抓好企业文化示范点创建工作,重点加强澳炉主控室、硫酸发酸班、职工食堂等厂级示范点建设,以此带动车间级示范点建设工作全面铺开。要规范化管理,固化于制。通过制度化、规范化、程序化管理,使文化理念转化为全体职工的共识和自觉行动。要注重实效,聚化于气。开展寓教于乐的文体活动,发挥业余文体协会和职工兴趣小组自转功能,丰富职工业余文化生活,增强员工的幸福感和归属感。

### 关键词六

#### 【加强群团组织建设工作】

#### ——以人为本,发挥思想政治优势。

各级党组织要坚持把维护、实现和发展好职工群众根本利益,作为一切工作的出发点和落脚点。要落实党员维稳包保责任制,保持职工队伍和谐稳定。各级党组织要落实好厂职代会上承诺的“7件实事”,真心实意为职工群众做好事,办实事,解决职工实际困难。

#### ——强化职能,发挥群团组织作用。

坚持党建带团建、带团建,定期听取群团组织汇报,帮助解决群团组织工作中的重要问题。科协要围绕新工艺、新技术开展课题攻关。武装部门要进一步强化国防教育,做好“双拥”工作和民兵预备役建设。计生、退管、保密、民调等组织,要更好地发挥作用,促进我厂两个文明建设不断进步。



厂领导与各单位签订责任书



厂党委书记肖勇等厂领导为最佳“四好”班子颁奖



表彰厂“双文明建设先进单位”



工作会全景



表彰厂“十大标兵”