



融入生产经营中心 建设“四型”党组织 为实现矿“五化”发展目标提供坚强有力的保证

——丰山铜矿 2012 年工作会党委报告解读

2月22日下午,丰山铜矿2012年工作会隆重召开,党委书记郑能向大会作题为《融入生产经营中心 建设“四型”党组织为实现矿“五化”发展目标提供坚强有力的保证》的党委工作报告。这是一个振奋人心的报告,与会者都有一个突出的感受:今年的党委工作报告精炼朴实,呈现出诸多“焦点”,引人注目。

“高举邓小平理论和‘三个代表’重要思想伟大旗帜,以党的十七届五中、六中全会精神和公司十二五规划及矿第一次党代会精神为指导,坚持贯彻落实科学发展观,创新党建工作机制,融入生产经营中心,以实现‘五化’矿山为目标,以建设‘四型’党组织为主线,以推进‘党建质量贯标’和‘四好’班子创建为抓手,激情奋进,为实现全年各项工作目标提供坚强保证,以优异成绩向党的十八大和集团公司第一次党代会胜利召开献礼!”当郑能振奋人心地宣读丰山铜矿2012年党委工作指导思想时,会场响起热烈的掌声……

【主词】解放思想 “创新明星”

今年是公司“开展国际化经营、推动跨越式发展、打造千亿产业”做大做强的关键时期,也是矿“逆境图强、持续发展和推进‘五化’目标、实现‘八上台阶’”的攻坚年。今年面对市场要求比较高;生产经营任务繁重;发展形势紧迫等诸多困难。全矿广大党员干部职工务必振奋精神,认清形势,解放思想。一方面要大力开展多层次多角度的形势任务宣传教育。另一方面积极开展“解放思想、创新发展”主题教育活动。广大党员干部要带头增强责任意识和创新意识,率先攻克难题,带头创新增效。今年,每当中层干部都要积极主动落实3-10万元挖潜增效项目,广大党员也要积极参与,积极争当“创效明星”。以强有力的创新创效措施促进生产经营各项目标顺利实现。

【主词】干部素质达标工程 一人一表考核

一、扎实推进“四好班子”创建活动。一是坚持和落实党委中心组和直属党组织干部学习制度,进一步解放思想,强化学以致用,重点要在“分析单位现状、破解发展难题、落实整改措施”和“办实事、求实效”中推动创建工作深入发展,努力提高领导班子的综合素质、服务本领和驾驭全局的能力。二是坚持和健全民主集中制,积极维护班子团结,确保整体效能发挥。今年,矿党委将着力建设“四个”层次团队建设,不断增强创建工作的针对性和科学性。

二、启动“干部素质达标提升工程”。积极建立工区段以上干部素质提升档案,从“身心健康目标”、“科学文化目标”、“业务技能目标”、“创新创效目标”、“政治思想目标”、“职业生涯目标”等多方面进行规划和管理,并适时根据个人和企业发展目标,结合“夜校学习班”、“封闭培训”等多种形式,多途径进行辅导,督促目标实现。尤其注重抓好“一把手”素质工程。持续强化干部作风“治庸提劲工程”。对提出的四个方面12种突出表现,要通过“治庸提能、治懒提效、治散提神”,进一步强化各级管理干部的危机意识、服务意识和作为意识,促进广大干部改观精神面貌和转变作风建设。

三、加强干部一人一表岗位绩效考评。今年,将制定《中层干部岗位考核评价办法和细则》,分“业绩指标”和“行为指标”两方面共20个项目、分层次考核每名干部,实施一人一表,细化考核标准,实现指标考核由组织延伸到个人,加大对阶段性、突击性、重要性工作的专项考核和考核结果的季度兑现力度。严格干部选拔任用制度,坚持用“德才兼备、注重实绩、群众公认”的原则选拔干部。积极出台《后备干部管理办法》,规范做好后备干部人选的提名、组织考察、集体审定和跟踪管理、教育培训等工作,年内积极筹办“中青年干部培训班”,实施储备人才“挂职锻炼”等,积极为年轻干部成长成才创造良好平台。与此同时,加强推动“经营管理者人才、专业技术人才、高技能人才”三支人才队伍建设。

【主词】“双星”达标竞赛 党建标准化

各级党组织结合实际,继续以创先争优“五化五好”为主要内容,以“双星”达标竞赛为主要载体,积极“做优党组织共建,做实党员服务承诺,做细‘双星’达标竞赛”,力争把品牌叫亮叫响。今年,矿党委将对各基层党组织和广大党员严格实行“星级申报验收、示范带动、季度评



■ 矿表彰 2011 年度“四好”领导班子



■ 矿党委书记郑能与各单位签订《党建目标责任书》



■ 矿党委书记郑能在生产现场

比公示、年度评星授牌”制度,“七一”前夕,矿党委将对创先争优活动进行专项评选表彰。在继续开展好“党建标准化建设”的基础上,全面启动党建ISO9001-2008质量贯标工作,积极探索本单位特色的党建贯标新路子。

【主词】打造“四型”党组织建设

一、学习型党组织建设——以“争当学习型党员、争做学习型党员干部、争创学习型党组织”为主题,通过健全和完善党委中心组、干部政治学习、班组周四学习日、日常岗位练兵、技术比武等多层次的学习形式,整合“干部夜校”、“职工读书屋”、“党员活动室”、“青年读书小组”、科协等各类学习型组织建设资源,拓展丰富“丰矿党建网站”等学习信息化平台,深入推进党员干部和职工素质工程。机修党总支要围绕大区域工种,尝试建立“实践练兵大课堂”,积极打造维修精兵强将。

二、推进服务型党组织建设——开展好“打造服务型党组织,争当铜斧先锋”主题实践活动。坚持开展好党员先锋号(岗)“两带五比”活动。深入扎实开展好“百名党员干部进百户”、“管理干部下基层”、“领导干部谈心结对”等结对共建活动,促进生产经营和改革发展顺利实现。生活服务公司、水电车间党支部要扎

实推进“创建服务型党组织,争当服务型党员”活动。今年,矿党委将积极推行“党员志愿服务站”活动,进一步密切党群干群关系,促进党组织服务形象和凝聚力的不断提升。

三、争做创新型党组织——围绕“基础工作求实创新、常规工作常做常新、特色工作追求求精”的目标,全力推进“一支部一品牌”建设。各级党组织要积极探索“融入中心抓党建、进入管理起作用”的党建活动新机制,积极推进“实践创新在支部、党员创效我争先”党内“创新创效”主题实践活动,重点围绕党建创新和生产经营创效,扎实开展好“党建创新案例”征集、“创效成果”申报、“一支部一品牌”活动等。采矿党总支要做好“三带、三抓、三真”,选矿党总支要做好“推进党建贯标,服务融入起作用”主题实践活动,力争把品牌叫响叫亮。

四、打造和谐型党组织——各级党组织要根据“打造忠诚度、融洽情感度、提升职工满意度、助推幸福”的原则,推动和谐矿山建设。一方面要切实关注职工思想动态。一方面坚持“大福利”理念,积极推进民心工程。要继续将“送温暖”和以“助困、助医、助学”为一体的扶贫帮困长效机制落到实处。一方面要积极建设职工文明和谐的精神家园。

【主词】惩防体系 效能监察

一是加强廉洁教育,强化廉洁从业意识。认真贯彻落实中纪委十七届七次全会精神 and 《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,深入开展廉洁文化“六进”活动。今年,矿纪委将扩大不同领域的“六进”文化试点和授牌活动,积极营造廉洁文化氛围。二是以源头治理为重点,深入推进廉洁风险防控建设。进一步落实《湖北省国有企业廉洁防控意见》和五个配套制度的有关要求,推进“三重一大”决策制度规范运行。三是紧紧围绕企业生产经营中心和改革发展任务,深入开展效能监察工作,努力提高企业管理效能。四是严格责任追究,依纪依法加大查办案件力度。重视信访监督和举报工作,发挥群众监督作用,对涉及案件严肃依纪依法处理。

【主词】精神家园 文化强企

加强宣传思想工作。做好党的十八大召开前的氛围营造和十八大精神的宣传贯彻工作,进一步加大对内、对外宣传力度,展示企业的内外形象和职工队伍的良好精神风貌。继续扎实推进企业文化建设。进一步完善企业文化理念、行为、视觉三大识别体系建设,以抓企业文化考核和主题文化活动推进为着力点,

以“巩固视觉体系,推进日常行为规范,强化理念实践,探索文化评价”为主要内容推进企业文化建设,进一步强化企业文化理念体系的实践,加大对各单位文化建设的考核和评价力度。积极创建文化常态机制,促进文化活动蓬勃发展。大力推进文明单位提档升级,加强建设劳动关系和谐企业,争创“省级最佳文明单位”。

【主词】群团工作强合力

坚持党建带工建、团建,努力形成资源共享、优势互补、相互促进、协调发展的党建带群建、群建服务党建工作新格局。一是发挥职代会和工会组织的作用。深入扎实开展好“三创一保”劳动竞赛、“安康杯”竞赛、“巾帼先锋号”竞赛、合理化建议等活动。抓好抓强班组建设,今年,要以“班组学习教育、全面预算和全员绩效考核”为主,进一步规范和加强班组建设。发挥工会维权作用和关怀机制,构建发展和谐劳动关系,完善职工维权协同调处机制,做好以职代会为主要形式的厂务公开民主管理工作。二是坚持党建带团建,各级团青组织要注重加强对青年职工的教育管理,认真开展好“青年杯”竞赛、“争做学习型团组织和学习型青年”、青年技能达标、“青年创新创效”等活动,进一步激发广大青年的积极性和创造性,为企业作出新的贡献。

“阅尽征程好风光,更有胜景在前头! 2012年的各项工作部署已经作出,目标已经明确,关键是在狠抓落实。让我们在十七届六中全会和‘十二五’规划及矿第一次党代会的指引下,深入贯彻落实科学发展观,开拓创新抓党建,融入中心促发展,以改革创新的精神,求真务实的作风,坚韧不拔的意志,为开创我矿改革发展和谐稳定的新局面而努力奋斗!”丰山铜矿党委书记郑能带领全矿职工吹响了2012年冲锋的号角…… (占亚芬 马永红)

【基层五线谱】

采掘车间党总支:采掘车间党总支以开展好“三带、三抓、三真”的特色主题实践活动,提升党组织服务形象和凝聚力,切实推进车间全年各项任务的顺利完成。“三带三抓三真”指的是带头创新发展、带头克难攻坚、带头遵章守纪,抓生产经营、抓团队建设、抓思想教育,真心听职工意见、真情关注职工冷暖、真正做好职工实事。(周祥)

选矿车间党总支:选矿车间党总支以“推进党建贯标、服务中心起作用”为主题,以开展党建标准化为抓手,提高支部基础工作,抓好学习型党组织建设。坚持标准,保证质量,充分发挥党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。(刘志勇)

机修车间党总支:机修车间党总支以“学习实践大课堂”主题实践活动为主线,不断创新党建活动载体,充实党建活动内容。主要体现在以下方面:突出“学”字,提高车间党员理论水平;突出“培”字,提高车间党员业务素质;突出“带”字,培养带动党员成长;突出“讲”字,为党员创建交流平台;突出“治”字,进一步提升党组织工作效能和服务质量。(潘金忠)

机关党总支:丰山铜矿机关党总支着力打造“责任型机关、服务型队伍、学习型团队、效能型部室”四型机关。引导全体干部职工强化责任意识、提升队伍形象,以主人翁的思想投入到工作中。通过深学政治理论,精学本职业务,勤学修身知识,提高自身综合素质,增强协调、解决问题的能力。落实制度建设,提高服务效率,实施规划化管理,增强服务质量,增强服务意识,引进服务新理念。大力倡导规范高效、雷厉风行的工作作风,优化工作流程,简化工作程序。全面提高干部素质以围绕中心、服务大局、服务基层,融入工作的方方面面,建设具有特色的机关。(曾玉玲)

党委工作部:围绕实现“五化矿山”和“八个上台阶”、积极打造“四型”党组织目标,以党建标准化建设为基础,全面推进党建质量贯标工作,按照“工作标准统一到位、工作流程完善到位、考核指标量化到位、资料管理规范到位”,积极推进党建信息化建设,通过建立党建网站、党建信息群、移动短信平台等多媒体、立体化的党建工作信息化平台和基层支部党建信息电子档案管理,为基层党组织和党员干部群众提供便捷、高效的服务,改进基层党组织活动方式,拓展基层党建工作空间。(马永红)



■ 矿领导与 2011 年度先进个人标兵在一起