

# 公司召开安全生产工作会

本报讯(实习记者 张笠 孙翔)1月9日,公司在铜花大酒店召开2012年安全生产工作会,集团公司董事长、党委书记张麟参加会议并作了重要讲话。各单位主要负责人、各单位相关安全生产管理人员及受表彰对象参加了会议。

会上,张麟首先对获得表彰的单位、集体和个人表示祝贺,对2012年安全生产工作表示赞同并提出了几点意见。一是要坚持科学发展观的理念,把生产安全问题上升到民生的高度,坚持“以人为本”,认真贯彻落实安全生产管理理念。二是要坚持从严管理,创新思路。严格落实安全生产责任制,坚持创新安全管理,继续发扬“铁面孔,铁纪律,铁手

段”的“三铁”安全管理手段,促进公司安全生产管理水平稳步提升。三是要坚持管理控制到位,促进公司安全生产实现长治久安。张麟要求公司全体上下认真贯彻落实会议精神,扎实落实好每一个细节,为促进公司实现跨越式发展做出新的贡献。张麟还与各单位、部门负责人签订了2012年安全生产工作目标责任书。

会议由集团公司总经理翟保金主持。有限公司副总经理廖全佳作2012年公司安全生产工作报告,集团公司副总经理余利先通报2011年安全生产目标考核情况,集团公司工会主席吴礼宣宣读铜绿山矿等六家安全生产先进单位、冶

炼厂电二车间等39个先进集体和鑫诚公司邓合等156名先进个人的表彰决定,随后举行了颁奖仪式。公司领导温森、谭耀宇、李书举等也参加了会议。

2011年,在省委、省政府、省国资委的正确领导下,在上级部门的关怀和支持下,公司认真贯彻落实安全生产工作精神和“管理提升年”的各项部署,紧紧围绕“一条主线”,强化“两个责任”,开展“三项活动”,提升“四种能力”,突出“五大重点”,狠抓“九项管理”的工作思路,精心策划,周密部署,狠抓落实。

一年来,公司上下克服了生产经营面临诸多不利因素的影响,通过各级领导班子的坚强领导,全体干部员

工辛勤努力,较好地完成了安全标准化创建达标工作。在冶炼改造工程建设、矿山井下开采、外埠单位及外包工程施工等安全重点、难点工作中,连续两年实现了工亡事故为零的目标,安全生产保持了稳定。

今年,公司将继续认真贯彻落实省委、省政府、省国资委关于2012年安全生产工作的总体部署,努力践行安全生产核心理念,促进公司安全健康发展。坚持从严管理,促进各项安全工作落实;坚持创新安全管理体系,夯实力解决影响和制约安全生产的关键性问题,为公司实现“十二五”规划和跨越式发展创造良好的安全环境。

## 铜山口矿劳动服务公司举办干部培训班

本报讯(通讯员 钱永红)1月5日,铜山口矿劳动服务公司在合理安排好设备年终检修之时,特邀该矿组织部部长卢成慧对公司所属各厂队、机关各部室干部进行了为期一天的集中培训。

据了解,该公司举办此次干部培训班,一是劳动公司今年面临改制重组,需要进行相关知识培训;二是为了更好地推动工作,需要进一步加强学习;三是今年各项工作任务繁重,需要加强培训,统一思想,以提高干部处理各种问题的能力和水平。同时,也是为了适应新形势新任务的要求,加强干部素质教育,进一步提高干部队伍素质而采取的重大举措。

该公司要求,广大干部要珍惜学习机会,以端正的态度、饱满的热情参加这次培训,最终达到开阔视野,增长才干的目的。

## 丰山铜矿加强巡查做好防火防爆工作

本报讯(通讯员 何永进)为加强防火防爆工作力度,确保节假日期间的居民生命财产安全,1月5日,丰山铜矿联合阳新县富池镇派出所对该矿民工宿舍、外来人口居所进行了巡查。

此次巡查的内容主要有:民工宿舍、外来人口居所用火用电情况,爆破器材的管理情况。巡查队每到一户居民家,都认真查看家庭用电用火情况,查找火灾隐患。在民工和外来工的办公室、排班室里,巡查队着重翻阅他们的爆破器材领用台帐,以杜绝爆破器材的流失。当天,共巡查了一百余户,一千余人次。

一直以来,由于该矿民工、外用工大都从事的是涉爆工种,流动性大,居所较为偏僻,房屋较为陈旧,防火防爆工作存在一定的难度。为此,该矿把此项工作当作重中之重,每年与他们签订安全责任书,定期进行安全检查,查出隐患及时整改,力求将隐患消灭在萌芽状态。

## 聚鑫公司参加有色乒友俱乐部比赛获奖

本报讯(通讯员 聚鑫)2012年1月8日,聚鑫公司职工李树民在有色乒友俱乐部举行的男子乒乓球年终排位赛中取得了第七名的佳绩,填补了该公司乒乓球男子个人项目的空白。

一直以来,聚鑫公司工会积极响应集团公司工会的号召,认真开展丰富多彩的文体活动,成立了乒乓球、羽毛球、钓鱼协会,在业余时间开放职工文化活动室,定期租用羽毛球馆,既丰富了职工的业余生活、提高了职工的身体素质,又增强了企业的凝聚力和向心力。

## 铜山口矿新年强抓基础管理工作

本报讯(通讯员 杨继成)元月初,铜山口矿在做好设备年终检修工作的同时,继续贯彻公司管理提升年理念,全面推进5S日常管理、班组全面预算化管理、绩效考核等工作。

该矿坚持定期对全矿班组建设工作进行检查,掀起强化矿山基础管理工作的浪潮。露天车间利用生产间隙开展5S常态化管理、岗位技术知识培训等教育活动;选矿车间在年检结束后,就开展设备防尘防腐工作,按照标准化管理要求,进一步推进清扫阶段巩固工作的开展。目前球磨、浮选厂房底下的中砂、杂物已彻底回收、清除,鄂式破碎机、板式给矿机等大型设备的冲洗、除锈、刷漆等工作也已进入尾声。

该矿其它车间也以精细、精益化管理要求在创效益上下功夫,扎实做好基础管理工作,不断健全班组建设日常管理各项基础资料,促进该矿各项管理工作在2012年再上新台阶。

## 冶炼厂电二车间新年安全管理很“给力”

本报讯(通讯员 邓小辉)1月7日,冶炼厂电二车间举办了以“关注安全,关爱生命”为主题的安全教育反思会。

新年伊始,为确保安全生产的平稳运行,针对点多战线面广,安全管理工作难度相对较大的实际情况,该车间严把安全关,从“人”入手,把思想工作和培训考核相结合。首先狠抓职工安全思想帮教不放松,结合最近发生的事例,对大量不起眼的“小违章、小过失、小疏忽”进行回放,分析发生“三违”的原因、经过、危害及后果,深刻剖析,从中吸取经验和教训,“对症下药”提高帮教效果,消除日常工作中麻痹大意的思想。其次,组织开展学习各岗位的安全规程培训,提高职工标准化作业操作水平,要求各岗位班组长在工作中加强对职工的监督,发现违章行为及其它问题及时制止,及时处理。第三,严格落实责任制。狠抓各环节精细化管理,进一步制定和完善安全管理制度,对职工上岗、出勤、标准化操作及日常行为等方面工作都进行了严格规定。

## 张桂兰 用良好心态挑战市场

■ 夷玲



四十岁左右的年纪,中等身材,一股由骨子里透露出的干练气质形成了她独特的魅力,她就是物流公司修造分公司的市场销售计划员张桂兰。每一次遇到她时,她都随身背

着一个皮包,皮包里装的是什么呢?原来是电话本,价格表、材料单、笔记本。

这些都是她走访客户,挖掘市场信息,收集产品资料时要用的宝贝。你随时找到她,她都可以准确

地告诉你各类材料的规格、型号、价格。在每一次走访客户之前,她都要制定一份详细的拜访计划,再根据客户的需求帮助客户制定合理地订货计划。在详细地了解客户对产品、质量、服务的需求后,结合客

户的库存、市场情况,解答客户疑问、提供专业意见。她深知,机遇的眷顾从来不是偶然的,它只会降临到那些有准备的人的身上。

一次,在走访某单位时得知该单位有意购买几台矿山自卸车时,她马上着手查找资料,走市场,了解行情,再三对比价格、品牌,并把收集到的资料制作成书面材料。经过精心地准备后,她立刻带上资料找到该单位,说明来意,递交材料,并留下联络方式。当得知采购该批车需要相关部门批示时,她又带着这些资料找到相关部门,就这样,一层层地寻找,一次次地信息跟踪,一次次地更改资料,在一次次的碰壁的同时,竞争也随之出现了。这时,其它单位的销售人员也得知了这一采购信息,他们也在积极地参与竞争,展现他们的竞争优势,而此时的张桂兰没有被这些困难吓倒,勇敢地参与竞争,根据每一次走访中所了解的情况,制定出了合理的价格和适合矿山路面行驶的车型,并将这一情况及时向用户反馈,多次往返单位与客户、矿山之间,有时一天往返2、3次,行程上百公里。常常是客户的一个电话,一点疑问她都认真、仔细地做好记录,通过查找资料、咨询相关人员进行比较、核实后再与客户联系,解答问题,直到客户了解清楚为止,正是这种对业务的精益求精、认真负责,不怕吃苦的态度,赢得了客户的信任,终于取得了此项业务的采购权,赢得了市场竞争。

这就是一名销售人员用她的行动告诉我们只有每一次做好充分准备和具有敏锐的市场洞察力,把握主动、培养良好的竞争心态,才能在激烈的市场竞争中占据一席之地。

户的库存、市场情况,解答客户疑问、提供专业意见。她深知,机遇的眷顾从来不是偶然的,它只会降临到那些有准备的人的身上。

一次,在走访某单位时得知该单位有意购买几台矿山自卸车时,她马上着手查找资料,走市场,了解行情,再三对比价格、品牌,并把收集到的资料制作成书面材料。经过精心地准备后,她立刻带上资料找到该单位,说明来意,递交材料,并留下联络方式。当得知采购该批车需要相关部门批示时,她又带着这些资料找到相关部门,就这样,一层层地寻找,一次次地信息跟踪,一次次地更改资料,在一次次的碰壁的同时,竞争也随之出现了。这时,其它单位的销售人员也得知了这一采购信息,他们也在积极地参与竞争,展现他们的竞争优势,而此时的张桂兰没有被这些困难吓倒,勇敢地参与竞争,根据每一次走访中所了解的情况,制定出了合理的价格和适合矿山路面行驶的车型,并将这一情况及时向用户反馈,多次往返单位与客户、矿山之间,有时一天往返2、3次,行程上百公里。常常是客户的一个电话,一点疑问她都认真、仔细地做好记录,通过查找资料、咨询相关人员进行比较、核实后再与客户联系,解答问题,直到客户了解清楚为止,正是这种对业务的精益求精、认真负责,不怕吃苦的态度,赢得了客户的信任,终于取得了此项业务的采购权,赢得了市场竞争。

这就是一名销售人员用她的行动告诉我们只有每一次做好充分准备和具有敏锐的市场洞察力,把握主动、培养良好的竞争心态,才能在激烈的市场竞争中占据一席之地。

## 从“拼体力”转向“拼智力”

■ 张娟

工作既是生存的需要,也是实现自身价值的需用,随着知识经济时代的来临,机器逐渐取代了人的大量工作。体力,不再是决定生产效率的关键,“长时间工作”与“高效工作”再也不能简单划上等号。那么,我们该如何工作呢?

在今年评出的全国劳模中,专科及以上学历占劳模总数的75%,具有高级职

称的劳模有1080名,“知识型工人”、“专家型工人”、“创新型工人”已逐渐成为基层劳动者的主流。我们的时代已从“拼体力”转为“拼智力”了。

如今,任何一个企业想在这个飞速发展的时代站得更高,走得更远,企业的每一名员工都必须实现“有效工作”,学会向“拼智力”转型——时间更短、成本更低、产出更高、消耗更少、更环保、质量

更高。不断提高工作的含金量。

如何学会“有效工作”,提高工作的含金量?

这就要求劳动者要拥有更扎实的知识基础,更高的岗位技能,更丰富的实践经验,更加开阔的行业视野和不断进取的强烈愿望与要求。

我们大冶有色也正在进行一场创新改革。在全球经济危机时期,公司毅

然决定扩大生产,新建澳炉,顺应时代提出了“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,要求每名员工与时俱进,努力工作,承担责任,勇于冒险。当我们即将迎来2012年的第一场风雪时,让我们一起勤学苦练,对标先进,努力实践,切实提高,循序渐进,以个人的转型发展推动企业的成功转型,共同开启大冶有色下一个五十年的辉煌。

## 拼搏在平凡事业中的铜绿山矿露采人

工作近三十年,笔者亲眼见证了铜绿山矿露采车间辉煌的昨天和拼搏的今天,如今,露采人经历着困难与现实的沉重压力,在困境中拼搏,实现着改革发展的目标,以下几则事例只不过是平凡普通露采人的缩影。

一  
和汽车队支部书记蒋四新认识共事已有十多年,从知道他那天起,就没听他喊过“累”,天天上班看到的都是他忙碌的身影,清扫卫生、检查工作、填写日志、问题票、抓5S、采场、厂房维修车辆、清洗保养、组织检矿,从他急促的脚步声中,就能感觉到他对工作的热爱,为了工作,他很少休息,工作的辛苦和劳累,总是在谈笑中飞过,今年,他的母亲和妻子一个得了重病,一个大腿骨折,住进医院,但他并没有因此耽误工作,在守护母亲和妻子动

完手术,安排好一切事宜后,毅然全心地投入到工作中。

二  
跟综合工段维修班长吴长兵认识是因为有共同业余爱好,起先我认为瘦弱的他,不会有那么能耐,殊不知“人不可貌相,海水不可斗量”,细密接触后方知,他熟悉掌握精通几个工种,干起活来,勇猛而足智,他所带的班,具有团队精神,有战胜一切困难的勇气。今年汛期,他跳入水中清理泵头,排除险情,在车间职工中广为传颂,他常说一句话:“大家这么相信,看得起我,我就是要多帮大家的忙。”在5S工作中他改造的亮点较多,一天看着他一手提着编织袋,一手拿着竹片夹,到处寻觅着什么,一问方知,他在清捡烟头和杂物,不但一个人捡,还带动全班人捡,他这新颖的做法,是在提示告

诫所有职工,牢固5S管理理念,巩固既有达标成果,并使之保持常态化。上半年,吴长兵在全车间职工及职工代表参与的三轮投票评选中,以总票数第一名,当选车间十佳先进个人。

三  
时代在变,观念在变,保持良好的心态,才是完成和干好各项工作的保证,余建云,现在是露采汽车队的修理工。几年里,他由露采分流到海昌,再由海昌分流到露采。虽几经变动,但爱岗敬业的心没有变,从变革中走来,他深知一份工作,对自己生存的重要,他没有在周折变化的利益上过多思考,而是以负责敬业的心态去完成上级交给的各项工作任务。他在积极认真地干好本职工作同时,主动服从班组安排,下半年倒矿任务明显加重,随着运输距离的延长,车辆因故障停驶在采场情况

增多,而采场维修条件简陋,需要增加人手才能完成抢修,面对这种情况,他总是主动要求到采场参加抢修工作,他所管辖的责任区,既是日常乒乓球活动室,又是机床放置间,每天都清扫得干干净净,三台机床被整理得清清爽爽,堪称工段的样板。近段时间,由于年终检修常态化达标需要,车辆喷漆是关键一环,多数人认为,这活又脏又累,气味有毒难闻,避而远之,而余建云却坚定地站出来,戴上口罩面具,裹着严实的工作服,中午都不休息,将车辆逐一喷刷一新。

通过这些事例,笔者感受到了普通工人的平凡奉献,正是这些平凡的小事汇集、拧成了一股建设现代化矿山和做大做强公司的坚定信心与坚强实力。(王瑞)