

公司举行老干部迎春座谈会

张麟借老干部迎春座谈会这个机会,祝全公司老干部、老同志节日快乐,健康长寿



王克礼 摄

本报讯(记者 王克礼)1月18日,公司老干部迎春座谈会在铜花大酒店举行,集团董事长、党委书记张麟向老干部致以新春的祝福及新年最美好的祝愿。公司领导翟保金、温森、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、王根、刘传转、廖全佳、陈志友、封明瑞及公司其他领导张建强、田群力等参加了座谈会。

座谈会上,张麟介绍了公司近年

来改革发展现状,2011年生产经营及公司重点工程建设情况。张麟由衷地表示,大冶有色是一个温暖的大家庭,老干部、老同志就是家里的长者,老干部久经考验,阅历丰富,为了理想和信念不懈追求,忘我奋斗,为大冶有色的创立和企业发展作出了重大贡献,是公司宝贵的财富,我们既要在政治上尊重老干部、老同志,虚心向前辈学习,发扬优良传统,坚定

理想信念,密切联系群众;也要在生活上照顾好老干部、老同志,诚心诚意、尽心尽力为他们排忧解难,让他们的晚年幸福安康。张麟还借老干部迎春座谈会这个机会,祝全公司老干部、老同志节日快乐,健康长寿。

老干部郑秀谦动情地说,离开工作岗位这么多年了,我一直惦记着大冶有色这个大家庭啊,今天听了张麟董事长的介绍,我为大冶有色的发展感到特

别的高兴和开心,我们这些老同志底气更足,腰杆子更硬了,感谢你们对老同志无微不至的关心和关怀,希望你们按着既定的科学发展道路前进。

老干部邓明、罗家炳、王正立、刘桂馥等先后发言,他们对公司现在的发展形势表示高兴,祝愿大冶有色在以张麟为核心的领导班子的带领下越来越好。

座谈会结束,公司领导还与老干部一起合影留念。

一张问题票牵出的故事

万萍怎么也想不到,自己提出的一张不到500字的问题票居然会引来如此之大的阵容。

万萍是铜绿山矿供应科的一名普通员工。今年她在接手油料进出记录工作后,发现汽、柴油实际情况与《材料明细账》上显示记录不符。这让万萍感到十分焦急,由于交接时没有注意到这个情况,而且自己又无法核实。于是,她就填写了一张问题票交到了科里。

可令她没想到的是,就是在这张问题票上交以后没过几天,元月7日,围绕她的这张问题票,一场由分管5S的副矿长主持,来自坑采、露采、选矿、汽车队6个单位的负责

人以及特邀参加的中石化公司大冶分站长共计20余人参加的问题票团队分析会召开了。

首先查找问题原因,从油料的采购、验收、入库、保管各个环节到领、用业务的工作流程和方法,几家主要单位负责人轮流上台介绍,市场方代表也讲述了近几年的油料价格情况,经过分析,很快就得出涉及人、机、物、环、管理5个方面的5条末端因素;上下工作环节衔接不够、无相关工作标准、无相关考核制度、领用料程序不规范、培训不够。

紧接着,在大家的共同讨论下,现场重点对原汽柴油管理制度中不适应市场规律的款项以及流程进行了修改,制订出了汽、

柴油管理工作流程,完善了汽柴油管理制度以及考核制度,安排了对采购和仓库管理人员进行业务培训的工作,落实了分项责任人以及完成的时间节点。

对这场团队分析会的效果,副矿长唐华相当满意:“今天会上,大家很踊跃,分析落在实处,气氛非常好,整个过程呈现集团化工作模式,邀请市场方代表参加,涉及单位共同参与,分析过程阳光透明,分析结果更加科学合理,对我矿5S管理中的问题票分析、SOP制订两个重难点工作起到了蓝本示范作用。”

这次团队分析会的效率会如此之高,更是让万萍没想到,从最初的查找问题末端因

素到分析对策再到制订规范合理的SOP,原本需要几个工作日才能完成的工作,居然在短短3小时之内就全部搞定了。

这样的故事并不只是特例,2011年,铜绿山矿根据重点问题重点分析、优先分析的原则,已经形成矿级层面每月一次、车间级每周一次、工段级每周一次到基层、现场进行团队分析问题票的常态化工作机制,对生产经营起到了积极地促进作用。如今,团队合作精神已经成铜绿山矿进行问题票机制的主旋律。

(秦霄)

故事会
铜绿山矿党委协办

百舸争流千帆竞 十里铜乡党旗红

——铜绿山矿党委创先争优活动小记

根据公司党委创先争优活动部署,铜绿山矿党委紧紧围绕矿山生产建设中心任务出谋划策,坚持把生产经营的重点、管理的难点、职工关心的热点作为党建工作的出发点、着力点和落脚点,并将生产经营任务的完成情况和职工群众的满意度,作为检验“创先争优”活动成效的标准。

点滴突破显实效

铜绿山矿党委紧紧围绕生产经营中心任务出谋划策,坚持把生产经营的重点、管理的难点、职工关心的热点作为党建工作的出发点、着力点和落脚点,并将生产经营任务的完成情况和职工群众的满意度,作为检验“创先争优”活动成效的标准。

创先争优活动示范点坑采车间党总支坚持把“提升服务水平,让群众得实惠”作为活动的目标之一,通过党员公开承诺、挂牌上岗,邀请群众担任活动监督员和党建信息联络员,参与对党支部和党员的评议等方式,把先进基层党组织和优秀共产党员的评判权交给群众,每月评选出先进党组织和五星党员,激励支部和党员自觉用行动践诺,努力提高服务质量。该车间党总支重点在采场进度、充填质量、提升管理、贫损控制、中段整治上创先争优,进一步深入“党员安全标准化采场”创建活动,形成了负425米中段南沿二分“5S”亮点,2011年原矿品位比计划提高了0.02个百分点。露采党组织重点在

残矿回收、应对防汛、设备管理、安全巡查上创先争优,开展百名党员“找矿、捡矿、护矿”竞赛活动。选矿党组织重点在指标攻关、设备维护、流程优化、日志试点工作上创先争优,进一步深化“党员5S示范岗”活动。三友党组织重点在安全保障、民工管理、产能补充、残矿回收上创先争优,进一步推进“一名党员一面旗”的主题活动。水电、运销、汽车队、生活公司党组织重点在保证三通、精矿运输、车辆管理、后勤服务上创先争优。通过开展这些活动,充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,真正使党建工作融入中心促生产,进入管理起作用。

转变方式抓创新

该矿党委根据开展“基层党组织建设年”活动安排,积极推进“标准化党组织”建设,从加强“五个基本”建设入手,细化量化“十二个一”考核细则,深化“筑堡垒,当楷模,促发展”主题活动,以创建“标准型党组织”、“党员先锋岗”、“一岗双号”活动载体,转变工作方式,简化工作流程,探索党建工作的新途径和新方法。

该矿党委积极优化党组织设置,实现工作全覆盖,做到哪里有党员哪里就有党组织,哪里有党组织哪里就有党员的组织生活,党组织的引领、导向、辐射作用得到了充分发挥。围绕“创先争优”该矿党委结合安全生产实际,以“大年

一百天,安全创高产”为主题,开展“五比五评”活动,纪念建党90周年“十个红”活动、“残矿回收”、“一名党员一面旗”等活动,有力助推了矿山生产经营,形成了“创先争优”百花齐放的态势。并制定完善了《加强和改进矿各级党组织中心组学习意见》、《党建工作责任制考核办法》和“三会一课一日”标准化操作规程,坚持季度政工例会制度,建立10个党群工作联系点,联络员坚持每周安排时间结对前住调研,督促各项制度的执行和落实,基层党建水平得到整体提升。同时,整合了党群活动阵地,统一配发了党旗、书籍、液晶电视、影碟机、书柜等软硬件设施,使广大党员学习有场地、活动有阵地,构筑了属于党员的“家”。

选矿车间磨浮工段党支部从融入中心抓党建入手,以党员为主体,一帮一、一带一、一带多,在“一岗双号”活动上取得了较好成绩,各项指标都超额完成计划要求,党员的先锋模范作用得到了充分发挥。坑采车间党总支开展了“互动式支部共建”活动,组织支部书记轮流上台、“串门”宣讲党课。

完善机制严考核

铜绿山矿党委在启动创先争优活动时,就配套建立了争创工作目标四级联动考核绩效机制,确保创先争优活动的务实开展。创建工作责任制进一步明确了各党总支部、党支部书记为创先

争优活动的第一责任人,实行书记“一岗双责”,做到创先争优工作与生产管理两个目标同制定,两项责任同落实,两项工作同检查,两项成果同考核。四级联动考核激励机制,即该矿党委工作部在每个阶段活动结束前,根据考核方案对各级党组织活动效果情况进行一次考核评比,各车间党组织每季度根据考核细则对所属党支部创先争优活动进行一次考核评比,直属党组织每月根据考核细则对支部党员争优情况进行民主测评打分。矿党委对党总支、党总支部的考核分别以半年和季度的形式兑现。党支部对党员的考核每月兑现一次,考核结果除了与当月的绩效奖金挂钩外,还将进行累计积分,作为年终党员评优的重要依据。两项制度的推进,不仅拓展了各阶段各环节工作的内涵,而且有效防止了“蜻蜓点水”式的形式主义做法,激发了广大党员参与创先争优活动的热情。

为培养一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层党员干部队伍,该矿党委在“选”字上下功夫,加大党政交流力度;在“育”字上下功夫,举办了入党积极分子培训班和支部书记培训班;在“管”字上动真格,结合矿中层干部工作目标预算,重点考核领导班子和领导干部在重点、难点工作中的执行力和领导力,对综合考核低于90分的同志扣减相应比例的绩效奖金,从而强化了对中层干部的管理。

(陈登峰)

铜山口矿为职工营造祥和的节日氛围

本报讯(通讯员 杨绪成)1月18日,铜山口矿提前安排好了春节期间值班和岗位值守工作,同时落实了治安防范措施,确保节日期间该矿治安秩序稳定,让职工在祥和、安宁的氛围中欢度新春佳节。

该矿经过精心部署,制订了严密的防范措施,切实把节日期间的综合治理工作抓细抓实抓好。一是广泛宣传。充分运用宣传栏、横幅、标语等多种形式,做好防火、防冻、鞭炮烟花燃放安全等知识的宣传,不断提高职工群众的安全防范能力;二是实时关注。深入基层开展各类矛盾的排查调处工作,加强对苗头性、倾向性、预警性信息的掌握、报送、处理、跟踪,对发现的问题,采取果断措施,及时予以处置;三是加强值班,明确责任。领导带头值班,每日将值班领导名单公布在矿办公楼醒目位置,方便节日期间处理工作,并做好突发事件应急准备工作;四是群防群治,保稳定。春节期间,充分发挥巡逻队的作用,全面开展安全大检查和夜间巡逻,维护节日期间矿区的治安稳定。

鑫诚公司劲吹春节“廉政风”

本报讯(通讯员 李煌)春节前夕,鑫诚公司开展了形式多样的廉洁文化宣传教育活动,积极灌输“诚信守法、节俭勤勉、廉洁从业”的廉洁理念,教育和引导广大党员领导干部廉洁节俭,廉洁过节。

一直以来,该公司都非常重视对各级领导干部的廉洁自律教育,组织学习中共十七届中央纪委第七次全会公报和廉政警示教育片,组织开展党风廉政建设自查自纠和廉洁文化“六进”等活动,还在手机、OA办公软件上群发廉政短信,增强管理人员的廉洁自律意识。

同时,该公司还把廉洁文化延伸到管理层的家庭,通过寄“倡廉信”、“保证书”,积极发挥亲属亲情的助廉作用,呵护家庭幸福平安,在单位和家庭中吹起“廉洁风”筑牢廉政防线。

井巷公司机关人员义务劳动迎新年

本报讯(通讯员 叶圣华)1月17日,井巷公司机关组织党员、干部、职工60余人次参加了铜绿山矿新副井负725米水泵房安装工程地表部分两趟动力电缆的敷设、运输和铺设的劳动,以义务劳动的形式为重点工程加油鼓劲加油,庆祝农历新年这一传统节日。

当天,该公司机关党员干部、职工一大早就冒着严寒来到铜绿山矿新副井施工现场,迅速投入到了动力电缆敷设的突击劳动中。在劳动中,该公司党政领导带头参加,部门负责人和党员、干部、职工积极参与,女职工主动参战,有力地配合了机电安装项目部完成了负725米水泵房动力电缆的安装任务,用汗水和汗水在一线职工中树立了机关党员、干部主动沉下身去服务重点工程、服务生产一线,能吃苦、能干事的良好形象。

冶炼厂春节玩龙舞狮时间及线路安排

时间及线路安排:

正月初一在厂内,上午7:30在食堂门口集合,8:00在厂办公楼举行点睛仪式。随后(摩托车、指挥车、锣鼓队、彩车随行)在厂办公楼门前燃放鞭炮、礼花、舞龙舞狮,然后在办公楼内跑一、二、三、四,各科室迎接。单位顺序为冶炼车间——备料车间——发电车间——武保科——宇星公司——车队——转炉车间——修炉车间——金生公司——硫酸车间——电二车间——电一车间——稀贵厂——制氧车间——维修车间——仪控车间——厂调——后勤中心——污水车间——渣冷车间——大江渣选厂——附治、综合。

正月初七(元月29日)上午7:30在厂办门前集合,到大冶有色二级单位拜年。公司机关总部——下陆百富——大江公司——公司工会——企业文化中心——物业公司——总医院——金岳公司——满福楼——房地产公司——质计中心——动力厂——物流公司——设研院——返厂。

下午1:30在厂办门前集合——建安公司——职教中心——有色小学——有色二——有色一中——干休所——下陆公安分局——铜花山庄——金楚服饰——返厂。

正月初八(元月30日)上午7:30在厂办门前集合——五医院——下陆区政府——机制公司——下陆国税局——下陆法院——中铝铜板带公司——金禾公司——金谷公司——鑫诚公司——返厂。

正月初九(元月31日)上午7:30在厂办门前集合——铜绿山——返厂。

正月十二下午5:00厂办门前集中,5:30整队出发——北塔——西村——南村——东塔——返厂。

正月十三下午5:00厂办门前集中,5:30整队出发——北村——新村——孔雀苑——华庭小区——东村——学校家属楼——及第四——返厂。

正月十四下午5:00厂办门前集中,5:30整队出发——铜花二期广场——铜花二期——铜花一期——铜花三期、四期——返厂。

正月十五下午1:30厂办门前集中,到足球场合练彩排。下午5:30公司足球场集中,参加公司烟火表演。