

建安机电党支部破常规展风采

■ 通讯员 王鹤婷

“一个支部就是一个堡垒,一名党员就是一面旗帜”。奋战在施工一线的建设机电公司,共有党员18名,入党积极分子6名。面对工期紧、任务重、条件差等不利因素,该党支部紧紧围绕各项重点工程开展工作,带领员工解放思想,攻坚克难,出色地完成了一项又一项工程任务。

学以致用 提升素质

建安机电公司党支部注重加强领导班子建设,要求基层领导班子从学习党的基本理论、基本路线、基本纲领及现代管理知识入手,以加强班子思想政治建设、思想作风建设,提高领导能力和领导水平为内容,围绕公司工作中心,联系实际,为该公司全面完成建安公司交给的各项任务提供了可靠的组织保证。并利用“三会一课”、“生产回顾会”等时间组织党员定期讨论支部工作,总结工作经验,纠正缺点错误,使支部和班子成员能够更好地接受广大职工群众的批评和监督。

在建设学习型党组织方面,该公司党支部结合“解放思想 创先争优”活动,着重在建设两个骨干队伍方面下功夫。一是建设以青年大学生为主既懂经济又懂管理的骨干队伍。2010年,为了使刚刚分到机电公司的胡正虎、郑磊等几名大学生能够迅速成长,该公司党支部积极开展导师带徒活动,既带思想又带技术,选派技术精干的师傅与他们结成师徒对子,让新分来

的大学生师傅的指导下,从学看施工图纸、提材料计划、编制施工方案、做工程预结算等环节做起,熟悉各部门的负责人,这不仅磨练了青年大学生技术人员的技术,还增强了他们将理论融入实践的能力,很快地他们都能上手独立工作了。二是打造一支以技术精湛的党员、技师和高级工为主的骨干队伍。党员班长喻学林,利用自己多年来的工作经验,发挥党员模范带头作用,带领全班人员开拓思维、不断创新,攻克了一个又一个施工难点,在公司节能减排综合管网安装任务中,面对工艺复杂、难度大、焊接质量要求高等众多困难,为了确保施工进度,他想方设法,出新招,在安装前制作简单的拖滚,方便焊接时随时转动钢管,并将传统的手工焊接方法改为二氧化碳气体保护焊,这样不仅节约了施工场地,提高了焊接质量,而且减轻了焊工人员的作业强度,为提前做好期的焊接工作赢得了宝贵时间。

解放思想 锤炼队伍

该公司党支部深刻地认识到,要想谋发展,保效益,必须努力稳定内部市场,不断开拓外部市场,积极创新职工思维,在工程实践中锤炼职工队伍。2010年初机电公司内部工程任务不饱满,异地工程离家远,职工不愿去。面对这一情况,党支部主动找职工谈心,并配合行政积极想办法,抽出各班组长技术骨干力量,优化组合成一只打硬仗

的队伍,并提高在外施工人员的收入,改善外部施工人员的生活水平,对有困难的家属予以适当照顾,从而消除了外出职工的顾虑,保证了职工收入,稳定了职工队伍,确保了山东东营机电安装工程保质保量按时完工,为机电公司对外施工树立了榜样。

2011年初,为了谋发展,建安机电公司不放过任何一个闯市场的机会,利用生产间隙,又组织了一支以党员为骨干的施工队伍,前往广西梧州完成机、电、管的安装任务,面对陌生的施工现场,党员们主动带头,不推、不等、不拖,带领组员们干一块、抢一块、抢一块。在桥梁的安装任务中,由于电缆桥架过高,靠人拉费时又费力,且两台吊车都在配合管道吊装,为此电工想办法,抓间隙,利用中午午休时间,请来吊车司机进行桥梁的吊装工作,从而为后续施工赢得了充足的时间,得到了广西项目部和建安公司的好评。

破除常规 克难攻坚

建安机电公司按照“五化、五领先”的目标要求,以充分发挥组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用为抓手,围绕节能减排、金格钢构中心、硫酸三系异地改造等重点工程,出新招、破常规、保工期,有力地促进了各项工作的顺利进行。2011年,机电公司针对金山工业园金格钢构中心和硫酸三系异地改造等安装任务,认真开展好“保七保八”活动,确保两

项重点工程按期投产。4月机电公司结合工程进度和施工现场情况,安排部分施工人员进入到金山金格钢构中心机、电、管的安装任务中,为了保工期、抢进度,机电公司管理人员将作息时间改为早上七点到晚上七点。由于施工场地离家远,来去不方便,党支部努力做好后勤保障工作,为了解决职工吃饭和休息的问题,该公司党支部为职工就近寻找住所,安排床铺,并聘请专业人员安排职工的饮食。在金格钢构中心的行车安装任务中,机电公司各班组协调配合,将原来需要3至4天才能安装完成的任务,缩短为一天半完成,从而大大提高了劳动效率,为后续施工争取了大量时间。

5月,机电公司又进入了硫酸三系异地改造工程的安装任务中,该公司领导干部和党员职工运用自己多年的工作经验,结合现场施工环境,在没有图纸的情况下,与甲方和设计院协调,将到货的设备立即安装到位。在SO2风机房的双钩行车安装任务中,为了给次日吊装设备创造条件,该公司员工在党员模范的带领下运用多年的安装经验和电气知识,自己敷设电缆,进行接线和调试,仅用了14个小时就完成了行车的滑线安装,电缆敷设、接线、调试等任务。

在该公司党支部的带领下,全体干部职工齐心协力,创下了辉煌的2011年——全年共创收500多万元。

公司冬泳协会参加黄石市冬泳下水仪式

■ 通讯员 王立新



2012年1月1日,公司冬泳协会一行16人在会长石大禹的带领下分乘3辆小车,赶赴团城山公园,参加黄石市2012年元旦冬泳下水仪式。

上午9:30仪式正式开始,黄石市冬泳协会会长、黄石市体育局副局长、黄石市三康冬泳队队长先后致辞。参加仪式的有黄石市冬泳协会、黄石市三康冬泳队、大冶市冬泳协会、大冶有色冬泳协会等。

上午10点,黄石市体育局副局长大声宣布“下水”,顿时,锣鼓喧天、鞭炮齐鸣、会旗迎风舞动,当天气温2度,水温5度,7分钟左右健儿们纷纷上岸,刚一出水,领导们就递来了热腾腾的红糖姜水,暖在冬泳人的心头。据悉,整个庆典活动一直持续到下午2:30。

内保中心举行迎新年职工趣味运动会

■ 通讯员 柳紫挺



12月31日,即将告别2011的精彩,迎来2012的辉煌。内保中心全体员工欢聚一堂,在消防队楼前的空地上,开展了一场热情洋溢、轻松活泼的趣味运动会。

在消防队楼前的空地上,运动员们齐心协力、奋勇拼搏,有紧张的追逐、有高声的呐喊、有欢畅的笑声。拔河、跳绳、转呼啦圈等项目虽然简单,却给大家在工作之余带来了一份轻松和愉悦。

通过本次活动,不仅丰富了中心干部职工的精神文化生活,也增强了彼此间的团队协作意识,展现了蓬勃健康的精神风貌。

新闻故事

井下采场唠安全

■ 通讯员 周志刚

2011年12月31日临近下班时分,铜绿山矿三友公司安环部监督员李盛斌,到井下检查跟班队长的现场履职情况。刚走进245的一个采场,有两名员工就告诉他:“我们马上就要下班,跟班队长袁君文正在采场给大家讲‘故事’呢。”“现在安全生产任务这么重,跟班队长竟然在现场与员工‘唠闲嗑’,安全生产能有保证吗?”李盛斌带着种种疑问直奔作业现场。

向前走了一会儿,李盛斌借着灯光,看到跟班队长袁君文正在与3名员工“侃大山”,时而指指点点,时而又说又笑,“侃”劲十足,与身边忙碌的其他工人成了鲜明对比。在锚杆机声音的掩护下,他蹑手蹑脚地走到他们背后,决定当场抓个“现行”。

“我前几天从报纸上看到一篇文章,说的是……”袁君文全然没有发现安环部监督员李盛斌,接着讲他的故事,“在某矿的一个井下采场,也是临近下班时间,由于工人急于升井,最后一根锚杆没有打牢,造成顶板出现活石,一个接班员工没有仔细检查,胳膊被砸骨折,教训十分深刻。”袁君文说着旋转的锚杆机,语气沉重地继续说:“虽然今天我们到了升井的时间,但一定要聚精会神地做好了每一个环节的工作。我们每天都应该这样,确保在井下1分钟,就要做到安全60秒。”两名员工听后坚定地点了点头。

“现在是安全管理最薄弱的时刻,队干部在这个时刻必须守在第一线、盯在最前沿,用一些事故案例及时提醒员工,让他们克服急于求成和麻痹大意的思想。这样才能更好地实现安全生产。”袁君文对李盛斌道出了自己的本意。

最后,一根锚杆被紧紧地钉在顶板上,袁君文认真检查一遍,确认符合安全要求后,向旁边的员工发出升井令:“走,弟兄们,下班了!”

陈少卿“淘”出宝贝增效益

■ 通讯员 孙凤霞



孙凤霞 摄

冶炼厂电二车间槽下班职工陈少卿由于工作需要养成了“淘宝”的习惯,在家他是个精打细算过日子的人,在班里他是一个称职的成本核算员。有段时间,车间几个工段在打扫清洁时丢弃了不少废旧物品,过路的职工

对这些物品都不屑一顾,唯独小陈弯着腰埋着头在那堆废弃物里翻来翻去,几根旧瓷瓶和一堆杂乱如麻打着结的红色塑料线被他一眼看中了,他捡起来高兴地往班组方向走去。

一进门,班里的同事打趣道:“小陈,

别人丢的废弃物你捡来有啥用啊?难道你想当破烂王啊?”他却一本正经地说:“我淘来的可都是宝贝,可别小看它们,说不定哪天还会派上用场呢!”说完他就忙开了,同事们疑惑地注视着他的一举一动,只见一会儿功夫,那几根旧瓷瓶被

他加工成了数个正正方方的小木块,一堆乱糟糟的塑料线也被他细心地理顺了,并用木棒缠成了一个圈,他把这些装进了一个工具箱里,还笑称是自己的“百宝箱”呢!里面装的宝贝可多啦!有小钉子、铁丝、螺帽……

一个月后的一个夜班,在一系当班的辛红巡检时发现低位槽的浮标线和备用槽的浮标线不知怎么地缠在了一起,她把低位槽浮标线轻轻一拉,那根被酸雾腐蚀了的塑料线突然断了,浮标也掉在了地上,班长不在,库房夜班没有钥匙开门,眼看马上就要往外单位转班了,没有浮标怎么做事啊?可把她急坏了。她连忙打电话给正在二系值班的陈少卿,小陈闻讯立即赶了过来,在自己的“百宝箱”里拿了一卷塑料线来,把低位槽的浮标线给换上了。这时辛红才舒了一口气,同时也为平时取笑小陈爱捡“破烂”而感到有些愧疚。

后来的一次白班,盐酸箱内的浮块沉入了箱底,因为木块浮块长期浸在盐酸水里失去了浮力,使巡检人员很难检测盐酸的加入量是否正常。而库房又没有存货,当他们愁眉不展时,小陈“百宝箱”里的小木块又派上了用场!这时,大家终于理解了小陈平时“淘宝”的良苦用心,也打心眼里佩服他的这种节约意识,从此班里那些爱浪费的人越来越少了,大家还利用工作间隙帮他“淘宝”,共同为降成本、增效益做贡献。



冶炼厂电二车间党小组共建达共赢

■ 通讯员 吴志国 魏马亮

为激发基层党组织活力,提升党员素质,促进企业科学发展,冶炼厂电二车间党总支围绕车间技术经济指标和重点、难点工作充分联系普通党员,开展党小组共建活动,取得了显著成效。

小组会上达共识

始极片生产是电解生产的第一道工序,犹如水稻种植中的育苗管理,而机组是车间阴极铜产品的咽喉,犹如收割机,种板党小组与机组党小组针对两道工序连接的关键点,利用党小组会的形式集中在一起,共同讨论长周期电铜生产耳片断裂的问题。在讨论中:“机组党员认为断耳现象与自己关联不大,耳片是种板提供的,怎能是制造造成的呢?而种板党员心中也有牢骚,好好的耳片怎么到你哪儿就发生断裂呢?大家各抒己见,但问题出现了,解决是关键,相互推诿怎么办?走到现场去”。通过观察始极片机组的耳片脚耳,

大家发现机组脚耳有时会出松紧不一的现象,同时通过对新脚耳片进行弯折度测试,发现耳片有发脆现象,这时,大家心中豁然开朗,问题找到了,这不仅仅是一个环节的问题。双方都对各自存在的问题进行了再分析,重部署,机组对脚耳装置进行了相应地调整,种板加强了对系统的工艺控制及耳片的挑选,大家稳扎稳打,循序渐进,各自完善,阴极铜断耳率由原来的3%降到了1.5%。

小组搭桥学技能

大板阴极铜长周期攻关后,阴极周期由8天调整为12天,种板系统富余了18个电解槽,在利用富余种板槽生产阴极铜的试验中发现阴极铜析出后不及时易长粒子,导致阴极铜生产质量达不到标准。为什么同样的工艺,阴极铜的质量却达不到要求呢?种板党小组带着问题积极向阴极铜生产经验丰富的槽面党小组求教,党小

组通过组织党员和骨干到槽面跟班学习,对工艺控制进行对比分析,很快发现系统电解液添加剂加入量与开起槽数数量有比例关系,种板理论吨铜耗胶量为260克每吨铜,而生产槽吨铜耗胶量为230克每吨铜,求教后,发现控制胶加入量是种板生产阴极铜的关键所在,通过及时调整胶量,种板富余的电解液成功产出了合格的阴极铜,每月可为车间增产230吨阴极铜。

互助互助达共赢

电一和电二车间同属湿法冶炼系统,在生产工艺和操作上有很多相似之处。为了促进互学、互动,达到共同提高目的,两车间种板党小组全年开展两次共建活动,进行为期两周的互动交流学习。两个车间的种板党小组针对种板生产的共性,对如何优化生产模式、提高生产工艺条件进行了交流互动,大家对如何提高钛板的打磨

质量,提高始极片的合格率,降低电耗、降低吨铜耗胶量两提两降进行了交流,各自取长补短,对好的经验进行推广,不足之处进行改进。

电二车间生产中钛种板磨损问题比较严重,每年送厂家返修的费用达数十万元,怎样有效解决磨损问题呢?在观摩中发现电一车间在钛板打磨作业区铺上一层胶皮,有胶皮的保护,钛板在搬运过程中自然磨损减少。好方法,当然应该共享,于是,种板工段立即临摹,在地面上铺上胶皮,从而有效减少了钛板在搬运过程中与地面的碰撞磨损,为车间节约了钛种板返修金。

电一车间种板党小组在参观电二种板自动打磨机时,发现有大量的废弃夹条,通过裁剪修复,完全可以使用在电一钛种板上,于是他们将电二度钛板夹条重新加工利用,制出可再利用的小板塑料夹条550套,按每套成本价268元计算,可节约成本15万元。