

公司2月份生产明星和红旗班组评选揭晓



邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼)2月16日,公司2月份生产明星和红旗班组评选揭晓。集团公司工会主席吴礼杰,有限公司副总经理陈志友为获得公司2月份的生产明星和红旗班组颁奖。

公司生产明星和红旗班组的评选活动自元月份开展以来,深受公司广大干部职工的关注,营造出了良好的劳动

竞赛氛围。丰山铜矿选矿车间碎矿工段生产二班班长金振华,在日常岗位工作中,严格工艺流程,积极钻研技术,元月份实现碎矿台时处理量268吨,创下历史的最好指标,成本消耗控制在计划之内。获得公司2月份生产明星提名的还有铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产二班浮选工戴华锋、铜山矿选矿二车

间磨浮班张益、物流仓储分公司电工张勇。

同时,稀贵金属厂一车间焙烧班荣获公司2月份红旗班组称号。该班现有职工31人,在元月份的生产中,焙烧班渣含铜小于0.14%,实现历史最好记录。

下午2时30分,公司在稀贵金属厂一车间厂房,举行隆重的公司2

月份生产明星和红旗班组颁奖仪式。吴礼杰、陈志友等公司领导为他们颁发奖章和奖金,并勉励他们戒骄戒躁、勇于担当,为公司发展做出新的更大的贡献。

颁奖仪式结束后,吴礼杰、陈志友高兴地与职工们合影留念。

省档案局领导到公司调研

本报讯(记者 张国平)2月16日,省档案局经科处处长程荣春一行到公司调研,充分肯定了公司在档案管理工作中的经验和做法。

调研座谈会上,公司综合办相关负责人就公司档案工作进行了汇报。多年来,公司在档案管理中,加强领导,建立健全机构和各项管理制度,完善档案管理体系,档案管理工作曾于1991年被评为国家一级档案室,近年来又按国家档案工作“三合一”管理模式的要求,强化档案基础管理工作,开创了档案管理工作新局面。

程荣春说,大冶有色通过这几年的快速发展,在全国五百强企业的排名中不断上升,成绩喜人,档案管理工作也走在我省的前列。她指出,一流的企业要有一流的档案管理,“三合一”的档案管理模式就是将档案分类、归档范围、保管期限融为一体,有利于档案的管理和开发利用,希望公司能按相关要求建立目录索引等,进一步规范档案管理的各项工作,向档案管理工作信息化迈进。

调研会后,程荣春一行到公司档案室和公司展示中心进行实地参观。

稀贵工业园建设新年提速

本报讯(记者 张国平)2月9日,在稀贵工业园建设指挥部召开的施工例会上,公司再次强调,6月份项目建成投产的进度目标不能变。

根据公司初步拟定的生产经营计划,要想完成今年的稀贵产品产量任务,实现公司的产值规模,稀贵工业园按期投产起着至关重要的作用。

9日当天,记者在现场看到,铅钨提纯厂房正在进行屋顶吊装,工业园建设现场,砌砖、拆装模板、吊装等各项施

工交叉进行,一派忙碌的景象,施工现场井然有序。工人们纷纷表示,时不我待,必须抓紧施工,争取早日完工。

为加快施工进度,指挥部加强了协调工作,把园区建设涉及的外围协调工作作为首要问题进行安排落实。指挥部办公室牵头对项目施工进度进行梳理,公司投资发展部、工程部、生产部、设研公司、物资设备公司、建安公司对本单位或部门负责的事项,按照进度目标、开工日期、完成日期及重

要时间节点等整体工期要求,排出了具体进度表。建安公司等单位的工程建设者克服工期紧、交叉施工等困难,放弃节假日和周末休息时间,抢晴天、战雨天,倒排工期,保质、保量、保安全地推进工程进度。

目前,转炉钢结构厂房已经完工,金银冶炼厂房、铅钨提纯厂房、熔液处理厂房及熔液进出厂房正在同步施工,力争2月底五个主要厂房具备设备安装条件。

总医院等单位获“委级”文明单位称号

2月13日,从鄂国资党宣传[2012]12号获悉,湖北省国资委2010-2011年度文明单位的评定工作揭晓,湖北省国资系统118家单位被评为2010-2011年度文明单位。公司鑫力井巷有限公司、总医院、设计研究院有限公司公司榜上有名。

近几年来,公司各级党组织坚持

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕推动科学发展,促进企业和谐,广泛开展创建文明单位创建活动,推动文明单位的提档升级,为推进企业改革发展稳定做出了重要的贡献。

公司文明办坚持每年深入基层,

开展创建文明单位创建指导和检查工作,对申报单位的申报材料、专题片、文明窗口,如车间、科室、班组等进行检查,并督促整改,促使文明单位创建工作每年上一个新台阶。公司2009-2010年度有八家单位获委级文明单位,2010-2011年度又有三家单位位列委级文明行列。(薛芳)

再谈解放我们的思想(上接第1版)十分深刻的烙印。这种烙印不是过去留下的那些陈旧设备和厂房,而是深深留在我们管理体系中的那些制度机制和观念。比如,在薪酬分配上,长期套用上世纪七八十年代形成的岗序分配模式。这种模式在分配中的决定作用。我们虽然搞了这么多年的改革,但是,在很多问题上,还总是在过去的观念上转,我们的思想禁锢还没有真正被打破,解放思想将是一个长期的过程。记得在一次开会中,有的同志对冯书记提出的“虚实并进”不理解,认为企业不应该提“虚”这个词。2008年国际金融危机以来,在全球经济一体化的过程中,“虚拟”经济的作用越来越重要,“虚拟”经济对实体经济的影响越来越突出。如果,我们只发展实体

经济,不重视“虚拟”经济的发展,我们就不可能走向国际化,就不可能在行业经济中发挥主导作用。我们应该看到,中国是世界上最大的铜消费国,而定价权却掌握在少数发达国家的手上,其中的一个重要原因就是我们的“虚拟”经济明显落后。冯书记讲“虚实并进”就是讲的这个意思。我们选择在香港上市,就是要在香港这个国际化的一流市场中来历练我们。我们要放眼看一看世界经济的发展,要学一学世界经济的一些前沿理论,不要总是抱着我们过去的那些陈旧观念。解放思想就会产生思想斗争,推陈出新就要敢于面对矛盾。我几乎每次开会都要讲,用我们的企业文化理念指导工作,就是要把“市场”和“效益”这两个概念注入到我们的观念中。建议公司开展一次查找不适应企业发展要求问题的活动,希望各级管

理人员能够从中得到提高。

解放思想,就是要解决企业在跨越发展中内动力的问题。

一个企业,要实现跨越发展,关键在于这个企业的发展内动力。企业发展的内动力是什么?就是这个企业的文化理念。前不久,原国土资源部孙文盛部长到公司视察,对我们提出的“锤炼与开拓永恒”给予了高度的赞扬,认为这是一种不断解放思想、不断超越自我的精神境界。我当时听了很高兴,确定这就是我们企业持续发展的内动力所在。事后,我再思考这个问题的时候,就在问,“锤炼与开拓永恒”这个凝聚了企业核心价值观的精神旗帜,是不是已成为企业和员工行为的自觉。现在,我们的企业文化理念某种程度上来说,还停留在表面上,要深入

到广大员工的内心深处,还要下大力气贯彻落实。今年,公司的企业文化管理,要深入到公司的重点工程和各项重点工作中去,检查我们的管理人员是不是在用理念指导实际工作。宣传战线要开辟“跨越发展怎么干”专题栏目进行跟踪报道,把解放思想活动落实到“怎么干”中去。谈解放思想,不要说空话、说大话,要有落脚点,就是一个“干”字。记得大庆王铁人有一句名言,“有条件要上,没有条件创造条件也要上”。他的精髓就是不被各种条条框框所束缚,这就是思想解放。我们的各级管理人员和广大员工要对照检查一下,自己在工作是不是拿出了王铁人的这种干劲,去主动解决问题,而不是在那里,这也不行,那也不行,只会“等靠要”。解放思想不是一句空话,是要见行动的。

公司职工艺术团 举办服装表演培训班

本报讯(记者 张国平)2月15日,公司职工艺术团服装表演培训班在总医院10楼会议室开班。

公司职工艺术团自成立以来,先后演出了数十场文艺节目,每逢节假日,都会举办大型文艺演出,还参加省、市举办的文艺汇演活动。为进一步提高成员的专业水平,职工艺术团制定了培训计划,分阶段、分批次地对成员进行各方面的培训。

此次培训,由黄石理工学院服装专业的老师担任培训班主讲,分别从服装表演的仪容、仪表、站立、台步等方面进行讲解和示范,并对学员进行单独指导。此次活动将持续两天,公司职工艺术团成员和部分文艺活动爱好者共100多人参加了培训。

冶炼厂阳极炉改造工程进入冲刺阶段

本报讯(通讯员 刘飞)2月14日,笔者从冶炼厂冶改指挥部获悉,阳极炉改造工程余热锅炉保温材料铺设已经完成,现进入余热锅炉砌筑阶段,主体设备也正在紧张的安装调试中,工程进入冲刺阶段。

该项目属于技术改造工程,规模为年产37.5万吨铜阳极板,总投资约1.8亿元,改造后的阳极炉系统将力创国际先进水平。该项目是公司打造有色金属千亿元支柱产业,继澳斯麦特炉顺利投产后的又一个大型冶改项目。该工程自去年3月上旬正式启动,主要引进的奥图泰公司双18模圆盘浇铸系统,该系统由伺服电机控制,浇铸包为滑动浇铸,使得圆盘定位更准确,运行更平稳,浇铸更精确,投产阳极板合格率将会有一个突破性提高,两个圆盘同时浇铸,综合浇铸能力达每小时110吨,两台阳极炉周期交替,共用一台双圆盘浇铸机,项目预计4月底试车试生产。

黄石市主流媒体报道公司开门红

本报讯(实习记者 张笠 孙翔)2月9日,由黄石市经信委牵头,黄石市主流媒体组成的调研团来到公司就元月份生产开门红调研及宣传报道。

此次调研团主要针对黄石市各重点企业,集中采访报道各企业一月份的生产经营状况,以促进市工业企业抓好一季度生产开门红。公司生产管理部及冶炼厂相关负责人接受了采访。

据悉,一月份,公司矿山铜达到了计划要求,铜绿山矿、丰山铜矿等单位均实现首月生产开门红。冶炼厂全面检修,为今年治化生产打下了坚实的基础,目前生产正常有序进行。稀贵厂生产情况较好,产品产量都达到了计划要求。

切实改进干部作风 加快学校发展步伐(上接第1版)学习的目的是为了应用,学得好还要用得好,“学而不能行,谓之病”,我们尤其强调干部要学会理论联系实际,在学以致用上下功夫,把学习成果转化为谋划工作的思路。学习在提高干部面向市场办学的能力方面的作用凸显,学习成为了学校发展的强劲动力。

二、必须提高领导班子的决策水平。

“政者,正也。子帅以正,孰敢不正。”改进干部作风的关键是在于领导班子,领导班子的作风直接影响下级一般干部的作风,领导班子的作风直接影响集体的决策水平。取教中心特别注重从提高班子的决策水平入手,促干部作风的改进。近两年,我们主要从三个方面尝试提高班子的决策水平。首先积极探索符合市场化发展的思路,牢固树立以市场为导向,以效益为中心经营理念。在全体干部职工倡导共同承诺,共同奉献,共享发展成果的团队精神。“思想决定思路,思路决定出路”,领导班子的思路得到全体教职员工的认同后学校呈现出强大的发展活力。其次积极探索适合学校发展的策略,提出了以特色专业兴校的策略,巩固学校传统专业的优势,突出办学特色,学校招生得以走出困境;实施以就业促招生的策略,改革办学模式,联合办学定和向培养模式为学校市场化发展注入了生机与活力。再次大力实施各种市场化措施,提出并实施了全员招生措施,学校招生实现了历史性突破,鼓励职工不断开拓外部培训市场,培训效益持续增长,加强内涵建设,办学效益与办学质量同步提高。

三、必须建立干部考核的长效机制。

邓小平同志说过:制度问题不解决,思想工作问题也解决不了。改进干部作风必须要有制度保障,否则改进作风就会成为空喊口号,走过场。近两年,取教中心在干部考核长效机制的建立方面做了一些努力,也取得了一些效果。2010年我们率先推行全员积分制绩效考核办法,改革绩效工资分配方式,干部职工的担当意识明显增强;实施招生绩效奖励办法,调动了干部职工参与招生的积极性,全员市场意识得以培育;实施领导干部挂班听课制度,学校中层以上领导干部清晨7:30分提前上班,参加学生跑操,坚持每天推门听课、夜晚上10:00检查学生宿舍。全方位走进教师和学生,学校学风和校风进一步好转,领导干部密切联系群众的工作作风日益浓厚;实施教学督导制度,完善教学标准和流程,对照标准开展督导,课堂教学效果明显改善,教学管理进一步规范,教学质量稳步提高。

加快学校发展步伐,任重而道远。我们将以改进干部作风为突破口,不断加强干部队伍的绩效考核力度,从而推动学校各项事业的进步,逐步实现学校的科学发展,为公司实现千亿元产业的目标做出我们取教人应有的贡献。