

实习编辑:王璐 Email:dyysb123@163.com 电话:5392320

2011年,丰山铜矿依靠广大干部职工,大力解放思想、实施精细化管理,强化绩效考核,不但完成矿山铜产量5036吨,超计划602%,还实现了超利824万元的好成绩,走出了一条——

创新丰山的阳光之路

记者 王克礼 通讯员 李莉 陈晶 何永进



走向阳光之路的丰山铜矿领导班子 邱杰 摄

绵绵的细雨渲染了江南的早春,薄雾掩映下的丰山铜矿如诗如画,镌刻在广场巨石上“锤炼与开拓永恒”几个金色大字彰显着无穷的力量,路边的报春花也在尽情地绽放。2月12日,本报记者走进丰山铜矿,感受2011年创新丰山阳光之路上的阵痛和喜悦。

技术创新的阵痛

2011的一天,正在张家口市出差的丰山铜矿矿长程治华接到矿里来的电话:“刚改造的选矿干开流程又出故障了,由于井下部分矿石水份没有控制好,整个碎矿漏斗全堵塞,昨天选矿日处理量只有200来吨啊!”

原来的碎矿流程是先洗再破多少年了,也就一直这么开着。望着眼前这个成本耗费高、职工劳动强度大、现场管理脏乱差、为丰山铜矿发展做出过巨大贡献的“老矿”,2010年新上任的矿长程治华知道,循规蹈矩、按部就班是完成不了2011年公司下达给丰山铜矿繁重的生产经营承包任务的,如果没有创新,没有突破,那只能是一个美好的梦想。站在选矿厂房里,望着这熟悉的一切,程治华决定对原选矿碎矿流程进行改造,不仅仅是为了前面的一些不足,也是为了每年少流失200多吨泥矿,更重要的是为了“2011”和“4750”这两个关联的数字。

方案一提出,“反对派”居多,大家认为选矿流程都这样“稀里哗啦”开了几十年了,你干开能行吗,就算是行,能不能比现在的运行畅通,这样风险太大,还是算了吧。选矿车间

有的职工甚至说,没有可行性。

看是一副温文尔雅、文弱书生气的程治华,骨子里其实就有一股子倔强劲,虽然自己心里也在打鼓,但开弓没有回头箭啊。在经过深入论证、谨慎分析、集体决议下,选矿流程干开工艺技术改造工程开始了。丰山铜矿先从井下原矿入手,严格要求将井下原矿10%的含水量降到5%,从采场掘进到二溜破系统都制定了相关措施,负351米的防尘系统也做了改进,基本解决了洒水降尘带来的影响。地面上,丰山铜矿将碎矿的洗矿设施全部拆除,选矿干开工艺改造在众人期盼的目光中“粉墨登场”了。

在出现了碎矿日处理量只有200吨情况的那段时间里,程治华、寝食难安、夜不能寐。难道真是当初的想法错了?一个日处理量规模达到3000吨的选矿厂,昨天只有200来吨。挂断电话,程治华陷入了焦虑和沉思之中。当晚,人在他乡的程治华彻底失眠了,四台球磨完全躺在那里睡觉怎么办?

第二天,天蒙蒙亮,熬红了眼的程治华就跟矿里分管领导打电话:“干开流程不畅通,要立即把碎矿303号、305号、307号三台自定中心振动筛网全部拆除,直接进入粉矿仓处理完这部分泥矿再说。”

“那……能行吗?”电话那头一脸茫然。

“没有退路,我们只有破釜沉舟了。”电话那头言辞铿锵。

处理完这部分含泥高的矿石后,再次改善后的干开工艺流程生产报表显示,当天选矿日处理量达

到2000多吨,一缕阳光从天窗斜射下来,整个选矿厂流光溢彩。

有一种守护叫责任。在碎矿干开流程改造期间,程治华每天坚持到现场,每次都务必在4小时以上,正是这种执着,终于攻克了一道道难题,选矿碎矿台时处理量也由改造前的200吨每小时提升到248吨每小时。

丰山铜矿选矿车间主任管君说,干开流程刚开始大家都捏了一把汗,不是今天流程不畅就是明天漏斗堵塞,要不就圆磨卡死,现在一切都好了,职工们都尝到了甜头,不但降低生产成本,还降低了劳动强度。该车间碎矿工段生产二班职工、公司2月份生产明星金振刚高兴地说,现在我们劳动强度降低了,现场环境也改善了,随着台时量的提高,我们职工的收入也得到了增加。

管理创新的喜悦

在丰山铜矿,有一些私下的议论,就是每隔四五年就似乎有起较为严重的安全生产事故发生,而且2011年恰逢这么个节点上。

2011年初,离春节也就几天时间了。几起安全生产事故苗头接踵而至:露天农村选厂尾砂渣坝并危及八线窿口,机修车间车辆侧翻,选矿厂灰仓垮塌。事故虽然在一定程度上损失不大,但足够全矿干部职工警醒!

于是,一个很朴素简单的道理伴随着2011年的开始而出台:“宁可少生产,也要保安全。安全慢了,任务可以赶。安全出了事,就无法弥补。”

安全生产不是一个道理或几句

口号就能完成的,它需要在管理上的锐意进取和不断创新。2011年初,丰山铜矿组织团队赴安徽铜陵冬瓜山铜矿参观考察,认真学习借鉴人家安全管理的现实经验。2011年5月1日,《丰山铜矿安全生产奖惩管理办法》出炉,这里最受关注的就是“免职条款”,就是发生任何一起轻伤,其所在工区长降职、副工区长降为副区

长。当时有车间领导找矿领导求情,认为这个处罚太重了,你这样搞,基层管理人员压力太大,能不能处罚轻点。但该名管理人员还是被安排到了生产班组。2011年,丰山铜矿共有6名管理人员因安全生产被降职、免职。

此外,丰山铜矿不断强化安全教育和隐患排查治理等基础管理工作,创新活动体制机制,为顺利实现“五为零”安全目标打下了良好基础。全年安全培训人员达1319人次;各类巡检、季检和季节性、专业性、节假日的安全检查,共查出安全隐患389条;全年共查处“三违”现象375人次;各类安全罚款共计149400元;投入420余万元对井下南缘通风系统、主井液压站、副井减速机、选矿球磨机高压柜、十五线措施井机房等各种设备、设施以及重点要害部位进行了安全改造。

2011年,丰山铜矿全面实现了

安全生产“五为零”目标,并被授予湖北省安全先进单位,荣获了国家金属非金属安全标准化二级矿山称号,从而宣告某些“定律”不攻自破。这一次,丰山人喜极而泣。

思想创新的活力

2011年,作为公司的主力矿山之一,丰山铜矿面临着不少的困难和挑战:4750吨矿山铜生产任务、1250万元的效益缺口。相对于2010年矿山铜产量增加400吨,加上露天低品位矿石回采又减产150吨矿山铜,与往年相比要完成难度明显增大;受通货膨胀影响,大宗原材料、电力价格、管理成本等将大幅上涨,人工成本刚性上升,成本控制的难度是前所未有的。同时还存在着安全压力大、组织协调难以及半年增产250吨矿山铜等诸多困难。

直面现实,创新迫在眉睫。丰山铜矿党委书记郑能清醒地认识到:“认清形势,思想变革最为重要,要全面完成实现各项生产经营目标,就要进一步解放思想,要认真学习集团公司董事长、党委书记张麟在大冶有色报上发表的《解放思想的思想》的文章,深刻领会精神实质,在全矿上下形成勇于担当、奋力创新的良好氛围。”

思想决定行动。在产品产量上,丰山铜矿锁定年初定的4750吨和调增后的5000吨矿山铜任务不动摇,狠抓生产措施的落实,采

矿坚持“贫富兼采”,南北缘生产能力均维持在1100吨每日以上,主井提升能力达到2120吨每日左右,实现井下供矿量714255吨;选矿开展“工艺流程优化”攻关,完善选铜、选钼工艺技术指令,强化工艺技术和劳动纪律管理,提高了两项技术经济指标,超额完成了产量目标。在成本控制上,坚决“算了再花”,通过井下安装新型节能灯、规范主要生产设备启动时间,进一步完善了废水回用方案,回收循环利用碎矿防尘水,合理选用选钼工序水源等节能措施,节电300.42万度、节水68.4万吨;减少库存资金619万元,其他非生产性开支也大幅下降。在争取优惠政策方面,争取到减缴2010年1至6月份矿产资源补偿费28.57万元和减免2011年度城镇土地使用税328.8万元的优惠政策。

在“大区域工种”改革工作中,丰山铜矿走在了全公司的前列。改革必须经历阵痛,这一决策在提出之初就遭到了部分干部职工的质疑和畏难,甚至还包括矿班子里的个别成员。但未能阻止该矿领导班子的坚定改革的步伐,通过细致入微的宣传、动员、调研,引导广大职工理解、支持、参与改革工作。大区域工种试行后,工种界限被打破,实现了集中力量办大事,提高了维修工作效率,设备故障率大幅下降,确保了设备的安全高效运行,逐步打造出一支“一专多能型”维修人员队伍。2011年,在选矿铜硫分离以及尾矿选铜浮选机改造,南缘负

200米中段风机安装,15线措施井变频改造,陶瓷过滤器安装,球磨机高压柜改造项目,南缘负320米铁道安装等技术含量高、组织协调难、以往必须是外委的工程上,该矿均能自行承接下来,不仅增加了职工收入,还节约了安装费用,提高了职工的工作积极性和学技术的热情。

在流程改造、项目攻关上有大智慧。丰山铜矿坚持科技兴矿,每年坚持召开一届科技大会,全面推行实施了科学技术奖励办法,仅2010年来,该矿选题立项就达26个,其中13个创新创优项目获得了明显效益。先后顺利开展了碎矿不洗矿项目攻关,不仅减轻了职工的劳动强度,还获得直接经济效益达300万元以上。成功进行精选及铜硫分离流程改造,稳定了浮选流程,选铜回收率提高近1个百分点,可增产矿山铜50吨每年;改造了铜钼分离浮选机,铜钼分离浮选生产时间可减少30%,铜钼分离成本降低20%以上;这两项浮选流程改造,年可降低电量60万Kwh,节约电费30万元每年。通过对351破碎机、圆磨破碎机改造,大大降低了碎矿卡死频率,碎矿台时处理量大有提升。引进了AT2000型天井钻机,在不增加开拓成本的情况下,天溜井掘进时间由90天缩短到30天,同时确保了天井施工安全。

在资源开发利用上有大眼界。丰山铜矿在北缘负100米中段7线下盘,通过生产探矿可新增矿量6至10万吨;南缘生产探矿探明矿量约4万吨;东部探矿完成了负50米巷道支护整改及联道施工。同时还开展零星小矿体和残矿回收攻关,通过对已采矿区二次安全支护、布置深孔采矿等措施回收,转运废石回收原崩落区包裹点混合残矿,成功回收南缘负1625米、负175米残矿3万余吨,北缘负100米回收7至9线残矿6万吨左右,使矿产资源颗粒归仓。丰山铜矿采掘车间主任黄刚说,无论工作压力多大,但基层职工的干劲十足,他们车间采一工区的工区长余政权就有二个月没有回家,整天就扑在岗位上啊。

创新脚步不止,阳光总在风雨后。这一年,丰山铜矿共生产矿山铜5036.42吨,实现超利824万元,创下了丰山铜矿自2001年丰山铜矿露天采矿消失以来的最好成绩。这一年,在公司超利节支全留的绩效考核原则下,丰山铜矿职工实现了较好的收成。这一年,恰逢丰山铜矿建矿46周年、投产40周年,他们在这个凤凰落脚的“地方”放声歌唱,向着丰山铜矿的“五化目标”,向着大冶有色“一流铜业,国际品牌”的企业愿景而尽情舞蹈。

当记者问到2012年的工作时,程治华矿长自信地说,今年1月份丰山铜矿就完成了450吨矿山铜,如果剔除春节因素,可能会干的更多……



图片说明

- ①技术攻关
- ②选矿厂房
- ③刻苦钻研
- ④井下采场

本版图片 邱杰 摄

记者手记

创新是一个企业进步的灵魂,是一个企业发展的不竭动力,也是一个企业保持无限生机与活力的源泉。丰山铜矿之所以在2011年的工作中取得好成绩的奥秘,非“创新”这把金钥匙莫属。公司历来十分重视创新工作,尤其是在2006年9月份以来,在大冶有色的“十一五”期间,公司创新脚步从不停止过,“五大发展战略”和“五上目标”就是公司在不断解放思想和观念创新中的理论成果。丰山铜矿在公司的正确领导下,认真集思广益,在锤炼与开拓的大旗下,锐意进取、勇于创新,并用一流的执行力,秉承着“经锤炼而成、为开拓而生”的铜斧精神,走上一条创新实现创效的阳光之路,弥足珍贵。

