



锤 炼 与 开 拓 永 恒

热烈祝贺
公司荣获
湖北省10年
创新发展大奖

百川汇集涌巨澜 大江击浪海天阔 公司获湖北省十年创新发展大奖

湖北省委书记李鸿忠,省政协主席杨松,中国企业联合会、中国企业家协会常务副会长李德成,省委常委、省委秘书长李春明,省委常委、宣传部部长尹汉宁,省人大常委会副主任蒋大国,副省长张通等出席颁奖典礼,并为获奖企业颁奖。集团公司董事长、党委书记张麟出席颁奖盛典并上台领奖



1月6日,适逢湖北经济年度风云人物评选活动举办10周年,大冶有色金属有限责任公司摘得“10年创新发展大奖”,湖北省委书记李鸿忠为企业颁奖。 邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼)1月6日20时,武汉传媒大厦楚天会所,第十届2011湖北经济年度风云人物暨10年特别贡献系列大奖颁奖典礼现场。时光注定要在这里停留,当中央电视台著名主持人董倩邀请东风汽车公司、武汉钢铁(集团)公司负责人上台后,紧随其后的大冶有色“当家人”张麟在聚光灯的引领下稳步走上舞台……

湖北经济年度风云人物评选活动已经连续举办了十届,成为了湖

北企业界的知名品牌活动,对推动湖北经济和社会发展起到了积极的作用,在全省形成了“产业第一、企业家老大”的良好氛围。2010年1月10日,第八届2009湖北经济年度风云人物颁奖典礼暨湖北经济风云人物首届峰会在武汉举行,集团公司董事长、党委书记张麟当选年度湖北经济十大风云人物,“锤炼”与“开拓”的两个关键词,让大冶有色在湖北经济舞台上精彩呈现。

当晚,武昌东湖之滨的楚天传

媒大厦华灯璀璨、群星聚首,第十届2011湖北经济年度风云人物暨10年特别贡献系列大奖颁奖典礼在这里隆重举行。颁奖前,省领导李鸿忠、杨松、李春明、尹汉宁、蒋大国、张通,中国企业联合会、中国企业家协会常务副会长李德成分别与张麟等受表彰企业家合影留念。

晚会在中央电视台著名主持人董倩的主持下拉开了盛大的帷幕。晚会首先颁发湖北省10年特别贡献系列大奖,东风汽车公司和武汉

钢铁(集团)公司摘得“10年经济推动大奖”,大冶有色金属集团控股有限公司摘得“10年创新发展大奖”,武昌船舶重工有限责任公司摘得“10年科技进步大奖”,福星集团控股有限公司摘得“10年新农村建设贡献奖”。这五家荣耀上榜的企业宣传片在晚会现场隆重推出,将颁奖盛典的氛围推向了高潮。

当选2011湖北经济风云人物的分别是:奥山集团董事长郭剑刚,东风汽车公司总经理朱福寿,

千里马工程机械集团股份有限公司董事长杨义华,马应龙药业集团股份有限公司董事长陈平,中国一冶集团有限公司董事长、总经理宋占江,湖北三九长江实业公司总经理邹远东,新七建设集团有限公司董事长余宝琳,国家开发银行湖北分行党委书记、行长林放,湖北国洪投资集团有限公司董事长林国雅,湖北新冶钢有限公司党委书记、总经理钱刚。

与会领导分别为获奖者一一

颁奖,向他们表示热烈祝贺,对他们为湖北经济社会发展作出的卓越贡献表示衷心感谢,并与获奖者合影留念。随后,所有获奖企业和企业家走上舞台,共同宣读《龙年新跨越》的倡议书。晚会上,李鸿忠还即兴回答了主持人董倩关于湖北为什么说“产业第一,企业家老大”的理论依据。

尹汉宁代表省委、省政府向获奖企业家表示祝贺。他说,回首2011年我省经济社会 (下转第6版)

新闻导读

- 大冶有色攀宇工业园
落户大冶市
2版 发展前沿
- 公司全面启动
春节送温暖活动
3版 文化铜都
- 公司召开
安全生产工作会
5版 管理动态
- 湖北省总工会
慰问演出走进金格钢构
6版 综合报道
- 荣耀时刻
——武汉颁奖盛典
7版 聚焦

关于进一步加强当前干部作风建设的有关规定

企业发展战略确定之后,干部就是决定因素。当前,公司改革发展正处于承上启下、继往开来的重要关头,总体上发展形势快中见好、喜中有忧,虽然在广大干部职工的共同努力下,公司取得了“十二五”的良好开局,但2012年生产经营形势仍然严峻,国际国内经济形势更为复杂,公司改革发展和和谐稳定的各项任务更加繁重,我们面临着前所未有的困难和挑战。领导干部的作风关系到干部队伍的战斗力。新的形势和任务,需要各级干部付出更多的努力,展现更强的执行力和战斗力,这就要求我们进一步加强干部作风建设,更自觉更坚决更有效地贯彻执行公司的决策部署,团结带领广大职工群众始终保持创先争优、奋发有为的精神状态,营造求真务实、干事创业的良好氛围,推动公司实现跨越式发展。然而,在这种关键时期,公司少数干部中仍然出现不适应、不符合当前形势任务要求的现象,突出表现

为:有的缺乏责任意识和大局意识,不想事、不谋事,不敢担当,不敢抓、不敢管,专做“老好人”,工作响应慢,落实慢,执行不力、办事拖沓;有的不深入基层一线,不注重细节管理,对公司决策部署落实不到位,在重点工程、重大项目建设和重要工作推进中,不及时跟进,不能按时保质保量完成任务;有的不思进取,沉迷娱乐,纪律松弛,行动懒散,工作懈怠,对公司所做决定消极应付、敷衍了事等,这些不良现象不但严重影响了公司干部队伍的形象,而且直接影响着公司各项工作的推进和“十二五”发展目标的顺利实现,非治不可。为迅速扭转、切实改进当前干部作风中存在的突出问题,现就进一步加强干部作风建设作出以下规定:

一、以“三要三不要”为重点,着力加强思想作风。

要解放思想,不要因循守旧。解放思想是加快发展的前提。公司的发展现状要求我们必须围绕抢抓机遇、加快发展。坚决克服固步自封、不思进取的思想观念。树

立强烈的创新意识,自觉把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来,推陈出新,大胆创新,善于动脑筋、想办法,接受新事物、研究新情况、解决新问题。

要奋勇争先,不要甘居落后。各级干部要以强烈的开拓进取精神和高昂的工作热情,坚持高标准、严要求,认真负责,一丝不苟。要在提高工作质量和管理水平上狠下功夫,做到急事急办、特事特办、说办就办,不以事小而不为,不以事多而慢为。今年春节来得早,各级领导干部要结合实际主动淡化节日意识,各项工作早计划、早部署、早执行,保证生产经营平稳过年,职工群众平安过年,领导干部个人平和过年。

要积极向上,不要消极懈怠。公司正处于快速发展期,同时面临的困难也大,各级干部不能有风险的不敢干,难度大的不愿干,无先例的不肯干,要始终保持朝气蓬勃、积极向上的精神状态,清醒地认识本单位本部门工作的重要,自加压力,争先抢位,不断开创各项工作的新局面。

二、以“三必须”为重点,着力改进工作作风。

必须深入实际扎实工作。公司各级干部要深入实际,深入生产经营一线,掌握具体工作进展情况,切实解决存在的突出难题。尤其对于公司治化新系统检修、铜山口矿尾矿库整改和井下开采、铜绿山XI矿体开采、黄金山稀贵金属工业园建设、30万吨铜加工清浩生产示范项目建设等重点工程或重要工作,公司总部主要关联部室负责人必须保证每天在现场做好协调服务工作,每周末要加强力量现场督办。领导干部特别是主要负责人必须带头干,经常深入现场,身体力行,一级带一级,做出榜样,抓出成效。领导干部特别是主要负责人必须亲自抓,靠前指挥,把工作的着力点真正放到研究解决改革发展的重大问题上,放到研究解决生产经营的紧迫问题上,放到研究解决影响和谐稳定的困难问题上。领导干部特别是主要负责人 (下转第6版)

《大冶有色报》2011年各单位用稿情况

冶 炼 厂	533 篇
铜 绿 山 矿	447 篇
稀 贵 厂	213 篇
铜 山 口 矿	186 篇
丰 鑫 矿	152 篇
鑫 诚 公 司	90 篇
井 巷 公 司	45 篇
鑫 诚 总 部	22 篇
聚 鑫 公 司	14 篇
金 谷 公 司	7 篇
金 禾 公 司	2 篇
物 流 公 司	75 篇
动力分公司	75 篇
建安分公司	72 篇
大江分公司	40 篇
公司总部	34 篇
设 研 公 司	18 篇
物 资 公 司	12 篇
内 保 中 心	11 篇
金 生 公 司	11 篇
金 岳 公 司	8 篇
职 教 中 心	7 篇
国 新 公 司	5 篇
新 疆 公 司	4 篇
赤 马 山 矿	4 篇
质 计 中 心	3 篇
物 资 公 司	3 篇
营 销 公 司	2 篇
总 医 院	2 篇