

# 让“矿山彩虹”更加绚丽多彩

——铜绿山矿女工工作掠影

“你对于矿山，犹如鲜花对于春天，犹如鸟儿对于天空……”铜绿山矿女工，在美丽的矿山风景画里，你就是那最绚丽的一道彩虹。”

去年是“十二五”开局之年，铜绿山矿建设国内一流现代化矿山步伐全面提速。在大发展、大建设的新形势下，作为705名矿女工“娘家人”的铜绿山矿女工委员会，以如何最大化发挥女工优势，在岗位上实现更大作为，如何更好服务女工，维护女工的合法权益为工作重心，团结、带动广大女工积极投身于矿山新一轮发展建设中，使矿山的那一道彩虹更加绚丽多彩。

去年年初，该矿女工委围绕矿山生产经营目标以及发展规划，按照“突出女工自身特色、务求实效”的原则，根据不同岗位特点和性质，组织全矿女工分别开展以安全高产、节能降耗、优质服务、5S管理常态化达标等为主要内容的“争创巾帼先锋号、争当巾帼明星”主题竞赛活动。在具体活动过程中，该矿女工委有针对性地穿插安排技能、安全培

训，将练兵台设置在岗位上，建立在机台上，为女工的能力提升创造了条件。同时引入“岗位创新四个一”活动，定期检查成果，及时予以表彰，以此来鼓励女工在岗位上发挥才智，创新增效。

活动开展一年时间以来，全矿女工的工作热情、创造力得到了极大调动，为矿山的生产经营作出了积极贡献。坑采车间主井女子卷扬班，在矿山生产逐步进入深部开采，矿石品位逐年下降，矿石、废石提升量不断加大，主井提升能力成为制约矿山生产“瓶颈”的情况下，积极想办法，经过长期的实践操作，总结出了一套“一停、二上、三下、四慢上、五慢下”的标准操作动作，获得了车间的认可，创下了新主井卷扬系统连续运行13年无事故、主井提升量屡创历史新高记录的好成绩。选矿车间磨浮工段砂泵班的女工们面对班组管理设备繁多、战线长、条件艰苦的情况，积极从思想工作、责任心、业务技能方面入手，顺利完成全年100多万吨的尾矿输送任务。

在这里，无论是坚持扎根一线，探求科技与实践完美融合的周明华，还是诠释责任的力量，荣登公司劳模领奖台的刘爱梅……在不同的岗位上，705名矿女工都在将属于自己的绝美风景演绎得淋漓尽致。

在许多矿女工的心目中，女工委就是自己的“娘家人”。事实上，该矿女工委也一直在努力用行动诠释着这份角色，将解决女工在生产生活中的困难作为头等大事来抓，把维护女工的权益当成自家事来办，让女工们快乐地工作。

为此，该矿女工委建立了单亲困难女工家庭档案，实行信息化动态管理，及时更新，使信息更加准确。并安排女工干部与困难女工结成“一对一”的互保对子，上门慰问看望，解决实际困难，全年慰问困难女工达230人次。

针对妇科病高发且呈年轻化的趋势，为每名女工配备了健康档案，办理了安康防癌保险，做好妇科病普查工作，及时为患病女工办理了理赔手续。还通过举办“关爱女性”法律法规知识竞赛、

发放健康知识宣传手册、举办专题宣传栏等方式，提高女职工的保健意识，引导女职工树立健康、文明的生活方式。

为促进家庭和谐，该矿女工委开展了文明家庭“四比”（比法制观念教育、比家庭邻里和睦、比学习进取氛围、比教育子女支持丈夫工作）活动和“最幸福家庭瞬间”评比活动，为女工们稳定家庭大后方，解决后顾之忧，安心投入工作提供了有利的条件。

为发挥女职工的性格优势，该矿女工委开展了“倡导低碳生活，共建绿色家园”主题教育活动。通过开展“争当节能减排志愿者”、收看环保教育电教片、撰写“绿色”征文、征集环保小发明等系列教育活动，形成了科学、文明、健康的生活工作态度。

细心、贴心、暖心，将工作做到细微处，将实事做到身边，将温暖送到心坎上，一切都是为了让这道矿山彩虹迸发出更加绚丽多彩的光芒。在矿山“十二五”的征程中，铜绿山矿女工委引领着全矿女工大步前行……

(秦霄)

## 铜山口矿 坚持开展政治学习

本报讯(通讯员 杨继成)2月27日，铜山口矿党委工作部将《2月份政治学习情况检查通报》下发到各车间、工段党组织书记手中，这是该矿十余年坚持开展周四晚政治学习，确保学习效果的经常性检查结果通报。

从2000年开始，该矿在广大党员干部中实行周四晚政治理论学习制度，坚持组织党员干部利用业余时间进行政策法规、时事政治、企业发展等学习讨论，并已经成为矿山的一项优良传统。十余年来，该矿党委工作部每月结合形势的需要对学习内容进行安排，同时坚持不定期对学习情况进行检查通报，确保学习时间、内容、人员、效果、记录“五落实”，对没有按时安排学习的单位不仅给予通报批评，还对单位党组织书记进行适当的经济处罚，努力为党员干部打造一个良好的政治学习平台。结合矿山发展实际，该矿今年还将政治学习检查结果与所在单位的党建工作、党组织负责人的月度绩效考核挂钩，给这项学习制度注入了新的活力。

## 铜绿山矿生活公司 认真做好房屋安全检查

本报讯(通讯员 梅晓艳)2月22日，铜绿山矿生活公司心系住户安全，早晨冒雨排查全矿各居民村房屋安全隐患。

一直以来，铜绿山矿在加快矿山旧房改造、改善职工住房条件的同时，不断做好房屋基础管理工作。除日常维修外，还会在特殊天气对矿上住房进行检查，守护职工住房安全。矿各居民过渡户是此次检查的重点，尤其是无人居住的危房。检查组在检查过程中，根据房屋现状分析房屋安全问题产生的原因，讨论维修的思路和方案。经过两个多小时的排查，矿一、二、四、五居民村均无危房倒塌，除一村一人居住的房屋屋顶红瓦缺失外，无其它问题。此次检查对发现的问题留存影像，掌握第一手资料，为后续房屋维修提供了依据。

## 铜绿山矿选矿车间 开展SOP现场验证工作

本报讯(通讯员 蔡向明)铜绿山矿选矿车间自2月中旬开始，以工段为单位，用一个月的时间，展开覆盖全车间所有岗位的SOP现场检测、验证、完善工作。

铜绿山矿选矿车间自去年7月份转段进入5S清洁阶段推进工作后，经过梳理主工艺流程、形成SOP制作清单、制作SOP分工艺流程、制定适应工作实际需要的SOP模板、形成现状SOP等五个步骤，到今年初，已形成了22个覆盖全车间所有岗位的SOP。

为检验现状SOP对现场操作、管理的实际效能，铜绿山矿选矿车间继公司5S办在2月9日首次对脱水工段SOP进行现场验证并给予好评后，决定从2月13日起，以工段为单位，用一个月的时间，采取由工段或车间5S区域挂点领导当操作员，工段或车间5S推进员当记录员，另选两名职工或班组长当监督员的方法，在现场检测、验证本工段制定的现场SOP实际效能的基础上，进一步加以修正和完善，使5S工作真正达到促进生产、提升管理的效果。

## 冶炼厂硫酸车间 推行数字化管理

本报讯(通讯员 张淑萍)要查冶炼厂硫酸车间每个班开展的班组建设学习活动、岗位练兵活动、安全生产活动情况，只要用鼠标轻轻一点，就可一目了然。这是2月28日，笔者在该厂硫酸车间了解到用数字化管理的情况。

冶炼厂硫酸车间有职工300多人，四个工段，两个组，是冶炼厂最大的单位之一。为了发挥“全能同事”这种现代工具的作用，该车间特意选择一台性能较好的电脑，将车间的各项工作安排输入到电脑上，再传达到各工段的电脑上，然后由各工段传达到各班组，将其系统化、网络化。该车间通过充实完善计算机功能，设立数据查询系统，使各个班组的稿件、问题票统计、修旧利废、五小攻关等活动情况只要轻轻一点鼠标就可明白。这样与各班组交流方便多了，从而能更好地开展各项工作。

## 铜山口矿选矿车间 修订审核质量计量记录

本报讯(通讯员 刘玲 刘凯)2月24日下午，铜山口矿选矿车间邀请该矿技术质计部门共同修订审核车间质量计量记录。

近几年，该矿为加大生产力，满足生产需要陆续为选矿车间引进了一些新型设备，并改造了工艺流程。随着工艺流程的完善，设备型号的增多，原有的生产记录已经很难满足车间及时准确掌握生产情况、设备运行状况、技术指标等第一手资料的要求。因此选矿车间决定重新编制新的生产记录，依据质量计量管理标准，相关人员根据车间现有生产情况，从记录的名称是否准确、记录的格式是否合理、记录内容是否全面、记录的要求是否达标、增补的记录是否重复等方面进行了论证。此次共修订审核生产记录30份，对《选矿车间调度日志》等7项记录进行修改和完善，并取得3项重复记录。

## 用热忱镌绣青春的钉耳女工



魏马亮 摄

冶炼厂电解二车间钉耳一班16名职工全部为女性，主要负责电二车间阴极片制作工作。一张合格的阴极片制作完成需要经过选片、送片、钉片、拍片、穿棒、整理上架六道工序，除了钉片工序是使用机器作业以外，其余工序全部要靠手工完成。女工们平均每天要制作3200张始板片，一张阴极片重约7.5公斤，合计下来，每人每天要搬运6吨重的始板片。为了保证阴极片的垂直度，一张始板片要拍十几次，一个班下来每名女工要挥动手臂2000余

下，拍片用的胶木板，一年要拍断二十多块。钉耳是全厂女工中最辛苦的一个岗位，可是该班16名女工不怕吃苦，勤勤恳恳扎实工作，在班长张明丽的带领下，先后荣获厂、公司“优秀班组”、“黄石市三八红旗集体、省女职工建功立业岗、省三八红旗集体”等荣誉称号。

为提高操作技能，班组开辟“学习角”，建立“每月理论学习日”和“每周业务交流日”制度，还为每名职工配备了学习记录本，采取自学、互学、共学等方式引导职工学习。通过有效的学

习，16名女职工在技能等级考核中有15人拿到高级资格证书，只有1名新近女工因为工作年限不够没有参加考核。

2011年，电解二车间开展了以“降低槽压，提高产能”为目标的缩槽槽面极距攻关，钉耳一班为提高阴极片垂直度，将每张阴极片的拍打次数由几次提高到十几次，女工们的劳动强度大大增加，同时还运用“质量跟踪法”，给阴极片编号，并与槽面岗位交接，确保阴极片下槽未发现异常。始板片上架合格率由95%提高到了99.9%。

女工特有的细心、细致全都体现在班组管理上，班组建立了绩效量化考核细则，把每个人的工作考核全部量化，为每名职工建立了考核台帐，逐日打分，月末汇总，绩效得分作为奖金分配、晋级、评优的依据，充分调动了职工的积极性。班组每月召开一次民主管理会，对职工考勤、工资发放、绩效考核、班费收支等事项及时公开。严格规范班组“桌子、椅子、牌子、本子、杯子”等“五子”摆放，统一购买收纳袋，装、挂换下的工作服、安全帽，2011年被评为全公司班组建设、5S管理的标杆班组。

女工们爱美也爱家，为了让班组有家一样的环境。张明丽合理利用班费，买回饮水机、微波炉、紫砂煲等用品，班组还配备了小药箱、针线包，以备不时之需，此外，女工们还给排班室里的桌子铺上了桌布，给衣柜贴上了贴膜，既美观又实用。班组还开展安全亲情寄语等特色活动，用“你安全、我幸福”、“妈妈，我每天盼望您平安回家！”等充满亲情的话语，把安全融入亲情之中，钉耳一班也连续三年被评为冶炼厂“安全标杆班组”。同时，班组坚持开展“五必谈五必访”、“生日送温暖”、“病床床亲情”等活动，谁家有困难，一起想办法；谁家喜事，一起搞庆祝；谁家矛盾，一起做工作，大伙儿都羡慕地说：“谁进了钉耳一班，就等于有了16个亲姐妹！”

普普通通的钉耳女工，用青春与汗水，用责任和忠诚诠释了新时代大冶有色女职工的靓丽风采！ (刘凯)



## 铜绿山矿三友机制公司创新党课宣讲形式

本报讯(通讯员 周志刚)2月20日，铜绿山矿三友机制公司党支部突破常规，开展了“普通党员轮流讲党课”活动，让党员主动报名，排定课程表，每月不定期安排两名党员担任党课主讲，党员自选题目，自己备课。这种别开生面的党课受到职工的欢迎，激发了职工自主学习的积极性。

让普通党员轮流讲党课，旨在提高党

员到会率，激励党员加强自身学习，同时也为普通党员提供一个锻炼、展示自己的舞台。第一个主动报名讲党课的是58岁的老党员涂泽荣，他足足备了1个月的课。涂泽荣文化水平不高，是年轻时在部队通过学党章开始学认字的。这次，有30多名党员赶来听课，认真地听了100多分钟，大家还不时地插话，跟“涂老师”互动，气氛非常活跃。大家没想到，没上过学的老党

员讲的党课，竟然这么生动鲜活。

党员苏锦胜从身边事出发，讲了一个普通党员对创先争优活动的理解，先进典型、岗位创效的件件小事，引起了大家的思考和共鸣。轮到谁讲，谁就要备课，要动脑筋想讲什么、怎么讲，要让职工在讲中学，在学中讲。党课的内容丰富、形式灵活，普通党员用平实的语言讲党课，职工觉得更亲切，上课的积极性也更高。

普通党员轮流上党课，让党课从单向灌输转为平等互动，党员教育的形式活了；从听讲到主讲，党员的自主学习意识更强了；从做学生到当教员，党员的学习氛围更浓了。

该公司党支部书记张志坚表示将把这个做法坚持下去，每年评选出“优秀授课人”，并把职工的讲课内容汇编成册发给支部党员。

XINWENGUSHI | 新闻故事

## 冶炼厂电调六班的“秘密武器”

“这几个指标竞赛你们班老排在前面，老高你用的啥道道，赶紧说出来听听！”2月23日，冶炼厂电二车间三工段散了周例会后，几个班长笑吟吟地对六班班长高玉利说道。

话说数月前，六班同样很“闻名”，原因是电铜产率、电效这些老高甚至还被工段长在周例会上点了名。“落后的事是老高‘皇历’了，再不会发生啦，现在我们班有‘秘密武器’了！”说起个中原由，六班班长张振武卖起了关子。

原来，自那次以后，老高在六班设立了一个专门的笔记本——质量台账，随时跟踪和记录班组的质量数据。班组分析是质量台账的重头戏，班组成员个个都是质量分析的能手。在六班，每周生产指标控制得好与差都被摆到桌面探讨分析，然后调整岗位操作。

“2月3日，产率98%，电铜质量偏低。分析：阳极板没泡洗干净，导致铜粉粒子沾附影响电铜质量。”；“2月5日，电铜表面粒子坚硬。分析：电解槽流

量变化没监控到位。措施：气压、流量、温度各参数仔细观察，以后操作中要注意各参数的变化趋势，各个参数要兼顾”……每一个影响班组操作指标的现象都被迅速捕捉，并分析清楚原因，采取相应的操作策略。“我们经常是分析、调整，再分析、再调整……循环往复下去，操作更加精细化，电铜质量也有了保证”老高说。

一些操作经验还通过这本质量台账在班组推广。“前段时间，由于气温较低导致电解槽温受影响，电解工艺波动较

大，电铜产率不理想，班组张师傅摸索总结出了一些操作方法，记录在台账上，讲解传授给大家，使我班电铜产率一直控制得不错。”翻起班组的这本质量台账，张振武等班组成员特别感慨。

“看来，质量台账这个秘密武器的影响力还真不可小觑！”现在，各班纷纷使用上了“秘密武器”，设立了一个专门的质量台账，大伙一天工作下来头件事，便是算一算今天的工作效率如何，讨论分析提高电铜质量经验，算一算下午又增加了多少效益。

(邓小辉)