

公司领导大年初一到一线跟职工拜年

1月23日,大年初一,集团公司董事长、党委书记张麟率翟保金、温森、余利先、谭耀宇、吴礼杰、王根、刘传转、廖全佳、陈志友、封明瑞等公司领导,分九个小组奔赴公司各单位,看望和慰问节日期间坚守岗位

岗位的干部职工,并为他们送去新春的祝福和节日的问候



邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼)连绵的数日的雨雪天气终于放晴,新春的铜都大地暖意融融,到处都呈现出一片欢乐祥和的景象。1月23日,大年初一,集团公司董事长、党委书记张麟率翟保金、温森、余利先、谭耀宇、吴礼杰、王根、刘传转、廖全佳、陈志友、封明瑞等公司领导,分九个小组奔赴公司各单位,看望和慰问节日期间坚守岗位的干部职工,并为他们送去新春的祝福和节日的问候。

上午8时30分,公司领导在总部三楼会议室举行了简短的团拜会。张麟说,请允许我代表公司向广大的干部职工及家属拜年,祝大家新春愉快、工作顺利、身体健康、万事如意,龙年大吉大利。张麟说,刚刚过去的一年,是取得胜利的一年,新的

一年里,公司班子要解放思想、精诚团结、开拓创新,要在湖北省委省政府及省国资委的正确领导下,紧紧依靠广大干部职工,去实现2012年的更大胜利。公司领导翟保金等也分别讲话,共同祝愿公司职工幸福美满、大冶有色的明天更美好。

在澳炉主控室,张麟及有限公司副总经理陈志友等一进门就拱手握拳跟职工拜年,并为职工送上慰问品。在澳炉检修后的点火升温仪式上,张麟将燃烧的火炬郑重地交给冶炼厂厂长张功金,张功金又将火炬交给澳炉相关负责人。该负责人迅速将炉膛引燃,顿时熊熊炉火升腾,映红了现场干部职工的脸庞。在硫酸五系,张麟仔细询问节日期间

的生产直接关系着公司冶化生产,任务重、责任大,希望你们精心操作,确保质量,力争创“中国名牌”产品荣誉称号。张麟语重心长地说,今天虽然是过节,但是我还是要提醒大家,企业承担社会责任很重要,一定要进一步科技攻关,千方百计做好环保工作,推进公司科学可持续发展。

在稀贵金属厂二车间粗炼班,张麟对该班的绩效考核方法很感兴趣。张麟说,超利分成节支全留是公司的分配理念之一,我们一定要倡导效益优先的原则,真正打破“大锅饭”,大力推行薪酬绩效考核,充分发挥干部职工的创造力。张麟还对身边的工作人员指出,领导干部要把下基层到班组作为常态,要俯下身

为班组解决实际问题。

在公司技术中心,张麟分别到博士后工作站、分析测试中心、设研院等处为职工拜年。张麟在技术中心举行的新春座谈会上表示,科学技术是第一生产力,公司科技工作者要坚持不懈地学习,按照“5S”精益化精细化的标准,使自己的科技水平不断得到改善和提高,科技工作者之间要多一些交流、少一些封闭,要进一步转变观念、克难攻坚,为公司的跨越发展提供科技保障。

张麟还先后到冶炼厂电二车间、30万吨铜加工清洁生产示范项目建设现场、新制氧等生产一线看望和慰问生产一线职工。张麟每到一处都热情地拱手跟职工拜年,双双温暖的大手紧

握在一起,定格成今春最美丽的风景和最精彩的语言。

与此同时,集团公司总经理翟保金到铜绿山矿跟职工拜年。翟保金每到一处都与职工亲切握手,并祝福大家新年快乐。在坑采车间,翟保金对坑采车间负责人说,坑采车间去年任务超额完成,希望他们发扬继续奋斗的精神,完成明年公司下达的任务。在露采车间,翟保金高度评价了露采车间上一年度的工作业绩,希望在2012年继续发扬上一年度的工作精神,保养好设备,加强队伍建设,为公司资源开发做好准备。在选矿车间,翟保金说,希望矿里和三友公司加强管理,按照公司严、准、细、精的管理理念,降本增效,为公司2012年再创辉煌作出贡献。

另外,集团公司党委副书记温森前往动力分公司和物业公司,集团公司副总经理余利先前往内保中心和物流公司,集团公司总会计师谭耀宇和有限公司副总经理封明瑞前往营销公司、物资设备公司和质计中心,集团公司工会主席吴礼杰前往丰山铜矿,有限公司副总经理王根前往铜山口矿,有限公司副总经理刘传转前往金生公司、总医院和鑫诚公司,有限公司副总经理廖全佳前往赤马山矿等地分别看望和慰问了节日期间坚守岗位的干部职工。公司其他领导张建强、田群力、吴国珉、甘宏才、黄朝旭、汪新华等也随同公司领导到相关单位,跟节日期间坚守岗位的广大干部职工拜年。

公司节日期间生产情况稳定

本报讯(记者 王克礼)1月29日,记者从公司生产管理部门了解到,节日期间公司生产情况稳定,矿山铜和电铜等主要产品产量符合计划要求。

春节期间,公司各单位按照公司节前生产调度会议的统一部署和安排,努力克服天气寒冷等不利影响,加强生产组织和调度,切实加强现场安全工作,节日生产情况总体正常。据公司生产管理部门相关负责人介绍,节日期间,公司共生产矿山铜393.27吨、生产电铜3246.2吨,铜绿山矿、丰山铜矿、铜山口矿生产情况稳定,其中铜山口矿选矿日处理量达到4000吨,创阶段性生产新高。冶炼厂则精心组织,一边抓紧澳炉检修,一边抓紧电二车间的电铜生产,促进了节日期间的正常生产,为公司一季度顺利实现生产开门红打下了基础。

转变作风 笔谈

践行核心价值观 切实改进干部作风

■ 铜绿山矿矿长 黄金刚

加强作风建设,是意识形态领域一项长期的、艰巨的工作,每次提及作风建设,必然有着深刻的历史背景。当前,公司正处于加快推进“五大战略”,打造千亿元有色产业,做大做强的重要时期,改制上市、黄金山稀贵金属工业园建设等一批重点工作和重点工程建设也正处于关键阶段,但形势不等人,形势不由人,面对当前错综复杂的国际国内经济形势,面对喜中有忧的发展前景,公司改革发展和和谐稳定的任务将更加繁重,面临前所未有的压力和挑战。在此紧要关头,加强干部作风建设,制止干部“庸、散、懒”作风蔓延,提升干部队伍的

凝聚力和战斗力,是公司深感当前正处于改革发展重要关头,针对少数干部仍出现不适应、不符合当前形势任务要求的现象而采取的重要举措。这一举措,对于领导干部团结带领广大干部职工心往一处想、劲往一处使,坚决有效的执行公司的决策部署,推进公司改革发展,顺利实现“十二五”规划目标,具有很强的针对性和必要性,具有十分重要的现实意义。

作风是世界观、人生观、价值观的外在反映,是个人修养、政治品质、道德境界的具体体现。少数干部存在做“老好人”、沉迷娱乐等不良作风,从本质

上看,是世界观、人生观、价值观迷失的反映,是思想消极蜕变的结果,因此,加强干部作风建设,就是要加强干部的价值观念改造,激励各级干部牢固树立“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,具有敢于担当的工作魄力,时刻保持锐意进取的精神状态、求真务实的工作作风,成为一名“论德靠得住、论才有作为、论事讲实干”的优秀干部。

下面,我就如何围绕“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,来强化干部的作风建设,谈谈几点个人看法和认识,具体来说,就是要大力倡导“四种意识”,切实改进干部作风。

一、要倡导责任意识,提高组织执行力。责任就是要求职工履行岗位职责,尽心尽力做好份内应做的事。作为干部,组织上把一个单位、一个部门交给我们管理,是组织上对我们的信任,同时意味着要承担更多的责任,如果没有强烈的事业心和责任感,办事拖沓、敷衍塞责、推诿扯皮,该管的不管、该说的不说、不敢担当,就会贻误工作,辜负组织和职工信任和期望。尤其是在公司面临诸多压力和挑战的困难时期,更需要我们各级领导干部敢于负责、勇于担当,怀着一颗“感恩”的心,团结带领职工群众攻坚克难。(下转第4版)

退管办举办春节游艺活动

本报讯(实习记者 孙翔 通讯员 黄治政)1月23日,大年初一一大早,退休职工活动中心充满了喜庆祥和的节日气氛。不少退休职工冒着初春的微雪来到这里欢聚一堂,参加公司退管办举办的龙年春节有奖游艺活动。

在退休职工活动中心、铜花小区老年活动中心、体育馆等地,游艺活动以猜谜语、吉庆鼓、敲铜锣、水到渠成、套圈、吹蜡烛、飞镖、走象棋、打乒乓球等多种职工群众喜闻乐见的方式进行,吸引了近千名退休职工参加。场内人头攒动,欢声笑语。退休职工们热情高涨,奋勇争先,大家都极力发挥自己的聪明才智,在各游戏项目之间穿梭游走,争夺奖券,赢取奖品。通过开展轻松愉快的趣味游戏活动,退休职工们都感受到了节日的欢乐喜庆。据了解,此次活动自大年初一开始至初三结束。