

公司新年首月“生产明星”出炉

冶炼厂电一车间二工段电调五班获得2012 年 1 月份公司“红旗班组”殊荣



■ 图为张麟与获奖职工合影 邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼)1月18日,公司2012年1月份生产明星和红旗班组评选揭晓,公司工会在冶炼厂电一车间厂房举行了颁奖仪式,集团公司董事长、党委书记张麟为他们颁奖,颁奖仪式由集团公司工会主席吴礼杰主持。

为更好地弘扬“经锤炼而成,为开拓而生”的铜斧精神,大力宣扬劳动竞赛中涌现的先进典型,进一步激发广大职工参与“当好主力军、建功‘十二五’、再创新业绩”为主题的“三创一保”劳动竞赛的热情,增强职工的自豪感和荣誉感,促进公司生产经营目标的实现,公

司工会、党委工作部、企业文化中心决定联合开展“争当生产明星,争创红旗班组”为主要内容的月度“生产明星”和“红旗班组(机台)”的评选活动。

冶炼厂熔炼车间电炉一班班长刘振峰是本次评选出的生产明星,他在主要产品产量、技术经济指标、作业量、成本消耗等方面均取得了好的成绩。刘振峰高兴地说,“生产明星”的荣誉和压力都有,荣誉指的是倍受鼓舞、压力是今后的工作要有更大的进步。

受到生产明星提名表彰的分别是丰山铜矿运输车间驾驶班班长高金良,

动力分公司电讯车间营销业务员李爽,铜山口矿选矿车间浮选工杨广军。2012年1月份公司红旗班组殊荣被冶炼厂电一车间二工段电调五班获得。

颁奖仪式结束后,张麟发表了讲话。张麟首先向获得表彰的生产明星和红旗班组表示祝贺。张麟说,“一流铜业,国际品牌是我们的企业愿景,公司的发展离不开全体职工的共同努力,希望公司相关单位和部门要把这项活动开展好,要张大旗鼓的表彰先进、弘扬正气,要摒弃不好的风气和不良的习惯,真正形成向上、奋进的精神风貌,推动公司跨越式发展。”

张麟发表完讲话后,正准备告辞时,被冶炼厂电一车间二工段电调五班班长胡泽炜拉住了:“董董事长,能跟我们全班职工合个影吗?”

张麟欣然应允,愉快地与他们合影。胡泽炜高兴地告诉记者,电调五班是这次表彰的红旗班组,公司给了我们班一些物资奖励,但班员更看重的是精神奖励,跟张麟董事长合个影也是一种荣誉,这张合影我们要挂在班组里。

随后,吴礼杰也接受邀请,与职工们合影留念。

(上接第1版)理经验,制定了《丰山铜矿安全生产奖惩管理办法》,与职位挂钩、与工资挂钩,提高了全员安全责任意识。推行大区域工种改革,为矿山发展打造了一支全能的维修队伍。每年,我们都要围绕生产重点难点,确立攻关项目和重点工作,矿班子成员牵头负责攻关,保证了生产经营任务的完成。

勇于担当。有了一个正确的发展战略和科学的发展目标之后,还要有一个好的工作效率来支持它,把它变成行动、变成现实,就是要做到责任明确,落实到人,有踏踏实实的精神,认认真真的作风,不搞花架子,不做表面文章,形成人气盛、士气旺的良好氛围。勇于承担责任,才能忠于自己的职业。面对工作压力与市场竟争,我们每一个职工,都要努力把这种压力转化为动力,转化为信心,否则将身处被动。面对困难和挫折,不逃避、不推托、迎难而上、坚忍不拔。正如名言所说“智慧源于勤奋,伟大出自平凡”。勇于承担责任,才能忠于自己的能力,一个人的能力是不可估量的。作为管理人员,我们要在尽职尽责完成自己本职工作外,还要时刻想着我们是否还可以为单位多做些什么,形成“每天都为单位做事”的习惯,激发我们勤奋的品德,提升我们的工作能力,增强我们适应和生存的能力,给自我的提升创造更多的机会。勇于承担责任,就是要创造性地开展工作,不断增强发展内生动力。

高效执行。在现实生活中,有很多人虽然已看到了问题、制定了措施,抓了落实,但结果却不甚理想,甚至事与愿违呢?根源即在于执行力不高。作为企业,执行力是企业生存与发展的保证。执行力就是效率,效率就是获胜的机率,宏伟的规划要靠高效的执行来实现。正如张麟董事长所讲:一个企业的执行力和管理水平提高了,人的积极性、创造性激发出来了,没有资金可以筹集到资金,没有资源可以开发出资源,没有市场可以开拓出市场,没有效益可以创造出效益。所以我们只有在工作中树立求真务实、言行一致的作风,强化完成任务不讲任何借口的意识,把执行培养成每个职工的习惯,内化为企业的文化,这样我们的企业才能实现科学可持续发展。我们通过建立“以分定薪、以分定绩”的《中层管理人员绩效考核办法》,以执行率和执行结果对个人、集体进行考核评价及奖惩,通过科学的奖惩,提高了组织的执行力,正如俗话说:马不扬鞭自奋蹄。

干部作风也是生产力,领导干部只要从自我做起,坚持在政治上做明白人,在工作上做带头人,在业务上做内行人,在作风上做廉洁人。才能言行一致带队伍,说到做到干实事,才能在工作中,发令有力度,指挥有效力,工作有合力,前进有动力,我们的企业才能真正地又好又快发展。

冶炼厂渣缓冷车间支援污水车间淤泥清理工作

本报讯(通讯员 黄红梅)1月13日,冶炼厂污水治理车间在渣缓冷车间的帮助下,顺利完成了清水池的淤泥清理任务。

该厂污水治理车间的清水池转入人工下池刮泥阶段后,让该车间犯难了。刮泥是一项体力活,该车间男青工少,车间女班组长们就带头下池清理淤泥。渣缓冷车间闻讯后,立即组织该车间20多名青壮小伙子加入到这场“淤泥搬运战”。经过一上午的辛勤劳作,清水池终于被清理干净。对于污水车间的连声感谢,渣缓冷的小伙子们则害羞地笑笑,摆手说道:“我们同属于大冶有色和冶炼厂,大家都是家人,互相帮助是应该的。”

稀贵厂铍项目组清理污酸原液槽

本报讯(通讯员 叶志海)1月18日,稀贵厂铍项目组组织20余名党员职工对生产线上的两个污酸原液槽进行清理,共清理出7000多公斤的污酸泥,为节后生产开好头,起好步奠定了基础。

这次清理污酸原液槽活动,主要是为了配合冶炼厂检修后的生产。自该厂铍项目组运用新技术、新工艺萃取铍试运行以来,铍的回收率一直稳定在90%左右。目前,配合新技术的工艺改造工作已全面完成。届时,将进行大规模生产,污酸废水日处理量将达到600-800立方米。

丰山铜矿职工安全会上话幸福

■ 雷旭丰

“对我们矿工职工来说,安全生产是幸福,只有做到每天安全回家才有幸福可言。没有安全生产,幸福只能是一句空话。”1月9日下午,丰山铜矿水电车间变电站利用新年第一个周一安全会,进行“我安全我幸福”为主题的安全讨论,老工人雷炳南首先开了头,引得大家争相发言。

“2011年矿、车间均实现安全、生产的双丰收,前几天我领了安全绩效奖和年终奖金,看着一张张红票子,真叫人开心,只要安全了,今年效益肯定又不错,现在我觉得干活更有劲了,很幸福!”青工小

张也迫不及待地来晒幸福。

站长柯遵贵见大家热情高涨,也打开了话匣子:“去年变电站在安全上实现了‘一杜绝、五为零’的安全工作目标,5S管理、成本管理、安全供电等工作也完成较好,成绩得到矿、车间的认可,我心里比吃了蜜还甜,这也算幸福吧!但是,咱们不仅要看到生产环境的改善、收入的提高这些物质层面的变化带来的幸福,还应该看到文化层面上所带来的潜移默化的力量。去年开展‘安康杯’、‘一法三卡’、‘百日安全无事故’等安全教育活动,其目的让大

家算好安全账,提高安全意识和联保互保能力,为年底和今后的安全工作打下坚实的基础。”

“站长总结得对,只有安全,才有幸福,如果发生事故了,不仅害了自己,还伤害了家庭,让幸福荡然无存。从矿一直到班组都高度重视安全工作,不断加大了安全投入力度,以可靠的安全设备保障安全,以先进的安全理念保证安全,用文化的力量规范行为,这样才能实现岗位安全,做安全型职工。”人群中,不时爆发出阵阵感慨。

“大家能意识到这一点,说明今天的

讨论会很成功。”柯遵贵站起来倡议道,“既然矿里想尽办法为咱们的安全、收入、幸福着想,咱们也应该自觉上标准岗、干标准活,自觉执行标准化作业,增强班前确认、班中预控能力,更要做好联保互保工作,不伤害自己,不伤害他人,也不被他人伤害,做到安全上相互提醒,保证安全幸福到永久。”

“对,只有咱们每名职工安全了,班组才能安全,所有班组安全了,全矿安全形势就好了,咱们才能共享企业发展成果,拿高工资,住好房子,过好日子。”大家你一言,我一语,讨论会迅速升温……

建安公司年销售商砼 30 万的秘笈

■ 陈祥 朱帆

雄鹰敢于超越悠悠的白云,才能表现出身姿的矫健;锦鲤敢于超越潺潺的流水,才能展示出舞蹈的优美。在生活中,我们是按部就班、亦步亦趋,还是破旧立新、敢于超越呢?我想,只有超越,才能拥有更快的前行;只有超越,才能完善自己。而建安商砼构件厂以合理的价格、优质的产品和良好的现场服务,在商品混凝土市场日趋白热化的黄石博得一席之地,截至2011年底,建安公司商品混凝土产量达312110.5立方米,并超额完成全年的三十万方商砼销售任务,为建安公司的跨越式发展奠定了坚实的基础。

今年年初,构件厂站在建筑安装公司的高起点上,果断调整厂内整体管理架构,重新梳理各项流程制度,并不断深化细化组织绩效和个人绩效考核体系。面对严峻的市场形势,构件厂牢牢把握“确保安全,降低成本,增加效益,强化管理”这条工作主线,依靠精益管理,强化现场执行,加快生产节奏,优化措施运行,全体员工以“一方必争”的决心,铆足干劲,积极打响了一场混凝土生产攻坚战。

创新管理促生产

该厂积极探索多种发展模式,通过与天实、东大洋等大型知名商砼企业合作,扩展公司品牌影响力和市场竞争力。在设备方面,今年新增了两台泵车,三台输送机,一台ZL50装载机,一台巨型180搅拌站。在人员素质提升上,构件厂开展了以安全赛、节油赛、科技攻关等为主题的劳动竞赛,建立有效的激励机制,营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,激发员工的劳动热情,提升员工的操作技能。此外,该厂还大力宣传先进人物和事迹,并通过开展形式多样的主题活动,不断增强全体职工的凝聚力和大干快上的士气,这些都大大提高了生产效率,从而进一步提升了公司的综合实力、市场占有率及产供能力。

夏季里的一支凉爽的冰棍,冬日里的一件温暖的棉衣,领导们的一句热心的问候,彰显的是企业的人文关怀,就犹如冬日里的一抹暖阳,热烘烘地照进了每个职工的心里,也给了职工无穷的力量。

质量过关赢口碑

产品质量就是企业的生命,好品质是好效益的保障。每当客户需要商砼资料时,该厂实验室人员都会按照客户所需的标号,随车制作出商砼试块,并压制试块,最后把商砼的资料交付给客户检验。有时候实验人员为了检验一车原材料,会守到午夜过后。每一批砂石出厂,工作人员都会不分昼夜地在沙石料场上检查砂石料中的异物。只有严把材料检测关,才能使产品质量达到技术要求。

同时,该厂在充分发挥技术优势,确保商砼质量的前提下,努力降低生产成本。认真做好各种掺量矿粉等量取代水泥砼配合比试验。为商砼可持续发展提供技术支持。从普通的高标号混凝土到抗冻、抗渗、抗高温等特殊混凝土,该厂都最大程度的地满足客户对产品质量的要求。商砼质量就是构件厂的“生命”,是开拓市场的“通行证”,是大冶有色建安公司构件厂做大做强的基础。俗话说的好,“基础牢,不怕摇”。质量好,品牌亮,企业效益就好,企业发展就好。在市场竞争形势日益严峻下,该厂全体职

工严把混凝土质量关,高品质产品获得好评如潮,以实际行动为建安公司实现生产经营再创新高添动力。

竭诚服务得人心

任何一份成绩的取得都是许许多多共同努力的结果,构件厂取得如此骄人业绩,是厂内职工用辛勤的汗水一点一滴浇灌而成。该厂始终依照服务理念,赢取客户、赢得市场。每当有客户来访,销售人员都会笑脸相迎,茶水以待,放下手中的事情,耐心为客户服务,做好虚心征求顾客意见的服务工作,分别向多家客户进行书面回访,对顾客提出的好建议予以积极的采纳和改进;给予顾客的承诺,无论克服多大的困难,我们都要坚持兑现。所有工程无论大小,都保持与用户的深入沟通,了解工程进展情况,把客户所要求的混凝土,第一时间与调度联系,及时发往施工现场。与此同时,该厂还在每辆混凝土输送车上都喷上了“主动、热情、周到”的标语,并且公布投诉电话,欢迎客户提建议和监督工作,力争让客户100%满意。

当客户方的工地开始施工时,我们会进

行不间断的运输,以满足客户对混凝土的及时需要。此举满足了客户的需要,可是该厂负责运送的司机师傅却吃了不少苦头,加班加点是常有的事。时间长了,虽偶尔有一点小怨气,但只要一接到任务,师傅们又马上打起精神,毫不推脱,就出车了。一次,该厂一个泵车师傅在泵送对外工程的时候,因为天降大雨,地面泥泞,进入工地后,为了达到最好的泵送效果,就必须尽量靠近施工点,可就在这时车陷入了污泥。为了不耽顾客户方的工期,泵车师傅冒着豆大的雨点在漆黑的工地上寻找石头垫车,经过两个小时的艰难努力,巨大的泵车终于冲出泥浆。而此时司机师傅已是满身泥浆,衣衫全部湿透。客户听闻后,被我们司机师傅的敬业精神和诚心所感动,表示要进一步加强与我方的合作。

现今,2012年的各项工作已经全面启动。站在新的高度,建安公司构件厂将继续认真落实“开拓、创新”的工作要求,以更饱满的工作热情和昂扬的精神打响了新一轮战役,为实现龙年生产开门红和突破2012年年产值亿元大关奠定了坚实的基础。