



围绕中心强党建 稳神奋进促发展 为全力完成生产建设发展任务提供坚强保证

——铜山口铜矿 2012 年工作会党委工作报告(要点)



矿党委书记夏威在生产现场检查工作

3月1日,久雨的天空出现了一丝霁色,铜山口铜矿二届一次职代会和2012年工作会在欢快的乐曲声和喧天的礼炮声中隆重开幕,职工代表们怀着激动与豪情踏进会场,过去一年来的艰辛和对未来的憧憬让每一名与会者感触颇深,面对困境与挑战,大家深深体会到科学发展仍然是矿山建设各项任务取得胜利的唯一的有效法宝。责任重于山,使命在召唤……

“同志们,大家好!我代表矿党委作题为《围绕中心强党建,稳神奋进促发展,为全力完成生产建设发展任务提供坚强保证》的工作报告……”掌声响起,代表们的耳边传来了矿党委书记夏威沉着而稳重的声音。

背景

2011年是铜山口铜矿建矿以来面临生产经营形势最为严峻,内外压力较大的一年。面对复杂的形势和多重考验,矿党委积极融入企业中心工作,以科学发展观为指导,以加强党支部建设为抓手,以创先争优活动为动力,深化“两杯”竞赛活动和党风廉政建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,全矿266名在岗党员为矿山发展作出了重要贡献。针对特殊形势要求,矿党委将尾矿库移民搬迁列为党建工作的重要内容,对库区矿属退休和在岗职工移民搬迁工作采取了中层干部责任包保措施,积极主动地做好正面宣传和上门解释工作,加强干群联系,让职工充分了解尾矿库建设中的困难,深刻认识移民搬迁的重大意义,不断推进移民搬迁工作。尽管受尾矿库容量不足造成停产等诸多不利因素影响,但凭着全矿上下的共同努力,全年生产矿山铜4960吨,其中下半年取得显著工作成效,完成矿山铜3136吨,超额完成公司年中下达的3000吨矿山铜生产任务。

解读一:解放思想是科学发展的前提条件。

2012年是公司开展国际化经营的启动年,也是公司“十二五”期间实现跨越发展的“爬坡”之年。新的形势给我们提出了新的要求,带来了新的考验和挑战,必须保持思想和能力的进步,不进则退,慢进亦退。面对我矿当前尾矿库安全生产等重点工作和后续发展重点工程,要准确判断工作形势,目光着眼长远,超前谋划思路,沉着应对挑战,打开工作突破口,将阻碍各个击破。着力解决影响和制约发展的重点难点问题,解决不适应发展要求的内在动力和经营理念问题,加快实现我矿“三步走”发展目标。

解读二:加强党组织建设是科学发展的关键。

深化“基层党组织建设年”活动。牢牢把握抓基层、打基础的思路,着力做好“三抓三推”。一要抓好基层党组织建设,推进党组织(党小组)共建;认真落实省

委和省国资委的“五个基本、七个体系”的要求,重点抓好“标准化党组织”和基层党支部、党小组的建设,在全矿各级党组织中全面推进共建活动,制定活动方案,将共建活动与创先争优活动相融互动。二要抓好党员队伍建设,不断提高党员素质,增强党性意识,使其成为矿山建设发展的中坚力量。采取多种形式、利用各种平台,大力宣传和推广在矿山生产经营、发展建设、基础管理、科技创新及各条战线中涌现出来的先进集体和模范典型。三要抓好基层党组织党内活动开展,推动矿山发展建设;开展好各项党内活动,继续做好富有特

色、贴近实际的党建主题实践活动,打造更多亮点,深化活动效果。通过加强党组织建设,不断增强基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力;通过开展创先争优活动,充分发挥党员干部先进性作用;通过党建带群建,更好地调动职工群众的工作积极性,为推动矿山生产和“三步走”战略贡献力量。

解读三:队伍建设是科学发展的基本要求。

深化班子建设,促进能力提升。围绕生产建设和发展目标要求,狠抓班子思想政治建设和能力建设。狠抓干部作风,强化“治庸提劲”。组织党员干部认真学习贯彻公司下发的《关于进一步加强当前作风建设的有关规定的通知》,落实“三要三不要”、“三必须”、“三要三不要”、“三必须”、“三要三不要”等要求,坚持把加强和改进干部作风摆在更加突出位置。积极探索制定责任追究和追究制

度,使各级干部增加压力,产生动力,提升能力,重点解决工作执行不力、敷衍塞责、责任不落实等“庸懒散”问题。继续深化“管理干部下基层”活动,完善挂点联系制度,深入基层联系职工群众。

解读四:廉政建设是科学发展的基本保障。

进一步加强廉洁从业教育。充分认识到新形势下保持党组织纯洁性的重要性,保持党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁。按照“预防为主,教育为先”的原则,认真学习宣传、贯彻落实党风廉政建设责任制有关规定,深入开展形式多样的警示教育,丰富教育形式,拓宽教育途径,不断提升廉洁文化建设水平,筑牢各级干部廉洁从业的思想道德防线,抵制诱惑,坚守原则,既要一心干事又要一身干净,树立清正廉洁的良好形象。

扎实开展廉洁风险防控工作。今年是湖北省委、省政府提出的国有企业廉洁风险防控工作的“全覆盖之年”。要进一步落实《湖北省国有企业廉洁风险防控》及五个配套制度的有关要求,找准廉洁风险

点,制定预防措施,全面推行风险岗位廉能管理,完善惩治和预防腐败体系。要加强对各级干部落实党风廉政建设责任制的考核,不断健全和完善干部的各项约束和监督制度,提高各级干部的廉洁自律意识,增强宗旨观念,强化责任意识,树立正确的利益观、权力观。要严格执行政绩考核、诫勉谈话和领导干部报告个人重大事项等制度,建立健全责任追究制度,实行决策权和决策责任相统一,防止决策的随意性,提高履行职责的能力和主动性。要围绕权力运行的重点部位和环节,继续坚持“三重一大”决策制度的规范运行。

加大效能监察力度。要继续加强对人、财、物的监督,突出对资金使用、工程建设、物资采购等重大事项的监督。要完善效能监察工作机制,加大源头治理力度,紧紧抓住职工群众反映强烈的重点、难点、热点问题开展效能监察。切实加大纠风、“小金库”治理和违法违纪行为的查处工作力度,坚决查处侵害企业利益的行为。

解读五:文化建设为科学发展提供动力。

推进企业文化建设。各级党组织要以党的十七届六中全会精神为指导,全力抓好企业文化建设。将企业文化贯穿于生产经营、管理创新、技术创新、党的建设、队伍建设等工作中。融入企业安全文化、班组文化、和谐文化和廉洁文化,不断发扬以艰苦奋斗为核心的铜斧精神,用文化的力量凝聚人心,推动发展,促进和谐。

加强思想政治工作。围绕矿中心工作任务,大力加强职工思想政治工作,充分发挥正确思想导向的引领作用,增强广大干部

职工的争先意识、进取意识,破除部分职工因循守旧和“等、要、靠”的思想障碍,用行动履行职责。

加大舆论宣传力度。坚持团结鼓劲、正面宣传原则,营造正确的舆论导向,紧密围绕生产经营中心,利用各种宣传形式,贴近基层,贴近职工,加大宣传工作力度,并按照公司要求,认真开展公司成立60周年的系列纪念活动。

解读六:党群共建为科学发展凝聚合力。

坚持党建带群建,深化党群共建,努力形成资源共享、优势互补、相互促进、协调发展的工作格局,促进群团组织围绕中心、把握大局、开展行之有效的工作。各级工会组织要充分发发挥桥梁和纽带作用,创新工作手段,拓展服务职能,切实维护企业利益,保障职工合法权益。进一步深化民主管理,强化民主监督职能,不断加强和谐劳动关系建设。以“五型班组”创建为抓手,推进班组建设扎实开展,创建一批特色班组。各级团组织要进一步彰显共青团工作的特色和活力,加强团组织和青年队伍建设,强化思想引导,深入开展青工法制教育和青年杯竞赛等活动。

进一步巩固文明单位创建成果,继续加强职工职业道德规范的教育培训,积极推广岗位文明、社会公德行为,提升文明素养。坚持“大福利”理念,继续美化矿区整体环境,围绕改善职工生产生活条件,大力为职工做好事,办实事,进一步关心职工,特别是困难职工的生活,落实“助困、助医、助学”为一体的扶贫帮困长效机制。

(皮朋祥 汪纯)

职工

的

争

先

意

识

、

进

取

意

识

、

破

除

部

分

职

工

因

循

守

旧

和

“

等

、

要

、

靠

”

职工代表话“两会”

李军(露采空运修理班班长):听了报告后,我对矿山未来的发展更有信心了,同时也感到肩上的担子更重了。我们09年的“全国工人先锋号”,关键时候更应该站在最前线,为矿山发展添砖加瓦、当表率,为顺利完成车间85万方的采剥总量当好生产大车“勤务兵”。

姚丽华(选矿磨浮药剂班副

班长):我矿去年的成绩来之不易,面对今年的工作压力和更加严峻的形势,我相信在公司和矿领导班子的正确领导下,我们一定能克服困难完成今年的生产任务。回到班组我就要向姐妹们好好传达会议精神,认真做好药剂添加、浓度检测等工作,发挥我们巾帼班组“半边天”的积极作用。

李志锋(修造公司铆焊班焊

工):平时都在维修、加工等工作现场忙活,今天坐下来听了领导们的报告,感觉特别亲切、感动,也特别深受鼓舞。报告里说动情图治,克难攻坚,很符合我矿现在的实际情况,5800吨矿山铜的压力虽然很大,但是报告里有这么多的具体措施,加上领导们的正确带领,我们只要按照工作计划扎实落实措施,一定会完成生产任务的。

许霞(生活公司食堂班班长):我是一名在矿山成长起来的标兵和公司劳模,对矿山有着更深厚的感情,我要把这次会议精神“吃透”,从自己的岗位做起,在岗位开展“文明窗口”服务活动,发动班内所有的职工,尽心尽力制作好工作餐,为全矿职工提供优良的后勤服务。同时我也坚信,铜山口矿的明天一定会更美好。

党建传真

露采车间党总支“四落实”服务生产经营

围绕生产任务目标,在主动融合上下功夫,从解放思想、强化组织、转变作风、增收节支四个方面抓落实。强化责任纪律,确保各项工作决策和部署得到有效执行。并在车间全体管理人员中实行“一次警告、两次诫勉、三次引咎辞职”的处罚措施,真正做到“治庸提劲”。通过岗位练兵、QC小组、小改小革等活动充分挖掘职工潜能,完成好生产任务。

(陈国晖)

选矿车间党总支“党员先锋岗”保生产

党总支紧密围绕车间生产经营中心,在车间五个党支部中积极开展“党员先锋岗”党建竞赛活动。抓好车间各级党员干部思想作风的转变,统一思想和行动,继续完善、细化、量化对车间党员干部的考核,严格工作目标,严格工作执行措施的落实和效率,发挥“党员先锋岗”示范作用,广泛开展技术攻关活动,最大限度地提高生产效率。(张赤华)

机关党总支树立形象服务基层

机关党总支把加强作风建设,提升服务质量作为党建工作重点,深化以“四看四比”为主题内容的创先争优活动。按照公司企业文化建设的要求,规范工作着装、文明用语、党员佩戴党徽。加强党风廉政建设,在机关部室的重要岗位人员中建立廉洁从业示范岗。继续开展“下基层”活动,积极化解基层思想矛盾、解决基层生产难题、帮助基层职工解决困难。(卢成慧)

党委工作部强化督导注重创新

以ISO9001—2008质量管理体系为标准,建立党建工作规范化、标准化的程序文件和作业指导书,运用“PDCA”工作机制持续提升党建工作质量和水平。开展“党支部(党小组)共建”活动,并继续深入开展以“堡垒杯”和“先锋杯”为特色品牌的党建竞赛活动,不断巩固“五个基本”和“标准化党支部”建设取得的成果。(皮朋祥)



工作会



签订党建工作目标责任书



职工代表学习“两会”文件



表彰先进