

# 劈波斩浪竞风流

## ——鑫诚铜业公司2011年发展纪实

李煌

2011年,鑫诚公司坚持“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,公司上下围绕年初经营目标,把完成产值利润目标作为衡量经营业绩的首要条件,全方位调动一切积极因素,做到同唱一台戏,共谱一支曲,企业的生产经营再创历史新高:井巷工程掘进量11.75万方,比上年增长22.06%;铸铁件、碳钢件、锰钢件、有色件和加工件都有所增长;无氧铜杆6518.83吨、铝杆8055.07吨,分别比2010年增长24.43%、89.89%。鑫诚科技环保公司主导产品高频振动筛实现销售收入1333万元。

### 项目建设 和谐发展

2011年,鑫诚公司拉开了“二次创业”的序幕,矿山井巷工程捷报频传:铜绿山XI号矿体回风井工程在9月份成井突破百米,刷新竖井成井纪录,回风井井底已下掘至负500米以下;集团公司重点工程、铜山口矿“深部开采工程的重要组成部分——铜山口副井筒掘进工程,克服停电、井筒涌水大、炸药供应困难、周边工农关系复杂等不利因素的影响,于12月4日掘完完工,提前1个月完成了630米井筒掘进任

务;新疆萨尔特铜矿工程东部风井工程10月底已落底,现已进入平巷施工;聚鑫公司围绕治化改造、矿山配套设施建设,按时完成硫酸三系改造、新疆金公司采选设备以及稀贵厂搬迁扩能配套设备项目的承揽制作和安装;鑫鹰公司叠层高频振动筛项目于去年8月初奠基开工,现已完成办公综合楼主楼建设,4个钢结构厂房正在建设中。

“为集团公司打造千亿元产业发挥协同和服务作用,我们责无旁贷;把企业经营好,提升发展能力和竞争实力,我们责无旁贷;让员工共享企业发展成果,我们责无旁贷”。鑫诚公司董事长、总经理方向华如是说。

2011年,在重点工程项目的施工现场,每天都有鑫诚公司干部职工在工地上身上一身泥,挥汗如雨地大干着。“白加黑、五加二”都是广大干部职工对“经锤炼而成,为开拓而生”的企业精神最好的诠释。

### 营销管理 促进发展

作为一个以机械制造加工与修理、铜铝材和铜绞线生产为外拓业务的加工企业,产业发展的基本模式是以销定产,这就决定了市场营

销必将成为公司发展的重中之重。

公司确定了“以内部市场为依托,以外部市场为导向”的营销方针。“大冶有色发展到哪里,我们就服务到哪里”,公司紧跟集团公司的步伐,一步一个脚印,稳健前行。鑫诚公司及时掌握集团内部和关联单位新项目及大修更改计划信息,特别是针对成套设备的安装工程,加强市场营销力度,并不断搜寻外部市场,挖掘潜在市场,承揽了山东、新疆、河南南阳等厂矿企业的部分业务,浮选机、桶风眼机、压纹钉耳机、剪焊机等设备生产营销有较大增长,并与北京、江西等地设计院所合作,在寻找商机的同时,带动产品销售,对外销售同比增长9.12%;鑫诚公司坚持走“以质量促营销”之路,以生产销售优良铜杆产品作为发展市场的基础来不断赢取市场;鑫诚公司调整营销策略,认真做好铅杆市场调研和经营预测工作,制定切实可行的铅杆保值增值方案,使营销工作适应市场变化。

通过完善营销工作责任制,落实营销责任,制定奖励措施,公司营销工作成绩斐然。2011年,营销额近6.3亿元,以点带线、以线带面营销

模式的效益也得以体现。

### 以人为本 安全发展

安全工作是头等大事,安全工作关系着职工的家庭幸福,关系着企业的发展。安全工作犹如一把高悬头顶的利剑,时刻提醒着我们,警示着我们。每年公司召开的第一个大会就是安全工作会议,公司党政领导不仅要与各控股子公司签订安全生产目标责任书,更要将责任目标层层传递和落实。

“我们要切实增强安全意识,绷紧安全弦,坚决确保生产安全平稳。”方向华义正辞严,要求全体员工牢固树立“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的安全理念,全力确保企业安全生产平稳运行。

2011年,安全带、安全帽、外用工管理、施工安全、检修安全、“反三违”、隐患整改……一直是公司在各种场合强调最多的问题。为了保证职工的生命安全,保证工程进度和生产运行按计划要求完成,公司抓实“八个坚持”,即坚持开展“反三违、纠违章”活动、坚持设备点巡检、坚持安全台账管理、坚持安全宣传教育、坚持安全知识培训、坚持“安全工作票”制度、坚持

领导现场带班、坚持开展职业健康防治工作,进一步夯实安全基础工作。与此同时,在全公司上下开展安全标准化建设活动、安全生产月活动和百日安全无事故活动。公司安全生产委员会严厉惩罚“三违”行为,强化井下施工现场和外出施工现场等重点难点部位的安全监管,采取自查自改和督查整改相结合的办法进行隐患治理。2011年,共查出事故隐患297项,整改293项,隐患整改率达到98.7%,公司整体实现了“五为零、三控制、一杜绝”的安全工作目标。

### 文化引领 持续发展

和谐企业建设离不开企业文化。公司高度重视和推广企业文化,把企业文化理念融入和渗透到生产、经营、管理和党建工作的全过程,不断用文化推动企业管理升级,不断用文化来提升企业发展实力,保证了企业和谐持续发展。

为进一步推进企业文化建设,提升职工的综合素质和企业管理水平,从公司总部到各控股子公司,全面强势推进岗位工作规范的行为试点工作,两级班子成员、中层管理人员和普通职工都积极参与

到岗位工作规范的试点工作中。一些单位利用研讨会、推进会、示范演练会、现场观摩和描述比赛等形式,推进行为试点工作,行为试点工作呈现出干部带头、示范演练、系统分块、全员推进的特点。另外,5S管理、岗位标准作业流程等工作与企业文化深度融合和同步推进,公司总部机关及各控股子公司已呈现出管理职责明确到位、工作职责清晰明了、办事程序规范有序的新气象。

凝聚力量,凝聚人心,让鑫诚人更有价值,也更有责任。如今,从办公室到会议室,从矿区到厂房,从班组到井下,从职工的精神风貌中,都能感受到一种健康向上的企业文化氛围,企业文化已自觉或不自觉成为鑫诚公司广大职工的共同目标和自身价值观的追求。

回眸2011,鑫诚公司以其豪迈的气势,在“二次创业”中劈波斩浪,企业实现了新的跨越。展望2012,机遇与挑战并存,企业发展之路依然任重道远。迎着2012新春的曙光,我们有理由相信,浴火重生后的鑫诚公司,在集团公司“五大战略”引领下,在全体干部职工的共同努力下,定能把机遇,展翅高飞。

## ANQUANSHIXUN 安全时讯

### 稀贵厂五车间 安装特殊水龙头

本报讯(通讯员 胡天珍)2月7日,稀贵厂五车间在回转窑生产现场安装了两个特别的“水龙头”,方便职工冲洗眼睛,为职工身体健康保驾护航。

该车间回转窑工艺操作系统工作环境复杂,为保障职工身心健康,该车间从职工的切身利益出发,在回转窑操作现场的一楼和二楼处分别安装了2个出水口向上的水龙头,为职工冲洗眼睛提供方便,并组织车间安全员给每个职工现场演示冲洗眼睛的正确方法。此举虽小,但职工的人身安全投下了一份“保险”,充分体现了该车间对职工的人文关怀。

### 冶炼厂熔炼车间 敲响节后安全警钟

本报讯(通讯员 柯学)2月6日,冶炼厂熔炼车间组织该车间主、副操作手、炉后、炉前工,以班组为单位,集中学习安全警示案例,敲响了新春安全警示教育的警钟。这是该车间开展节后安全教育的内容之一。

据悉,早在春节放假前,该车间就对节日期间和节后的安全教育系列活动进行了安排、部署。在节后开展的安全警示教育活动中,该车间注重以案例形式分析查找一线员工存在的问题,促使员工主动学习自身岗位需要的安规知识,不断提高遵章意识和专业技能。该车间还要求员工结合自身实际,明确自身安全责任,并制定保障措施。

目前,该车间各工段已全面开展节后安全大检查,着重检查安全工器具、作业工具、应急抢修物资和备品备件等,确保满足安全和工作的要求。



春节期间,冶炼厂电解二车间加强各工序的工艺控制及岗位配合,严把质量关,确保阴极铜生产质量。图为2月2日,该车间职工正将一批刚出槽的合格阴极铜整装入库的情景。(魏马亮 摄)

## 物流公司东风风神 黄石有运专营店 元月销售创佳绩

本报讯(通讯员 王啸 孙媛)2月7日,从物流公司东风风神黄石有运专营店获悉,元月份,该店终端销售乘用车67台,超额完成东风风神厂家的指定销售任务。

早在去年年底,该店就紧紧抓住元旦至春节期间市民的强烈购车心理,提前部署春节期间的销售经营策略。一是利用厂家新车上市直接降低价格的优惠政策,吸引顾

客眼球,激发购买欲望;二是加大市场宣传力度。该店在市文化宫利用元旦三天开展独家车展活动。此外,该店总经理张亚军和党支部书记朱卫东带领全店职工放弃节

假日休息,克服寒冬天气的影响,走进市区繁华区域和社区举行大大小小车展活动,向市民详细介绍车辆性能。元月份,共开展6次巡展活动,终端销售乘用车67台。



铜绿山矿三友公司推行设备“零故障”管理考核制度,要求维修工与操作人员共同承担设备保养的责任,从而改变以往操作人员只管生产效益,而忽视设备保养的不良现象。图为2月2日,该车间一浮选工正在检修球磨设备螺丝。(周志刚 摄)

## 稀贵厂三车间浓缩地池改造一举三得

本报讯(通讯员 刘红玲)2月4日,稀贵厂三车间浓缩地池改造工作竣工,此次技改极大地缓解了地池内的浓缩后液中综合元素容易沉淀堆积的现象,同时也促使经浓缩后下放到地池的后液快速降至接近常温,并实现了浓缩后液中的胶泥和镍元素的有效分离,提高了制冷生产所需要的镍含量,此举可谓是一举三得。

该车间预浓缩班现有四个地池,主要用来存放浓缩后液。去年以来,地池中的浓缩后液中的沉淀物极易囤积,每半年就需要清理一次,增加了职工清理地池的劳动强度,同时造成浓缩后液的存放空间减少,严重影响了浓缩生产。此外,浓缩后液中的镍含量因沉淀而逐渐减少,对车间硫酸镍的制冷生产也十分不利。为此,该车间组织技术人员研究讨论,发现四个地池内原只有一个吹风管吹风,不能充分将地池中浓缩后液搅拌均匀,致使

该后液中的镍元素不能完全融入浓缩后液中,造成了镍元素的流失。确定要因后,该车间决定对此进行技术改造。首先,为了达到吹风效果,在四个地池中各增设一个吹风管,并将不锈钢管弯成60度,与池中另一个吹风管相对而吹,从而使地池中吹风不留死角。此举一是将清理地池沉淀物的频次由半年一次减少为二年一次;二是使80摄氏度以上的浓缩后液在吹风的作用下快速降至接近常温;三是有效防止了浓缩后液中的镍沉淀,并在吹风的作用下,镍元素逐渐融入浓缩后液中,而原液中所含胶泥由于分子较重逐渐沉淀,实现了浓缩后液中的胶泥和镍元素的有效分离,提高了制冷生产所需要的镍含量,此举可谓是一举三得。

效防止了浓缩后液中的镍沉淀,并在吹风的作用下,镍元素逐渐融入浓缩后液中,而原液中所含胶泥由于分子较重逐渐沉淀,实现了浓缩后液中的胶泥和镍元素的有效分离,缩短了下一道制冷工序的生产周期,为硫酸镍的生产奠定了坚实的基础。

经过约20分钟的仔细排查,终于锁定“病因”:主供液泵的叶轮部位淤积严重,造成叶轮转速达不到规定,导致泵达不到动作压力造成的故障。心里有了谱,他们迅速更换一、二级排气内外垫片和阀门,并对相关部位的零件进行清洗和加固。

“通电!”随着周大龙一声令下,电闸一合重启主供液泵,电机重新发出了“隆隆”的运转声,主供液泵不负众望,终于又平稳运行起来。“平时设备应急演练得起劲,关键时刻就不会掉链子。这不,遇上真枪实弹的排险,我们照样冲得上、拿得下,心里一点儿不犯怵。”调度周大龙的一席话,让忙乎了半天的大伙儿都开心地笑了。这时,距发现主供液泵运行异常仅50分钟。(邓小辉)



编者按:改革创新我国是社会主义核心价值观体系的基本内容之一,也是实现我国科学发展观的重要力量。任何时候,改革创新都是推动社会进步与发展的不竭动力,对一个社会如此,对一个企业也是如此。为发掘和记录广大职工在日常工作中充分发挥聪明才智解决生产工艺问题,展现他们主动把个人才智应用于生产实践,争先恐后为企业发展做贡献的精神面貌和积极进取、刻苦钻研的可贵品质,本报自本期起开辟“小改小革”专栏,诚邀字数在500字左右,消息、特写类稿件,可配新闻图片,欢迎来稿!