



励精图治 克难攻坚 为加快实现“三步走”发展目标而努力奋斗

——铜山口铜矿 2012 年行政工作报告(要点)



矿长夏继平(左一)在生产现场指导工作

导语:3月1日,铜山口铜矿召开二届一次职代会暨2012年工作会。该矿矿长夏继平在会上作了题为《励精图治,克难攻坚,为加快实现“三步走”发展目标而努力奋斗》的工作报告。报告认真总结了该矿2011年工作,并结合新库建设、采场扩境、深部开采等重点工程建设,客观分析了当前面临的形势,明确了今年工作的指导思想和生产经营目标任务,并制定了11条增利补缺措施和要重点抓好的6项工作,为该矿实现“三步走”发展目标打下坚实的基础。

并不断改善职工工作生活环境。积极开展职业病防治工作,落实了部分较突出区域的防治措施,落实了厂房维修、作业场地整治、安全隐患整改、长江水进班组、家属区屋面补漏、俱乐部和职工食堂改造、职工通勤及扶贫帮困等实事好事,并增加了矿区电视节目,进一步改善了工作条件,提高了生活质量。创建劳动关系和谐企业通过了黄石市的初审。8月份,被湖北省人民政府授予“省级文明单位”称号。

任务:自我加压 增强前进动力

报告不仅客观评价了2011年工作,还对2012年工作进行了科学部署,强调困难面前要坚定信心,不断自我加压,励精图治,

回顾:勇于担当 克服重重困难

2011年,该矿上下紧盯生产目标不放松,认真执行公司和矿各项决策部署,强化落实有力措施,在极为复杂的条件下坚定顽强的意志,在异常艰难的逆境中付出超常的努力,有力维护了生产经营和矿山建设大局。

【关键词】积极

一、积极完成生产任务

全年生产矿山铜4960吨,生产矿山铅16.109吨;完成采剥总量132.63万m³,选矿处理量130.2万吨。其中:下半年取得显著工作成效,完成矿山铜3136吨,超额完成了公司年中工作会下达的3000吨矿山铜任务。同时,原矿品位、选矿回收率、铜精矿品位、铜精矿水份等技术经济指标均完成全年计划。

二、积极推进后劲发展项目

1、着力推进重点工程建设。积极配合深部开采工程建设,同时督促推进II矿体北扩工程、启动尾砂干堆基础设施建设、成立新库建设与移民搬迁工作专班,为新库建设创造条件。目前,新尾矿库施工设计已经完成,并通过公司组织的专家评审。

2、生产技术管理不断加强。改进了生产现场的技术管理,并积极组织开展QC攻关活动,解决了诸多生产难题,取得了多项成果。《降低碎矿产品粒度》和《提高供矿品位的攻关成果》分获全国有色行业成果优秀奖和省冶金行业优秀奖。

3、更新改造项目持续实施。改造选矿过滤系统,有效降低了铜精矿水份。完成了3号皮带输送系统、2号抓斗吊和选矿厂采变电所、生产水系统及选矿破碎系统等改造项目。对采场边坡进行了治理,完善了采场排洪系统和照明设施。实施了矿区防雷、尾砂坝及主副井供电系统建设项目。

三、积极改进基础管理

认真开展“管理提升年”活动,逐步推进内部管理精细化、精益化,安全、设备、5S、全面预算化、绩效等各条战线管理人员素质进一步提升,管理水平进一步提高。努力推进清扫工作,目前已有3家单位通过清扫验收并保持清扫常态化。

四、积极开展文明创建活动

深入开展企业文化知识培训、理念宣贯、故事征集等活动。

坚决完成全年生产经营任务。

2012年工作指导思想:深入贯彻落实科学发展观和公司工作会精神,适应公司国际化经营和加快跨越式发展的要求,以生产经营为中心,以促进发展为主线,励精图治,克难攻坚,保持稳定持续生产、加快重点工程建设、推进矿山技术进步、深化基础管理、加强干部作风建设、创建文明和谐矿山,确保完成全年工作任务,为加快实现“三步走”发展目标而努力奋斗!

2012年生产经营目标任务:

成本目标:20855.04万元;利润目标:3399.61万元

主要产品产量:矿山铜5800吨,矿山铅27吨

作业量:采剥总量163万m³,选矿处理量163.1万吨

技术经济指标:原矿品位0.45%;选矿回收率79%;铜精矿品位20%,铜精矿水份15%

【关键词】措施

按照全年预算要求,成本、费用仍有近800万元缺口。报告为此指出,必须进一步采取措施,并为这些措施落实责任领导和责任单位(部门),实行专项考核,大力挖潜,确保实现增利补缺目标。这些措施是:

- 1、精心组织生产,确保设备满负荷运转,努力提高选矿回收率、精矿品位等技术经济指标,确保完成采剥作业量,选矿处理量及产品产量,创效200万元;
- 2、加强尾砂处理费用控制,节支200万元;
- 3、改进优化选矿工艺,提高选矿回收率和精矿品位,增利20万元;
- 4、加强能源管理,用好节能新技术,节能降耗100万元;
- 5、强化预算管理,创新激励机制,减少成本费用支出100万元;
- 6、加强设备日常维护,加大设备管理考核力度,减少

外委修理20万元;7、精心合理调配生产供水,减少使用长江水,节约成本50万元;8、加强计划外用工管理,在上年实际基础上压缩劳务费支出70万元;9、杜绝计划外工程,压缩一般性工程,节支20万元;10、加强物资采购预算、申报、计划、仓储各环节的控制管理,压缩库存资金200万元,节约财务费用10万元;11、加强政策研究与运用,减免矿产资源补偿费60万元。

发展:克难攻坚

把握有利条件

报告强调在任何复杂情况下,要始终保持清醒头脑,提高思想认识,适应形势发展的需要,同时用稳神奋进这个词来形容战胜发展瓶颈需要的决心和魄力。提倡更换观念,创新管理机制和方法才能加快解决发展问题;提倡爆发干劲,以奋发有为的昂扬斗志和不断进取的十足干劲,才能推进矿山加快发展。

【关键词】形势分析

一、面对的压力

1、安全压力大。尾矿库安全度汛面临新的考验;排土场隐患需要抓紧整改;2、生产经营任务重。尾矿库现有库容难以满足持续生产,加之原矿品位低,采场扩境与采场衔接有一个过程,完成5800吨矿山铜生产任务压力很大。同时公司考核的成本费用指标存在较大缺口,成本控制难度增大。3、关系今明两年生产的干堆工程如期建成投产的不确定因素较多。北扩、深部开采等重点工程也开始进入倒计时阶段。

二、有利条件

1、所面临的环境受到公司的高度重视,并不断给予支持,加之公司实施国际化经营,必将促使该矿

进一步强化内部管理,增强内生动力。2、经过近几年的锤炼,积蓄了克难攻坚的经验,练就了百折不挠的意志。3、经过近年来的发展,广大干部职工做好做强做大矿山的良好精神面貌,对于全矿上下克服困难的决心和魄力。4、经过近年来的发展,广大干部职工做好做强做大矿山的良好精神面貌,对于全矿上下克服困难的决心和魄力。5、经过近年来的发展,广大干部职工做好做强做大矿山的良好精神面貌,对于全矿上下克服困难的决心和魄力。

起到的作用。虽然发展面临诸多挑战,生产经营形势比较严峻,但只要上下一心齐努力,心往一处想,劲往一处使,紧盯目标不放松,协作共进,奋勇争先,就会打破困局,顺利完成全年工作任务。

【关键词】重点工作

一、全力维持稳定持续生产

报告将全力推进尾矿库安全稳定持续生产,认真组织实施尾矿干堆项目放在重要位置,将其视为实现稳定持续生产的根本保证。报告强调,在精心组织生产过程中,各单位要围绕生产切实做好工作,深入基层抓好精益管理。露天车间要加强II号矿体开采与现有采场的衔接管理,并要合理配矿确保供矿质量。选矿车间要全力做好尾矿库生产排砂管理,严格设备管理和工艺纪律,按标准稳定台时处理量,确保处理量计划任务的完成。

二、加快推进重点工程建设

首先按设计要求加快推进II号矿体北扩,确保全年剥离作业量完成80万m³。同时积极跟进深部开采,大力推进新库建设。在完成整体搬迁后,根据现场条件启动排洪系统的溢流井、排洪涵管、连接井等新库基础建设项目。

三、大力推进矿山技术进步

继续围绕生产过程中的重点和难点,通过引进先进实用技术,优化生产工艺,提高设备效能,将科技成果转化成为生产力。在加强技术管理的同时,制定中长期人才发展规划,逐步培养一批适合矿山发展的优秀队伍,进一步加强人才培养。

四、全面深化基础管理

努力创建一流矿山,管理矿山需要各级管理人员拓宽管理思路,创新管理理念,强化管理意识,深入创先争优抓管理,并要着重推进管理的精益化。报告从强化执行力建设,适应公司国际化经营和跨越式发展需要为始点,对安全、设备、能源、5S管理、深化全面预算和绩效管理等多方面进行了深入分析,提出要确保重点要害设备完好率98%以上,并加强节能减排、能源现场和计量管理,推广节能新技术,运用好变频设备,确保节能降耗100万元目标的实现。

五、全面加强干部作风建设

报告用较大篇幅强调了加强干部作风建设的重要性,指出要切实践行企业核心价值观,增强责任意识;要以抓落实为突破口,着力改进工作作风;要以拒腐防变为重点,切实改进生活作风。报告较为全面地阐述了要进一步增强执行力,突出工作精益化,始终保持高昂的斗志和务实的作风,这不仅有助于在当前形势下更好地开展工作,更为推进公司国际化经营提供了有效支撑。

六、稳步创建文明和谐矿山

和谐发展必须依靠广大职工同心同德奋发有为。报告结合面临形势及应对措施和全年工作部署,指出要深入基层开展形势任务宣传教育,组织和引导广大职工围绕完成生产、强化管理、提高质量、节支降耗、移民搬迁和实现全年工作目标开展讨论,传导压力,增强责任感和紧迫感。加强对采场、排土场、库区及生产现场等重点区域的治安保卫,进一步激发广大干部职工投身矿山的发展热情,建立和谐劳动关系,着力推进工农关系的和谐发展。

【关键词】“大福利”理念

报告指出要尽可能多做增加职工收入,改善职工生活,加强职工培训等体现公司“大福利”理念精神的好事,并加大扶贫帮困力度,积极开展扶贫帮困送温暖等活动,努力为职工办好既定的10件实事,使职工共享改革发展成果。(杨继成)



团结奋进的矿领导班子



签订绩效考核目标责任书

基层主任谈思路

王利(露采车间主任):坚持领导跟班值班制度,及时处理生产过程中的各种问题。提高5S精益化管理水平,倡导干部职工“算着干”,并将生产及成本任务指标逐级分解落实,严格量化考核,确保班产、日产、月产任务完成。进一步优化工艺流程,确保设备完好率达92%以上,为顺利完成生产任务创造好条件。

赵夕寿(选矿车间主任):将任务目标量化后进行层层分解,落实到机台、个人,并从加强隐患排查、安全监护,全面预

算管理等方面保障车间安全稳定生产。将全员绩效管理与劳动竞赛相结合,激发职工生产热情,积极开展各类攻关活动,提高技术经济指标,保障设备的完好率和高运转率。重点做好尾砂管道和尾矿库相关工作,确保尾矿库安全生产。

刘威(技术质计部主任):加强技术管理向科学技术要效益,努力提高技术经济指标,积极开展开展好质量、计量、“贯标”、QC等工作。坚持对尾矿库的位移、干滩长度、浸润线进行检测,并根据尾矿库的具体情

况,采用科学方法,确保汛期溢流并有足够的调库容。进一步加强采场技术的管理,积极参与干堆工程建设及各项重点工程建设。

余斌(机动能源部主任):设备能源战线要积极采取各项有力措施,推进全矿设备能源管理工作,并形成新的设备能源管理评价体系。加强特种设备管理及事故预防,实行问责制,从源头上遏制设备事故的发生。提高设备自修能力,减少成本支出,并按照设备润滑“五定”要求,制订设备“润滑年”活动

内容,同时积极推广节能新技术的应用,提高经济效益,为矿山发展作出贡献。

袁军(副总会计师兼财务部主任):坚持定期深入一线工段、班组,熟悉各环节成本构成情况,指导预算工作,规范会计核算,严把成本控制关口。严格按照预算要求,狠抓成本、费用、产品产量及作业量等指标的细化、分解落实工作,重点控制好尾砂处理支出。密切关注新尾砂库、井下深部开采、2号矿体北扩等重点工程改造的投入、进展等情况。



王利



赵夕寿



刘威



余斌



袁军