

小改小革

冶炼厂电二车间 小改小革为散热器“增寿”

本报讯(通讯员 曹圆)2月27日上午8:30,冶炼厂电二车间配电班4名骨干在班长裴俊武的带领下,利用整体分段组合法,为变压器的油风散热器安装滤网,起到了散热隔尘的功效,使得设备稳定运行,不仅提高了散热器的工作效率,还延长了其“寿命”。

冶炼厂电二车间配电班一直以来积极开展各项小改小革、技术创新活动。近日,该班利用整体分段组合法,为大板一系变压器油风散热器安装滤网。只见裴俊武和班组成员拿出事先设计好的图纸,在设备的基础架上设置定位支撑点,再根据滤网支架尺寸大小进行划线、切割分段。然后将各分段滤网依序吊上油风散热器,并对其定位、装焊、组装,之后一次成行。安装滤网后油风散热器就像“戴”上了一个防护罩,散热能力得到加强,防尘性能得到提升,为散热器的安全、平稳运行保驾护航。

铜绿山矿露采车间 抓好水管整改与铁梯改建

本报讯(通讯员 苏莉莉)3月2日,铜绿山矿露采车间综合工段在负88米平台处焊接新水管,确保正常排水,并改建铁梯,方便职工出入泵房。

露采车间综合工段承担着泵船维修和保养工作。由于排水管道和供职工临时上下泵房的铁梯在2011年边坡治理工程中被损坏,维修工们只能靠简单的绳索上下,既存在安全隐患,又浪费人力。今年开春,综合工段就将铁梯改建和管道整改工作作为工作重点。在做好焊接铁梯和管道弯头的准备工作后,当日,工作人员便到作业现场因地制宜地对排水管道进行焊接深埋,并将铁梯焊接于两排管道中间。由于负88米平台可供作业的面积有限,将几吨重的水管安装在指定的地方并非易事,在现场调度、安全、设备、技术和施工人员配合下,工作人员将吊车开到平台后,用吊车将水管吊至山坡上,然后开始现场焊接,并预留出方孔埋于土中固定水管。两根水管焊接完成后,组织人员一鼓作气,将铁梯安装、焊牢,整个工作有条不紊。

稀贵厂粗炼车间 三举措提高金属直收率

本报讯(通讯员 胡芳)2月24日,稀贵厂粗炼车间将金属直收率指标分解到4个生产班组,确保贵金属点滴回收。

今年,由于稀贵厂结构调整,原来的一车间划分为粗炼、精炼、焙烧三个车间。面对今年黄金、白银产量任务较去年有所增加,而人员相对减少的现状,粗炼车间根据工艺特点,认真分析贵金属物料分步走向,采取有效措施,确保贵金属点滴回收。一是完善统计体系,层层分解任务指标。该车间将金属直收率指标分解到4个生产班组和各道工序,做好原料接收、现场管理、物料转运等工作,治理跑、冒、滴现象,最大限度地降低金属损失;二是注意细节,加强日常堵漏。在粗炼车间,拖把不只是做清洁的工具,还是职工回收地面微渺的液体和尘粒工具,坚持做到把资源“吃干榨净”,一滴不漏;三是加强技术指标的控制。在发现回收班外排水中贵金属指标出现异常后,该车间领导班班坚持每班在生产岗位,对化验水脱氨量、沉后液量进行跟踪技术监督,对主要指标进行分析,及时解决生产中出现的各种新问题、新情况,确保外排水指标稳定。

以上措施的实施,不仅提高了金属的直收率,增强了该车间的管理意识,也为该厂发展循环经济,建设和谐企业,更好地进驻稀贵工业园作出了应有的贡献。

金岳机电公司以质量拓展市场

本报讯(记者 张国平 通讯员 潘共应)3月5日,笔者从金岳机电公司召开的2012年工作会上获悉,该公司去年出厂产品合格率达100%,实现销售收入2400多万元,再创历史新高。

该公司以质量作为企业生存之本,视质量为企业的生命,先后取得了中国质量体系ISO9001:2000体系认证、“3C”认证等质量认证资质。为确保产品质量,该公司一方面从产品设计、原材料采购着手,制定严格的生产、操作、检测流程和工序,对产品的生产过程进行全流程控制,严把质量关。另一方面,将产品质量与收入分配挂钩考核,专门设立质量单项奖。此外,该公司还通过引进人才、师傅带徒、举办培训班等方式,全面提高职工技术素质,为生产过硬产品提供技术和人才保障。良好的质量赢得了市场的口碑。2011年,该公司承接了中国瑞林公司阳极炉低压开关柜项目、安徽铜陵液压件项目、吉尔吉斯斯坦3万吨选矿高低压柜项目等多个公司外部市场项目,外部市场累计收入480多万元。

2012年,该公司将继续以过硬的质量稳固公司内部市场,同时,积极参与外部市场的竞争,力争外部市场销售收入突破500万元。

建安公司再掀30万吨铜加工清洁生产示范项目建设的建设高潮



图为施工现场(程玲 摄)

本报讯(通讯员 王军 程玲)3月6日晚8时,30万吨铜加工清洁生产示范项目施工现场在多盏碘钨灯的照射下如同白昼,建安公司第一项目部参战职工正挑灯夜战,进行主厂房总量1万余方的东北区电解槽桥架基础的土方回填施工。

继去年底30万吨铜加工清洁生产示范项目屋面系统安装任务全面告捷以来,近日,建安公司多次召开专题会,严格部署,号召全体干部职工把“坚决确保30万吨铜加工清洁生产示范项目10月1日投产不动摇”作为落实集团公司两会精神的实际行动和建安公司当前最紧迫的任务来抓。该公司参战单位班子成员严格按照“年前早准备、年后早动员”的工作思路,积极深入现场,跟奋战在一

线的干部职工讲形势、鼓干劲,坚持当日事当日毕,确保各项节点目标完美实现。2月份期间,据生产调度部门统计,尽管只有三天的晴朗天气,但施工队员克服雨天不利施工的恶劣天气,主动加班加点,共计浇筑混凝土量多达2000余方,土方挖量1万多方,推进了电解槽支架的整体安装进度。截至目前,项目主厂房天窗

架屋面瓦、挡风板已全面施工完毕,电解槽支架防腐的材料、人工、合同、人力资源问题均在积极筹划当中。据了解,三月份,公司将全面实施电解槽的防腐工作,严格订立合同引进多支队伍,多点作业,再掀大干快上的新高潮,坚决确保集团公司30万吨铜加工清洁生产示范项目10月1日按期投产。

进一步解放思想促进矿山实现发展目标

(上接第1版)不想说,不敢说。这次公司掀起再谈解放思想浪潮,就是要及时转变这部分人的狭隘思想,以及这类不适应发展要求的共性问题。

铜山口矿今年要完成5800吨矿山铜,生产压力可谓巨大的,不少关心矿山发展的职工担忧完不成全年生产任务,这样的担忧不是来自于我们的机械设备不能满足生产要求,这样的担忧不是来自于我们的干部职工思想情绪浮躁不稳,这样的担忧与矿山面临的一些不确定因素有关。前面已经讲到,尾矿库问题就像是横在我们头顶上的一把双刃剑,如何保证其安全度汛、正常生产,这一课题还是困扰矿山发展的瓶颈,这也说明部分职工的暂时担忧不无道理。而

对客观存在的形势,我们该作何选择?这个时候,一定要让干部职工更加正确地了解我们的形势,把解决这些困难的决心和措施明明白白告诉职工群众,解除他们的担忧,也是文章中强调的“解放思想,就是要彻底解决企业存在的一些不适应发展要求的问题。”所以,我们必须进一步解放思想,各级党组织和广大党员干部要将解放思想进一步落实到“发展为先,发展为重,发展为大”的发展理念中,落实到“因中求进、危中寻机”的拼搏精神上,落实到“克难攻坚、破解难题”的工作成绩上,紧跟公司国际化经营工作思路,冲破一切束缚发展的思想模式障碍,变不可能为可能,着力解决影响和制约发展中的重点难点问题,加快实

现发展目标的实现。当看到《再谈解放思想的思想》时,我很高兴,这篇文章发表得很及时,给我们超前谋划思路,沉着应对挑战,打开工作突破口,指明了方向。

解放思想不是一句空口号,而是要落实到具体行动上。如果没有解放思想的勇气,就会因循守旧、安于现状、不思进取、无所作为,就没有新的观念、新的思路、新的举措、新的成效。面对发展之路,我们要重在行动,重在落实。也是文章最后强调的那样,“解放思想,就是要解决企业在跨越发展中内动力的问题。”面对今年的生产目标,我们将继续解放思想,使思想和实际相符合,使主观意识和客观实际相符合,做到实事求是、创造性地工作,认真扎实工作,进一

步加强党建围绕中心开展工作的能力,提高精益化管理水平,重点加强执行力,利用内动力创造性地开展工作。建设好企业文化理念等于给矿山树立了一面精神的旗帜,一个凝聚人心的灵魂。在这种奋发向上的环境之中,才能真正将解放思想的落脚点贯彻到实处,认真地“干”、克难攻坚地“干”、稳神竞地“干”。

回首公司六十年的光辉历程,就是一部不断冲破藩篱、打破僵局的思想解放史,随着公司的脚步不断提速,矿山的明天必然更加美好,在解放思想浪潮中,我们将进一步开拓视野,创造条件,化挑战为机遇,克难攻坚直至实现发展目标。

团结一条心 功到自然成

——冶炼厂备料二班“双文明建设先进班组”创建记

冶炼厂备料车间备料二班流传着这样一句话:“一方有难,八方支援。”当然,这里的“难”并不是什么不可抗的大灾大难,而是指车间里难活儿累活儿,他们都义不容辞。备料二班有22名成员,团结一心,为着一个目标,做好事,看好岗。正因为如此,2011年,该班被评为冶炼厂“双文明建设先进班组”。

“别有用心”的班长

二班的出色与班长向辉涛的为人是分不开的。2010年年初,向辉涛从备料一班调到二班担任班长,被向辉涛一起拉进二班的还有十几年的好兄弟夏新军。一进二班,他们就发现,班上“干净”得连开水瓶都没有!没有班费,向辉涛二话没说,自掏腰包添置了开水瓶、饮水机、微波炉。夏新军觉得不能班长一个人出经费,他想分担一半,却被向辉涛拒绝了。这一举动无形拉近了大家的距离,二班的老班员朱胜胜笑言:“向班长这么做是‘别有用心’,他是有目的的,他想感动我们……”结果,他真的感动了大家。都说班长是“兵头将尾”,那么这位“别有用心”的班长是怎么感动全班人的呢?

刚当上班长,挑战就来了。有一次,备料车间粉煤片区发生故障,几吨的粉煤撒得遍地都是,备料车间组织职工支援,二班刚刚下白班就接到了任务,向辉涛带领班员清理粉煤。天渐渐黑了,车间主任看着一天是做不完,而且职

工们也累了,于是让大家先回家好好休息,明天接着干。大伙儿闻言都放下工具离开了。到了晚上十点,车间主任到现场巡查,发现深夜中粉煤片区还有十几个人在工作!他们将地上的粉煤一铲一铲地铲到车上,走近细看,才发现是备料二班的班员。他们一个个脸上、身上全是灰,几乎认不出来了。“不是让你们都回家吗?”主任心头一暖,拉住一个班员就问:“向班长没走,我们也不好意思走!”那位职工说。

从那以后,整个备料车间的干部职工发现,备料二班发生了潜移默化的变化。月度的劳动竞赛,二班的成绩直往上窜,有几位曾经责任心不强的职工现在还成了骨干成员!

鼓舞士气的“积分制”

向辉涛得意地说,我们二班踏实能干,我们二班敢啃硬骨头,我们二班齐心协力比贡献……这全都得益于他“首创”的“绩效积分制”!这个全车间乃至全冶炼厂独一无二的“积分制”,让备料二班发生了翻天覆地的变化。2010年在车间劳动竞赛中备料二班得了七个第一,五个第二的辉煌成绩,2011年得了五个第一,七个第二。“积分制”真有这么大的魔力?

这么大的魔力?在备料车间举办劳动竞赛中,备料二班的名次年年靠后。这让向辉涛很着急,他得想个对策提高二班竞赛成绩。“把绩效工资拿一部分出

来,给积极参加竞赛的班员积分,再将积分兑成相应的绩效奖金!于是,“积分制”出炉了。慢慢的,“积分制”涵盖的范围也越来越广。现在“积分制”的考评办法由岗位分、劳动竞赛分、出勤率、岗位责任心及主动性、团结互助五个部分组成。“积分制”每半年评选一次,得分前三名的班员,由班组出资送他们旅游!受到奖励的职工,积分清零,重新积分。这样一来,每年就有六个名额,人人都有机会!有鼓励就有动力,“积分制”提高了大家的积极性和责任心,还恰到好处地遏制了迟到早退的现象,现在大伙儿都抢着做事呢!

2011年4月,新11号皮带下垂直装置的积矿严重影响了开车和生产,备料二班主动请缨清理积矿。六米左右深的地井囤积了半年的积矿,备料二班的班员们每人拿上一个不大的桶,每桶装上一百斤积矿,一桶接一桶地把积矿清理出来。这一百斤接一百斤的用桶装、用手拉,一干就是一整天;4号干燥窑小燃烧室里重达2吨的结焦,是备料二班6.7个班员不眠不休16个小时在60摄氏度的高温里轮流作业拿铲钎一小块一小块地敲下来……在备料,这样的劳动太多太频繁,向班长每次在辛苦劳动之余,都将这些突击劳动计算成分数。加到每一位参加劳动的职工的名字后面,“账本”一翻开,清清楚楚,明明白白,向辉涛就是利用“积分制”,将一碗

水端平了,才赢得了职工们的支持。

温暖和谐的大家庭

“备料二班现在就是我们的家。”夏新军说出了同事们的心声。22个大男人,干的是粗活儿,却心细如发,把班组当成了自己的家,二班每一位成员人手一张“亲情安全寄语”牌,上面贴着每个人的家庭合照还有几行各式各样的字句,提醒着大家时刻注意安全。不仅如此,他们还自出经费制作了关于“安全警示”的漫画,贴在楼梯、磅台、皮带头部滚筒等处,时刻提醒一起共事的兄弟们注意安全。在班长向辉涛和7名骨干以及所有班员的齐心协力下,备料二班赢得了许多荣誉,他们把车间及厂发的奖金买了个大冰柜,“夏天冰冰西瓜,蜜管用外头买的哪有自己班上的好哇!”一位职工大赞这个冰柜。看来,大伙儿真的把二班当成家了!如今的备料二班,用品设置齐全,有家一般的贴心和温馨。

这个平均年龄36岁的班组,一个岗位一个人,奋战在备料车间这条战线上,为生产贡献着力量。向辉涛说,今年他还有个心愿,就是继续号召大伙儿积极工作,再为二班挣一台电脑回来,将所有的积分表格输入电脑计算、保存,以后也来个无纸化办公!

(何婷婷 刘欣杰)

