

铜绿山矿九大协会促文明建设

本报讯(通讯员 陈登峰)2月9日,铜绿山矿工会组织召开2012年文体协会工作会议,9名文体协会会长及各基层单位文体骨干参加了座谈会。该矿工会在广泛征求意见和建议的基础上,对书法、摄影、音乐、篮球、乒乓球、自行车、羽毛球、棋牌和老年体协共9个专业文体协会的人员进行了重新整合,以便更好地发挥协会的服务作用。

铜绿山矿文体协会于2009年成立,结合职工爱好,2011年对协会进行了机构调整,在原有8个协会的基础上又增加了一个协会,协会总人数由原

先的426人增加到现在的826人,入会人员占全矿职工总人数的40%。该矿职工文体协会遵循因地制宜、业余自愿、形式多样的原则,进一步完善了九大协会的工作制度,建立了协会章程,对全年各协会活动进行了周密部署,在不影响正常工作的前提下,该矿安排广大职工在班前、班后和双休日、节假日等业余时间开展活动。对新人进行引导、培养,定期安排会员训练,举办交流会,并与其他单位进行友谊比赛,相互切磋,共同提高。2009年,该矿参加公司第五届职工运动会,成

绩斐然,获羽毛球比赛团体第一名,拔河比赛第一名,足球和健美操比赛分别获团体赛第三名。2011年参加公司举办的篮球、象棋、羽毛球、歌唱比赛分别获得团体总分第二名的好成绩,职工陈建伟获得公司羽毛球单打冠军,曹葵花获得2011年捷安杯首届大冶市山地自行车比赛第二名。

多年来,该矿一直把组织职工的文体活动作为企业文化建设的一个重要组成部分,经常组织职工开展内容丰富、形式多样的文体活动,为文体爱好者提供了一个学习、交流、休闲健身的

平台,也为职工展示才能提供了广阔的舞台。同时,对助推企业文化建设,提升职工的“精气神”,倡导“快乐工作、健康生活”的理念,增强企业的凝聚力和向心力,激发职工锐意进取、永不言败的拼搏精神和团结协作的集体主义荣誉感,促进企业和谐健康发展发挥了积极的作用。

目前,各文体协会活动小组均正式成立,职工文体活动较以往更有组织、更有规律。各活动小组将根据会员实际情况制定活动内容和频次,利用业余时间开展活动。

班会上的节能PK赛



占亚芬摄

“由于当前各种成本大幅上涨,矿里号召我们节支降耗,从一滴水、一度电、一团棉纱做起,过好紧日子。今天,我们在获得‘黄石市工人先锋号’的主井卷扬班开展一次节能PK赛,请大家来介绍一下日常节支降耗经验,让大家共同学习。”2月13日,丰山铜矿运转工区区长汪秋林发出倡议。

“我先来!我的经验就是一个纯净水瓶。别小看这个纯净水瓶,它可是我的制胜法宝!”班长纪巍自告奋勇率先登台。“我们以前给制闸加油都是用大桶直接倒,油量加多少不好控制,并且容易溢出来造成浪费。而桶内剩余

的小部分机油,时间一长,弄脏就不能用了。于是我就准备了一个小纯净水瓶专门用来加机油,每次用多少加多少,再也不会因加多溢出来。后来大家都采用了这种办法,每个人都准备了一个小的纯净水瓶。到月底一算账,嘿!以前一个月要用35公斤,现在只用了15公斤,每公斤机油将近10元,20公斤就是200多元!”

“我也没有什么好的经验,就是每次领来的新扫帚,我都要用铁丝再重新捆扎一下,这样可以延长使用寿命。”随后发言的张春玲还有点腼腆。“以前我们打扫井架、楼梯周围碎石的

小竹扫帚,用不到一个星期就散了,现在我用了自己加固的扫帚后,至少可以用3个月以上,最多用了4个月。我算了一笔账,每把扫帚5元,一个季度就能节约近百元,我们工区每个班组都这样做,这一年就能节约3000多元!”

“说得好,以后我们大家都这么干!”场上的气氛顿时热烈起来,你方说罢我方登场,大家毫不吝啬地纷纷登台献计。擦拭、保养机器是主井每个班必做的工作,擦拭机器离不开棉纱,棉纱的价格是每公斤8元。职工小周看到家中有准备扔掉的旧衣服,就拿来替代棉

纱,这样棉纱的领用数量就大为减少。在她的带动下,班组职工纷纷效仿,一季度下来全班就节省了一捆整整50公斤重的棉纱。“我看看有的职工培训笔记记录完了,又领新笔记本,为什么不反面?既减少开支,又不浪费纸张”,职工李迎春接着说。

“我的做法更简单:烧水只烧半壶,喝水只倒半杯。”刚从外单位调来的职工自问自答:“肯定有人问我为什么这样做。主要因为我每天早晨烧水时,经常看到有人倒掉一天剩的半壶水,浪费了水,也浪费了电。”

“我也来说一下”,维修工小许也忍不住来凑热闹了。“我就是平时养成了一个习惯,报废的零件、设备从来都不扔掉,把它们全部收集起来留着备用。上个月钳工班小陈的台钳底座损坏了,我就从废旧的设备上拆下了一个底座给他换上,这样又能够重新使用了,如果买一个新的台钳要1000元呢。”“还是修旧利废可以节约大成本呀!”小许的语音刚落,场上立即响起一阵热烈的掌声。

大家谁也不甘落后,纷纷献计献策,在你一言我一语的PK中,十多条节支降耗的好做法被大家“抠”了出来。

“今年工区成本还有一个大的缺口,靠常规挖潜措施堵不了这么大的窟窿,我们刚才PK出的节约点子就是用实际行动践行‘科学合理、厉行节约’的成本理念,以后大家在工作中要继续发挥自己的聪明才智提出更多好点子。”汪区长最后总结道。

节能PK赛后,大家都信心十足地走向各自的岗位……

(占亚芬)

故事会

讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

新闻故事

安全灯谜会

“今天安全例会我们来玩‘猜灯谜’!”2月13日,在冶炼厂电炉二班的安全会上,班长姚志远向大家宣布道。

“猜灯谜?元宵节都过了一个星期了,怎么班长还没缓过劲来?”职工们在下面窃窃私语。

“安全高于一切!可是在平时的工作中,有些同事还是粗心忘了戴安全帽,今天我借着猜灯谜的机会再给大家提个醒,希望大家在龙年里严格按照章操作,确保百分百安全!大家请听好,谜面是:头戴安全帽,心中不惊慌。打一字,第一个猜出来的有奖啊!”姚志远不理睬大伙的议论,马上抛出了题目。

“是不是踏实的‘实’字?”就在其他班员们交头接耳议论的时候,王威脱口而出。

“答对了!在安全生产过程中,可来不得半点马虎和侥幸,必须踏踏实实,一步一个脚印。下一个谜面是:风满楼时补屋漏。打一安全成语。”递给王威一个小纪念品后,班长姚志远又抛出了他的谜面。

“这,这个……是亡羊补牢吗?”“哦,不是呀,那是不是……”几个班员挠头搔脑的,可就是答不上来。“给你们提示一下,在日常生产中我们查隐患找漏洞,目的是为了防范于未然,这个词语和它的意思相近。”班长姚志远提醒道。

“是不是未雨绸缪?”听了班长的提示,这次徐键反应最快。

“答对了!安全工作必须要做到未雨绸缪,防微杜渐,特别是节假日期间更是要加倍细致小心,不能有丝毫松懈,才能保证安全!我再出个谜语……”班长姚志远的一席话,又引起了大家的兴趣。

“回家的‘回’字,打一劳动防护用品,原来是口罩!真没有想到!以后一看到这个字,我就想到了作业时一定要戴口罩!”职工吴庆华说道。“这种集互动性、知识性、趣味性为一体的安全猜谜活动,调解了以前单调枯燥的‘填鸭式’、‘灌输式’的学习方式带来的兴趣不浓、理解不透、效果不佳的问题,让我们在不知不觉中掌握了安全知识,效果真不错!”参加安全猜谜活动的职工纷纷说道。

“班长,我们也给你出个谜语,希望我们班的安全就像谜面里说的那样——年年无事故,打一地名,你猜是什么?”青工徐键眨巴眨巴着眼睛调侃道。

“是什么?”姚班长皱紧眉头。

“平安!希望我们大伙儿长长久久平平安安!”班员们异口同声地喊道。

这次安全会就在大家的欢笑声中结束了,相信在今后的工作中,大伙会更加注意安全。

(李鸿)

冶炼厂电一车间党员义务劳动助阵生产

本报讯(通讯员 袁昌胜)2月11日上午7点30分,冶炼厂电一车间领导干部、技术员、党员和入党积极分子共120余人集合在三系电解槽前,两名党员将鲜红的党旗插在生产现场,电一车间新年第一次党员义务劳动火热开工。经过两个小时的劳动,5500余块阴极片顺利

下槽,半小时后,通电生产。

经过两个多月的停产检修,2月10日,电一车间35个检修改造项目已经按计划调试完毕。为了确保生产正常运行,车间组织安全员、技术员和生产骨干对车间一系、二系、三系、种板以及配电系统进行了系统启动前的全面检查,没有

发现隐患,准备于2月11日正式投入生产运行。由于计划时间定在周末,人员不足,于是车间党员主动要求参加劳动,助力生产,车间书记余建龙根据实际情况,决定发挥党员的先锋模范带头作用,配合生产一线职工完成生产运行工作。

自创争先评优活动开展以来,电一车

间全体党员在公司及厂的号召下,在平凡的岗位上用实际行动践行党员承诺,车间积极打造“党员先锋工程”,党员先锋岗、先锋台、“一岗一播”、“一月一赛”等活动开展得如火如荼,去年,车间共组织党员义务劳动10余次,为车间完成生产打下了坚实的基础。

脉脉“夕阳”情 爱在心内暖

齐耳的短发,爽朗的笑声,38岁的铜山口矿退管办主任王芳给人的第一印象是精明、干练。和她熟悉了,你会发现,虽然做起事来风风火火,但是对待退管工作,她更多的是耐心细致,真心实意地为退休老人们排忧解难。

“退管工作来不得丝毫马虎。”王芳常对新来的同事这样说。面对全矿1400余名退休职工,退管办常常忙不过来,有的同事工作累了,受到委屈的时候偶尔会有牢骚。王芳看到这种情况,总是发挥大姐的作用,站出来给同事上上“思想课”,和她们交流聊天,解开同事的心结。其实面对繁琐的工作,谁都不会有畏难情绪,可王芳总是鞭策自己向前看,用真心对待这群退休职工,努力做到零抱怨。

去年10月份,矿退管办接到通知:协助劳资部门组织退休职工进行老工伤鉴定。几天时间里,要联系300余名退休职工,工作量之大可想而知。可在困难面前,王芳和她的同事们没有退

缩。她不仅放弃周末休息时间义务加班,而且每天晚上坚持查资料、联系退休职工填写《劳动能力鉴定申请表》,争取不漏掉一个人。每一个电话,王芳都要嘱咐老人带好身份证、相片等材料,并详细解答老人们提出的各种问题。那段时间,为了不影响矿工工伤认定和劳动能力鉴定工作的进度,她每天都重复着打电话、整理资料的工作程序,嗓子哑了,就往口袋里放几包喉片,工作间隙,能够含上一片“金嗓子”,是她那时最大的享受。

在与退休职工交流的过程中,王芳也逐渐了解了每一位老人的实际情况,在政策允许范围内,她尽量为老人们争取各种补助。2010年底,一名家住武汉的70多岁退休老人因心脏病手术,花去大量医药费。王芳在帮其办理医药费用报销过程中,发现其付金额已经超过了大病医疗救助标准,于是她立即给老人家属打电话,告知其符合大病医疗救助标准,并仔细地嘱咐老人的儿子要准备好

哪些证明材料。当救助款批下来后,王芳主动找老人要了银行账户,将钱款打入其账户内,让老人免于长途奔波。当年过春节时,她将老人的情况汇报给领导后,还给老人送去了节日的慰问,拿着慰问金的老人特意打电话过来感谢王芳,而面对这份感激之情,她说得最多的就是:“这些是我应该做的。”

王芳经常提醒自己:离退休职工的管理服务工作是一项纷繁复杂的群众工作。它政策性强、涉及面广,离退休管理服务工作的优劣,关系着党的政策和国家法律法规能否认真贯彻落实。因此,如果自己苦点、累点,能换来离退休职工的晚年幸福、家庭和和睦和社会稳定这是非常值得的,同时这也是一名退管干事应尽的职责。平时,王芳除了负责退休职工各种费用的申报及发放工作外,还积极协助领导及其他同事接待好退休职工的来信来访,做好“六必访”等慰问工作。

今年元月上旬,王芳一直在新下

陆孔雀苑社区、铜花社区、铜山口矿退管办设立的三个春节物资发放点来回忙活,一边发放提前制作好的物资券,一边组织联系物资发放员,保证物资能够及时到位,发放工作能够有序进行。王芳还利用闲暇时间,进一步完善退休职工的个人资料,对一些高龄、孤寡、卧床不起的老人实行上门服务。1月9日上午,王芳和退管办主任、书记一道将米、油等春节慰问物资送到矿内高龄孤寡、行动不变的退休职工家中,为她们送上节日的问候,保证了1268份退休职工春节物资顺利发放。

每逢节假日,王芳总会积极牵头组织退休职工参加各类文体活动,加大对退休职工内心世界的关爱。面对退休职工、服务战线长、工作人员少的实际困难,她在工作中坚持按照“退管服务工作”突出特色,打造亮点”的要求开展工作,热心周到地服务退休职工,办实事、办好事。用句句暖心话,浓浓关怀情,与老人们在夕阳下共舞。

(杨继成)