

百里铜都歌盛世 五大战略展新颜

“铜都春晓”文艺晚会隆重举行

■集团公司董事长、党委书记张麟致新年贺词,张麟代表公司向广大干部职工、离退休老同志及职工家属致以新年的祝福、新春的问候,祝福大家身体健康、阖家幸福、工作顺利、万事如意
■文艺晚会上,舞蹈《有色春天》等精彩的文艺节目,激起了千名现场观众如潮的掌声,一幅赞美大冶有色如春天般的画卷徐徐铺开,一场歌颂大冶有色奋力跨越发展的壮丽诗篇激情写就
■在公司新春团拜会上,公司领导,离退休老干部,先进劳模代表、各单位负责人及职工代表等欢聚一堂,举杯同庆,共贺新春,共谋发展



张麟等公司领导走上舞台与演职人员合影留念 邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼)玉兔送福,祥龙报春。1月18日晚,今夜无人入眠。“铜都春晓”公司2012年春节文艺晚会在体育馆拉开了华丽的帷幕,公司领导与离退休老同志、先进劳模代表、广大干部职工欢聚一堂,共沐春风,恭贺新年,共商大事。

今晚的公司体育馆张灯结彩,歌声、笑声、祝福声,声声不断。高高悬挂的大红灯笼,充满了对美好生活的无限憧憬;盈盈的笑脸,露出了全体大冶有色人蕴藏在心底的幸福;

裙裾飞扬的时尚歌舞,勾勒出一个国际化大企业的宏伟蓝图。在舞台两边的廊柱上,一幅春联让人感受到了大冶有色奋进的乐章:观念新局面新勇于开拓面貌新,市场化精益化奋力跨越国际化。

演出开始之前,集团公司董事长、党委书记张麟发表新年贺词。张麟说,新的一年,前途似锦,让我们携起手来,振奋精神、坚定信心,开拓创新,克难奋进,推动公司实现跨越式发展,为早日实现千亿元企业这一宏

伟目标而共同奋斗。随后,一同走上舞台的公司领导程保金、温森、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举跟张麟一道握拳鞠躬;“拜年啦——”。顿时,来自铜绿山矿、冶炼厂等单位的10多个职工方阵报以热烈的掌声,整个现场形成了一片欢乐祥和的喜庆气氛,盛大舞台上由玉兔扮演的吉祥物也在跃跃欲试。

开场歌舞《有色春天》拉开了“铜都春晓”文艺晚会的帷幕,《再唱山歌给党听》、《一生一世》、《我们的

太阳》、《我们的矿山》、《相亲相爱》等文艺节目,激起了一千余名现场观众如潮的掌声,一幅赞美大冶有色如春天般的画卷徐徐铺开,一场歌颂大冶有色奋力跨越发展的壮丽诗篇激情写就,大冶有色新一年的精气神如龙飞舞。

“铜都春晓”文艺晚会由公司职工艺术团倾情打造,他们克服排练时间短、创作任务重的困难,牢牢抓住欢乐、祥和、喜庆这个主题,紧紧围绕公司改革发展主旋律这条主

线,积极组织、认真筹划,为公司“十二五”期间文化的大发展大繁荣,写下了浓妆重彩的一抹。

演出结束后,张麟等公司领导还走上舞台,亲切慰问演职员工,对他们精彩的演出表示感谢,并与他们合影留念。

演出开始之前,公司还在铜花大酒店举行了新春团拜会,公司领导,公司副经理,各二级单位负责人,离退休老干部、职工代表,先进劳模代表等欢聚一堂,举杯同庆,共沐春风、

共贺新年,共谋发展。团拜会上,集团公司总经理程保金致祝酒词。程保金说,2011年是公司改革发展事业取得决定性胜利的一年,我们要始终不渝地坚持以科学发展观为指导,努力构建和谐企业、增进职工福祉,推动公司实现跨越式发展。

团拜会上还进行了文艺表演,一些老干部、公司领导和二级单位负责人等也即兴走上团拜会舞台,他们尽情歌唱,祝福伟大的祖国繁荣昌盛,祝福大冶有色明天更美好。

新闻导读

劈荆砺剑自奋蹄
厚积薄发终有时

——铜山口矿超额完成2011下半年生产任务纪实

2版 发展前沿

公司举行老干部
迎春座谈会

3版 文化铜都

公司新年
首月“生产明星”出炉

5版 管理动态

铜都春晓

——公司2012年春节文艺晚会掠影

6版 聚焦

建“职工之家”
促和谐发展

——冶炼厂工会依托班组建“家”纪实

7版 专题报道

转变作风 笔谈

学习 实践 责任 执行

■ 丰山铜矿矿长 程治华

毛泽东同志曾讲“政治路线确定之后,干部就是决定的因素”。毋庸讳言,领导干部的状况,反映了一个企业、一个团队、一个人自强不息、开拓进取的优秀品质,是我们战胜困难、加快发展的强大动力和有力支撑。近几年来,公司针对“一落后,两不强”(即观念落后、责任心不强、执行力不强)的现状,相继开展了管理年、改革年、学习年等活动。新年伊始,又对干部作风建设,明确提出“三要三不要”、“三必须”、“三严”的具体要求。作为一名基层单位主要领导,不仅要带头执行,还要带好团队。新形势下,就是要立足实际,紧扣工作中心,带领管理人员勤于学习、积极实践、勇于担当、高效执行,最终实现企业发展。

勤于学习。胡锦涛总书记

在中纪委第七次全体会议上指出,学习是领导干部增长才干、提高素质的重要途径,是做好各项工作的重要基础。坚持勤学、学以致用,领导干部必须努力提升学习力,因为学习力是形成企业核心竞争力的关键,有学习力的企业才能长盛不衰。学习力是领导干部的能力之基、素质之本。只有在学习上有所追求,有劲头,才能使学习真正成为修身养性、提高素养的重要生活方式,才能使身上少一点浮躁,多一点扎实;使决策少一点盲目,多一点理性和实事求是。我们通过有步骤、有计划、分阶段地以培训进修、轮岗锻炼、工作加压等手段,帮助管理人员自我提高,不断挖掘干部自身的潜力和价值;选拔合适的人,让他在合适的工作岗位上工作,对不称职

的岗位人员进行调整,提高了管理人员整体能力。近年来,我们还采取开办工段级以上管理人员夜校学习班和带着问题、带着任务、带着目标“走出去”学习等方式,帮助各级管理人员转变观念,拓宽思路,跳出矿山看矿山,放眼全国看矿山,推进工作的创新,保持旺盛的创新精神。正是由于我们认真学习思考,理清了我们的发展思路,使我们充分认识到丰山铜矿的发展,唯有认真贯彻资源优先战略,深挖潜力,科学有效利用资源,才能确保矿山的可持续发展,丰山铜矿的发展目标是建设“生产机械化、控制自动化、管理精细化、发展持续化、环境生态化”现代化矿山。

积极实践。实践出真理,只要把心思放在事业上,精力用在工作上,用心想事、用心谋事、用心干事,我们才能认清前进

方向,破除机制束缚,攻克发展难题,实现矿山又好又快发展。如果每个人的执行力都很强,但不能了解实情和注重细节,其结果往往适得其反。通过实践,我们不仅看到事物的表象、存在的问题,还可了解到造成这种表象、问题的真实原因;不仅能了解到目标与执行之间的差距,还能收到群策群力、集思广益的效果,从而使执行更加顺畅无阻。2010年我们针对原碎矿工艺流程,职工劳动强度大、泥矿流失的问题,提出了碎矿干开设想,开展矿源治水和干开试生产,找出了主要影响因素,通过反复组织科技攻关,实现了井下碎矿不洗矿入选,大幅度优化了工艺流程,降低了职工的劳动强度,创直接经济效益达300多万元。2011年我们实践铜陵公司冬瓜山铜矿的安全管 (下转第5版)

冶炼厂干部深入 检修现场抓工作

本报讯(记者 张国平)1月16日,记者在冶炼厂看到,澳炉系统第一次检修工作正紧张有序地进行中,冶炼厂管理干部深入检修现场抓进度、促安全。

冶炼厂于去年采取了“治庸问责”等措施转变干部工作作风,公司下发转变干部作风的文件后,该厂又进一步深化相关措施抓落实。在检修现场,班班见厂领导已成为规定,厂机关干部务必及时到现场服务。为确保检修顺利进行,冶炼厂统筹兼顾,确定了工艺、机械、本体等各项的管理负责人,管理干部们为了确保检修任务落实到位,亲自深入检修现场抓工作。

该厂各车间管理干部参加“急、难、险、重”的抢修任务。熔炼和转炉车间的管理干部,积极参加清理澳炉废炉砖的艰苦任务,每天就要清理几十吨;硫酸车间管理干部参加车间最艰巨的检修任务扒触媒的战斗,该车间相关负责人告诉记者,只要是“急难险重”的任务,车间都要安排管理干部参加,以确保检修的进度、质量和安全。