

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

加强干部
作风建设
促进企业
跨越发展

新闻导读

千磨万击不言弃
峰回路转艳阳天

——物流公司磨料分公司市场之路侧记

2版 发展前沿

《大冶有色报》
全新改版受欢迎



3版 文化铜都

我的班长我的班

4版 铜草花苑

铜山口矿 发布QC成果

本报讯(通讯员 杨继成 刘玲)11月12日,铜山口矿举办了第二届QC成果发布会,共有8项QC成果进行了发布。

近年来,该矿十分重视在职工中开展QC活动,不仅建立健全QC小组活动运行机制,还把该项活动作为内强素质的一项重要举措,培养了一批活动骨干人才。广大职工也结合经营管理和生产工作的实际,针对实际存在的问题,坚持不懈地开展QC活动,并取得较好成绩。去年该矿选矿车间的QC成果《降低碎矿产品粒度》获得全国有色行业QC成果发布会优秀奖,露采车间的QC成果《提高供矿品位》获湖北省冶金行业QC成果发布会优秀奖。

此次QC成果发布各小组通过多媒体演示的形式,以努力改进工作质量,降低成本消耗,提高企业的生产管理水平和经济效益为主题,展示了一年来的创新成果。在每个课题发布完毕后,由相关技术人员组成的评审组,围绕QC课题的任务目标、节能减排、降本增效、生产运行等进行现场打分。最后露采车间汽运工段QC小组发布的《DZKD20大车轮边减速器改进》获得此次发布会一等奖。公司质计中心相关负责人应邀出席了发布会。

老年书画研究会 部署新年工作

本报讯(记者 张国平)11月11日,公司老年书画研究会召开2011年表彰会。会议总结了该研究会2011年工作并对2012年工作作出了安排。

会上,公司老年书画研究会负责人作工作报告。他说,2011年,公司老年书画研究会围绕公司积极开展义务写春联及建党90周年大型书画展等多项活动,创作了大量充满时代气息和反映公司企业文化及发展的书法、绘画作品,并多次在省、市各类书画联展中获奖。2012年,研究会将全力做好党的十八大会议大型书画展等各类书画联展,进一步扩大公司老年书画研究会的覆盖面和影响力,助推公司企业文化大发展、大繁荣。

几位书画研究会成员现场吟诗作画,表达对公司的祝福,同时对公司关心老同志、关心书画研究会表示感谢。会上表彰了荣获省优秀书画家称号的王秋明等人以及一批优秀作品获奖者。

冶炼厂铜绿山矿铜山口矿出重拳务实招 切实加强改进干部作风建设

本报讯(通讯员 刘飞 秦霄 杨继成)11月11日,冶炼厂党委向全厂中层领导干部及厂领导发放自制的《冶炼厂干部作风建设提示卡》,铜绿山矿各机关科室的第一负责人分别就干部作风建设“四问”进行公开承诺。11月9日,铜山口矿党委要求干部作风建设从过“廉”字开始。

自公司下发《关于进一步加强当前干部作风建设的有关规定的通知》以来,公司各单位纷纷行动起来,以“三要三不要”为基础,以“三必须”为重点,以“三严”为关键,出重拳务实招,切实加强和改进干部作风建设。

11月11日,冶炼厂党委认真组织学习贯彻公司下发的《关于进一步加强当前干部作风建设的有关规定的通知》,向全厂中层领导干部及厂领导发放自制的《冶炼厂干部作风建设提示卡》,提醒全厂广大干部严肃工作纪律,进一步加强和改进干部作风建设,以此举措来深化“作风建设”活动的开展,展示良好形象。为了进一步规范干部行为,锤炼干部作风,提升干部执

行力,该厂还将“三要三不要、三严、三必须及领导干部廉洁自律八个禁止”制作成干部作风建设提示卡,进一步拓展干部监督的广度和深度,增强工作纪律的说服力、感染力和亲和力,扩大宣传教育面,切实做到教育在先、警示在先、预防在先,增强纪律观念,严守纪律规定。并要求各单位组织全体领导干部认真查找作风突出问题,进行了深入自查和整改。同时,该厂纪委办公室、党委工作部将成立检查组,结合厂治庸问责方案和加强当前干部作风建设的有关要求,对各单位进行督导检查。做到鞭挞空谈者、惩罚误事者、奖励实干者,激发各级干部对作风建设的紧迫感、紧迫感和使命感,激励干部尽责尽力干好本职工作,为公司改革发展和和谐稳定各项工作的顺利推进贡献力量。

11月11日,铜绿山矿举办《关于进一步加强当前干部作风建设的有关规定的通知》专题学习会,各机关科室的第一负责人分别就“四问”内容进行公开承诺,主动接受群众监督。铜绿山矿党委高度

重视《规定》文件精神的学习和落实,第一时间将文件通过铜山党旗红党建平台下发到各二级单位科室。11月9日,该矿生产调度会,在矿党委书记王建平的领导下,矿领导班子成员与各二级单位负责人一起学习了《规定》文件,并要求各单位结合“四问”层层组织召开学习讨论会,以及规定了各级学习讨论会结果汇总完成的时间节点,落实好《规定》文件精神的学习贯彻,确保做到学习一处、警醒一处、收效一处。“四问”即:一问如何提高对干部作风建设的重视,把干部职工的思想统一到实现目标上来;二问领导干部本人是否存在文中指出的不良现象,如何避免这些现象的发生;三问领导干部个人年度履职情况,是否胜任,如何调整心态,更好地干好工作;四问思考2012年的工作思路和打算,如何在本职岗位上创先争优。

11月9日以来,铜山口矿党委组织党员干部集中学习讨论公司《关于进一步加强当前干部作风建设的有关规定的通知》,掀起了该矿新年加

强领导干部作风建设的序幕。春节将至,该矿主动淡化节日气氛,在充分发挥广播、电视的舆论导向作用,及时宣传公司《规定》具体要求的同时,从加强领导干部作风建设入手,努力为新年起好步打基础。一是抓好节日期间领导干部廉洁自律工作,要求党员干部带头严明纪律,严格执行廉洁自律有关规定,各单位要本着节约务实的原则,安排节日期间各项工作,不准进行公款走访、相互宴请等违纪行为;二是抓好机关效能建设,严格工作纪律,严格履行各项制度的检查,对发现有违反制度的行为与其绩效直接挂钩,防止节前思想放松,工作散漫等情况的发生;三是抓好矿内当前重点工作,结束好去年,努力取得新年生产开门红,继续做好移民搬迁、尾矿库接替工程及深部开采工程建设;四是抓好节日访贫问苦送温暖、献爱心活动,主动帮扶救助困难职工家庭过好新春佳节,同时做好信访维稳工作,发现隐患问题及时解决,确保矿山和谐稳定。

公司总部举办迎春联欢会



图为内保中心表演的歌舞《练为战》 邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼)11月12日,公司总部在公司体育馆举行迎春联欢会,共有17个总部部室选送了精彩的节目,近千名总部干部职工及家属现场观看了演出。

2011年,公司各项工作都取得了成绩,顺利实现了“十二五”开局之年的“开门红”。成绩的背后,有

一个特殊的群体在默默奉献着,那就是公司总部广大的干部和职工,他们站在公司改革发展的前沿,认真履行着指挥、协调、监督、服务等职能,极大助推了公司2011年工作的全面发展。站在岁末年初的端口,总部职工精神抖擞、斗志昂扬,一场迎春联欢会开启了他们2012

年新的征程。

本次联欢会主题清晰、内容丰富,极大弘扬了公司努力实现跨越式发展的主旋律。联欢会还进行了现场评奖,物资设备公司表演的舞蹈《又见茉莉花》获一等奖,内保中心表演的歌舞《练为战》和党委工作部表演的四重唱

《一片艳阳天》获二等奖,公司工会表演的歌舞《为了谁》、人力资源部营销公司联合表演的小品《招标》、质计中心表演的舞蹈《向前冲》获三等奖。

集团公司党委常委、总部党委书记张建强出席晚会并致新年贺词。

加强干部作风建设必须抓“实”

■ 张建强

新的一年刚刚来临,公司即将迈向国际化资本市场的时候,公司党委下发《关于进一步加强当前干部作风建设的有关规定的通知》,一针见血地指出了当前干部作风建设中存在的突出问题,并明确提出“三要三不要”、“三必须”、“三严”的具体要求,确实正当其时,十分必要。领导干部有战斗力,公司才会有更强的市场竞

争力;领导干部有作为,公司才会有更高的市场地位。在公司发展的起点上,我们面临的希望与压力并存,机遇与挑战同在,非常时期既要用非常思维谋划非常举措,更要用非常作风应对非常压力,才可能以非常作为换取非常成就。新形势新任务必然要求我们各级领导干部迅速落实、率先垂范公司党委关于加强干部作风

建设的各项规定,围绕“实”字做文章,以扎实的作风做好各项工作,切实推动企业又好又快发展。

“察实情”是前提。没有调查就没有发言权,没有掌握实情就没有决策权。领导干部要从繁忙的事务性工作中摆脱出来,把力量沉到基层,心思用到基层,功夫下到基层。既要吃透“上情”,又要摸透“下情”;既要把握“内情”,又

要瞄准“外情”,善于把上级的工作部署、面临的外部环境和单位实际有机结合起来,创造性地开展好工作。领导干部要敢于碰硬,要坚持一切从实际出发,切实做到重要情况亲自掌握,重大问题亲自研究,突出矛盾亲自破解,重点工作亲自落实,坚持少说多做,说到做到,决策定一项是一项,项项算数;事情干一(下转第2版)

翟保金指导 冶化检修工作

本报讯(记者 张国平)11月10日,公司冶化检修正在紧张进行之中,集团公司总经理翟保金亲临检修现场指导工作。

这次冶化检修涉及到澳炉首次检修,检修质量直接影响到今年的生产经营工作。在公司相关部门和冶化厂负责人的陪同下,翟保金视察了澳炉主体的检修情况,并详细询问了冶化厂负责人目前的检修进展。在与澳炉配套的制粒机厂房以及污水处理厂房和硫酸车间等地查看现场作业情况时,翟保金指出施工管理同样要做到“严、准、细、精”。他要求,检修工作要注重进度、质量,更要注意安全,各项安全措施要落实到位,各相关部门和参战单位要加强协调、沟通,做到保进度、保质量、保安全地完成好这次检修任务。

恩菲公司领导来访

本报讯(实习记者 张笠)11月11日,中国恩菲工程技术有限公司副总经理黄祥华一行来公司访问,集团公司副总经理王勇接待了他们。

座谈会上,黄祥华表示,此次来公司是代表恩菲公司来跟公司拜个年,感谢公司长期以来对恩菲公司的支持,希望在新的一年里能继续同公司保持良好的合作。黄祥华还介绍了恩菲公司2011年生产经营状况,并就垃圾回收利用、环保节能项目同公司交换了意见。王勇对黄祥华一行的到来表示欢迎,对恩菲公司近年来对公司改革发展所做出的贡献表示感谢,希望两家公司能够进一步加强合作,实现共赢。

有限公司副总经理王根、总工程师刘传转参加了座谈。

井巷公司获市 “守合同重信用”称号

本报讯(通讯员 叶圣华)11月9日,从井巷公司获悉:经过黄石市工商行政管理局和黄石市就业促进委员会的审核评定和社会公示,该公司喜获2009-2010年度黄石市“守合同、重信用单位”称号。

近年来,该公司积极秉承集团公司的经营理念,扎实推进企业诚信体系建设,深入贯彻《中华人民共和国合同法》,践行科学发展观,始终坚持合法经营,不断完善合同制度,健全合同管理机构,合理配备合同管理人员,在合同的订立、履行、变更、终止等活动中,严把合同签订关和履行关,公司生产经营业绩逐年攀升,安全生态态势平稳,树立了良好的社会形象,为维护社会经济秩序做出了应有的表率,在赢得省市相关部门肯定和赞誉的同时,也得到了业主方和同行的信任与支持。

铜绿山矿举行 迎新春文艺汇演

本报讯(通讯员 秦霄 李杨文)11月10日,铜绿山矿“2012龙图大展”迎新春文艺汇演倾情上演,为职工及家属献上了一场时尚气息与矿山特色融为一体的精彩盛宴。

演出在一支铿锵有力的《铜魂》水鼓舞中拉开序幕,八名职工在激光灯的映射下,或动、或静、或和,播出新时代的强劲音符。整场演出高潮不断,由舞蹈、歌曲、配乐诗朗诵、乐器演奏、双簧、黄梅戏等多种艺术形式组成,精彩纷呈,让观众深深陶醉其中。

演出现场舞台中央的LED大屏幕所播放的自制视频短片,展示了矿山人过去一年中,担当责任、忠诚事业的良好精神面貌,与美轮美奂的节目互促互融,给演出更增添亮色。演出共持续两个小时,最终在美好喜庆的歌声中落下帷幕。