

实习编辑:李琳琳 Email:dyysb123@163.com 电话:5392320

# 决不能让任何一名困难职工因家庭贫穷而过不好年 公司全面启动春节送温暖活动



图为张麟在困难职工家中慰问 王克礼 摄

本报综合报道 这是一个春意盎然的冬季。1月6日,公司全面启动春节“送温暖”活动,张麟、翟保金、温森、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、王根、刘传转、廖全佳、陈志友等公司领导分别率领慰问小组,赶往冶炼厂、铜绿山矿等单位,伸出温暖的双手紧紧握住受助困

难职工的手,为他们送去新春的祝福、真诚的问候和组织的温暖,并送上慰问物资和慰问金。上午9时许,集团公司董事长、党委书记张麟一行来到家住新下陆桂家畈的冶炼厂备料车间职工桂贤武家。桂贤武2009年7月患恶性肿瘤,家庭

生活十分困难。张麟十分关心桂贤武的病情,仔细询问治疗情况,并要求冶炼厂要经常上门看望和慰问。桂贤武说,经过6次放疗后,病情较往年有所好转,感谢组织的关怀。龚能强是冶炼厂备料车间职工,也是张麟的扶贫帮困对象。龚能强2007

年脑部患病,女儿在上海读书,家庭生活困难。张麟一进门就拱手问候龚能强“新年好”,并递上自己准备好的慰问金。张麟说,你有什么困难要跟组织上讲,你的病情大家都很牵挂,大家是你战胜困难的坚强后盾,祝您早日康复。

虽值隆冬时节,张麟一行所到之处暖意融融。离开龚能强家,慰问小组驱车前往家住大冶南湖街办的卢维华家。卢维华是冶炼厂发电车间职工,1996年工伤离岗。卢维华高兴地说,前几年爱人总不安“心”,家里穷经常闹离婚,自从去年公司领导来家里慰问并给爱人安排了一个岗位后,现在家里条件好多了。张麟听到卢维华的话后感到很高兴,他对身边的工作人员说,公司倡导的“大福利”理念,就是要让全公司广大职工幸福地生活和工作着,决不能让任何一名困难职工因家庭贫穷而过不好年,公司要真正建立扶贫帮困的长效机制,还要千方百计帮助困难职工脱贫致富,将公司改革发展的成果充分与职工共享。

与此同时,集团公司总经理翟保金一行到铜绿山矿困难职工徐宏勋、李友明、杨亚红等家庭慰问。翟保金一到徐宏勋家,就询问徐宏勋的病情,徐宏勋因患喉癌说不出话来,他的妻子说,他们享受到了公司“大福利”带来的好处,徐宏勋的病情比较稳定,公司这几年的发展也让他们深受鼓舞,他的病好后,一定为公司好好工作。徐宏勋是翟保金的困难结对职工。随后,翟保金一行还到李友明和杨亚红家看望和慰问。

公司其他领导张建强、田群力、孙琪年、吴国联、甘宏才、黄朝旭、汪新华等也分别到困难职工家庭送去组织的温暖,并为各自的结对帮扶对象送上了慰问金。

## 公司节前慰问困难党员

本报讯(记者 王克礼)困难党员当前的生活情况怎么样,快过节了他们还有哪些问题需要组织帮助解决。1月6日,在集团公司党委书记、董事长张麟的带领下,公司领导分为八个小组,分别到困难党员家里慰问,把组织的温暖直接送到困难党

员的心坎里。困难党员刘杰是冶炼厂备料车间皮带工,今年2月份在武汉做心脏手术,治疗费用高,家庭生活困难。张麟一进门就向刘杰“拜年”,并祝愿刘杰的身体能早日康复。张麟对陪同慰问的冶炼厂负责人表示,

我们的工作可以做得更细一些,要帮助他们解决生产生活中的实际问题,让他们安心养病,公司“大福利”理念,就是要让广大的困难职工、党员都能过上幸福快乐的生活。集团公司总经理翟保金还来到困难党员肖江林家慰问。一进门,翟保金就寒

暖,认真询问肖江林爱人的治疗情况,鼓励他坚定美好生活的信心。与此同时,公司领导余利先、谭耀宇、廖全佳、陈志友、封明瑞等也分别到其他困难党员家中慰问,并为他们送去新春美好的祝福。

## 公司慰问离休老干部

本报讯(记者 王克礼)1月7日,2012年春节前夕,集团公司党委书记、董事长张麟代表公司党委及个人看望和慰问公司离休老干部,为他们送去新春的祝福和真诚的问候。

于寂寞的高尚品质。做好老干部工作,是尊重历史、尊重老同志的体现,是弘扬中华民族尊老敬老传统美德,继承和发扬党的优良传统和作风的需要,也是进一步加强党的建设,推动大冶有色跨越式发展的需要。

飞在了那激情燃烧的岁月。离开梁秀桃家,张麟一行来到公司离休老干部邓明家。张麟紧紧握住邓明的手说:“跟您拜个早年,祝您身体健康!”邓明今年84岁了,依然神情高涨。邓明说,看到你们,我就想到了大冶有色的从前,那时的冶炼厂只是一个熔炼车间,我还是当年熔炼车间的党总支书记,希望公司发展得更好。

世芳家,在公司离休老干部金海岚家,在公司离休老干部谢瑞关秀珍家,在公司离休老干部谢瑞雷天芬家,在公司离休老干部谢瑞唐义英家,张麟都一一登门看望和慰问,并向他们报告公司发展现状。

在集团公司党委常委张建强的陪同下,张麟首站来到离休老干部张宽裕的遗孀梁秀桃家中。张麟仔细询问梁秀桃的生活和身体状况,对梁秀桃饱满的精神面貌表示由衷的高兴。攀谈间隙,梁秀桃邀请张麟翻看张宽裕的老相册,那年那月永恒的定格,仿佛将人们的思绪放

在公司离休老干部王宜南家,在公司离休老干部谢瑞王默英家,在公司离休老干部谢瑞唐瑞家,在公司离休老干部王大光家,在公司离休老干部谢瑞杨

公司离休老干部谢瑞唐义英动情地说,快过年了,公司又为离退休职工发米发油发钱的啊,这是一种幸福啊,公司发展了我们这些人也跟着托福了,今天是星期六你们也不休息,要注意身体啊。张麟说,我们做得还不够,但我们会为公司的发展继续努力工作。

## 从“细”做起的“胡老大”

陶坤

说到铜绿山矿坑采车间机运工段长胡树兵,大家都亲切地称其为“胡老大”。他对待工作勤奋认真、勇于负责,正是这些优良品质让他从一名普通普通的技工成长为工段长。

那还是他刚当上机运班班长的头一天,他带领班组的几位学徒维修负365米泵房三号泵机。井下湿润的环境使得泵机上的螺丝锈蚀严重,想要拆卸下来就非要同它们较量一番,首先要用大锤震松螺母上的铁锈然后喷上松锈剂再用大扳子拧下来,每次拆卸下来的螺丝基本上已经不成形了,这样的螺丝都会被大家随手丢掉,而他总是将那些不成形的螺丝装进工具包,带回班组利用休息时间用砂轮打磨变形的螺丝“屁股”,用锉刀修理螺丝丝扣上的点点瑕疵。学徒不解地问他:“班长,这些坏螺丝你捡来修复还能用吗?几元钱的活丢掉了。”为纠正学徒的错误观点,他领着那位学徒来到材料库,指着一大桶用机油浸泡的螺丝说:“你别小看这些小螺丝,设备上没有它们能好好工作吗?现在公司上下都在开展节能降耗工作,我们这些普通员工只能从一枚枚螺丝、一张张砂纸、一根根焊条做起啊,用壹加壹的办法降低生产成本,养成勤俭节约的好习惯啊!”打那以后,那几位学徒也就养成了随手将“歪瓜裂枣”般的螺丝装进工具包的习惯。万丈高楼也是靠一砖一瓦筑起,再大再牛的机器也要靠一枚枚小小的螺丝将其凝固,从小做起、积沙成塔,我们的企业才能强盛。

自担当上主管“5S常态化管理”副工长后,胡老大的日子就更忙了,机运二十多个班组每天他都要巡视两遍,发现哪里不对,他总是找来班长一起研究、纠正,并现场为大家讲解改进内容的重要性。

一次胡老大在烘炉班5S常态化管理巡查时发现,烘炉班库存杆数量和库存记录有误差,他找来班长一道将库存的杆杆重新点数记录填档。小小的库房里千余根杆杆一根根按规格摆放入位,一千就是一上午。做完这些事后,“胡老大”说:“你知道我们的企业为什么要开展5S常态化管理吗?开展5S管理是为了给大家创造稳定、舒适、高效的工作环境。你别小看了你现在所做的一切,现在一时的辛苦能让你知道你所管辖的仓库里杆杆数量、规格,及时增配原材料加工成品杆杆,不影响井下生产。”班长沉思许久后,意识到自己工作的粗心大意,主动向“胡老大”保证今后不会再犯同样的错误。

胡老大常说:“只有我们大家对5S管理认提高了,明白5S管理的真谛,我们的企业才能将5S管理之路坚持到底、走向辉煌。”



## 丰山铜矿机修车间开展迎新春拔河比赛

本报讯(通讯员 何永进)1月5日,丰山铜矿机修车间举办了庆元旦迎新春拔河比赛,来自该车间的8支代表队参加了此次比赛。

在比赛中,每个代表队本着“友谊第一,重在参与”的原则,发扬团结协作精神,相互鼓励,相互加油,为了共同的目标,奋力拉动手中的大绳。围观的群众自发地组成了啦啦队,一起为参赛队呐喊加油。

经过1个多小时激烈的争夺,最终该车间维修一区钳工班、机制工区王培组分获比赛一、二名。

## 冶炼厂举办“迎新年、促生产”系列文体活动



图为冶炼厂党委书记肖勇为厂登山协会电一车间分会授旗。(刘飞 摄)

本报讯(通讯员 刘飞)12月31日下午2时,在冶炼厂职工文体活动中心,该厂兴趣协会举办了“迎新年”联赛暨登山协会授旗仪式,吸引了全厂职工的积极参与。

授旗仪式由厂工会主席席亮主持,他首先向在场职工表示节日的问候,并简要回顾了2011年兴趣协会的发展情况;该厂党委书记、兴趣协会荣誉会长肖勇表示,今年,在全厂职工的共同努力下,厂阴极铜、硫酸产量再创新高,希望在生产建设之余,兴趣协会能够多开展有意义的集体活动,丰富职工企业文化生活。随后,肖书记与厂总工程师、兴趣协会荣誉副会长曹龙文分别为登山协会及熔炼、电一等5个分会授旗。

授旗仪式后,丰富多彩的活动正式开始。篮球、乒乓球、羽毛球比赛进行得如火如荼,场上队员积极拼抢,场下拉拉队加油鼓劲;猜谜活动也吸引了众多职工加入;工会为每位参加活动的职工都准备了丰厚的奖品。活动一直持续到下午4点,整个过程一直洋溢着和谐、快乐的气氛。

## 让四颗“心脏”一起跳动

——记冶炼厂电一车间党员先锋机台三系硅整流

本报讯(通讯员 刘欣杰)在冶炼厂电一车间的生产现场,会看到槽面雾气蒸腾,会听到槽下机器轰鸣,无论槽面槽下,都是一派繁忙景象,可在车间一排排宽敞的厂房之中,隐藏着间不足20平方米的小房间。关上门,将嘈杂声隔绝在外,只见五花八门的仪表走着圆圈,各式各样的指示灯不停闪动,而墙上鲜红的“党员先锋机台”责任牌,在灰色机器的映衬下,显得分外醒目。在这间静谧的小屋子里,连平时大嗓门的配电班班长李卓玉都会自觉压低声音:“这里就是我们电一车间的心脏——硅整流!”

到了99%,即使7月出现故障,开动率也达到了97%,受到了该厂领导的好评。

能不能时刻确保低于临界温度?大家心里都在打鼓。余书记立即组织生产骨干讨论可行性,并给大家打气:“只要做好日常维护,多用一份心思,多花一分精力,一定能保证设备平稳运行!”为了圆满完成全年生产任务,余书记率先垂范,每天深入现场,慢慢地,大家也都树立了克难攻坚的自信心。

原理与三系相同,但往往是其中最细微的差异起到决定性的作用。黄晶决定对照一二系PLC控制程序,自编三系控制程序,经过了8个小时的努力,终于将程序编写完成。

6月,三系硅整流获党员先锋机台活动三等奖,11月又获二等奖。这些荣誉的获得,都源于该车间为三系硅整流特别配置的三道防线。

过硬的技术防线

细致的维护防线

坚固的领导防线

三系硅整流的技术负责人黄晶是车间电气技术员,负责检查技术上的问题和职工技术培训。他在授课之余还别出心裁地在配电班排班室门口,挂上了一块小黑板,每月定期为职工出题。

“只有把设备伺候好了,设备才能把生产伺候好。配电室是硅整流的家,就如同电一是我们的家。”配电班喻峰如是说。

2009年,电一车间三系硅整流的二极管升级为可控硅,并配套一个内循环水冷却系统,为可控硅降温,一旦可控硅内循环水温高于45℃,可控硅就有损坏的危险。为完成7万吨生产任务,车间决定将电流从12500安提高至13000安。据测算,每提高500安,每月可增产7吨,一年可增产近100吨阴极铜。提高电流就会增加循环水温,当电流为12500安时,温度就已经达到了40℃,再提高500安,就逼近临界温度了,稍有不慎,就会对设备造成严重损坏。

7月16日上午10时,三系硅整流没有征兆地发生直流跳闸现象,PLC控制系统无输出信号,十万火急。作为江西理工大学的高材生,黄晶立刻赶到现场,当机立断封锁了可控硅整流装置,并迅速查找出了故障原因是三系PLC控制程序丢失。到哪里去找同样的程序?一时间,在小小的配电室内,大家都急出了一身汗。

先鋒机台活动给电一车间职工带动了比和争的气氛。三系硅整流的管理做好了,其他三颗“心脏”的维护都按照这个模式来做,让电一四颗心脏一起跳动,一起为生产蓄力!

已近年关,效果如何?11月24日,在冶炼厂创先争优推进会上,电一车间三系硅整流党员责任人、维修工段长马保林在汇报中为前来检查的各位领导提供了一组对比数据:1至4月平均开动率为96.4%,5至10月平均开动率达