

丰山铜矿唱响安全发展主旋律

“安全第一”是企业发展的永恒主题,只有安全的发展才是健康的发展、和谐的发展。“安全,是我们做好一切工作的基础和前提,是保障职工群众生命健康的根本,是最大的民生、最大的效益。”在丰山铜矿 2012 年安全工作会议上,矿长程治华的一席话,见解深邃,发人深省。

“安全就是效益”,丰山铜矿始终把安全工作视为矿山的重中之重、职工的第一福利、矿山的第一形象、改革和发展的第一保障。2011 年,该矿实现了安全生产“一杜绝、五为零、四确保”的全年安全生产目标,再次荣获省级“金属非金属二级安全标准化矿山”称号,奏响了一曲和谐动听的乐章,这篇乐章里,安全是主旋律,发展是最强音……

安全宣传 营造氛围

“你是家庭的支柱,你是矿山的脊梁,安全是咱的福祉,安全是咱永久的追求。切记——我的亲

人!”“亲人翘首望、盼你安全归”……在丰山铜矿,从井口到地面生产现场,从井下巷道到每个工作面,亲切温馨的安全标语随处可见,一声声叮咛嘱咐,一句句劝诫祝福,都触动职工的心弦,营造了浓郁的安全亲情文化氛围。

为使安全教育生动活泼,该矿积极探索宣传教育新形式,一是变呆板的说教为形式新颖的“安全幸福家庭谜语”赛、“安康杯”演讲赛、安全漫画展、“一法三卡”等安全活动。组织基层班组广泛开展“安全是什么、安全为了谁”大讨论、“安全主题互动讨论”、“班前安全大家谈”等各具特色的安全活动;二是充分利用周一安全活动日进行事故案例分析和警示教育,并定期组织工伤人员进行现身说法教育,以身边活生生的事实,号召广大职工为了个人、家庭和企业,拒绝违章蛮干,多一份认真,少一份粗心,时刻牢记安全生产;三是组织以安全理念、警句名言、安全漫画为主要内容的安全宣传教育

活动,营造了“人性化、亲情化”的浓厚安全文化氛围。矿工会更是体现“亲情关爱”这一特色,积极开展亲情关爱“一帮一”的“嘱安全、送温暖”活动,用父母心、夫妻情、儿女愿的特殊情感进行安全宣传,为一线职工送上真挚温馨的祝福,营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围。

严细管理 共创共享

丰山铜矿坚持科学的发展观和正确的政绩观,把“抓不抓安全、能不能抓好安全”作为评价干部工作业绩的一项基本准则,在全矿形成了“各级党政一把手抓安全、依靠科技抓安全、创新管理抓安全、用心用脑抓安全、以人为本抓安全、带着感情抓安全”的安全工作导向。在工作中坚持做到“四个第一”,即:每年召开的第一个会议是安全工作会议,全面部署新一年的安全工作;矿长与各二级单位、机电部室签订的第一个责任书是安全生产责任书,将安全目标、

任务和责任层层分解,落实到人;新入职职工的第一岗前培训课程是安全教育培训,进一步提高新进职工的安全知识水平和能力;进入现场工作前的第一道程序是安全事项的交底和现场安全教育。

强化安全,严细管理。该矿坚持安全制度刚性化、责任目标量化、考核奖惩经常化、现场监督检查精细化,形成严密的安全保障网络;建立健全了领导干部下井带班、工区段长值班、副区长跟班、班组长安全员抓安全、班长抓生产、隐患排查治理、安全档案管理和安全绩效考核等各项管理制度。在隐患排查处理上,该矿牢固树立“安全无小事、小问题是隐患、隐患就是事故”的思想,全面深化安全集中专项整治,并按照“定措施、定期限,定责任”的原则,狠抓现场隐患治理。2011 年,该矿共检查出安全隐患 389 条,并严格按照“三定四不推”的原则认真组织落实,对不能及时整改的隐患,制定了整改计划和防范措施,做到了“件件有措

施,条条有落实”。在深化质量标准化建设方面,该矿从每一个安全细节入手,以创建“安全标准化”为重点,深入开展“青安岗”、“安康杯”等活动,有力地促进了安全质量标准化建设工作的推进。

加大投入 全面保障

安全投入是提高安全保障水平的重要保证,丰山铜矿始终坚持安全生产不欠账,在不断完善矿山安全基础的同时,加大对安全生产的关键环节和薄弱环节的资金投入,用于矿山安全设备改造和安全技术方面的创新,改进安全设施,改善作业条件。2011 年,该矿共投入 420 余万元,对各种设备、设施进行了安全改造。投入 270 多万元对井下南缘通风系统进行了改造;投入 40 余万元分别对主井液压调绳装置和液压站进行了配备和改造;投入 38 万元对选矿球磨机高压柜进行了改造;投入 80 余万元对副井减速机进行了更换。通过有效的投入,确保重大设备、设施和重点要害部位的安全,

为安全提供保障。

此外,该矿还加大职工安全培训力度。把学习贯彻《矿山安全规程》、《岗位操作规程》作为教育培训的一个重点,在全矿深入开展安全规程知识和现场安全知识培训,坚持每日一题、每周一课、每月一考。突出抓安全管理人员、特殊工种、转岗人员、新职工、外用工的安全培训,做到规范上岗。2011 年,该矿共培训人员 1319 人次。其中,专职安全全员以上管理人员培训 436 人次,班组长及班组安全员 212 人次,特种作业人员办证、换证、复审培训 212 人次,涉爆人员培训 139 人次,新进大学生和退伍军人入厂培训 16 人次,外用工培训 208 人次,临时用工和转岗人员培训 93 人次,安全管理人员外部培训 4 人次等,保证了安全培训率 100%的工作目标。

安全只有起点,没有终点。在未来的征途上,丰山人将以自强不息、追求卓越的浩然之气创造更长的安全周期,续写新的辉煌!

(占亚芬)

XINWENXIANCHANG 新闻现场

碎矿皮带上的汗珠

“一、二、三……”2月9日一大早,从铜山口矿“选矿”车间碎矿厂房传来一阵铿锵响亮的口号声,循着声音寻去,原来是工人们正在更换 2 号皮带。

碎矿工段 2 号皮带虽然只有 60 米长,但是承担着将粗碎矿石输送至圆锥破碎机进行再破碎的任务,经颚式破碎机粗碎后的矿石,由于粒度粗,质量大,长期下来使 2 号皮带出现多处不同程度的损伤,为了不影响正常生产,工段平时一般采取加固皮带等临时性措施保证连续生产,但跑矿、漏矿现象比较严重,也给现场操作工增加了工作负担。因此,春节刚过,碎矿工段就一直在积极筹备 2 号皮带的更换工作。

而此刻,一场没有硝烟的战斗在碎矿厂房鏖战正酣。虽然天气还比较寒冷,但 30 来名维修人员的额头上分明都渗出了细小的汗珠。只见他们合力将旧皮带从轨道上拉出来后,又齐心协力将成卷装好的新皮带吊上 2 号皮带的首轮处,准备穿引进皮带架。维修班的小个子焊工陈寿归拿着皮带夹给皮带头上夹板时,发现皮带夹又大又重,自己怎么摆弄就是穿不进去螺丝,想到一旁拉皮带的工友们正在焦急的等待,陈寿归额头的汗出得更勤了,甚至急得跺起了脚。这时,生产班的职工陈海兵跑过来,“别着急,我们一起来!”说完,陈海兵接过夹板,费力地举起来,让陈寿归赶紧固定夹板。很快,螺丝顺利穿进夹板。工长童福兴看到后,立即在一旁大声地喊着口号,职工们鼓足了劲,奋力地拉起皮带,连一些女同志也参与了进来,她们骄傲地对男同事说:“多一个人就多一份力量,就能更早地完成皮带更换。”

下午 2 点,颚式破碎机“轰隆隆”的声音再次响起,历时 6 个多小时的紧张劳动终于使新的 2 号皮带投入生产,工人们晶莹的汗珠滴落在欢快运转的皮带上,愈发显得晶莹夺目。

(刘凯)

冶炼厂电二车间 改善工艺降低吨铜耗胶量



图为 2 月 9 日,该车间技术员正在收集相关试验数据。(魏马亮 摄)

本报讯(通讯员 肖刘萍)为降低小板系统吨铜耗胶量,节约生产成本,该厂电二车间职工积极发挥聪明才智,完善工艺流程,改过滤槽加胶方式为高位槽加胶方式,使得吨铜耗胶量从 18423 克降低为 1101 克,每年添加剂的使用量可降低 46.4%。

澳炉系统投产以来,该厂阳极铜品位较往年相比稳中有

升。而电解加胶工艺是依据诺兰达炉产出的阳极铜所设计,存在耗胶量大和电单耗高等问题。为贯彻落实铜冶炼节能减排工作会议精神,探索与澳炉生产配套的加胶工艺,去年 8 月,该车间成立了由车间主任、技术员和生产骨干组成的生产系统胶量调控攻关小组。小组选取小板系统作为试验点,从胶的传输路径入手,通过长期

的生产跟踪和研讨,最终确立损失点为板框过滤机滤布吸附胶和钛板加热器引起胶高温分解失效。为降低胶传输路径中的节点损失,该小组把加胶方式和加入量作为调控手段,进行过滤槽高位槽联合加胶试验。通过三个月的高位槽加胶试验,并和以往过滤槽加胶生产数据进行比较分析,确定高位槽加胶方式在降低吨铜耗胶

量上有明显的优越性,小板系统生产稳定,阴极铜质量、产量和电流效率没有过大的波动。

目前,该车间大板系统逐步采取高位槽加胶方式,若按车间年产 20 万吨阴极铜计算,每年添加剂的使用量可节约数万元。



奋发有为树榜样 风华正茂创佳绩

——记建安公司第二项目部经理何谦

刚刚 26 周岁的何谦,论理说还是父母眼中乳臭未干的“小子”。但是 2007 年从大学毕业来到建安公司的他,四年来,一步一个脚印,从技术员到副经理,再到项目部经理,好学上进,勤奋吃苦,谦逊努力,2011 年团结和带领第二项目部全体管理人员,面对各种困难解放思想知难而进,全年共完成工程量 2000 多万元,实现利润 400 多万元。为最近几年来到建安公司上班的青年大学生职工作出了榜样。

解放思想 破除常规促进度

在 2011 年硫酸三系异地改造工程开工之初,循环水、综合楼、酸罐基础等几项工程同时进行了桩基开挖,同时兄弟项目部施工的工程也开始了桩基的开挖。面对着桩基开挖人手不足,且同时开挖必定影响各工程的进度的实际困难,何

谦按照建安公司贯穿全年的“解放思想、解决实际问题”的总体要求,认真分析各工程特点,理出头绪,发现综合楼变配电土建工程是关系工程后期配电设备安装的“瓶颈”工程,对它采取了重点突击开挖,为后续分项工程施工进度完成任务抢得了先机。

在循环水施工过程中,由于工期被压缩到极致,首先面临的问题是施工段的划分。何谦积极和甲方以及监理进行沟通,在确定人力资源供应、材料周转摊销、机械工作面、物资运输通道、材料垂直运输和上料平台面积的具体数据后,选择了分两台施工。施工期间,所有的资源几乎都保持了满负荷运转,避免了资源的浪费,同时,也使工期控制在较为合理的区间。

培养人才 锻造团队提素质

随着建安公司经营规模的不断扩张,该公司求贤若渴。项目部更担负着“必须加快人才培养,建设人才梯队”的重任。为将公司的人才战略要求落到实处,何谦注重搞好前期调研工作,并初步分析出:从项目部管理的角度来看,优秀的团队应具备一个轻松和谐的工作氛围、一份不错的收入、一套灵活有效的培养人的机制。于是,何谦以上三点为基本诉求来打造第二项目部的团队文化。第一,明确个人岗位职责,使权责明确,加强工作的目的性;第二,建立灵活的奖惩制度,积极调动人的主观能动性;第三,始终抓好经营工作,保证项目部管理人员的收入,让他们没有生活上的后顾之忧。第四,给予项目部管理人员更大的发挥空间的机会,鼓励大家开动脑筋多做事,个个成为会管理、懂施工的人才。大学

毕业生陈诚 8 月份分来该项目部实习,九月份循环水凉水塔开工后,何谦就让小陈主管该项目的施工,在施工员林建斌的指导和全体施工人员的通力配合下,循环水凉水塔于 12 月份圆满封顶。这事极大地提高了小陈的工作信心和积极性。在第二项目部,只要情况需要,一般管理人员都可以成为一个分项目的施工负责人,充当临时的施工员。并在现场安排人员做事时,在不违反相关规章制度的前提下,具有独立开工的权力。此举一方面有利于充分发挥人员的主观能动性,锻炼和培养组织协调能力的同时,也为现场施工的灵活性创造了条件。

以身作则 带动团队齐发力

工作中,谦处处以身作则,一心扑在工作上。2011 年 5 月份,何谦结婚时,只休息了一天,第二天便出

现在工地上。面对新婚妻子的责怪,他说,作为项目部的第一负责人,在硫酸三系改造工程的关键时刻,我必须全心全意,为硫酸三系改造工程早日圆满完工,为集团公司和建安公司的发展尽自己的一份力。他的这种认真负责的精神让大家都很感动。在他的带领下,项目部的全体管理人员,放弃了节假日的休息,每个人都在自己的岗位,全力以赴,发挥自己的最大能力,使整个团队发挥最大的战斗力,最终圆满完成了硫酸三系的改造工程,酸罐、余热发电等重点工程的建设,踏踏实实地完成了 2011 年初确定的各项目标任务,创造了一个又一个的佳绩。

(程玲 齐辉)



物流公司硫酸 公路运力上台阶

本报讯(通讯员 孙媛 杨万剑)2月10日,物流公司新购置的 4 台东风天龙牌危险品运输车辆,在完成了相关上牌手续后,于当天正式投入运行,标志着该公司硫酸公路运力实现每天 1500 吨。

物流公司紧紧抓住公司澳炉生产达产达标,硫酸产量大幅增加的有利时机,早计划、早部署,于去年 12 月 25 日耗资 138 万元购入 4 台危险品运输车辆,以满足当前公司硫酸公路运输需求。据悉,该四台车辆每台均可载重高达 50 吨,具有底盘大、码力大等优质性能,为公司硫酸公路运输提供了优良硬件保证。同时,该公司打破以往单一的内部承包模式,采取了外部聘用的形式,从劳务公司聘请了四名有经验的危险品运输车辆驾驶员人员,目前,四名驾驶员经过了严格的“三级”安全培训,现已正式上岗。

此外,为确保硫酸公路运输的高效运行,物流公司危险品运输车队还进一步加大危险品运输车辆的防控力度,重新修订了车辆维护保养相关制度,并根据每月每台车的安全执行情况,与职工的安全风险抵押金、外聘人员的保证金直接挂钩,每月组织相关人员定时、定点对车辆的安全性能进行检查,要求对查出的隐患及时整改。与此同时,为了保证危险品运输车辆的油品供应,该司危险品运输车辆实行行动态式管理,油品不足车辆及时上门送油,确保了运输车辆的油料充足。