

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

发展历程(四)

1958年7月24日,大冶冶炼厂、新冶铜矿、华东分局813地质队合并为“大冶铜厂”。同年9月,大冶铜厂运输部成立,11月厂机关报《铜厂简报》创刊。

再谈解放我们的思想

——为加快公司国际化经营步伐实现跨越发展而武装头脑

集团公司党委书记 董事长 张麟

新闻导读

公司2月份生产明星和红旗班组评选揭晓

2版 综合报道

铜绿山矿九大协会促文明建设

3版 铜都风尚

一封安全家书

4版 铜草花

创新丰山的阳光之路

5版 两会前后走基层

“小”锅炉蕴藏大能量

6版 管理动态

丰山铜矿唱响安全发展主旋律

7版 一线报道

“铁性男儿”李文胜

8版 编通往来

大冶市党政领导来公司访问

本报讯(记者 王克礼)2月8日,大冶市委书记傅继成,市长荣绪俭等党政领导来公司访问,并就涉及大冶市的相关工作与公司领导交换了意见,集团公司董事长、党委书记张麟,集团公司总经理翟保金等领导接待了他们一行。

大冶有色与大冶市多年来一直保持共同发展的理念,对促进地方经济建设和企业发展起到了很好的推进作用。在双方举行的座谈会上,其重点内容为铜山矿尾矿库征地搬迁、铜绿山矿北露天恢复生产、大冶有色攀宇工业园建设等问题。

张麟表示,大冶有色的发展离不开大冶市的支持,大冶有色一定高标准建设好攀宇工业园,为大冶市的经济和社会发展服务。

大冶市市长荣绪俭说,这几项工作事关大冶有色的正常生产经营秩序,大冶市一定要全力支持,铜山矿尾矿库的相关工作,大冶市有关部门一定要在5月31日之前完成。

大冶市委书记傅继成表示,大冶市与大冶有色是利益共同体,对刚才大冶有色提出的相关问题,大冶市相关部门一定要高度重视,对影响大冶有色发展的一些非法企业要坚决取缔。攀宇工业园的建设,是大冶市与大冶有色从采矿业合作向制造业加工业合作的重大转型,意义重大。

大冶市人大、政协等主要领导和前来大冶有色,公司领导余利先、李书举、王根、廖全佳及铜绿山矿、铜山矿、物流公司等主要负责人参加了座谈会。



解放思想,是一个老的话题,也是一次次新的课题。每一次思想解放,我们都面临着一次新的考验、一些新的课题和一系列新的挑战。去年,也是在这个时候,我发表了《解放我们的思想》一文,强调的是“担当责任”。今年,我再次提出“解放我们的思想”,强调的是“如何解决企业发展中存在的问题”。面对这些问题,我们必须通过解放思想来武装我们的头脑。

解放思想,就是要解决企业对发展要求认识不足的问题。

中央经济工作会议提出:2012年,中国经济要“稳中求进”;湖北省在此基础上提出了“稳中求进,重在进”;省委书记李鸿忠更是具体地提出了“稳神亮进、逆势而进、实虚并进、扎实推进、激情奋进”的“五进”要求。如何贯彻中央、省委省政府和李鸿忠书记的要求,如何定位公司今后一个时期的发展,如何提振公司发展的“精、气、神”,如何做做大做强大有色,面对这些,我们首先要解决的就是认识不到位的问题。我在参加省经济工作会议上,以及后来在多个场合,多次认真地

聆听和学习了李鸿忠书记提出的“五进”要求和对此的阐述,颇有感触,每有心得。因此,我就常在思考,我们在湖北省经济发展和国内有色金属行业中,应该处在什么地位,目前尚处在什么地位,差距在哪里。这里,我要告诫大家,不要以为这几年我们取得了一点成绩就沾沾自喜。要开阔眼界,要看到我们正面临着一个强手如林的市场,稍有懈怠就会被市场淘汰。这方面,我们的各级管理者可以说认识是不到位的,我们不能有松劲思想,要以更加积极的姿态,把思想统一到中央、省以及李鸿忠书记提出的具体要求上来。公司今年的工作会上将提出“全力推进国际化经营”的要求,我在之前的一些会议上也吹过风,广大员工特别是我们的中层以上管理人员,都要自觉地对号检查一下,对此是否有充分的认识,我们的思想是否适应形势发展的要求。要拓展思路,要通过国际化经营这个着力点,真正实现企业的跨越发展。

解放思想,就是要解决企业对发展环境正确判断的问题。

2008年以来,我们十分深刻

地感受到了国际经济对我国经济以至企业经营带来的影响。如何辩证地看待这些影响,是决定企业发展理念和战略的关键。自2001年,我国加入WTO以来,中国经济进入了一个高速发展的时期,国家经济总量在世界经济中的影响越来越大。可以说,目前世界经济出现的调整,一定程度上是因为中国经济实力的壮大而产生的。这说明了中国经济在世界经济中的地位,正由被动逐渐向主动转化。这是我们对企业发展大的经济环境的基本判断。因此,2008年,我们建设企业文化理念体系的时候,就提出了“一流铜业,国际品牌”的愿景,明确了“不断提升产品质量和服务水平,对标国际规范;不断提升技术水平和创新能力,走在国际前沿;不断提升战略谋划和预见能力,确立国际理念;不断提升企业形象和员工素养,赢得国际信赖”的国际化要求。紧接着,我们开始探索走进香港的资本市场。2009年,收购了香港联交所上市的00661;2011年初,正式启动了公司在香港联交所的上市工作,随着上市工作的完成,公司便开始了国际化经营。试想,如果在2008年的

时候,我们在面对国际金融危机的冲击面前,出现对经济大环境的错误判断,没有迎上去,而是逃避退缩,就不会有我们今天的发展成就。谈到这里,可能有人要问,我们不是已经开始国际化了吗?为什么现在还要提国际化经营呢?这里必须指出,在对国际化经营的认知上,必须要克服两种倾向,一是不愿意国际化,对国际化心存畏惧;二是自以为已经国际化了。这两种倾向都是十分有害的。应该说,我们已然选择了国际化的发展道路,国际化的经营才刚刚开始。我们的广大员工特别是各级管理者思想上是否做好了充分的准备,我想在这里给我们中层以上管理人员出一个题目:你是怎样认识国际化经营的?这个考试能不能及格,国际市场将作出检验。可以说,我们选择国际化经营的发展道路,就是基于对发展环境的正确判断作出的。

解放思想,就是要解决企业存在的一些不适应发展要求的问题。

大冶有色创立于上世纪五十年代,“计划经济”的文化背景给大冶有色人留下了(下转第2版)

《人民日报》湖北分社社长 顾兆农来公司采访

本报讯(记者 陶三保)2月15日,《人民日报》湖北分社社长顾兆农一行来公司采访。顾兆农对公司黄石市资源型城市转型中发挥的积极作用表示肯定。

顾兆农一行在公司党委工作部相关负责人的陪同下先后来到公司展厅、澳炉、稀贵厂铍生产车间、大江公司矿石加工厂以及铜绿山古铜矿遗址等地进行实地考察和参观,并采访了部分各单位负责人和一线职工。

顾兆农一行在冶炼车间听取了生产工人对澳炉生产情况良好的介绍,并嘱咐随行的记者记录下来;在稀贵厂铍生产车间,当职工向其介绍铍的价值和生产工艺流程时,他边听边记,表现出浓厚的兴趣。当他知道稀贵金属元素是从废硫酸中提取出来的,不禁对公司变废为宝、将资源吃干榨尽的做法表示赞许。每到一处,都能让顾兆农一行发现许多亮点和新闻点。

冶炼厂原职工甘霖当选四川省副省长

本报讯(记者 王克礼)2月14日,从新华网了解到,冶炼厂原职工甘霖,在四川省第十一届人大常委会第二十八次会议上当选四川省副省长。

据相关媒体刊登的简历,甘霖出生于1963年,籍贯湖北天门,1978年至1981年,甘霖在长春冶金建筑学校供热通风专业学习,毕业后在湖北大冶有色金属公司冶炼厂工作八年,接着进入北京师范大学攻读哲学硕士学位。从1991年起,他相继在惠州市委政研室、中组部研究室、广东省委组织部研究室工作,2001年,任广东省委办公厅副主任,两年多后,任广东省委副秘书长。2008年2月,甘霖任珠海市委书记。

冶炼厂退休职工冯建中说,记得当年冶炼厂要举办一次群众性的厂歌比赛活动,但取什么名字始终不能确定下来,后来甘霖提出了“写自己、唱自己、自己写、自己唱”的“四自”名称,人们拍手称绝。后来“四自”又演变成“写自己、演自己、自己写、自己演”的新“四自”,但源头由此而来。

省纪委领导来公司调研

本报讯(实习记者 张笠 孙翔)2月14日,湖北省纪委第二纪检监察室主任刘黎明一行来公司考察调研,集团公司总经理翟保金参加了调研。

座谈会上,刘黎明认真听取了公司各方面意见及建议,并就相关事项给出了自己的意见。刘黎明表示,公司在党风廉政建设及风险防控工作方面有很多值得借鉴和推广的经验,也涌现了一大批优秀的成果。他希望公司今后能够进一步提高认识,健全党风廉政建设体系,进一步推进国有企业风险防控工作,加大惩治力度,做到内部查办为主,协助查办为辅。

刘黎明一行还到质检计量中心和三友公司进行调研,并参观了公司展示厅和铜绿山古铜矿遗址。公司领导温森、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举等参加了座谈会。

转变作风 笔谈

切实改进干部作风 加快学校发展步伐

职教中心主任 姬雅宁

加强干部作风建设是我党传承的一项优良传统。党的十七大报告强调,要切实改进党的作风,着力加强反腐倡廉建设;弘扬新风正气,以优良的党风促民风带政风。胡锦涛总书记在重要讲话中多次强调要全面加强和改进新形势下领导干部的作风建设,努力实现领导干部作风的进一步转变。领导干部的作风如何,对党和人民事业的发展有着极为重要的影响,关系着党的凝聚力和号召力,反映着党的执政能力、执政水平。

当前,公司正处于奋力实现跨越式发展的关键时期,再次提出了加强干部作风建设,防止不思进取、得过且过、漠视群众、脱离实际、形式主义、弄虚作假、虚报浮夸、铺张浪费、贪图享受、软弱涣散等思想作风的蔓延,提高干部队伍的执行力和创造力,具有十分重要的现实意义,必将对公司改革发展起到积极的推动作用。

职教中心当下最核心的工作就是要加快学校市场化进程和发展步伐,步入科学发展的轨道。2010年初我主持学校

工作后,就深深地感受到加强干部作风建设,于学校改革发展意义之重大。近两年来学校发生的变化,说到底就是干部作风转变的必然结果。下面,我结合学校的实际,就如何改进干部作风,谈几点个人的认识和看法,归纳起来就是“三个必须”。

一、必须狠抓干部队伍的思想建设。学习是思想建设的基础,也是改进干部作风的前提。古人云:“学则智,不学则愚;学则治,不学则乱。自古圣贤盛德大业,未有不由学而成

者也”。学校走向市场,对传统办学思维模式提出了新的挑战,对干部队伍素质提出了新的要求。职教中心90%的职工是干部,干部不学习就难以解放思想,就难以转变作风,就难以适应新的形势。为此职教中心把讲学习放在首位,建立了干部学习制度,坚持每周一课,引导干部树立终身学习的理念,用党的理论创新武装干部头脑。要求全体干部把学习作为一种精神追求,一种政治责任,一种生活习惯,一种工作动力。(下转第2版)