

实习编辑:陈红丹 Email:dyysb123@163.com 电话:5392320

铜绿山矿新年首月生产奏凯歌

本报讯(通讯员 陈登峰)2月1日,从铜绿山矿生产调度会传来好消息,该矿元月份完成矿山铜756吨,铁精矿18000吨,以安全高产的成绩实现了新年生产“开门红”。

强化管理保安全。元月底正值春节期间,为确保春节长假期间安全生产,该矿严格按照公司“严、准、细、精”的管理理念,结合矿山生产重点和薄弱环节,不断巩固和改进管理方法,为逐步实现精细化管理打下良好的基础。该矿周密部署节日期间安全生产工作,成立了领导专班,领导带领安全、机动、生产、技术等相关部门人员,对现场安全管理、设备维护、消防重点设施进行综合大检查,重点查找人的不安全行为和物的不安全因素,并落实整改措施。同时,该矿积极发挥安全督察队监督作用,加大作业现场的隐患排查整改力度,变事后处罚为事前监控和过程控

制。该矿各单位充分发挥安全风险抵押的约束激励作用,实行每月安全目标责任承包考核制,真正做到重奖人挑、风险人担,同时按照“谁的区域谁负责管理”的原则,将外包队安全工作纳入统一管理,同样检查、同等考核,进一步强化对外包队的安全监管,顺利实现了安全工作目标。

在设备管理上,该矿遵循“不留隐患过夜”原则,严格执行《铜绿山矿设备事故管理办法》,在做好生产关键设备、咽喉设备维护保养的同时,坚持日常检修与计划性检修并重,严格落实点检、巡检和润滑“五定”要求,确保设备完好率稳定在92%以上,杜绝了重大设备事故的发生。

合理安排促生产。产品产量是矿山生存与发展的基础。春节期间,该矿各单位和职能部门树立大局意识,统筹兼顾,精心组织生产,强化协调性,增强执行力,确保稳产高产。

坑采车间针对民工返乡过年,井下生产人员减少的实际情况,加强生产组织管理,合理规划生产作业点,减少矿石贫化率,提高矿石品位,采取有效措施施加快负365米中段以上零星矿体的生产进度,确保日供矿量2200吨,并配合海昌公司做好外购砂的进场工作;露采车间矿量准备充足,狠抓堆场供矿工作,加强负40米和负52米平台的倒矿工作,确保倒矿每天20车以上;选矿车间根据供矿条件和矿源情况,适时调整生产流程,加强破碎粒度和磨矿细度攻关,均衡给矿,稳定磨矿浓度,严明工艺纪律,坚决杜绝跑槽、掉槽现象,并根据碎矿和浮选流程,适时调整相关工艺参数,抓好选矿技术指标攻关工作,提高选矿回收率;三友公司按矿总体部署和安排,加快井下现有采场生产进度,强化技术经济指标管理,加大1号矿体、南坑西帮零星矿体的残采力度,

强化北风井和管井提升系统管理,确保提升通道高效运转,千方百计实现增产增收。此外,各辅助单位通力配合生产,确保政令畅通,纷纷围绕本单位的重难点工作,上措施、抓落实,为当前生产经营提供了良好的发展环境。

劳动竞赛拼干劲。针对节日期间生产特点,该矿积极筹划,在生产一线班组开展“三比三看”劳动竞赛活动,即比产量,看谁产量最高;比质量,看谁指标最优;比安全,看谁安全最好。

为充分调动广大职工的工作热情和生产积极性,该矿在竞赛项目设置上突出生产经营工作的重点和难点,在劳动竞赛的选题立项上突出创新创效的主题,在参赛主体上突出一线出产品、出效益的生产班组的岗位和个人,在考核兑现上突出绩效,突出竞赛指标的先进性,严格过程监控,目标考核,兑现奖励,最大限度地调动职工为矿山生产建功立业。

“梅”香幽幽天地春

——记冶炼厂电一车间丁凤英班班长卫秀梅

每到梅花飘香的季节,看着一支支腊梅怒放枝头,不禁让我想起了冶炼厂电一车间丁凤英班的那支“梅”。“她”常年开放在钉耳作业现场,就是这样一支“梅”,带领着班组13朵“花”,创造着一个又一个奇迹。她的班曾获得全国“三八”红旗集体、“公司”工人先锋号、“公司”优秀班组、“厂”模范班组等多项荣誉,她因此多次获得公司“优秀班组长”、“好班长”称号。这支“梅”名叫卫秀梅,在平凡而艰辛的岗位上,卫秀梅用她那“梅”的品质书写着平凡而精彩的美丽人生。

“你看,那就是我们班组的作业现场。”卫秀梅向记者介绍。在电一车间三系阳极作业现场的一个角落里,一个个带着口罩,系着围裙的女工正在忙而有序地围着机组精心操作着。

“从阳极出来的阳极板,打上‘耳朵’,拍平整,穿上导电棒,才能被称作‘阴极板’,我们专为车间一、二系电解生产系统制作阴极板,每天要制作出1500片合格的阴极板,才能满足生产的需要。以前,我们的作业现场在一系槽面西头,除钉耳这道工序外,其他的工序全靠人工操作。”卫秀梅面带微笑地说。

来到一系钉耳作业现场,一股酸味扑鼻而来,由于厂房内电解槽内电解液温度高达65℃,使得厂房内的温度比外面高出很多。

“我们在这样的环境中工作了13年,无论是炎热的夏天,还是寒冷的冬天,我们班的女工长年只穿一件工作服在岗位上操作,穿多了就会出汗。2010年,厂里给我们定制了现在使用的钉耳机组,职工的劳动强度比以前减轻了很多,环境较以往也好的多。”在一系槽面作业现场曾经干了十多年的卫秀梅,对曾经穿着单薄的工作服,汗流浃背的工作情景记忆犹新。

只言花似雪,不语有香来。在卫秀梅的身上,有种淡淡的清香,而这股清香,来自于她对质量的严格要求。

钉耳工序是生产阴极铜的一道极其重要的工序,直接影响着阴极铜的质量。在钉耳岗位,阳极板的上架率要达到98%以上,这就必须得保证阳极板的垂直度。从钉耳机组出来的阴极板,经过了四个滚筒的碾压,垂直度得到了较大的改观,但由于机组设计上存在缺陷,阴极板的垂直度仍然达不到要求,需要人工用胶拍子将阴极板拍平。

“每张阴极板从机组出来,必须得搬到桌面上进行拍片,只有拍过的阴极板才能上架。”卫秀梅认真地说。

“卫秀梅就爱跟我们较劲,有一次,轮到拍片,我就想随便拍两下了事,结果被她看到了,非要我重新拍,当时我还不服气,她就把我叫到片架前,叫我自己看我拍的片子跟别人拍的片子的区别,这一看我算是服了,自从那次后,我再也不偷懒了,我拍的片子也能跟其他同事拍的一样的直了。”职工倪宏英笑着说。

正由于她对职工操作的严格要求,使得班组制作出的阴极板质量达到了车间要求,有效降低了废品率,节约了生产成本。

“火车跑得快,全靠车头带”。2007年,当上丁凤英班班长的卫秀梅就向全班许下“向我看齐”的承诺,无论在工作、学习,还是生活上,都始终做到了“要求大家做到的,自己首先去做;要求大家不做的,自己首先不做”,影响和带动着班组的13名女工,继承和发扬丁凤英班组的优良传统,使班组呈现出勃勃生机。

2010年,是公司的“学习年”,卫秀梅在班组带头学起了企业文化,深入学习理解“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。在班组管理中,她始终把责任和忠诚牢记于心,在工作中把确保阴极板质量作为己任。“你看,我们班组是电一车间企业文化示范点。”卫秀梅指着班组里一块金灿灿的“企业文化示范点”牌匾说。如今的丁凤英班职工在公司企业文化的熏陶下,文明友善,文明用语随处可见,树立了良好的班组形象,创造了快乐的工作环境,有力地推进企业文化行为识别系统落地。

“俏也不争春,只把春来报”,卫秀梅,就像一支不畏风霜雨雪,傲立枝头的寒梅,向人们传播着春天的美好和希望,鼓舞着全班职工去迎接美好春天的到来。(方慧)



稀贵厂高效沉淀铼技术项目正式投产



本报讯(通讯员 卢志红)新年伊始,当人们还沉浸在新春佳节的气氛中时,稀贵厂铼项目组全体人员主动淡化节日气氛,积极投入到沉淀铼生产线的调试和试车工作中。经过充分准备,1月30日(大年初八),该厂高效沉淀铼技术项目正式投入生产,当天白班共处理污水120立方米。

自2011年该厂采用萃取法从污水中回收铼的工艺技术显示出不足后,项目组及时配合厂相关部门进行技术攻关,研发出用沉淀法从污水中高效回收富集铼的新工艺技术。为检验新技术在实践生产中的成效,项目组进行了小范围的试生产,成效显著。同时,配合新工艺的设备改造工作也在紧张的进行之中。经过三个月的工艺改造,现已顺利完成了新设备的安装调试工作。1月30日,高效沉淀铼技术项目正式投入生产。据悉,高效沉淀铼技术项目正式投入大规模生产后,污水日处理量将达到500至700立方米,铼的直收率可稳定在90%左右,为下一步生产出铼酸铵打下了坚实的基础。

图为高效沉淀铼技术项目正式投产当日,该厂生产负责人在主操室对生产流程进行监控。(叶志海 摄)

(上接第1版)攻关创效,用最短的时间,最快的速度,把装备优势转化为产品优势和竞争优势,打造新的效益增长点,实现冶炼规模提升。二要提升执行力,确保工作效率。面对2012年复杂多变的生产组织和艰巨的经营任务,我们不能回避、不能懈怠,要沉下心来,把心思用在抓落实上,把精力放在抓落实上,定下来的事情就要抓紧、抓细、抓实,安排的工作要做到随时跟踪督促检查,一抓到底,所经办的每一件事都要力求做到最好。要切实贯彻执行公司、厂各项决策和工作部署,接受的各项任务都要有计划、有预案、有责任,做到事事有人管。要善于抓住事关全局的大事,抓住重点项目,抓住容易反复的工作,抓住突出的问题,下真功夫,花大力气,各个击破,这样才能有效体现执行的效率。三要深入基层,解决实际问题。要围绕公司、厂及本单里里的各项重点工作,生产经营过程中的重点、难点问题,职工关心的热点、难点问题,经常深入到班组、岗位、职工中去,深入调查研究,接触一线职工,了解真实情况,掌握第一手资料,切实为基层、为职工解决实际问题。尤其是机关科室的干部要经常到困难大的单位去,到问题多的单位去,到工作推不动的单位去,多层次、多渠道了解情况,把真实情况搞清楚,把主要问题点抓住,对症下药,随时跟踪掌握具体进展情况,把握执行过程的重要环节。

思路决定出路,作风铸就形象。当前,冶炼厂新系统第一次检修处于收官阶段,我们还有大量的工作需要完成,尤其需要进一步加强干部队伍的作风建设,集中精力抓好检修收尾工作,尽快转入正常生产。2012年,冶炼厂要着力推进精益管理,着力加快技术经济指标达标和技改增效,着力抓好冶炼规模提升,牢固树立“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念,努力开源节流、多元创效。这就要求我们各级干部要正确面对存在的困难和压力,进一步转变作风,解放思想、理清思路、正视差距,在主动适应中寻找机遇,在有效解决各种困难中抢抓机遇,团结带领广大职工,真抓实干,努力把冶炼厂建设成为一个高效的工厂、文明和谐的工厂,为推动公司跨越式发展,早日实现千亿元企业的宏伟目标做出更大贡献。

丰山铜矿重奖5S优秀问题票

本报讯(通讯员 占亚芬)“梁超提出的5S问题票在矿2011年现场问题最佳发现分析、解决评选活动被评为二等奖,而且还有2000元的奖励呢!”近日,这一消息在丰山铜矿职工中引起了广泛热议。

为充分调动职工工作积极性和创造性,积极引导和鼓励职工在技术革新、设备改造、工艺完善、挖潜降耗

等方面发挥聪明智慧,丰山铜矿大力推行5S问题票制度,培养职工查找问题的意识,不断查找工作中存在的问题,分析问题产生的根本原因,并采取措加以改进,促进各项制度和流程的标准化。该矿在2011年年底出台的《丰山铜矿关于开展5S清扫工作现场问题最佳发现分析、解决评选活动的通知》中,“凡被评选活动领导

小组和专业评审小组认可,可以计算经济效益的最佳问题,根据其节约或创造价值的数额,按奖励等级标准给予200—100000元的奖励”的规定受到广大职工的青睐,提高了职工参与到现场问题票活动的积极性。职工纷纷表示,要在日常工作中开动脑筋,查找不足,为企业发展献计献策。

公司各单位严把节后职工思想关

冶炼厂:拧紧思想阀 铆劲抓开局

1月30日,冶炼厂组织召开了节后首次生产调度会,给全体干部职工注入一味“清醒剂”,要求干部职工迅速提神聚气,全身心地投入到生产工作中,确保新年生产开好局、起好步。

会上,该厂分析了当前的生产任务形势,对新一年的工作进行部署,引导全员淡化节日意识,捋顺工作思路,消除节后麻痹松懈思想,杜绝“人在岗上、心在节日”的工作现象,全身心投入到工作中。该厂还在节后开放了数字图书馆,还在OA网上发布了各种目标责任和学习资料,加强职工的责任感,提示工作完成进度。此外,该厂通过加强劳动纪律管理,抓好职工出勤率等措施抓好节后保勤工作,切实使职工走出节日的氛围,保证各项工作高效有序运转。

(刘飞)

铜绿山矿:三招严把职工思想关

春节长假结束后,铜绿山矿及时做好节后生产安排工作,淡化节日气氛,确保各项工作任务衔接。1月30日下午,该矿召开了专题会议,安排部署了下一阶段的工作,要求把凝聚职工力量作为当前的重要工

作来抓。为此,该矿制订了三条严把思想关措施。一是层层开展节后安全教育,着重加强返岗职工和民工的岗前安全教育培训,增强职工的安全生产意识;二是按照“一级查实一级”的原则,加大对劳动纪律的检查力度,发现酒后上岗、脱岗等违规现象一律按规定处理;三是加强领导干部作风建设,要求各级领导干部深入现场,及时解决生产中存在的问题,对困难职工进行帮扶,确保矿山稳定和和谐。

(秦霄 张红)

丰山铜矿:严把职工安全思想关

1月30日,星期一,是春节长假上班的第二个工作日。为确保每位职工在节后上班期间的安全,该矿利用周一安全学习日组织职工召开节后首次安全会,以促进该矿节后安全生产。

为进一步把安全生产管理工作落到实处,该矿把节后安全生产工作当作第一项任务来抓。该矿组织干部职工认真学习各项安全管理规章制度、作业规程和措施,引导职工牢固树立“安全第一”的思想,做到过节不忘安全。同时,加强劳动纪律。该矿采取不定时抽查、签到等方式,对井下单位职

工的刷卡考勤等情况进行动态督察,加大“酒后上班”的检查力度,发现违纪现象一律按规定处理,基层单位严格考勤制度,规范请假程序,使节后各项工作井然有序,把牢现场安全关。(占亚芬 周洋 何永进)

铜山口矿:切实把关职工思想动态

1月29日,春节长假过后第一个上班日,铜山口矿各单位以强化职工思想认识、提升劳动纪律执行力为抓手,切实把节后职工思想动态,为全面完成今年生产任务夯实基础。

该矿党政及时召开专门会议,安排部署节后职工生产工作。各级领导深入基层单位,与职工进行沟通与交流,了解职工节后思想动态,上好安全课,把好思想关。该矿通过强化职工劳动纪律管理,加大监督检查力度,组织职工学习各种规程,敲响安全警钟,强化其安全生产意识。此外,该矿还充分利用多种宣传阵地,全力营造正规化、常规化的安全工作氛围,严格领导干部跟班带班制度,形成了严密的安全管理网络,切实把关职工思想动态。(杨继成 钱永红)

冶炼厂电解二车间 数举齐上抓安全

本报讯(通讯员 魏马亮)春节过后,冶炼厂电解二车间“数举齐上”抓安全,为实现全年“6022”的安全生产目标打下坚实基础。

冶炼厂电解二车间年阴阴极铜20万吨,是公司阴极铜主要生产车间,面对产量任务重的巨大压力,该车间变压力为动力,数举齐上,狠抓年头安全生产工作。一是通过多种形式贯彻、宣传公司和厂两级安全工作会议精神,全车间上下层层动员,调动职工的积极性,激发职工实现车间全年安全生产目标的信心;二是层层分解安全生产责任,该车间党政工团齐抓共管,各司其责,分线分片督导责任区工段的安全工作;三是强化全员安全意识,反复学习事故案例,总结经验教训,制定预防措施,严格执行现实从“要我安全”到“我要安全”的转变;四是加大隐患排查力度,针对火法系统检修期间阳极板供应不足的情况,合理安排人员对设备、设施等不安全状况进行检修、整改,为后期的安全生产工作赢得主动。