

## 千磨万击不言弃 峰回路转艳阳天

——物流公司磨料分公司市场之路侧记

■ 陈红丹 孙媛

4万吨,一个令人振奋的数字,这是本报记者1月5日从物流公司磨料分公司了解到的2011年磨料销售数据,它代表着该公司磨料产品销售历史的最高水平,同时它的背后也蕴含着物流全体同仁的智慧 and 心血。从无处堆放的废渣到一路畅销的工业除锈产品,从营业收入占公司“半壁江山”的地位到面临消失的低谷再到不断开拓发展、创造新辉煌的轨迹,一路走来,磨料分公司艰辛的市场之路就像一场跌宕起伏的电影剧情,充满着坎坷与传奇。

## 用心,就能发现商机

炉渣是冶炼厂老系统反射炉冶炼生产过程中伴生的副产品之一,在上个世纪六十年代至八十年代中期漫长的岁月里,它一直被作为工业废料而被集中填埋或分散排放。随着时间的推移,排放的炉渣越来越多。在无处可用来填埋废渣的同时,公司治化生产也受到了严重的影响。望着堆积如山的炉渣,当时负责运送炉渣的大冶有色金属公司运输部的运输人心疼不已。如何将这

些含有一定价元素的废渣利用起来呢?运输人一直在思索这个问题。

“千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金”。上个世纪八十年代,运输人大胆尝试进入市场,寻找商机。在学习同行业先进经验的基础上,在跑遍湖北省内近百家水泥厂后,1983年,运输人终于卖出了第一批反射炉炉渣。紧接着,第二批,第三批……从此,堆得山一样高的冶炼废渣变成源源不断的财富。为进一步扩大市场,创造效益,运输人又进行广泛的市场调研,到沿海地区考察,与科研机构合作,最终开发出了以炉渣为原料,用于船舶工业除锈的新产品——磨料,受到市场的认可和欢迎。

经过几代领导班子的艰辛开拓,运输公司建立了集炉渣销售、磨料加工为一体的生产制造和营销网络,稳定和巩固了华东地区的磨料市场,仅此一项每年就可为集团公司创造数千万元的收入。

## 坚持,就能绝处逢生

市场充满了变数,运输人的市场之路注定不会一帆风顺。

2010年澳炉建成投产后,反射炉炉渣正式消失,运输公司每年因此减少收入近2000万元,企业经营形势一下子变得十分严峻起来。

随着澳炉技改铁路工程的展开,原有磨料厂房一夜之间全部拆除,往日机器轰鸣的厂房瞬间化为乌有,眼看几代人艰辛开拓出来的磨料市场就要断送。面对挑战,公司新一届领导班子深感责任重大。强烈的使命感使他们认识到,只有转变观念,主动出击,才能走出困境,保住市场。在反复调研、讨论的过程中,公司领导班子统一了思想,认为虽然磨料暂时会消失,但市场决不能丢!

在该公司2010年年初工作会议上,该公司将反射炉炉渣接替项目作为当年要办的六件大事之一,写入工作报告中,并成立了由董事长、总经理、党委书记陈祖本负总责,党委书记为责任领导的工作专班,负责筹划整个项目的运作。

专班成立后,在陈祖本的带领下,全体磨料人认真践行“以市场为导向,以效益为中心”的经营理

念,多次召开专题会议,确立了主攻目标,明确了工作措施。如何利用旧设备来保住现有市场?经过反复商讨讨论,公司专班决定采用将磨料拆除的废旧设备租赁给冰铜渣加工企业,同时与租赁方签订供货优惠协议的方法,以保证我方所需磨料成品的及时供应。方案一经确立便开始迅速实施。从现场考察到租赁合同文本审阅的每个过程,公司党政主要负责人都亲力亲为,确保了磨料供货工作万无一失。另一方面,由于时间紧、任务重,公司领导还亲自带队,与磨料分公司负责人一道到江阴、南通、连云港等地,走访客户,了解需求,推介产品,衔接市场,足迹遍布沿海各大城市。在客户对冰铜渣磨料产品品质表示怀疑的情况下,陈祖本亲自登门拜访客户方的领导,诚恳表达长期合作的诚意,耐心向客户介绍新产品的品质和公司的发展前景,并邀请客户在适当的时机来公司自己的产品,此举既打消了客户的疑虑,又增强了客户的信任感,为双方继续深化经济合作打下了良好的基

础。“世上无难事,只怕有心人”,凭着公司专班和磨料人的不懈努力,在冶炼厂反射炉炉渣消失、澳炉新渣接替项目暂未跟上的艰难局面下,两级班子积极解放思想,实现了变中求胜。在自身炉渣资源尚不充足的情况下,保住了多年辛苦打拼下来的磨料市场,维护了公司多年积累的良好信誉。

## 创新,就能越走越宽

山重水复疑无路,柳暗花明又一村。

“一切围绕市场转,一切比照市场算,一切依据市场断”,这是物流公司(2010年6月,运输公司更名为大冶有色金属物流公司。)党委对两级组织和全体党员干部提出的工作要求。进入新时期,在公司党委的正确领导下,磨料分公司班子成员始终坚持市场为导向,创新工作思路,做大做强贸易业务,市场之路越走越宽。

2011年,磨料分公司班子成员不断解放思想,创新销售理念。一是优化磨料价格形成机制。以市场为中心,采取浮动价格机制。在销售量

上,根据市场行情,合理安排储备资源;二是组织人员多次前往黄石沿江码头考察,与贸易伙伴洽谈深化合作事宜,通过新的途径有效调控磨料市场供货量,进一步提升磨料分公司对资源的控制力;三是实施联合销售的模式,进一步拓展市场。在稳定老客户的基础上,开发新的客户资源,新开辟了大连、连云港等地区的磨料市场,保证了磨料市场份额逐步扩大,为下一步澳炉新渣接替跟进,进行磨料产销二次创业打下了良好的基础。2011年,磨料分公司磨料销售量实现同比增长35%,销售量和营业收入都有创下历史最高水平。而今天的磨料分公司历经市场经济的洗礼之后愈显活力。

“有志者,事竟成,百二秦关终属楚;苦心人,天不负,三千越甲可吞吴”。从无到有,历经波折;绝处逢生,再创辉煌……在跌宕起伏的市场经济潮流中,物流公司和磨料人不畏艰难险阻,扬起“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念的旗帜,劈波斩浪,奋勇向前!而这只是物流公司充分运用企业经营理念发展的宏伟蓝图中的一个篇章。

## 丰山铜矿力争打好全年“安全仗”

本报讯(通讯员 何永进)1月12日,丰山铜矿召开了2012年安全工作会议,确定了全年安全工作目标和七个安全生产工作重点,为该矿打好全年“安全仗”指明了新方向。

会上明确了今年安全工作的目标是:“一杜绝”,即杜绝较大伤亡事故;“二控制”,即井下控制千人负伤率在35以下,地面单位控制千人负伤率在20以下;“三推进”,即推进安全文化体系建设,推进职业健康安全管理体系建设,推进安全标准化系统建设;“五为零”,即工亡、重伤、重大交通、重大设备、重大火灾事故为零。此外,会议还确立了井下安全管理,尾矿库安全管理,重大危险源(点)和危险化学品监控管理,露天边坡安全管理,民爆物品安全管理,交通安全管理,污水达标排放及劳动卫生管理七项内容为今年的安全生产工作重点。

为确保完成新目标,该矿要求各级单位认真落实安全生产责任制,严格执行安全管理制度;加强班组建设,夯实安全管理工作的基础;加强安全监督检查力度,严格事故查处和安全考核奖惩;切实开展安全生产宣传教育培训,提高职工的安全意识;加大安全生产投入,推进科技兴安工作;力争层层把关,打好龙年安全生产仗。

## 冶炼厂备料车间检修工作有条不紊

本报讯(实习记者 何婷婷 通讯员 王宝琴)元月份以来,冶炼厂备料车间检修工作正有条不紊地进行之中,截至1月11日,该车间所有皮带的减速机换油、电机抽芯、对轮检查全部完成,破碎老虎口齿板、衬板更换,中碎水平轴机座调整,锰钢衬板更换已完成。

自检修开始,为推进检修项目的落实工作,该车间于12月初成立了检修领导小组,明确了检修期间主要责任人及其工作职责,并提出了检修的注意事项。从检修的第一天开始,该车间每天下午4点准时在车间值班室召开生产维修碰头会,由车间主任、生产副主任、技术员等参加。第一步汇总检修项目。由班长发现问题,填写问题票上报值班长,解决了的问题在碰头会上提出,将汇总后的各自片区需要整改的问题项目进行上报。第二步开任务单。由值班长和与会人员一起对汇总的问题进行分析讨论,找到解决问题的根治办法,车间领导逐一安排整改项目。第三步下发任务单。每天填写任务单,并下发给任务单管理人员,派专人负责落实。任务单一式三联,一份发给值班长,一份发给生产系统值班长,一份留在任务单管理处,核实任务完成后三方都需要签字,以确保车间维修过程的受控。

此外,该车间还全面更换皮带的挡皮、托轮,组织人员对现场的卫生死角和设备表面的积垢进行彻底清理。

## 井巷公司2011年生产再创新高

本报讯(通讯员 叶圣华)1月9日,从井巷公司获悉,该公司2011年完成井巷掘进量11万立方米,去年相比提高14.2%,实现产值9000余万元,与去年相比提高12.9%,再创历史新高,以骄人的生产经营业绩向集团公司递交了一份亮丽的答卷。

2011年,面对作业面分散、施工环境复杂、生产协调困难、安全风险高和不确定因素多等诸多困难,该公司逆势而上,通过采取引进中心回转抓岩机、伞钻等先进设备,提升技术装备水平,推行全面预算管理,开展安全标准化活动和5S精益化管理等有效措施,实现了

铜绿山矿负725米水仓工程、回风井工程和铜山口矿副井工程等重点工程的全线告捷。铜绿山矿回风井10月并筒月成井105米,突破百米大关并刷新该公司并筒月成井新纪录。目前已下掘至负508米;铜山口矿副井工程并筒掘砌工程于12月4日提前一个月完工。此

外,丰山铜矿负440水仓工程、负485米中段开拓工程等重点形象工程均达到施工计划要求。

目前,该车间正抢抓春节前不到10天的时间,按照“安全生产、稳定运行”的方针精心合理组织生产施工,确保实现安全生产开门红,经济效益最大化。

## 只为撑起井下安全的“保护伞”

——记铜绿山矿坑采车间安全组组长邓吕强



无论是矿仓排堵,还是井下7419采场处置顶板冒落,哪里有险情、哪里最危险,哪里就有他的身影。他铁面无私,是“三违”人员的“克星”;他冷静睿智,处理险情从容不迫,人们亲切地称他为井下“安全卫士”。他,就是铜绿山矿坑采车间安全组组长邓吕强。

近年来,由于生产战线拉长,井下准采采场日益增多,以及采场岩性复杂等不利因素影响,坑采车间安全生产压力剧增。作为车间安全生产的负责人,邓吕强深知责任重于泰山,全身心地投入到工作中,每天不知疲倦地工作着。在今年6月冲刺“时间过半、任务过半”的关键时刻,井下重点采场8320发生地质变化,采场采矿工作被迫中断。为了维护生产全局,邓吕强带领支护人员三班倒作业,连续奋战近一个星期,最终顺利完成了采场的支护工作。“邓吕强工作忘我,真正体现了企业的‘主人翁’意识!”领导评价说。在井下高危5320采场8月至9月开采期间,邓吕强每天坚持到现场查看采场顶板变化情况,帮助采矿人员确认现场,直到采场顺利结束。邓吕强始终认为,自己的命运已紧紧与企业捆绑在一起,只有企业效益好了,自己的明天才会更美好。

在如此复杂的安全生产形势情况下,如何实现安全生产目标?这是邓吕强经常思考的问题。十七年的井下工作经历让他懂得了生命的珍贵,深知“事故源于细节疏忽”。因此,在惩处“三违”行为时,无论亲疏,他坚决不手软。今年8月,在一

次例行安全检查中,邓吕强发现一位老同学没有戴安全帽作业,制止后并给予了罚款。老同学说他没有人情味,他耐心地解释说:“人的生命只有一次。如果我对你的违章行为视而不见,是对你的不负责,这才是没有人情味!”“他工作较真,是心里装着我们!”工友感叹道。在邓吕强看来,权利就是责任,管理就是服务。安全工作牵涉到千家万户的幸福,安全工作做得不细、不扎实,是对企业不负责,是对社会不负责。

对于心系矿山安全的邓吕强来说,工作始终是第一位的。今年10月,因下夜班协助该车间采一工段下放铲运机到井下负425米中段,邓吕强回到家已经是晚上9点多。当看到餐桌上摆满了丰盛的菜肴,一家人正围坐在餐桌旁等他回来吃饭时,他才恍然想起今天是母亲的生日,望着妻子责备的眼光,他无话以对。在邓吕强的心中,一家人共享天伦之乐是幸福,但工作是幸福的保障,为了工作,有时不得不放弃与家人相聚一起的幸福时光,对于此,家人在嗔怪的同时,也由衷地理解他。

邓吕强曾说过,“安全工作只有起点,没有终点”。也正如他所说,如今的他,依旧每天工作在井下一线,一如往常地上采场、穿巷道,细心排查着每一处的安全隐患,为井下安全生产撑起一片“保护伞”。(高元兵)



## JIGAITIANDI 技改天地

## 冶炼厂电二车间四招提高脱铜效率

本报讯(通讯员 肖刘萍)自冶炼厂净化工段实施QC课题《降低净化电积终液含铜量》攻关措施实施半年来,脱铜效率明显提高。日前,电积终液含铜量由1.08g/L降低为0.70g/L。按每年转出电积终液51000立方米计算,每年可减少约19吨铜损失,折合人民币约110万元。

冶炼厂电二车间净化工段负责该车间20万吨及电一车间7万吨电解系统脱铜工作,其脱铜效率直接影响电积终液含铜量。为积极响应厂和车间提出的做好金属平衡工作要求,该工段成立了《降低净化电积终液含铜量》的QC攻关小组。该攻关小组从人、机、法三方面对电积过程进行全方位的跟踪,根据系统因素确定影响脱铜效率的末端因素,并一一进行要因确认。要因确认后,该车间立即“对症下药”,开出四个“药方”,以提高脱铜效率。一是对进液管道进行改造。从日常电解液处理量着手,经过多次的计算和论证,确立合适管径,对原管道进行更换;二是取消给液桶设计装置。原给液桶装置出口小,容易结垢,将其改造成一根直管子后,可以满足电积对电解液流量的需求;三是制定阴极片标准。该标准使下槽阴极片平直度提高,减少了短路现象;四是实施科学合理的操作方法。对操作人员的技能进行多次集中培训,进一步推广标准化操作。

## 稀贵厂一车间点滴做起降成本

本报讯(通讯员 胡芳)在修旧利废观念的倡导下,稀贵厂一车间分班从点滴做起,对生产工艺过程中的小设备进行小改小革。截至1月9日,经该车间职工改造后的废旧液氨钢瓶防震橡胶圈已顺利运行三个月,在节约了生产成本的同时,也为生产赢得了宝贵的时间。

液氨钢瓶防震橡胶圈在转运过程中,由于长时间磨损,液氨钢瓶上的防震橡胶圈极易损坏,为此,每年车间更换防震橡胶圈的成本开支非常大。为解决这个生产“瓶颈”问题,该班本着节约成本的理念,从点滴做起,利用午休时间,开动脑筋,将丢弃在废气操作间的废旧防震橡胶圈,用钢丝进行加固,共修复了10根防震橡胶圈,可节约成本1000元。

(上接第1版)件成一件,件件落实。推行“一线工作法”,确保问题在一线发现,思路在一线谋划,工作在一落实,成绩在一创造。必要时要及时急事急办、特事特办,实施相关部门和领导干部重点工作责任制,对重点工作实行“一对一”重点服务,开设绿色通道,打破常规,主动服务,提前介入、全程跟踪,必要时加班加点,确保工作落实。

“干实事”是关键。“世界上什么事情都是干出来的,不干,半点马克思主义都没有。”只有把嘴上说的、纸上写的、会上定的,变为具体的行动,直面难题,敢抓善管,各项工作才可能做到

位、做到家。领导干部要“愿干事、真干事”,在“实”字上下功夫,工作思路求务实,工作制度上务实,作风改变上踏实,形成狠抓落实的实干氛围;要“能干事、巧干事”,要善于对工作目标进行分解,量化工作内容,细化工作指标,硬化工作措施,切实做到级级有目标、个个有人抓、人人有责任、个个有压力、件件有着落,确保环环相扣、有序推进,不断提高工作实效;更要“干成事、干好事”,对认准了的改革事项,就要抓紧启动;条件具备的创新举措,就要大胆推行。在解放思想中强化发展动力,真抓实干;在转变观念中夯实基础管

理,破解难题;在改革创新中转变发展方式,开拓进取。

“求实效”是根本。领导干部干事创业要树立正确的政绩观,力求实效,始终把解决问题、推动工作、促进发展作为检验工作成效的根本标准,把精力放在解决问题上,把功夫下在推动工作上,把本领用在促进发展上。不愿担责任,就不该当干部;不敢担责任,就不配当干部;不会担责任,就不能当干部。领导干部要敢于负责,勇于担当,凡重大工作,靠前指挥、带头冲锋,以身作则,确保措施到位,细节落实。要建立考核制度,奖优罚劣。坚决克服干与不干一个样,干好干

坏一个样的现象。对执行力强且成效显著的领导干部,在评先树优、提拔重用方面要重点关注;对落实工作虎头蛇尾,不负责任的领导要加强考核。对无视组织纪律性,不能承担工作职责甚至牢骚满腹、不顾大局、顶风而上的领导干部要坚决调整岗位,让无心干事者无法安生,让敷衍塞责者无处遁形。

作风就是形象,作风就是力量,作风决定成败。各级领导干部要以良好的作风抢抓机遇,以创新的精神破解难题,以更加积极主动的姿态落实公司各项决策部署,在公司跨越发展的实践中创造无愧于历史的辉煌业绩!