

冶炼厂现有在岗职工 3345 人,退休职工 1825 人,有 14 个车间、15 个科室、170 个班组。多年来,工会始终坚持围绕生产中心,发挥桥梁纽带作用,在做到“双维护”,认真落实职工民主权利和劳动利益的同时,工会大力开展建“家”活动,从“家”的建设、“家”的管理、活动兴“家”、“家”的温暖入手,打造温馨的职工之家,工会连续多次被集团工会评为“先进基层工会组织”。

建“职工之家”促和谐发展

——冶炼厂工会依托班组建“家”纪实

蔡继海 刘同侃 刘凯

“家”的建设

搭建平台,促进发展

1、“工”字品牌凸现
冶炼厂工会十分注重打造“工”字品牌,即以创建“工人先锋号”,争当“优秀工人”活动为载体,广泛开展立功竞赛活动。先后涌现出全国“模范职工小家”熔炼车间反射炉三班、“全国质量信得过班组”、“黄石市工人先锋号”电一车间电调五班、“全国节能减排先进班组”硫酸车间二工段一班。市级“工人先锋号”熔炼车间诺兰达一班、电一车间钉耳等先进班组,一部分技术、管理人员相继获得省、市级表彰,彰显出国有大企业光辉形象。

2、劳动竞赛有实效

各级工会紧紧围绕生产实际组织开展以“三比三赛”为主题的劳动竞赛活动。在竞赛过程中,注重抓好组织领导、组织实施、考核兑现三个环节,注重发挥工会引导、标杆促进、奖金激励三个作用。通过竞赛,厂生产经营和技术进步得到了具体体现,主要产品产量、质量、技术经济指标得到了提高,湖北省节能减排重点工程澳斯特炉建设创下“世界规模最大、工程质量最优、建设速度最快、施工难度最大、建设安全最佳”的五项最好记录,为公司节省工程投资 4 亿元。各分会结合实际、紧密围绕中心任务做了大量卓有成效的工作。竞赛不仅夯实了管理基础,提升了职工队伍素质,还为公司实现“五上”目标作出了积极贡献。

3、职工创新力增强

引领职工围绕经营难点、重点和技术瓶颈,广泛开展“五小攻关,技术攻关,发明创造,合理化建议,提问题票”等活动。近两年来,累计完成攻关课题 80 多项,解决生产技术难题 120 多个,征集先进操作法 13 项,征集合理化建议 2600 多条,采纳实施 700 多条,其中“大阪耳部减薄电解研究”、“不溶性附和铅阴极板制作”、“缩短小板电铸铜系统同极距”、“4 号干燥窑大修建议”等建议,分获省职工科技创新成果三等奖,和市职工科技一等奖。

4、安全活动出经验

总结创新“安康杯”活动方式,在“十个一”的基础上增加了“两个一”,“十二个一”分别对应了 12 个月,确保了“安康杯”竞赛月月有活动,活动月月不雷同。深化“一法三卡”为“一法四卡”,“一法四卡”已成为预防事故、保护职工安全的“四道安全关”。我厂的做法不仅被公司工会在全公司范围内推广,还受到省总、市工会领导的赞扬。继 2007 年被评为“全国‘安康杯’竞赛先进集体”后,今年又被省工会授予“安康杯”竞赛先进集体。

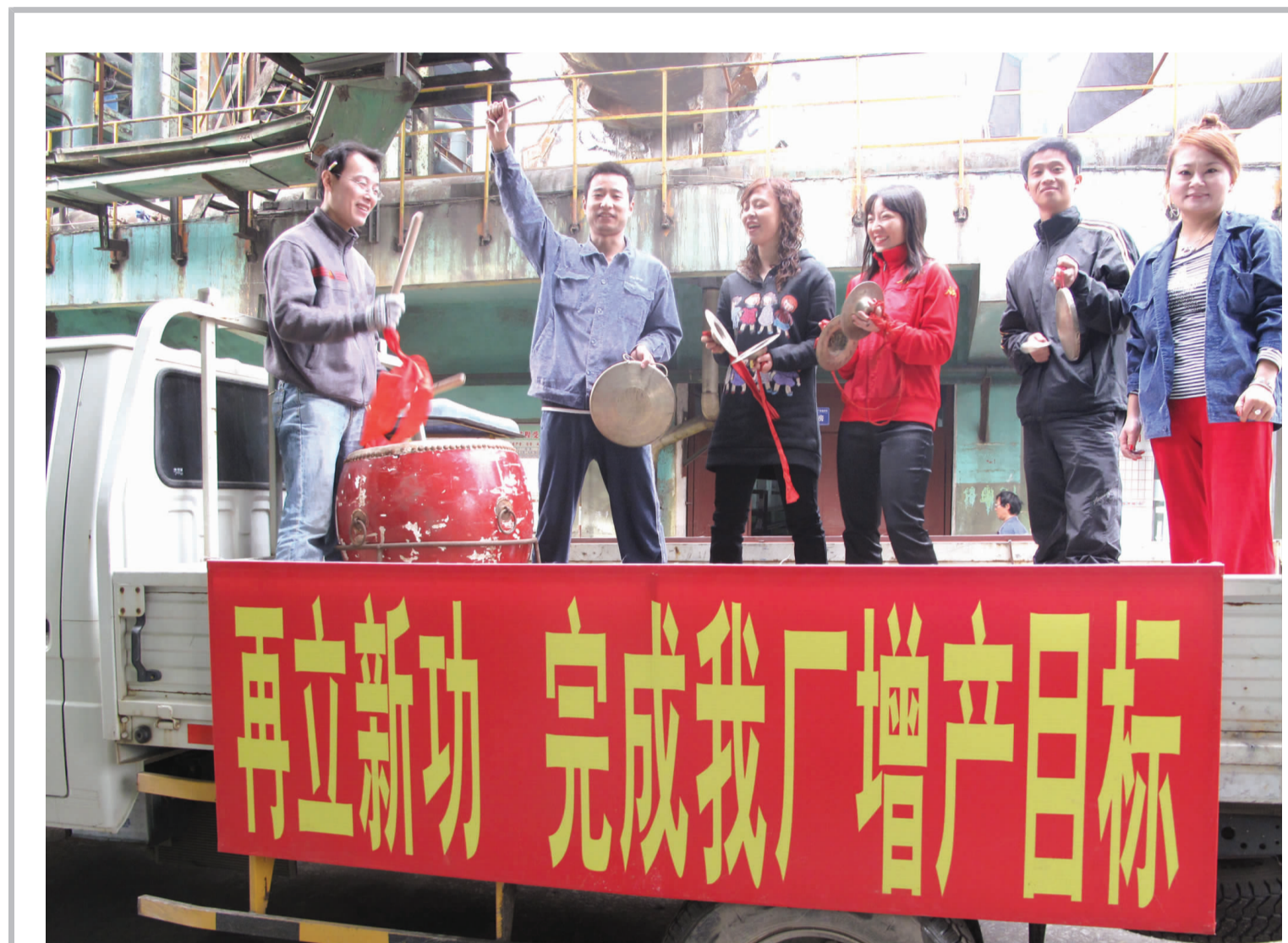
“家”的管理

履行职能,构建和谐

1、健全完善职代会制度
先后制定厂职工代表大会制度,建立并落实了重大决策报告制,职代会审议通过制,民主评议干部制,无记名投票等制度,凡是涉及生产经营重大决策、重大改革举措和关系职工切身利益的重大事项,都提交职代会讨论审议,发挥职工代表参与民主管理、民主监督作用,组织职工代表巡查,做好代表的提案征集、处理落实工作。

2、拓展深化厂务公开

形成了厂务公开工作党委领导行政实施、纪委监督,工会组织协调的领导体制和工作体制,形成了厂、车间、班组三级公开网络。厂每月对大宗材料及生产经营情况、干部提拔任用、基建技改项目发包等方面情况进行公开。车间每月对



冶炼厂工会组织文艺队敲锣打鼓送劳动竞赛奖金到现场



集团公司工会主席吴礼杰到冶炼厂为职工颁奖



冶炼厂工会主席夏亮(前)在职工文体中心揭牌仪式上致辞



职工方阵参加大型活动



为劳动竞赛优胜单位颁发流动红旗

经济考核、职工岗位变动、生活福利、党建工作进行公开。班组每月对工资、存休、班费使用等情况进行公开,给职工一个明白,还干部一个清白。

3、创建和谐劳动关系

始终坚持好“保、促、督、管、带”创建和谐企业五字经。即:1、履行劳动合同“保创建”(合同签订规范,保险购买齐全等);2、落实民管

“促”创建(制度促、工作促、机制促);3、安全生产“督”创建(落实安全生产责任制等);4、关心职工“管”创建(帮职工、设基金、建阵地);5、夯实基础“带”创建(以工建“带”创建,以文建“带”创建)。

活动“兴”家

教育引导 提升素质

1、开展“五型”班建创建活动

厂班建的特色总结为“五抓五促五提高”:

- 一、抓制度、促管理、提高班组基础管理水平
- 二、抓活动、促结合、提高重点工作的管理水平
- 三、抓典型、促整体、提高“五型”班组示范带动作用
- 四、抓培训、促生产、提高职工队伍素质

五、抓激励、促活力、提高班组竞争意识

在公司和厂班建检查考核中,合格班组达 100%,先进班组达 80%,优秀班组达 20%,其中诺兰达一班、转炉三班、电一钉耳班、电二钉耳班的管理颇有特色,多次接受学习参观。

2、开展“创争”培训活动
连续组织开展了“创建学习

型班组,争做知识型职工”活动,从个人、班组到单位,层层设定愿景目标,制定达标措施,职工参与率 80%,通过技能培育、岗位练兵、导师带徒、读书自学等载体,为职工提升素质,超越自我搭建平台。

大力实施职工素质建设工作,注重提高思想道德、民主法制、科学文化、安全技能素质,形成有利于职工成长、成才的良好环境。目前“全员学习、团体学习、自学、组织学”的氛围浓厚,管理也得到进一步提升。

3、开展宣教文化活动

注重以人力、物力、财力等方面对职工素质提升予以支持,按职工工资总额提取教育培训经费,做到专款专用,为宣教文化活动提供了经费保证。各级工会注重“职工书屋,读书一角”的建设,已建有图书室 2 个,职工书屋 10 个,读书一角 100 多个。通过学习职工的文化素质得到提升,作品被报纸、刊物采用不计其数。文体活动成绩斐然:获公司“庆五一、迎七一”篮球比赛获一等奖、公司“五人制”足球比赛获一等奖、公司棋牌赛获华牌、桥牌、象棋、围棋四项团体第一;六个人第一、代表公司参加黄石市《劳动最光荣》棋类比赛围棋第三;省、市篮球赛、棋牌赛、乒乓球赛并取得优异成绩。

“家”的温暖

扶贫帮困,服务职工

1、关心职工“五化”建设成效显著

1.走访慰问经常化。制定长效特困职工帮困救济机制,做到“天灾人祸必访,重病大病必访”。

2.结对帮扶制度化。建立“两级”领导班子结对帮扶机制,采取“随时探访,信息共享,小事基层帮,大事厂里管”的帮扶方式。

3.专项救助规范化。一是规范大病救助,二是规范助学救助。

4.送清凉工作细致化。定期开展“夏送清凉,冬送温暖”活动。

5.疗养休养工作长效化。成立职工兴趣协会,开展“愉快之旅”的职工疗养活动。

2、“四个老有”服务退休职工

厂现有退休职工 1575 人,内退人员 130 人,享受遗属生活补助人员 118 人,合计 1823 人,其中 60-69 岁 780 人,70-79 岁 308 人,80 岁以上 41 人,居住下陆地区 1265 人。退管工作服务理念:主动、热情、周到;服务要求:三个一(即“一张笑脸相迎,一声问候接待,一杯热茶暖心”);服务态度:四心(即“接待热心,听取反应细心,做工作耐心,解决问题诚心”);六必访:坚持“住院、特困、高龄、孤寡、纠纷、丧葬”六必访。针对老同志生理心理特点和精神需求,在退休职工中开展健康有益,丰富多彩的文体活动,舞蹈小组、龙狮小组、合唱小组等,有计划组织他们活动,吸引了更多的退休职工参与,共同做好稳定工作。

3、宣传政策,做好计生服务

计生服务对象有女职工 730 余人,内退离岗女职工 30 余人,男职工半边户 1300 余人。计生工作做法:一、突出抓好三个加强(加强组织领导,加强目标管理责任制,加强宣传教育)。二、确保落实四个到位(男职工半边户计生联系函以及重点管理对象随访要百分之百落实到位;离岗女职工“三查”以及长期外出离岗人员的管理落实到位;职工孕情监测和长效节育措施落实到位;独生子女奖励待遇落实到位)。



职工兴趣协会开展活动一览