

《大冶有色报》全新改版受欢迎

“祝愿《大冶有色报》越办越好”

元旦后由于工作比较忙,便把每周收集《大冶有色报》的事忘在脑后了,一日得空,特想看《大冶有色报》,也不知道最近报纸上有些什么新闻,在实在找不到《大冶有色报》的情况下,当日一回家我就打开电脑上网,想看看《大冶有色报》的电子报。当我用鼠标点出一版,网页慢慢打开时,我的眼前顿时一亮,一个条理清晰、层次分明、简洁大方的全新版面出现在了眼前。新的版面给了我很大的视觉冲击,2012年的《大冶有色报》稿件筛选梳理

和排版又上了一个档次。虽然去年我们超额完成了本车间的宣传任务,可如今改版后的《大冶有色报》内容上相应做得更扎实,报道更深入,整个报纸显得更新颖、高档。那么相应地,对稿件的质量要求也会更高,我作为一名基层通讯员以后一定要加强对写作知识和新闻知识的学习。

改版后的《大冶有色报》更专业,让人越看越久,就越觉得好,似乎看着自己的新闻素养在无形中得到了提高。而且,最让人高兴的是《大冶

有色报》虽然经过多次改版,但却始终把握好企业报的“定位”,保持企业报的特色,新版报纸采用大版块,更科学、更严谨。一版刊登重要的新闻内容和标题导读,再链接到后面做专题、做专版,用深度报道、特写等各种新闻体裁,把新闻的深度、广度展现在读者面前,从而使报纸更耐读,更吸引人。一直以来,《大冶有色报》都在坚持不懈地改进、创新宣传报道的内容和形式,不断与时俱进,致力于报纸质量的全面提高,为企业和读者打造出更合适

的宣传、展示平台。同时还非常注意版面的布局安排,尽量让读者用最少的时间获得最多、最有价值的信息,满足了读者一目了然的阅读需求。

《大冶有色报》的改版也提醒了我,作为基层通讯员,在报纸的形式与内容不断求新求变的情况下,基层通讯员只有不断提高个人能力,才能适应时代发展的需要。以后我不仅要抓新闻,而且要抓更多有价值的新闻,做深度报道。祝愿《大冶有色报》越办越好,我能与它共同进步。(严春华)



《大冶有色报》实现成功改版后,将报纸的发行量增大,将报纸的覆盖面拓宽,真正把这份文化产品送到职工的心头。公司职工总医院将报纸发行拓展到医院病房,让住院职工在闲暇时光阅读《大冶有色报》,图为公司职工总医院外一科807房20床病人夏少清在认真观看改版后的第一期《大冶有色报》。(李小红 摄)

凝聚有色风采

1月6日一大早,铜绿山矿三友公司供矿一队信号班员工梁红捧着一叠沉甸甸的《大冶有色报》,惊喜地叫道:“全新改版后的报纸比原先的还漂亮,内容也比原先的还要丰富。”“哟!改版了,给我来一份抢个先。”刚下夜班的青工曹小朋经过排班室时,看到正在忙着读报的几位同事,也凑过去看了看报纸。随后排班室的工人也多了起来,还没等安全会学习开始,已经有细心人发现《大冶有色报》不一样了。

大冶有色报经过40余年的调整、发展,不断走向成熟。如今的版面,就像一面三菱镜,折射出了有色人的新面貌、新思维和新动态。

改版后的《大冶有色报》在继承“图文并茂、两翼齐飞”传统优势的基础上,又增添了一些新的特点。一是语言清新,内容丰富,版式新颖,思想厚重,报纸风格更具现代气息,体现了与时俱进的特质;二是大标题、大气势,新视角、新思维层出不穷,对公司思想舆论导向起到了有力的引领作用;三是更具有可读性、趣味性、服务性和贴近性,为公司员工提供了丰富的精神食粮。退休后又返聘到卷扬岗位上的姚其林师傅看过改版后的《大冶有色报》颇有体会地说道:“现在我们的企业报,就像一个出落得亭亭玉立的美少女,让人忍不住想多看几眼。”(何永进)

新闻快递

1月6日,动力分公司党政领导上门慰问了该分公司6名特困职工家庭并为他们送上了春节物资和慰问金。据悉,该分公司党政领导还分别对28名困难职工进行了上门慰问。(王克娟)

1月10日,稀贵厂全面启动春节“送温暖”

活动,该厂党政领导班子上门慰问了10名困难职工家庭,为他们送上了慰问物资和慰问金。(叶志海)

1月10日,鑫鑫公司全面启动了“送温暖”活动,班子成员深入基层走访慰问困难职工。据了解,该公司筹措专项资金近11万元,对近400名困难职工、困难党员、困难青工和困难职工遗孀进行了帮扶慰问。(李煌)

1月10日,铜绿山矿青年志愿者顶着寒风兵分三路走访慰问社区孤寡老人,他们用自

己捐助的千元爱心款购买了大米、食用油等春节物资,为孤寡老人送去了新年的祝福。(陈登峰)

1月11日,铜山矿退管办将4万余元职工大病医疗救助款分别送到10名退休职工手中,在新年来临之际,为他们送上了组织的温暖。据了解,该矿退管办联合工会坚持每季度为退休职工办理大病医疗救助,并及时将救助款送到退休职工手中,第一时间缓解他们的“燃眉之急”。(杨继成 王芳)

1月11日,丰山矿矿班子先后上门慰问了该矿14名困难职工家庭,为他们发放了慰问金及慰问品,拉开了该矿管理干部春节结对帮扶活动的序幕。为使该矿困难户过一个安定祥和的春节,该矿急困难户之所急,为该矿61名管理干部安排了68名帮扶对象。要求结对负责人在给予困难户必要的经济、物资和其他帮助的同时,春节期间要与被结对人员谈心或上门家访一至两次。(何永进)

强力“引擎”催生新动力

——记冶炼厂电解二车间党总支

一名党员就是一面旗帜,一个胸徽就是一个亮点。冶炼厂电二车间67名党员亮出身份不仅是“亮”出党员的风采,更是“亮”出党员的责任。从车间主任、班组长到普通职工党员,他们以扎扎实实的工作作风,在急难险重任务面前闪烁着动人的光辉。

2011年,面对计划产量任务重、生产成本控制难的实际情况,该车间坚持把党建工作与生产经营管理、安全生产、职工思想实际等重点工作中有机融合起来,让党员围绕电解系统工艺优化、降低吨铜电解综合能耗、电解机组设备稳定等工作重点,联系自己岗位带头“算细帐、算精帐”,圆满完成了全年的生产任务。

管理严 战斗力的不竭源泉

没有规矩不成方圆。如果没有一个坚强的战斗堡垒,没有一个强有力的集体组织,职工队伍的凝聚力和战斗力就无从谈起。该车间党总支坚持把党建工作全方位融入生产经营,充分发挥政治核心作用,深入推进党建精细化目标管理,让党员在日常工作中不仅要“亮出身份”,而且要“亮出业绩”。

该车间党总支在管理上突出“三重”,即重细节、重执行、重落实。制定出台《党建工作精细化管理实施方案》,将党建目标考核管理分为7大项13

小项,实施统一看板化管理,实现党建工作内容定性、指标量化、任务细化的精细化管理目标,变“年终算总账”为“月考核、季点评、年评优”,使党组织和全体党员天天有压力、月月添动力、年年有激励。

“积分榜成了支部和党员在生产管理工作中的一个大擂台,增强了大家的竞争意识和危机意识。”党员李文说道。在2011年的生产中,面对阳极铜成分波动大,电解液杂质多等困难,该车间党员骨干紧盯关键环节,加大科技攻关力度,挖掘生产潜力。在党员骨干中开展了“提高电解作业率”QC活动,并获得公司优秀QC成果奖。通过严格管理、精心操作,他们还提出了“提高设备使用率”等操作办法,使该车间7台起吊行车故障时间也从每月600分钟下降到如今不足300分钟,每月备件、备件费用节约了3600元。

技能强 生产的强力后盾

“说得好不如做得好,一名共产党员,不管在什么地方,都要发挥先锋模范作用,做岗位的‘尖兵’、‘能手’。”该车间党总支书记温小伟道出了车间干部职工的心声。

面对产量、质量、成本三重压力,党群同心,力拔千斤。该车间党员在奉献中提升素质,强化业务技能培训,带领广大职工围绕任务目标抓生产组织、

抓规范操作、抓设备维护,将阴极机组处理、残机指标控制等13个常见问题的处理方法编辑成单点教材,让职工可以得到专业、系统的教育,使阴极连动线机组开动率达到98%以上,故障率下降80%,种板吨铜胶耗持续走低,在保证始极片产出率在96%的基础上,全年可节约11万元。

阴极洗涤机组是该车间的“核心”设备,主要负责电铜洗涤、码堆的重要任务。它一“闹情绪”出故障,整个出铜作业工序就得受“拖累”了。为此,阴极连动线党小组查资料仔细分析原因,利用休息时间聚在一起讨论琢磨,成功编写出《机组岗位操作标准》和《设备维护保养手册》,成为机组全体“司机”的教科书。“这台机组车上的4个‘司机’都有这样的操作水平,面对操作台上20多个红红绿绿的按钮,在应对紧急情况时,大家的操作方法都是一致的。”该车间职工丰自由说道。

党支部的战斗堡垒作用不断显现,党员身体力行起到了良好的示范作用,激发了职工群众的保产热情,大大提高了党支部的凝聚力,2011年,22名职工主动递交了入党申请书,经过党组织的考验评审,共有3名职工光荣地加入了中国共产党,为该车间高效生产增添了新的活力。

指标优 产量的根本保障

“争”要争出产量,“创”要创出效益。该车间党总支把党建工作的落脚点放到生产经营中,把困难任务交给党员,把综合评定交给群众,积极开展“党员责任区”、“党员示范岗”、“党员先锋岗”等活动,激发了基层党员立足岗位建功立业的决心和信心。

2011年公司A铜产出合格率≥98%,比去年指标提高了1.5个百分点,要达到这个控制要求,该车间面临着不小的压力。“吃‘粗粮’产‘优品’,靠的是指标的提升,靠的是党群一心克难攻坚。”该车间党总支书记温小伟如是说。党总支一班人带头深入生产现场,与技术骨干和车间职工谈心,以“大干小难、小干大难、不干更难”的口号激励职工,号召全体干部职工心往一处想、劲往一处使、汗往一处流,从改进生产工艺、严格岗位操作做细做实各工序等方面入手,功夫不负有心人,一段时间后,在该车间上下的共同努力和扎实的岗位标准化操作下,A铜产出率达到了98.16%,比计划目标提高了0.16%。

“诺”字当头,“实”字为先。一年多来,该车间党总支坚持“抓管理、带队伍、打指标”,把党组织的政治优势转化为均衡稳定、经济高效生产的强劲动力,有力地促进了生产平稳有效的运行,鲜红的党旗被点点星光映衬得分外夺目。(邓小辉 刘建新)

仪控“加强排”劲道十足

在冶炼厂仪控车间每位职工心中,十里厂区仿佛是一幅用各种仪表和控制点组成的平面图,从澳炉291米主控室的一个卡件柜到0米层的温度测点,从硫酸三系的溢流堰阀门到电一槽面的槽温显示仪表,仪表工们来来回回上上下下,没有人刻意数过这里到底有多少控制点,但是他们每一个人对于冶炼厂的每一块仪表的位置、作用,包括使用方法都了然于心。“我们仪控车间一共有七十名职工,相当于一个加强排再稍微弯个弯儿,仪控的‘兵’不仅在技术上个个都能独挡一面,而且具有非常好的团队协作精神。”仪控车间主任李家盛说。

2011年底,冶炼厂迎来了为期32天的设备大修,于是,仪控车间迎来了32天的“疯狂加班月”。“现在都没人上班了,早上来到排班室,一个人也没看见。”二班副班长陈改珍说。上班的时间里,仪控车间的办公室总是空空荡荡的,大家都是直接穿上工作服就上了现场,三三两两的分布在厂区,负责各种仪表检修。元旦三天假期,车间劳资员生病请假,没有人通知加班,可是1月1日,70名职工都不约而同地来到了厂里,自觉加班。看着更衣室里一排排挂好的衣服,李主任心里有种说不出的欣慰。

1月6日下午3点半,仪控二班接到了澳炉150空压鼓风机仪表维修的通知,二班6名职工接到班长的电话,立即从冶炼厂的四面八方赶到澳炉,3点45分,检修正式开始。

150风机负责为澳炉除喷枪外的仪表设备输送空气,整个澳炉就只有这一台空压鼓风机,机器上的仪表就有几十个,拆卸起来相当麻烦。而在当初仪表安装的时候,安装方根据现场情况,改了线路,导致图纸与实际不符,给拆卸工作带来了难度。

时间紧迫,六名仪表工临危不乱,首先决定校对150风机仪表柜上的PLC主测点,以保证线路正确无误。班长吴志强捧着图纸蹲在仪表柜后对点位,柜前的秦浩辉盯着PLC自动显示屏,每拆一根线,就会有一个点位信号归零,秦浩辉把归零的点位大声报给柜子后面的吴班长……时间一点一滴过去,天渐渐暗下来,屋内一整排仪表柜的屏幕闪烁着微光,简单地呼喊和回应,将人与机器融为了一体。

3个小时之后,图纸上已经是密密麻麻的数字,大家长舒了一口气,走出控制室,开始拆卸风机上的仪表。仪表工们参考5S工作方法,给仪表及其对应的油管和电缆编上了号码。

150风机上的4个震动表和1个位移表给拆卸工作出了难题。由于这类表的构造是用一个细微探头深入风机轴中探测数据,再由延伸电缆将数据传输到前置放大器上,又小巧又金贵,仪表工小心翼翼地将电缆抽出,拆掉接头,松开扭紧的螺丝,把最里头的探头取出来,费眼睛又费精神,可他们一点都没有退缩。

拆卸检修工作一直持续到晚上7点半,工人们抱着拆下来的一大堆仪表,返回班里,明天还要对仪表做日常的维护校验工作。

这只是仪表工人长年累月工作中的一个普通场景,对于冶金行业来说,人们更多地将眼光投射到诸如放铜放渣、堰口、电调、槽下等工作艰苦、劳动强度大的工种上,而仪表控制这类看起来神秘、轻松、干净的岗位却鲜有人关注。2003年以来,冶炼厂大批引进高技术设备,仪表工们在技术上逐步取代操作工,他们不但要钻研技术,还要与时俱进,不断学习,更新知识体系。在全厂检修的大潮中,他们默默耕耘,以冷静的思维,过硬的技术,保卫全厂设备正常运行。(王正 刘欣杰)

公司退休职工艺术团 联欢喜新年

本报讯(记者 张国平)1月12日,动力厂三楼会议室内欢声笑语,公司退休职工艺术团在这里联欢喜新年。

联欢活动开始前,公司工会副主席周希平向老同志们转达了公司领导的问候和祝福,感谢公司离退休老同志对公司发展的支持。艺术团的几位负责同志也代表全体艺术团成员,感谢公司各级领导对老同志的关心与支持。

联欢会在一片欢快的大合唱中拉开了序幕,公司退休职工艺术团的舞蹈队、合唱队、器乐队以及京剧队的100多位艺术团团员和文艺活动积极分子欢聚一堂,兴致勃勃地表演了16个精彩的文艺节目,力争把退休以来“老有所学,老有所用,老有所为,老有所乐”的成果和大家一起分享,热情抒发了对美好生活的赞美,对党和政府的歌颂以及对公司美好明天的祝福。

贯穿其中的抽奖活动不时地给大家带来惊喜。会上还表彰了离退休职工文艺活动优秀人员。



1月11日,公司职工艺术团应邀参加黄石市文联第八届“百花迎春”联谊会演出,歌舞《希望》受到全市广大文艺工作者的好评。(鉴斌 摄)