

著名摄影大师杨发维来公司采风

本报讯(记者 王克礼)大冶有色跨越发展的矫健身姿、深厚的历史文化底蕴及彰显无穷力量的工业摄影题材,吸引了众多摄影家前来摄影创作。1月31日,国内著名摄影大师、新当选的湖北省摄影家协会主席杨发维来公司采风。

杨发维是当今中国摄影界领军人物之一,现任中国新闻摄影学会副主席、湖北省摄影家协会主席、湖北日报摄影部主任等职。杨发维以亲吻大地的姿势、以拥抱生活的激情而创作,《人民感谢你们》《大地伤痕》等100多幅作品,喜获中国新闻奖及国家级摄影比赛奖项。1999年,杨发维获中国摄影记者金像奖,中国新闻摄影学术研究会特别贡献奖,湖北新闻人名记者奖,1998年获湖北省抗洪抢险个人一等功荣誉称号,获湖北省优秀新闻工作者称号等。杨发维的摄影观念时尚新锐,“能提出问题的照片才是好照片”、“照片需要阅读”等思想颇受人们推崇。

当天上午,杨发维一行来到稀贵金属厂,以公司大力发展循环经济、大力实施节能减排为主题,以“与黄金打交道的人”为切入点进行摄影创作。

杨发维与公司企业文化中心主任邱杰还就新闻摄影、通讯员队伍建设、企业形象宣传等问题进行了交流。



邱杰 摄

新闻故事

班组博客诉心声

“卷扬班所有成员到机房前集合照相……石大哥、明子站前排,陆峰个儿高站后面……”班长柯婷婷把班组成员召集到了一起。“大家准备,1,2,3,耶!”伴着照相机快门的“咔嚓”声,10张洋溢着欢乐灿烂的笑脸定格在了2012年1月30日这一天。

这张“全家福”,班长柯婷婷没有急着把它挂到墙上,而是在下班回家后的第一时间上传到了班组博客中。

早在去年6月份,铜绿山矿三友公司供矿一队卷扬班就建立了班组博客,大家纷纷将个人和班组的工作心得、经验“博”出来。不仅方便了信息的互动,还能在博客上进行情感沟通,迅速拉近了班组成员彼此之间的距离。

“谢谢您,班长,没有您的帮助,我不会从低落的情绪中走出来。”博客里,笔者看到了这样一段话,署名是朱宏芳。“自从机关转到基层一线后,我的情绪一直很低落。后来,班长主动和我结成了‘1+1’帮扶对子,在她的帮助下,几个月,我就成为了业务骨干,工作也很顺心。想谢谢班长,可又不好意思当面说,我就在班组博客上发了这段感谢的话。”见到朱宏芳后,笔者知道了这段话感谢的渊源。

“班组博客上的内容特丰富,讨论工作的、记述生活的、表达情感的、建言献策的,简直就是我们班的网上会议室。”卷扬班副班长徐军强翘起大拇指高兴地对笔者说道。

对于卷扬班而言,员工们感受最深的就是交流畅通了,氛围更好了,班组越来越和谐,大家有了真正的归属感。(周志刚)

铜山口矿生活公司开展消防器材使用演练活动

本报讯(通讯员 何斌)2月1日上午,铜山口矿生活公司在该矿招待所大院组织职工进行了一场别开生面的消防器材使用培训演练活动。

一直以来,该公司始终树立“安全第一,预防为主,以人为本,综合治理”的安全理念,提前抓好消防安全生产工作,将各项措施落到实处。针对招待所女职工多,对消防栓、消防水带等消防器材,还存在不懂不会使用的实际情况,为预防突发火灾安全事故,特别请来两名资深讲解及实操教练。在演练培训中,专家讲得认真,招待所职工听得仔细,并进行了实战演练,大大提高了职工的消防意识和技能水平。

职工食堂里的“舒心餐”

——丰山铜矿职工食堂春节随笔

“春节期间,坚守岗位的员工吃得怎么样?要让他们吃得舒心,工作起来就更安心。”这是丰山铜矿领导最为关心的事情。

1月24日上午,笔者走进丰山铜矿职工食堂,装饰一新的厅堂窗明几净。室外气温接近冰点,而食堂内却显得格外温馨。

笔者走进食堂时,距离午饭开饭还有一段时间,食堂工作人员已经开始忙碌,把油炸的、清蒸的、爆炒的食材摆上了窗口前的不锈钢操作台上。这时,生活服务公司职工食堂主管邱德喜走了进来。邱德喜说:“我每天都要不定时的到食堂各个地方巡视。我们把职工食堂当成自己家的厨房,一直用‘家庭式’方法来管理。”

“俗话说,病从口入,食品加工环节

绝对不能马虎!”邱德喜说。在严把质量关上,食堂工作人员切实做好食堂用品用具的消毒工作,工作台做到随用随清,餐具执行“一洗、二冲、三消毒”的程序,每周进行食堂卫生大扫除,确保餐厅、灶房、操作间干净整洁。同时,他们根据需要及时调整膳食,制定菜谱,做到花色品种齐全,有主食类、副食类、汤类等,尽可能满足大多数人的口味。并要求工作人员微笑服务,必要时随叫随到,让每一位就餐的职工都有宾至如归的感觉。

经过工作人员的许可,笔者跟随邱德喜走进了后厨操作间。这里分为主食区和副食区。笔者走近一位正在炒菜的师傅。他穿着厨师工作服,戴着白色帽子和口罩,娴熟地翻炒着炒锅,不一会儿,一盘色、香、味俱全的青椒肉片

便送到了职工的餐桌上。这位刘师傅,来这里工作两年多了,手艺是跟当厨师的父亲学的,在职工食堂已小有名气,大伙都喜欢吃他炒的菜。

中午11时许,临近就餐高峰,食堂内逐渐热闹起来,锅碗瓢盆交响曲响起来。工作人员忙着一个菜连着一个菜地端了出来,刘师傅只能断断续续地和笔者交流:“众口难调,我在菜肴品种上下工夫,让职工们吃到实惠、可口的饭菜。”

邱德喜介绍,为保证节日期间职工就餐,让职工都能吃到热乎饭。春节期间职工食堂工作人员不休假,精心烹制出“舒心餐”让节日坚守岗位的干部职工享受到实惠,感受到企业的温暖。(吴志华)

坚持用事实说话

——记冶炼厂电一车间二工段长、党支部书记江君远

胡泽伟是冶炼厂电一车间二工段电调五班的班长,是车间的青年骨干,刚刚还率领全班员工将公司红旗班组的奖状领了回来,在他心里,有一个偶像,那就是他的工段长江君远。“江工长严谨的行事作风,是我佩服他的地方。”

“蛮过细”是车间书记余建龙对江君远的评价。“斤斤计较”是二工段职工私下的“八卦”。面对各种评价,江工长说,他要用事实说话。

严格制度带来高产量

2011年,冶炼厂电一车间下达了7万吨阴极铜的产量任务。2010年,车间圆满完成6.5万吨任务,已经是满负荷生产,二工段承担了电一主要生产任务,江君远作为二工段工段长兼党支部书记,他首先把眼光投向了工段管理制度的改革上。他认为只有从严格要求每位职工,严格把关每道工序,完成全年任务才有保障。“党员要带头,党员就像整个工段的精神骨架,他们首先行动了,才能把工段的各项制度支撑起来。”江君远说,“二工段拒绝‘平均主义’,我不喜欢做‘老好人’,谁做得好谁做得不好,我都看在眼里。”

2011年年初,江君远通过预算,发现一系生产能力每周可增8吨增加到92吨,二系可从126吨增加到128吨。“十年来一系二系的生产能力一直保持不动,怎么可能再提升?”职工的情绪有了很大波动。

江君远明白,苍白的理论数据不能服众,他决定“用事实说话”。他立马召集二工段9名党员骨干,组成“生产攻关小组”,他任“队长”,小组成员轮流在下午5点到晚上11点多加一个班,专门负责检查槽面短路情况和槽下电解液成分控制情况。一个生产周期后,果然达到了江君

远计算出来的数据!大伙心服口服,于是自觉参照“生产攻关小组”的做法,工作更加仔细,都不愿从自己手上流失一两两的产量。根据记录表格显示,一周内,一系最高可产出阴极铜94吨,二系可达130吨,远远高出预算。

精确数据带来高质量

产量和质量密不可分,厂在要求7万吨任务的同时,还要求电一车间A级铜产出率要达到98%以上。因此,江君远在阴极铜质量提升上也下了大工夫。

2011年,外购阳极板质量参差不齐,极易对电解液成分造成较大波动。为了提高A级铜产出率,降低非标铜比例,从3月开始,在车间及厂的大力支持下,二工段组织“控制电解液酸铜平衡”QC攻关。他首先根据槽下职工们所掌握的电解液成分配比经验,以及各类报表、化验单反馈总结发现,确定可将指标精确到铜离子每升43—45克,硫酸每升188—192克。

得到了有力的数据支撑,江君远立即制定了相应对策:加强班组设备巡检力度,保证设备正常率在95%以上;每班工艺巡检每小时不低于两次;及时了解外购阳极板化学成分变化;在各系预留贮存液量和酸量空间,及时调整成分。

接近于理想状态的酸铜平衡,极大地提高了电解系统的抗风险能力,电流效率提高了0.72%,电单耗节约了1.89千瓦时/吨铜,一个月增产47.92吨铜。

2011年7月,“降低电解液酸铜平衡波动值”的QC成果荣获了湖北省QC技术成果展示一等奖。荣誉来之不易。

先进理念带来高执行

二工段雷厉风行、令行禁止的作风,在电一车间是出了名的。俗话说:“班长是兵头将尾。”江君远对二工段班长的管理也花了不少心思。每周三下午三点半是雷打不动的班长会时间。作为工段长,他鼓励班组长敢想敢干,“没有矛盾就没有发展”,往往为了适应生产需要,会有一些新安排,需要大家有一颗坚决执行的心,保持高效的执行力,矛盾会越来越少,事情会越做越好。作为党支部书记,江君远将心思更多地放在了思想建设上,在党组织承诺和党员承诺中,他注重与实际工作相结合,使二工段班长和党员的骨干作用得到了进一步发挥。他提醒大家要树立公司价值观,要用行动让别人对自己的工作竖起大拇指。

在创先争优活动中,他不仅要求工段党员积极为生产献计献策,还鼓励职工多思考,用集体智慧创造价值。正是如此,二工段利用非标铜预警机制,多次成功避免了因外购阳极板杂质、电解液成分引起的阴极波动事件造成的损失,没有发生任何一起质量事故,得到了车间和厂的肯定。

就是江君远在质量上、产量上和团队建设上的“斤斤计较”带来了二工段职工们的“不计较”,一系生产压力大了,二系、三系的职工们都会搭把手。去年7月,二工段一名电调工人老家遭遇洪水,江工段组织捐款,在日后的工作中,对这些职工也多有照顾。工人师傅们都说,二工段是一个整体,虽然有一系、二系、三系之分,但在工段最职工的心里是看到整个工段拧成一股绳,上下一条心,他倍加珍惜过去的每一个进步,会以更加奋进的姿态迎接新年的工作。(刘欣杰)

公司退休职工艺术团为市民献演文艺节目

本报讯(记者 张国平)根据黄石市2012年迎春文艺汇演的统一安排,2月2日下午,公司退休职工艺术团与市爱乐合唱团等文艺团体合作,在市工人文化宫,为市民献演了一台精彩的文艺节目。

由公司退休职工艺术团与爱乐合唱团共同演出的大合唱《今天是个好日子》,拉开了演出的序幕,随后表演了舞蹈、器乐合奏、合唱、独唱等15个精彩节目。公司退休职工艺术团表演的舞蹈《阳光乐章》、《美丽草原我的家》等,演员们在欢快的乐声中翩翩起舞,把大家带入了浓浓的节日氛围中;器乐合奏《牧民新歌》则让观众如沐春风,博得现场观众的阵阵掌声。公司退休职工艺术团还在演出现场打出了“大冶有色集团向全市人民恭贺新春”的横幅,充分展示了公司的良好形象。

爱乐合唱团表演了合唱《把最美的歌献给你》以及独唱等节目,省体育舞蹈学校黄石训练基地的学生们带来的《国标舞》、《拉丁舞》,既刚柔相济,又充满天真童趣,让观众笑声不断。演出在公司退休职工艺术团的舞蹈《再唱山歌给党听》中圆满结束。

据了解,公司退休职工艺术团自成立以来,多次参加省、市大型文艺演出活动,取得了我市“十佳群众文艺团体”等荣誉称号,传播了公司企业文化,展示企业的良好形象。

小疏忽让我明白大道理

“噢?昨天上班李鸿被考核扣了60元,你们快过来瞧瞧……”1月29日上午,冶炼厂电炉二班的几位职工刚一上班,就发现班组板上“班组考核”里面添加了新内容,不由得议论起来。

刚走到班里,就听到大家正在议论我,也不知道是怎么回事,连忙凑到班组考核表前,脸不由得“唰”地一下变得通红。“小李,你的放铜技术可是顶呱呱,平时工作也舍得花力气,咋回事?”同事小王问道。在大家关切的目光下,我道出了事情的原委。

昨天晚上轮到我和几个师傅放铜时,由我负责开铜包车。开铜包车其实很简单,当空铜包放稳或是装满后,只需要通过电动控制按钮控制铜包车进出,铜包车到溜槽正下方即可。我想铜包口径有近3米宽,溜槽出口冰铜熔体流量并不大,飞溅也不多,铜包车前进一点后退一点都没有关系,铜包车是否精确到位了,我也没注意。不到一个小时,炉前就放满了三包冰铜,看着一包包装满炙热通红冰铜的铜包往外拉,我心里别提有多高兴了,还以为今天又能提前完成生产任务。

一直以来,电炉生产的是含铜量为50%左右的冰铜,还得要经过吹炼、渣渣、精炼、电解等多个工序才能变成含铜量为99.99%的电解铜,以往,在我看来电炉生产的这些冰铜连半成品都算不上,再加上我们每个班产出的冰铜有几百吨……我一直都觉得自己干活粗、产量大,精细化管理、质量管理等理念适用于生产产品流水线,与我们岗位关系不大,干活时只需要出大力气就可以了。到了凌晨两点的时候,炉前拉一个新铜包进来时,行车放铜包车时歪了一点,我心里想:铜包大着呢,漏不了。铜包车拉进去后也没有对准溜槽中心,冰铜流到铜包位置偏了一些,我也没有太放在心上,就开始拿起钢钎清理放铜溜槽。正当我在用力敲打第二个冰铜结块时,一起放铜的王师傅跑过来告诉我,冰铜结块在溜槽出口卡住了。还好,王师傅发现得及时,我们立刻清理卡住的冰铜结块,并调整铜包车的位置,冰铜才没有大幅泄漏,对铜包车和机电设备也没有造成损坏。但事后,我和几位师傅花了半个多小时来清理漏洒的冰铜,影响了本班生产,扣这60元钱我是心服口服!

听完我的讲述,同事们都说我粗心大意。这件事情的发生对我来说有如当头棒喝,一点小小的疏忽,一次小小的误差,可能会在工作中造成难以预料的损失,无论自己身处什么岗位,干什么工作都得精心精细操作,尽心尽力才行。尽力或许能办成事,但尽心一定能把事办好!龙年春节刚过,都说一年之计在于春,我也寻思着给自己定个计划,从明天起每天花十到三十分钟的时间,好好学习精细化管理、质量管理等相关知识,把严、准、细、精的要求贯穿于日常工作当中,彻底改掉工作中粗心大意的毛病,争取做一个安全、精确、高效的冶金技术人才。(李涛)

文化故事会
丰山铜矿党委协办



2月1日,井巷公司组织机关党员干部到铜绿山矿井下负725米中段架设水泵动力电缆。图为该公司机关党员干部在井下架设动力电缆的情景。(郭小勇 叶圣华 摄)