

公司总部全面部署 2012 年工作

本报讯(记者 王克礼)2月27日,公司总部2011年度总结表彰暨2012年工作会议在职教中心学术报告厅举行,集团公司党委常委、总部党委书记张建强作题为《强化总部管理服务功能,推进党建工作贯标达标,为公司国际化经营和跨越式发展贡献力量》的工作报告,对总部2012年的工

作进行了全面的部署和动员。总部党委委员、公司综合部主任田群力主持会议。

2012年,总部将认清新形势,树立新观念,为推动公司国际化经营奠定思想基础;继续开展基层党组织建设年活动,稳步推进党建贯标体系建设;以“四个融入”为基本要求,继续推进

创先争优活动;开展好“喜迎十八大,争创新业绩”和公司“辉煌60年”等主题活动,以实际行动为推进公司国际化经营、实现跨越式发展贡献力量。

工作会上,公司总部表彰了内保中心党支部等2个先进党支部,国贸公司党支部等2个创先争优活动先进集体,规划发展部项目管理室等11

个先进集体,陈雨田等8名个人标兵,辛阳等4名优秀党务工作者,杨友清等27名优秀共产党员,李素华等69名先进生产工作者。国贸公司党支部代表、规划发展部项目管理室代表、个人标兵陈雨田等还在会上作经验交流。随后,举行了新党员宣誓仪式(如图)。



王克礼 摄

“实事办到我们心窝里”

——丰山铜矿实施“民心工程”小记

“现如今,矿区生产生活环境变美了,新的菜市场、矿区至阳枫公路硬化、乒羽中心等相继建成投入使用。领导把实事办到了职工的心窝里,在这里工作和生活我们觉得很幸福。”2月28日,在选矿车间碎矿厂房,丰山铜矿十届二次职代会职工代表贺细贵见到笔者时,幸福之情溢于言表,深谈“民心工程”真正做到了把好事办好,实事办实。

2011年,是公司推进“五大战略”,巩固“五上”目标成果,实现跨越式发展的关键年,也是该矿实施“十二五”战略的开局之年。一年以来,该矿在接受挑战,面对困难的同时,坚持“大福利”理念,秉承“主动、热情、周到”的服务理念,千方百计保证职工各项福利费用。广大后勤服务战线干部职工深入贯彻科学发展观,紧密围绕公司跨越式发展大局,深化改革,迎难而上,大力提高后勤服务质量和水平,各项工作都迈上了一个新的台阶。

全年各项福利支出得到保障,其中后勤服务单位日常运行费用101.32万元,为职工保健、生活等发放的各项补贴和非货币性福利支出270.20万元,职工发生的

其他福利待遇支出327.43万元,为职工缴纳社会保险和住房公积金2324.72万元。该矿为职工群众办“六件实事”涉及公路硬化,改善职工出行条件;矿区公共基础设施整治;生活用水改造;阳光棚新菜市场建设等6个建设项目。为抢抓机遇、惠民生、促和谐,该矿把改善民生作为有力抓手,高度重视“六件实事”的组织实施,建立协调工作机制,加大监督检查力度,严格建设程序,强化项目监管,实行实事公示、责任追究等制度,及时了解和解决实事实施中出现的问题和困难,做到安排组织有力,措施方案科学,资金筹措到位,并对“六件实事”做到项目专人负责、实事专项管理、资金专项使用、项目专项审批、确保每件实事不折不扣落实完成,使全矿职工家属早日受益,共享企业发展成果。

居民生活基础配套设施得到极大改观。2011年,对于矿区居民反映的29栋、27栋、11栋红瓦屋面漏水的问题,该矿投入8万余元进行对此进行彻底修复。并对30余户建筑有白蚁的住房户,进行了专业的白蚁防治工作,成效明显。另外,分别对矿区

46栋、52栋和154栋主下水道进行了全面清理和维修。

矿区生产环境得到极大改善。按照“建设一块、巩固一块”的要求,继续完善矿区环境综合整治。对采掘车间花坛、副井旁水池、质计部办公楼前后区域、选矿车间厂房绿化带以及水车间间花坛、运输车间花坛、八线等处种植花草苗木,完成绿化面积3000余平方米,共栽种12个品种的树木花卉共计3500多棵。另外,还定期对矿区的草坪、花卉、树木进行修剪、除虫和浇水等工作,极大地改善了矿区生态环境和生产生活环境。

职工疗养及困难职工帮扶工作落到实处。2011年10月,该矿组织优秀共产党员、标兵、职工、先进单位、集体代表等124人分批前往青岛大连以及河南荏阳温泉休养,为职工的身心健康提供了保障。针对不同程度的困难家庭,该矿进行了矿、车间两级走访慰问。“两节”期间共慰问232户,其中工(病)亡遗属209户、因病住院的退休职工36户、因工伤2级矽肺20户、特困户13户、困难户37户(其中退休劳模2人),

发放慰问金76680元。该矿坚持做好困难职工三级建档动态管理工作,按时为工(病)亡职工遗属发放抚恤金和生活补助费。为子女考大学的职工发放助学款共41000元。与此同时,该矿切实关心女职工身心健康,为270名在岗女职工办理了安康保险。为了进一步促进和谐社区的发展,该矿为符合政策的5户困难家庭办理了城市低保,为6名职工家属办理了大病救助,目前,社区共有42户居民享受城市低保。

谈起对该矿“民心工程”的感受,矿机修车间技术主管张国盛颇有感触:“矿里为职工办实事,办到职工心窝里了,职工很受益。我们扎根矿山,建设矿山,日子过得很舒坦。”回忆起2007年大学毕业刚分配到矿里来的时候,认为矿山交通不便,远离市区,没有发展前景,差点打了退堂鼓。现如今,矿区面貌日新月异,职工收入不断增长,幸福指数大幅提升。令他意想不到的,是矿的好政策改变了他的生活道路,工作短短几年就被提拔为车间技术主管,让他看到了人生的希望……

(占亚芬)

国家开发银行领导来公司访问

本报讯(记者 张国平)2月24日,国家开发银行湖北省分行副行长吴恒跃、许景联一行来公司访问,集团公司总会计师谭耀宇、有限公司副总经理封明瑞接待了他们一行。

座谈会上,谭耀宇首先对吴恒跃、许景联一行的到来表示欢迎。吴恒跃说,大冶有色通过这几年的快速发展,迈出了走向国际,创建一流企业的步伐,已成为地方经济发展的领军企业,揭开了跨越式发展的序幕。国家开发银行将提供优质服务,促进公司在海外开展的各项经营、贸易、融资、资源开发等工作。谭耀宇表示,公司愿意与国家开发银行这样有实力的银行合作,扩大经营、贸易、融资活动,加快国际化经营步伐。

座谈会之前,吴恒跃、许景联一行在封明瑞的陪同下,到公司展示中心、澳炉和冶炼厂电解二车间参观。

公司党委工作部认真学习“两会”精神

本报讯(实习记者 李琳琳)2月28日,公司党委工作部召开专题会议,认真学习公司“两会”精神,并结合工作实际,对下一阶段工作进行部署和安排。

会上,全体与会人员认真学习公司“两会”精神和集团公司党委书记、董事长张麟发表在大冶有色报上《再谈解放我们的思想》文章的精神。集团公司党委常委、党委工作部部长张建强要求党委工作部员工,要进一步解放思想,振奋精神,创新管理,转变作风,切实提高服务能力,为公司跨越式发展贡献力量。

张建强还就当前加强形势任务教育、创先争优、基层党组织建设年、宣传思想文化等方面的工作进行了部署和安排。

公司召开2012年文体工作座谈会

本报讯(记者 张国平)2月22日,公司工会在二楼会议室召开2012年文体工作座谈会,各分工会文体委员、文体活动积极分子、退休职工艺术团代表代表共计30余人参加了会议。

会上,公司工会副主席钱刚简要介绍了公司“两会”内容、公司的发展形势及公司开展文体活动方面的情况。他说,2011年是公司生产经营最好的一年,年销售收入达到400多个亿,同时也是公司职工家属业余文化生活最为丰富的一年。文体活动的开展一方面愉悦了员工的身心,展示了员工的精神风貌,同时也促进了公司企业文化建设等工作的开展。公司去年一年在文体方面投入的总额相当于过去10年的总和,公司今年在评选“铜都明星”的行列中,还将评出10名文体明星,可见公司对企业文化活动的重视,这就要求公司文体工作水平再上新台阶。

会议总结了今年以来的文体工作,同时提出了下一步的工作设想,加强对专业文体骨干的培训,提高其素质的同时,大力开展大众性的丰富多彩的文体娱乐活动。

会上,与会人员畅所欲言,对今后工会工作、文体活动的开展、健身场所的管理等诸多方面提出了好的意见和建议。

公司综合部学习贯彻“两会”精神

本报讯(通讯员 王刚)2月22日,公司综合部召开专题会议,组织全体干部职工传达学习公司“两会”精神,要求综合部全体干部职工着力转变工作作风,以更强的执行力,以更高的工作标准,贯彻落实公司各项决策部署,为公司开展国际化经营,实现跨越式发展,打造千亿元企业作出应有的贡献。

通过学习,综合部全体干部职工进一步明确了工作目标,大家决心围绕全年工作目标,进一步解放思想,以更高的工作标准对标国际化,不断提高综合部管理服务水平,为推动公司跨越式发展作出更大贡献。

在解放思想中推动鑫诚公司新一轮发展

(上接第1版)一些有益的经验,但同时我们的发展速度还不快、质量还不高的问题也很突出。这说到底还是我们的思想解放不够、改革意识不强、创新能力不足,缺乏敢担责任、敢于突破的气魄和勇气。思想新、一新百新,观念变、一变百变。对于看准了的项目比如高频振动筛项目,我们就要抓住机遇、乘势而上、大干快上,确保该项目上半年建成投产并创出效益。

二是在实现跨越发展上寻求新突破。我们解放思想,就必须强化争先意识,争创一流业绩。今年,鑫诚公司要实现整体净利润100万元的目标难度很大。为此,我们要求鑫诚公司、聚鑫公司要自我加压,进一步提升盈利水平。鑫力公司要抓住公司第二次矿山建设高潮的机遇,科学组织施工,提高

劳动效率,确保工程质量、进度、安全达到计划要求,树立鑫力新形象,牢牢占领公司内部市场。同时千方百计拓展外部市场,寻找新的经济增长点,力争实现起利。聚鑫公司要围绕治化改造、矿山建设配套建设多揽工程,同时加强营销管理,完善营销机制,加大新市场、新产品开发力度,确保实现销售收入和利润目标。鑫力公司要迎难而上,强化经营,今年力争实现扭亏为盈。鑫盛公司要在3月底前将铜钨线生产许可证办理到位,并按市场要求认真组织生产经营,争取早日实现盈利。鑫谷公司要开源节流确保完成控亏目标。

三是在转变工作作风上寻求新突破。解放思想,不是说空话、说大话,要落实到加快企业发展和转变工作作风

上来。我们要通过解放思想大讨论,来共谋鑫诚公司的发展大计。要通过解放思想大讨论,来查找自身工作作风方面的不足,努力做到“三个弘扬”,力争在干部作风转变上实现新突破。一是弘扬真抓实干之风。要振奋精神,转变作风,敢于担当,永不懈怠,做到工作务实、扎实。二是弘扬开拓进取之风。做到敢于开拓、勇于率先;敢于创新、勇于攻坚。要自我加压、不甘人后、敢为人先。工作高起点定位、高标准要求、高质量落实。三是弘扬清正廉洁之风。自觉在工作上、纪律上、生活上严格要求自己,自觉接受群众监督。始终保持权力面前不糊涂,利益面前不动摇,诱惑面前不动心,干干净净做事,清清白白做人。

四是在不断开拓创新上寻求新突

破。我们要在解放思想中求新求变,始终发扬开拓创新精神,推动鑫诚公司实现新一轮跨越式发展。鑫力公司要继续实施“走出去”战略,逐步把市场向周边地区和同行业渗透,力争在外部市场开拓上实现新突破。聚鑫公司要抓住公司机械加工基地建设的机遇,在稳定内部市场的同时着眼外部市场的开发。要以进口设备国产化为重点,努力开发出一到两个具有市场竞争力的新产品,实现在新产品开发上的突破。鑫力公司要充分运用拥有选矿设备技术专利上的优势,尽快将技术专利转化为经济效益。借助主办召开全国矿物加工大会的东风,在打开国内市场,开拓国际市场,走国际化经营之路上取得突破,争取早日实现上市目标,真正实现企业的跨越式发展。

铜绿山矿抓好井下隐患排查工作

本报讯(记者 贺文明)自公司和矿安全工作会召开以来,铜绿山矿安全督查组强化责任意识,进一步抓好井下隐患排查工作,维护矿山安全生产秩序。

针对井下作业点多面广,生产环境复杂等不利因素,该矿把作业现场安全隐患整改贯穿于检查的各个流程和环节,对排查出的隐患进行登记建档,做到整改责任人、措施、资金、期限和预案“五落实”。对于能立刻整改的,要求当班督察员现场监督整改到位。对于不能马上整改的,进行面对面交接,落实下一班跟踪监控。对于可能引发事故的安全隐患,要求立即停止作业,全面实施整改,直至验收通过方可恢复生产。通过“零容忍”的管理方式,该矿安全生产始终处于全员、全方位、全过程的高压运行状态,有利于安全的长效管控。