

同一片蓝天下 拥有“大冶”这个共同的名字

大冶有色攀宇工业园落户大冶市

■ 集团公司董事长、党委书记张麟,大冶市市委书记傅继成出席大冶有色集团、大冶市人民政府签约仪式,集团公司总经理翟保金、大冶市副市长江龙平共同在攀宇工业园协议书上签字
■ 大冶有色攀宇工业园入园项目主要有:20万吨阳极铜、贵金属加工、物流中心、高低压配电柜等电气设备、机械加工基地、生活设施及战略性新兴产业等。总投资预计达到30亿元以上,在“十二五”期间建成投产后,将实现销售收入200亿元以上,利税10亿元以上



邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼)1月6日,美丽的大冶市红星湖畔惠风和畅,矗立在这里的金湾国际大酒店内鲜花吐蕊,大冶有色、大冶市正在签署战略合作协议,大冶有色攀宇工业园从此诞生。
“大冶”为大冶炉冶之意。长期以来,大冶市和大冶有色保持着良好的合作和互动关系,大冶有色为大冶市的经济建设和社会发展作出了巨大贡献,大冶市为保证和维护铜绿山矿、铜山口矿

等单位的正常生产经营秩序做出了努力。2009年11月23日,大冶市市委书记傅继成、市长荣绪俭带领市委、市人大、市政府、市政协的主要领导来公司,就加强大冶有色与大冶市的相互合作及共同进步召开了企地座谈会,希望双方团结起来,共同擦亮“大冶”这块金字招牌。
大冶有色攀宇工业园是双方共同发展的结晶。大冶有色攀宇工业园地处大

冶市经济开发区西北工业园,入园项目主要有:20万吨阳极铜、贵金属加工、物流中心、高低压配电柜等电气设备、机械加工基地、生活设施及战略性新兴产业等。总投资预计达到30亿元以上,在“十二五”期间建成投产后,将实现销售收入200亿元以上,利税10亿元以上。
当天下午3时许,大冶有色与大冶市的战略合作签约仪式在金湾国际大酒店正式开始,集团公司董事长、党委书记

张麟,大冶市市委书记傅继成出席,集团公司总经理翟保金、大冶市副市长江龙平共同在攀宇工业园协议书上签字。集团公司副总经余利先在致辞中表示,大冶有色将郑重履行合作协议,积极推进园区项目建设,为推动地方经济和企业的发展作出新的更大的贡献。
有限公司领导王根、廖全佳,公司相关副总,铜绿山矿、铜山口矿等相关单位负责人等参加了签字仪式。

中国有色集团领导来公司调研

本报讯(实习记者 张笠 孙翔)1月5日,中色集团战略研究室副主任聂丽蓓一行就公司履行社会责任状况来公司进行考察调研,公司工会主席吴礼杰陪同。

座谈会上,吴礼杰首先欢迎聂丽蓓一行的到来,并从公司循环经济、综合循环利用、清洁生产、权益保障、培训机制、人才选拔、大福利等方面对公司所履行的社会责任做了介绍。

聂丽蓓肯定了公司在履行社会责任方面所做的相关工作。她说,公司与中色集团战略目标一致,契合度非常高,希望能够把公司发展中一些好的做法和闪光点挖掘出来。她希望公司在管理和发展上出效益,朝更大的事业迈进。

随后,公司党委工作部、安环部、投资发展部、人事部的主要负责人对北京大学社会责任与可持续发展国际研究中心主任于志宏提出的相关问题进行了解答。

会前,聂丽蓓一行还到冶炼厂和铜绿山矿参观访问。

冶炼厂 2011年产量创新高

本报讯(通讯员 刘欣杰)1月4日,从冶炼厂绩效科传来捷报,该厂提前完成2011年度各项生产任务。其中,矿产粗铜、阴极铜、硫酸产量分别是去年的120.77%、137.74%和130.74%,均创历史新高。

2011年,冶炼厂克服有效生产时间短,技改任务重等不利因素的影响,积极探索澳炉新系统生产工艺技术,实现澳炉连续平稳运行12个月,确保了矿产粗铜的达产达标;建设完成硫酸三系改造工程,有效缓解了硫酸生产压力;深入开展管理提升活动和开展创先争优活动,发展先进党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,助推生产任务达产达标。

铜山口矿 新职工食堂启用

本报讯(通讯员 何斌)新年钟声敲响,历经四个月的紧张改造装修,铜山口矿修缮一新的职工食堂,在一片震耳欲聋的鞭炮声中正式竣工启用。

元旦当天早8时16分,新食堂揭牌仪式正式开始。矿领导夏继平、郭胜红为庆典揭幕,并发表热情洋溢的讲话。矿相关领导及各单位、部门负责人代表等百余人参加了新食堂庆典揭牌仪式。仪式后,矿领导还饶有兴趣地观看了新食堂及其配套设施。

据悉,职工食堂改造装修工程项目是该矿2011年民生工程的“十件实事”之一,项目投资八十万元,项目启动后,新食堂将以卫生、安全、温馨、可同时容纳300人就餐的新面貌展现在全矿职工面前。

铜绿山矿劳动公司 5S管理通过公司验收

本报讯(通讯员 周全斌)1月4日,铜绿山矿劳动服务公司第三阶段的5S管理工作,经公司考核评审,以总分80分的成绩收官。

2011年以来,该公司将5S清扫阶段管理模式应用于日常管理,以推进企业管理水平和经济效益的提升。1月4日上午,公司5S管理考评小组一行7人来到该公司,对该公司机关、福利厂、机电厂5S管理清扫阶段标准制定、体制建立、学习机制、工作方法、实际成效5个方面的工作情况进行全面考评。考核组此次检查采取听、看、查相结合的方式。由于该公司各厂队、机关部室5S管理工作扎实,落实到位,整体情况较好,顺利通过了公司考核验收。



稀贵厂五车间焙烧班为配合年终现场物料盘存工作,组织9名职工对回转弯底旧窑筒体进行清理。经过一个星期的清理,截至1月6日,共回收贵金属物料28公斤,节约了成本万余元。图为该厂职工正在清理4号窑筒体。
(鲁俊伟 摄)

稀贵厂部署 2012年安全生产工作

本报讯(通讯员 徐德峰)在此新春佳节来临之际,稀贵金属厂为确保节日期间安全生产双丰收,做到早计划、早安排,于1月9日上午8时,组织全厂各车间科室负责人及班长,在厂电教室召开2012年安全生产工作会,全面部署2012年安全生产工作!

会议由该厂纪委书记、工会主席、副厂长卢国栋主持。副厂长李伟、侯琼英分别传达了《公司2011年安全生产工作总结》和《公司2012年安全生产工作安排》的文件精神。

遵照公司2012年安全工作方案,该厂副厂长陈志华在认真总结了2011年本厂安全生产工作经验的基础上,对2012年的安全生产工作进行了具体的安排部署,明确了“六为零、二推进、一确保”的安全目标,即工亡、重伤、重大设备事故、重大火灾事故、重大交通安全事故、重大急性中毒事故为零;推进职业健康安全管理体系建设;推进安全生产标准体系建设;确保特种作业人员持证上岗率达到百分之百。此外,该厂还制定出了用“三个突出”抓好

“一岗双责”、全力做好安全生产工作“两边抓、两手抓、两头抓”的活动实施办法。

会上,有限公司副总经理、稀贵厂厂长陈志友与各承包单位负责人签订了2012年安全生产风险承包责任书,副厂长卢国栋通报了2011年度安全生产风险考核兑现结果,厂党委书记高述渊宣读了该厂2011年度安全表彰决定,并对3家“安全先进单位”、7个“安全先进班组”和33名“安全先进个人”进行了表彰。

刚柔相济的“铁人”熊志鹏

丰山铜矿采掘车间机电工区运矿一班班长,名叫熊志鹏。自1998年参加工作以来,他扎根井下生产一线,用铁的坚毅、水的柔情感染了一支队伍,年年超额完成生产任务。

该工区承担着井下矿石运输的重任,随着运输线的延伸,运输距离加长,完成生产任务的难度不断加大,工作量也不断增加,但熊志鹏无所畏惧。他严格管理,以身作则,每天早上班,晚下班,处处苦活累活抢着干,被班中同事誉为“铁人”。2011年11月的一个晚上,熊志鹏轮休。正在家中睡觉的他,突然被一阵急促的电话铃声惊醒,他一溜烟地从床上坐了起来,抓起床边的电话,电话那头工区区长的声音掷地有声:“井下运矿电车掉道,你们班作业人员到现在还没有处理好,运矿生产已经停了2个小时了”。一听说运矿已经停了2个小时了,熊志鹏万分焦急,立刻从浓浓的睡意中清醒过来,迅速穿上衣服赶往现场。凌晨两点多钟的夜晚,寒风阵阵,四周漆黑一片。熊志鹏不禁连打几个冷颤,这时他才发现自己着急出门,连毛衣都忘了穿。连走带跑,熊志鹏以最短的时间到达现场后,便立即着手处理生产故障。凭着多年的经验,经过1个小时的努力,运矿生产恢复了正常,此时,已是凌晨4点钟。为了保证当班运矿量的完成,他一直坚守在现场,带着班员一起运矿,一直到七点半,终于完成了

运矿任务。这时,熊志鹏才安下心来,拖着疲惫的身体下班回家。春去冬来,2011年,熊志鹏累计加班40多次,对工作鞠躬尽瘁。

井下工作危险系数高,因此,熊志鹏对安全管理特别严格。他一手抓班员的安全意识教育,一手抓安全技能提高,带领班员严格遵守各项安全规章制度,并利用安全会学习,对一些安全事故案例进行剖析,同班员一起讨论,总结经验教训,用血的教训警示大家,使每名班员时刻绷紧安全弦。一次,一名班员在矿仓处理大块时,没有系安全带,平时比较温和的熊志鹏,看到这一幕时,简直像变了一个人似的,暴跳如雷,吼道:“你的脚下是深渊,你知道这样做的后果吗?忘记了以前血的教训吗?如果有什么不测,你的父母、孩子、妻子怎么办?企业又会造成多么大的损失?”在场所有的人都被这一幕惊呆了,违章的班员瞬间红了脸,找来安全带系好,严格按章操作。当天下班后,熊志鹏立即召集班员开会,对当事人进行严厉的批评教育,并当场作了深刻的自我检讨,反思自己平时对班员的安全教育和监督不到位,按制度对本人和当事人各罚款50元。“一石激起千层浪”,熊志鹏用铁的面孔、铁的手腕、铁的制度狠抓安全工作,在全班中形成了“遵章守纪,从我做起”的安全氛围,在全体班员的共同努力下,

他任职3年多来,运矿一班未发生一起安全事故。

“铁人”也有温情的一面。只要班中人员有困难,他总是热心帮助。去年他们班有一名班员,女儿在广州务工,不慎从摩托车上摔下来,大脑严重受损,生命垂危。当得知这一消息后,熊志鹏立刻将300元钱送到这位班员的手中,深情地说道:“我能体会到你此时此刻的心情,虽然我这一点钱不能解决什么问题,但可以帮你应急……”他的话感动了全班职工,大家纷纷伸出援助之手。工区、车间全体职工闻讯后,也积极向该同志献爱心,涓涓细流汇集在一起,如雪中送炭,帮助这名职工渡过了难关。

熊志鹏就是这样一个人外表坚强、内心温柔的人,他的坚强来自于对工作的热情,对矿山的热爱;他的温柔来自于对工人的爱护,对生活的眷恋。就这样,他凭着铁的管理方式和软的温情感,带动了全班人员的工作积极性,在生产上取得了优异的成绩。而他本人也先后获得丰山铜矿“先进个人标兵”、“安全先进个人”、“优秀员工”等荣誉称号,2011年,他还被评为被评为大冶有色公司“劳模”。

(何永进)



新闻现场

冶炼厂熔炼车间 检修进行时

澳炉第一次检修是个全新的认知和摸索过程,检修进度牵动着全体职工的心。1月8日,笔者来到冶炼厂熔炼车间厂房内,检修现场一片繁忙景象,一切显得紧张有序。

根据炉内情况和检修进程要求,这几天的任务是拆下炉内耐火砖。三百多吨的耐火砖就靠人工用风镐一点点地扣,再用钢钎一块块地撬。早上8点,约8名职工全副武装地出现在了澳炉炉底通道口,只见他们陆续从高出约一米的炉体入口钻进炉内。炉体内空间狭小,尽管有从炉顶吊下来的1000瓦的照明灯,但当他们启动风镐时,炉体内还是灰尘弥漫,能见度较低。铁钎磨碎了,他们坚持着;手被震麻了,他们坚持着;灰尘从防尘镜进入眼睛了,他们坚持着……直到拆下来的耐火砖已堆满了炉底,他们才从炉膛内钻出来,此时一个个已成了全身布满灰尘的“黑人”。

下午2点,搬砖开始了!只见澳炉炉体的出入口和临时丢砖的开口处之间开辟了一个简易的搬运通道,搬砖队伍排起了一条“长龙”,一口口炉砖从炉内传出,砖块顺着一双双手传递着。旗帜在这里竖立,力量在这里凝聚。尽管外面的气温已接近零度,但此时此刻,正在搬砖的职工们的一个个干劲十足,心中流淌的热情就像一把火温暖着检修现场。一个小时过去了,两个小时过去了……深深浅浅的蓝色工作服已被汗水浸湿,有的职工不小心手磕破了皮,流出了血,却只是简单地擦一下,又继续投入“战斗”。经过大约三个小时的奋战,大家终于将八十几吨耐火砖搬出炉内,为下一步检修赢得了宝贵的时间。

(王宝琴)